

MEIHAODUJI

杜集区大力开展“新徽菜·名徽厨”暖民心行动 烟火气里“烹出”杜集好味道

■记者 徐志勤
通讯员 吴同辉

本报讯 “我是在杜集区人社局举办的‘新徽菜·名徽厨’暖民心行动暨徽菜师傅培训班，掌握了徽菜制作技巧，现在‘石磨轩’五分店做厨师，收入还不错……”9月26日，29岁的张浩乐滋滋地对记者说道。

“新徽菜·名徽厨”是最有“味道”的一项暖民心行动。今年以来，杜集区人社局高度重视，多措并举，通过“精心组织、精准发力、精细谋划”，积极推进“新徽菜·名徽厨”提质增效，让徽菜师傅“铺天盖地”、徽菜名厨“顶天立地”，让千家万户在一日三餐里感受不一样的烟火气息。

为推进省、市“新徽菜·名徽厨”暖民心行动，传承徽菜文化，激发市场活力。今年以来，杜集区加大宣传力度，积极培育徽菜师傅，挖掘徽菜名品餐饮名店、扩大特色品牌影响力和知名度……将暖民心行动落到实处。

当日中午，在福喜楼饭



经过系统培训，徽菜师傅走上岗位。

店的后厨，厨师王朋辉正紧张有序地烹制着菜肴。他告诉记者，自己以前是名下岗工人，今年参加了杜集区人社局举办的“新徽菜·名徽厨”暖民心行动暨徽菜师傅培训班，学到了地锅鸡、风味羊腿这些技巧，

也顺利拿到了培训合格证，又经过杜集区人社局的介绍，来到福喜楼就业，工资非常可观。

据了解，自“新徽菜·名徽厨”暖民心行动实施以来，杜集区人社局聚焦促进徽菜餐饮产业发展，着力提升徽菜烹

饪技能水平，积极开展徽菜师傅职业技能培训，优化徽菜师傅就业创业服务。同时，结合杜集地域风情，将矿山集“三矿板面”、石台“地锅鸡”等众多耳熟能详的美食纳入到行动方案中，以此为契机，打造一批“杜集有名、淮北出名、安

徽知名、全国闻名”的“杜集菜系”。

“新徽菜·名徽厨”这项暖民心行动开展以来，杜集区人社局高度重视，积极委托包括新阳光学校在内的2家定点培训机构开展徽菜师傅培训。截至目前，杜集区已累计开展徽菜师傅培训班12期，培训828人，发放培训补贴资金40.26万元。

为提高徽菜竞争实力，杜集区还推进“新徽菜·名徽厨”行动与“美丽杜集·美味杜集·美好杜集”的衔接融合，充分发挥“吾悦·海上海”商业街、“龙溪屯街夜市”自身优势。今年以来，杜集区共新增古集、小菜园等2家徽菜餐饮企业连锁店，申报1条“风味杜集美食游”市级美食旅游线路，推动行动任务落实见效，让“新徽菜”实至名归、“名徽厨”遍地开花。

杜集区人社局相关负责人表示，将继续加大“新徽菜·名徽厨”行动的宣传力度，进一步提高服务意识，让政策惠及更多群众，助推杜集区徽菜产业发展、壮大。

口腔健康 宣传进校园



朔里镇：“一改两为”解民忧 用心用情暖民心

■记者 朱冬 通讯员 单丽

本报讯 “环境越来越好了，我们在这边买菜也越来越舒心。”9月28日，朔里镇矿业社区居民高兴地说道。

走进朔里镇东部菜市场，入眼便是五颜六色的瓜果蔬菜、水产、鲜肉、干货等食材琳琅满目，整个市场忙碌中又显

得井然有序。

“以前的市场正好在路口，车来车往再加上门口的小摊小贩，总是造成交通堵塞。”水果店陈老板开心地介绍，“市场改造后，专门划分停车区域，门口的小摊小贩也迁入市场，大家买蔬菜瓜果也方便了。”

菜市场既是展示城市文明形象的窗口，也是衡量民生

改善情况的标尺。自安徽省“10项暖民心行动”开展以来，朔里镇积极打造干净卫生、清洁明亮、管理有序的“文明菜市”，对菜市场改造升级，把摊位重新整合为水果、蔬菜、水产、鲜肉、干货等几个大区域，每个区域环境卫生包片管理，远远看去，整个市场分类清晰、干净整洁，用实际行动落

