



幼有所托解民忧

——我市3岁以下婴幼儿照护服务工作见成效

■记者 詹岩
通讯员 梁仓 周飞

3岁以下婴幼儿照护服务事关婴幼儿健康成长。

近年来,我市坚持以人民为中心的发展思想,高度重视3岁以下婴幼儿照护服务工作,促进托育机构规范化发展。特别是今年以来,全市奋力争创全国婴幼儿照护服务示范城市,结合实际,探索创新“三个五”工作举措,即通过“五个纳入”压实托育责任、“五种模式”加快托位建设、“五个提标”加大托育保障,加快推进安心托幼民心行动,2022年民生工程新增托位建设任务2000个已提前完成,相关工作初见成效。

“五个纳入”压实托育责任

婴幼儿是“最柔软的人群”,“幼有善育”事关千家万户和城市未来。

为了压紧压实相关工作责任,落实落细相关举措,我市把3岁以下婴幼儿照护服务工作纳入市党代会和市政府工作报告,明确部门职责,量化年度和季度工作目标,受到党委政府和社会各界高

度重视;纳入市委、市政府年度目标管理绩效考核,将3岁以下婴幼儿托位数等,作为对县区年度考核重点指标之一;纳入市委深改委全面深化改革重点任务,将3岁以下婴幼儿照护服务工作明确责任、任务,分年度推进;纳入《淮北市国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标纲要》,成功申报国家普惠性托育服务项目16个;纳入市人大和市政协重要议题,今年提出有关建议提案等6件,各承办部门加强调研、认真解决,做到事事有交代、件件有落实。

“五种模式”加快托位建设

做好3岁以下婴幼儿照护服务工作,加快托位建设是重要的“落脚点”。

我市坚持以“一体式”为主,“独立式”“家庭式”“企业式”“家政式”为辅,“五种模式”加快托位建设,更好满足人民群众对幼有所育期盼。

主推“一体式”。稳步推进幼儿园托幼一体化建设。目前,全市375家幼儿园,已有55家符合条件的开设2至3岁婴幼儿托育服务,占比14.6%。

推动“独立式”。建设专业化托育机

构,为3岁以下婴幼儿家庭提供规模化、标准化、专业化照护服务,已建成8家独立式专业托育机构。

加快“家庭式”。利用小区内住房改造“托育点”。其中,濉溪县在县政府家属院内利用一楼带院的居民用房建设托育点,为小区内婴幼儿家庭提供临时、半日、全日或长期的照护服务。

力促“企业式”。围绕我市厂矿企业和市政协重要议题,今年提出有关建议提案等6件,各承办部门加强调研、认真解决,做到事事有交代、件件有落实。

推进“家政式”。依托惠平家政公司,打造淮海大姐托育指导中心,开展育婴师培训,将托育和家政服务深度融合,提供宝妈课堂、灵活托管等0至3岁母婴“一站式”全方位服务。

“五个提标”加大托育保障

3岁以下婴幼儿照护服务工作,一方面是要有人管,一方面是要管得好。

我市坚持“五个提标”,不断加大托育保障,真正做到“幼有所托”,“幼有所护”。

提标行动目标。推进幼儿园托幼一体化建设,在前期需求调研的基础上,将省要求的到2025年,县区不少于30%的

幼儿园开设2-3岁托班的安心托幼暖民心行动目标,提标至40%。

提标建设补助。在省级财政给予当年新建普惠性托育机构每个托位1万元建设补助的基础上,市、县(区)级财政再给予每个普惠性托位2000元的一次性建设补助。

提标优惠政策。市卫生健康委、市发改委、市住建局联合印发《淮北市关于托育机构水电气热价格政策有关事项的通知》,在全省率先明确所有托育机构用电、用水、用气、用热执行居民生活类电价政策。

提标运营扶持。将市辖三区300元/生/年、濉溪县200元/生/年的托育机构运营补助经费标准,提标为公办托育服务机构不低于600元/生/年、民办普惠托育服务机构不低于400元/生/年。