实好“一改两为”。菜市场硬件升级，管理也常抓不懈。菜市场附近有城管等有关部门负责道路流动设摊，沿街店铺占道堆物、道路拥挤、车辆随意停放等现象作出整治整改。

据介绍，今年以来，朔里镇紧扣“一改两为”工作要求，把群众的“急难愁盼”作为出

发点和落脚点。制定“暖民心行动”任务台账，由有关领导班子和责任部门集中认领，明确时间节点、层层压实责任，对标对表、狠抓落实，把“10项暖民心行动”作为联系群众的窗口。

通过开展行动，把好事实事做到群众心坎上，真正让群众看到变化、见到成效、得到实惠。

“五育”花开送芬芳 ——市双龙实验小学创新积分制管理结硕果

■记者 徐志勤
通讯员 李俐涵

日前，市双龙实验小学召开积分快乐活动。现场，表彰了优秀教师、骨干教师、优秀班主任等，颁发了积分管理制度下教师组别的冠亚军，营造了校园乐于奉献、比学赶超的良好氛围。

近年来，杜集区深入贯彻安徽省《深化新时代教育评价改革实施方案》，有效落实《义务教育质量评价指南》精神，鼓励各学校大胆尝试，勇于创新。市双龙实验小学创新推行积分制评价管理，把老师、学生的综合表现以及学校的日常会议、活动都进行数据

化展现，并通过奖扣分机制对师生进行激励和约束，以此来优化学校管理，调动师生积极性，真正实现让学生乐学、会学、学好，让教师乐教、会教、教好，让管理人员乐管、会管、管好。

“积分制评价是一种有效的评价方法和便捷的管理工具。通过奖分和扣分的形式把孩子的成长数据化呈现出来，有效地调动学生全面发展的积极性，五育并举人才培养模式扎实落地。”市双龙实验小学校长宋淑萍介绍道，以“赋分”形式，达成“赋能”目标。通过积分制记录孩子们成长数据，以达到相互接纳和赞赏，增强自信

的目的。通过赋能，点燃学生的内动力，变“要我做”为“我要做”，让学生主动成长，实现师生和谐、亲子和谐、家校和谐。

既竞争又合作。通过全面开展个人之间、小组之间的竞争，个人评价与小组捆绑评价相结合，学生日常学习与生活积分齐应用，形成了前有目标后有追兵，时刻处于竞技状态；小组捆绑式竞争以外力驱动，促精诚合作，既培养个人竞争意识，又提升团队合作能力。善用“变罚为奖”，激励每个孩子找到自己独特的价值，从而带着渴求去培养更多的长处、展示更多的亮点。

给孩子。

“通过积分制评价，学校加强了团队合作，家校关系越来越和谐，班级管理水平、教育教学质量、学校的办学满意度都得到了有效提升，办学水平明显上一个台阶，收到了良好的教育效果和社会效益。”宋淑萍开心地说道。

两年来，市双龙实验小学“积分制”评价策略取得实效，学校办学效益不断提升，孩子们争做德育、智育、体育、美育和劳育“五育”之花。今年8月传来喜讯，该校积分制评价管理成果显著，荣获安徽省教育厅“2021年度教育评价改革优秀案例”。

市新时代廉洁文化建设示范基地揭牌

■记者 黄旭 通讯员 吕文汇

本报讯 9月22日，我市新时代廉洁文化建设示范基地揭牌仪式，在杜集区“廉印初心”廉洁文化广场举行。

近年来，市纪委监委深入推进廉洁文化建设，党员干部廉洁自律意识明显增强，社会廉洁价值理念不断弘扬。杜集区纪委监委不断创新工作举措，丰富廉洁文化教育形式，在我市一县三区中树立了标杆，走在了前列。全区党员干部注重初心养廉，延伸廉洁文化“教育

线”。同时，强化理想信念教育，深度挖掘我市革命先烈的清廉事迹，教育引导党员干部始终坚守初心。

强化宣传倡廉，拓宽廉政文化“覆盖面”，深化廉洁文化创作，创作体现时代特色、反映廉洁文化的文艺作品，用干部群众喜闻乐见的方式增强廉洁文化辐射力、影响力、感染力。深化家风助廉，扮靓廉政文化“新亮点”，发扬“好人文文化”，发挥家庭家教家风在党风廉政建设中的独特作用，守好干部廉洁防线，为家庭幸福圆梦，为国家发展筑梦。