提标健康保障。大力开展“医育结合”。在全省率先实施由医疗保健机构向托育机构派驻儿童保健医生任健康副园长,为婴幼儿提供保健与健康管理等相关服务,加强儿童保健服务与托育服务深度融合。

弘扬传统中医药文化
提升公民中医养生保健素养

2022年淮北市中医药文化宣传周活动启动

■记者 俞晓萌
通讯员 葛德昇

活动现场,中医药专家表演了中医药传统保健功法——太极拳,宣传中医药“一法一条例”,党的十九大以来我市中医药事业发展成就,展示中医药养生保健知识、中医药文化、中医传统疗法等。活动共计发放中医药“一法一条例”、中医药文化知识宣传折页千余份,接受咨询和义诊群众300余人次。

中医药文化是中国传统优秀文化的重要组成部分,中医学是中国传统科学中沿用至今的富有中国文化特色的医学。中医药文化宣传周活动的开展较好地宣传了《中华人民共和国中医药法》及《安徽省中医药条例》,弘扬了传统中医药文化,向广大市民普及传播了中医药防病治病知识,倡导科学的中医养生保健方法,对提高公众的健康意识和科学素质起到了积极作用。



义诊进社区

省卫生健康委专家组来淮 检查验收尘肺病康复站

■通讯员 关孙伟

本报讯 9月7日至8日,省卫生健康委专家组来淮,检查验收尘肺病康复站工作。

专家组一行深入烈山区古饶镇卫生院尘肺病康复站、杨庄街道社区卫生服务中心尘肺病康复站,详细了解两家尘肺病康复站建设

及运行管理情况,听取康复站工作开展情况的汇报,认真对照《安徽省尘肺病康复站建设管理运行考评验收评分表》进行逐项检查,实地查看康复站仪器设备运行状况及尘肺病患者康复锻炼情况。

专家组对两家尘肺病康

复站工作开展情况给予充分认可,特别是康复系统的规范使用、患者依从性高、患者满意度高等方面给予高度评价。同时,专家组也对检查中发现问题和不足提出具体整改意见,对以后工作进一步开展提出了指导性建议。

烈山区卫生健康委负责同志表示,烈山区将严格按照专家组提出意见逐项整改到位,努力将尘肺病康复站这项民生工程做好做实做细,为尘肺病患者提供更专业、更暖心的康复服务。

国家卫生城镇评审 线上培训班举办

■记者 詹岩
通讯员 邬露阳 魏子健

本报讯 8月31日至9月2日,市爱卫办按照国家爱卫会统一部署,举办全市国家卫生城镇评审线上培训班。市爱卫办相关负责同志,市爱卫会成员单位相关专家参加培训。

培训班上,相关领域专家就国家卫生城镇创建工作思路解读、评审实施细则及线上评估、爱国卫生组织管理、健

康教育和健康促进、市容环境卫生、食品安全、重点场所卫生和饮用水安全、生态环境、疾病防控与医疗卫生服务、病媒生物控制等方面进行了专题授课,对国家卫生城镇政策标准、指标释义等进行了深入解读。

下一步,市爱卫办将及时转化培训成果,组织各成员单位对照标准,找出差距,补齐我市短板弱项,为全面争创国家卫生城市夯实基础。

提升能力 强化担当 市卫生健康委窗口创新服务助力营商环境持续优化

■记者 詹岩 通讯员 谢同银

本报讯 今年以来,市卫生健康委窗口加强改革创新,通过多渠道功能互补,实现多种方式办理,逐步夯实“一窗受理、一网通办、一次办结”政务服务工作机制,持续优化营商环境。

坚持拓展渠道,强化服务供给。依托安徽政务服务网工作平台,卫生健康系统政务服务事项实现100%“上网”,大力推行“全程网办”,全面实现政务服务

“一网通办”。大力宣传推广“皖事通”APP应用,政务服务事项实现移动端办理。依托市政务服务大厅24小时政务服务大厅智能自助端业务管理系统,陆续推出公共场所卫生许可、医护人员个人业务等26项高频服务事项“自助办理”,实现卫生健康政务服务“不打烊”。通过推行延时服务、预约服务、上门服务、帮代办服务,实现窗口业务办理“最多跑一次”。

坚持优化流程,提升服务效率。积

极参与政务服务事项“全省一单”试点,梳理卫生健康系统市、县、乡村政务服务事项的实施要素,推进省内跨层级事项标准化,统一事项名称、申请材料、办理条件、办理时限和网办深度等,实现同一事项在省内同一层级同标准办理。参照办成“一件事”的标准,推动消防、环保等部门业务办理事项关联,强化信息共享和业务协同,实现关联审批服务分头申报、并联审批、互不制约。加强政务数据资源共享,不断提高电子证照应用度,提

高对审查标准可量化、数据可获取的服务事项运用,推行自动预判申报资格,自动调取表单信息,做到智能收件、智能审批,实现“零填报、秒申办”“机器审、秒办理”。推广证明事项告知承诺制,除法律法规有明确规定或涉及国家安全、生态环境保护和直接关系公民人身、重大财产安全的事项外,窗口在办事人签订统一规范的《证明事项告知承诺书》后,不再索要有关证明,推动了相关工作提质增效。

我市多措并举打造高素质医疗卫生人才队伍

■记者 詹岩 通讯员 梁仓

本报讯 广大医务工作者是人民生命健康的守护者。近年来,我市坚持精准发力、靶向施策,多措并举打造高素质医疗卫生人才队伍,有力推动我市卫生健康事业高质量发展。截至6月底,全市共有执业(助理)医师5949人,每千人口执业(助理)医师3.02人,位居全省第6位。

突出抓招引。落实公立医院用人自主权,近3年市直公立医院公开招录专业技术人员384人,其中研究生43人。

今年拟招录224人,报名2925人,招录和报名人数均为近年来最多。在全省率先实行校园招聘,今年以来签约安徽医科大学、蚌埠医学院、徐州医科大学等高校毕业生112人,其中,研究生51人。

突出抓培育。全科医生转岗培训412人,招收农村订单定向免费医学生105名。选派81名医生下沉乡镇卫生院,乡镇卫生院人员到上级医院进修186人次,轮训村医2200人次。全市12名医师获评“江淮名医”,4名基层医师获评首届“徽乡名医”,33名医务人员入选高层次人才储备金制度和高层次人才

培育计划。近3年,全市478名医务人员通过副高级及以上任职资格评审,年增长超20%。

突出抓规范。开展规范医疗机构诊疗服务行为专项整治和医疗机构及其工

作人员廉洁从业行动,增强医疗机构和医务人员依法执业意识,营造风清气正行业环境。

突出抓保障。改革薪酬分配制度,坚持“两个允许”,公立医院人员绩效工资向临床一线工作者倾斜,人员经费支出比连续3年保持在40%以上,三级公立医院绩效工资均突破2倍限制,最

高达3.5倍。濉溪县建立三级管理、分层考核的评价机制,使付出和待遇相匹配,激活发展“一池春水”。

突出抓引领。选树表彰先进典型,发挥荣誉主体示范引领作用,营造尊医重卫社会风尚。今年以来,1名基层护士获评“安徽省最美护士”,授予154名护理工作者“常青藤护士”“夜莺天使”“疫情防控先锋”“优秀护理工作者”称号,授予120名医师“扎根基层贡献者”“坚实守护者”“优秀医务工作者”称号,不断强化医务人员的成就感和职业荣誉感。

市疾控中心 组织开展无偿献血活动

■通讯员 李群

本报讯 9月8日,市疾控中心组织开展2022年无偿献血活动,以实际行动奉献爱心,保障临床用血需要和安全。

活动中,中心职工早早来到现场,在工作人员引导下,井然有序的填表、登记,测量血压、验血、采血,如实报告身体健康状况,自觉配合医护人员

完成献血。“参加无偿献血,是奉献爱心,也是作为医务工作者救死扶伤的另一种体现,我们感到十分光荣。”参加义务献血的中心职工们纷纷表示。

此次无偿献血活动,展现了“健康卫士”回馈社会、关爱社会的奉献精神,展示了市疾控中心关心社会、关心他人的精神风貌,彰显了中心良好的社会形象和社会责任感。