防范电信诈骗 人大代表在行动

■记者 黄旭 通讯员 张启民

本报讯 目前，石台镇人大号召辖区内的市、区、镇三级人大代表参与全民反电诈宣传活动中，联合石台镇综治办、派出所、各村（社区）做好反电诈“宣传员”，积极发挥人大代表基层引领带头与表率作用，做守住人民钱袋子的“好帮手”。

石台镇人大组织各级人大代表深入各村（社区）、学校、企业等单位，通过发放防诈骗宣传单、案例讲解等方式开展各类反电诈宣传活动30余次。围绕电信网络诈骗的概念及种类、受害者应如何快速止损、电信网络诈骗作案手法、防范措施等方面进行集中宣传，重点关注农村孤寡老人等特殊群体，确保反电诈知识宣传达到家喻户晓、人人皆知，用身边事教育引导身边人，形成全

民反诈的良好局面。辖区内的人大代表们利用网格微信群、公众号等方式进行线上宣传的同时，结合核酸检测发放国家反诈中心APP贴纸4万余张，详细介绍使用方法。遇到不会操作下载的村民，代表们手把手教其下载安装、实名认证、开启防护权限功能等；遇到不理解的村民，代表们耐心地解释，赢得了村民的信任，主动配合下载反诈APP，下载率辖区村民达全覆盖，让犯罪分子无缝可钻。

“通过开展反电信网络诈骗宣传和监督活动，既充分发挥了人大代表联系选民职能作用，又进一步筑牢了电信网络诈骗防护网，同时也拉近了人大代表与人民群众之间的距离，为共同防范电信网络诈骗犯罪、维护社会治安稳定贡献人大代表的一份力量。”石台镇人大主席吴信发说。

高岳街道全力保障 淮宿蚌高铁项目顺利施工 目前已进入房屋拆迁阶段

■记者 黄旭 通讯员 马静

平方米，企事业单位12家。

为了保障居民顺利搬家，高岳街道高度重视，提前发布搬家通知，多次入户做居民思想工作并预支3个月的过渡费，及时将房屋补偿款发放到居民手中。同时，村组人员发挥大雁领航带头作用率先搬家，也带领着居民踊跃搬家支持街道工作。

据介绍，修建淮宿蚌高铁，不仅极大改善了高岳街道居民的交通出行环境、周边人居环境，也是建设文明、生态、和谐、宜居城市的重要保障。

推进教育高质量发展 杜集区深化校长职级制改革

■记者 朱冬 通讯员 朱克良

养、课题研究、教育教学成果推广、优质教学资源开发整合等工作，促进学科水平整体上台阶、上水平。目前全区共有8个工作室、成员40人。开展名校结对帮扶，发挥名校辐射带动作用，为高级校长确定一所农村或薄弱学校作为帮扶对象，建立“校对校”精准帮扶共同体，围绕学校管理、师资建设、教育教学、校园文化等方面开展深度帮扶合作，促进教育均衡发展。

充分放权赋能，促进校长放权治校。实行校长“组阁”，副校长由校长从后备干部中提名，经教育部门考察后，由校长聘任；中层干部由校长从后备干部中直接聘任，报教育部门备案。目前，全区48所学校由校长提名聘任副校长，由教育部门聘任和管理，纪检、人社等部门对竞聘人员资格、专家评委组成、选聘程序公平性等进行全程监督，推动校长由传统的“委任制”向职业化、专业化“选聘制”转变。目前，全区新聘任校长平均年龄由改革前的52周岁下降到目前的47周岁，一批具有教育情怀、品德高尚、理念先进、善于管理、业绩突出的年轻人才脱颖而出。

注重培育引导，促进校长能力提升。定期邀请业务能力强、工作经验丰富的高级校长为年轻校长和新任校长上课培训，带动更多校长快速成长。充分发挥校长为学科带头人优势，创办校长名工作坊，以“打造一个平台，锻造一个团队，辐射一批老师，凝练一批成果”为目标，通过主题研讨、学术论坛、网络研修等形式，牵头推进教师培