

# 贯彻落实“基层党组织建设质量提升年”活动要求 淮海实业集团各基层党组织召开动员部署会

■记者 邹晨光  
通讯员 黄昆 武虎 杨亚伟 王金秋

**本报讯** 近日,按照淮海实业集团“基层党组织建设质量提升年”活动部署要求,各基层党组织结合工作实际,迅速行动,及时动员部署,切实增强政治自觉、思想自觉和行动自觉,促进“基层党组织建设质量提升年”活动走深走实。

相山水泥公司党委召开“基层党组织建设质量提升年”活动动员部署会。结合实际制定了《相山水泥公司“基层党组织建设质量提升年”活动实施方案》,并对活动进行安排部署。要求全体党员干部要深刻理解开展“基层党组织建设质量提升年”活动的重要意义,提高政治站位,坚持问题导向,认清清楚“为什么抓”。要强化责任意识,弄明白“谁来抓”,牢固树立“抓党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的理念。要衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”。加强宣传引导,通过集团微信公众号等宣传平台,宣传活动中涌现的典型做法和先进事迹,营造“比学赶超”良好氛围。结合好“红色引擎 绿色发展”的党建品牌创建工作一体推进,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。要突出任务重点,解决好“抓什么”,全面推进政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设。要健全工作机制,把握好“怎么抓”,要形成合力抓统筹,完善制度抓常态,强化监督抓考核。他要求各级党组织高度重视此项工作,积极化解矛盾,注意工作方式方法,把“基层党组织建设质量提升年”活动开展与生产经营、重点工作建设、安全生产和信访维稳等各项工作结合起来,以优异成绩迎接党的二十大召开。

安徽矿机党委迅速行动,认真学习、深入领会、广泛宣传集团公司“基层党组织建设质量提升年”动员部署会议精神。强调要提高政治站位,强化政治引领,切实增强思想自觉、行动自觉,坚持以“基本组织、基本制度、基本队伍”三个方面为着力点,以政治建设为统领,严格落实党内法规,坚定不移贯彻上级党组织的部署要求,确保工作落细落实。要强化理论武装,积极开展学习教育活动,加强党员、入党积极分子的理论学习,每季度组织党员、入党积极分子学习一次,并结合工作实际扎实推进党员教育培训工作。要加大监管力度,建立党务工作者考核激励机制,强化监督制约,抓好典型示范,通过积极开展“优秀党务工作者”评选等活动,不断提高党务工作



相山水泥公司党委召开“基层党组织建设质量提升年”活动动员部署会。

者的工作积极性和主动性。要加强党建工作统筹,形成工作合力,精准把握三个方面重点任务,将党建工作与公司生产经营活动相结合,不断创新党建工作思路,改进工作方法,增强服务意识,提升抓党建工作水平和能力,切实加强基层党组织建设。

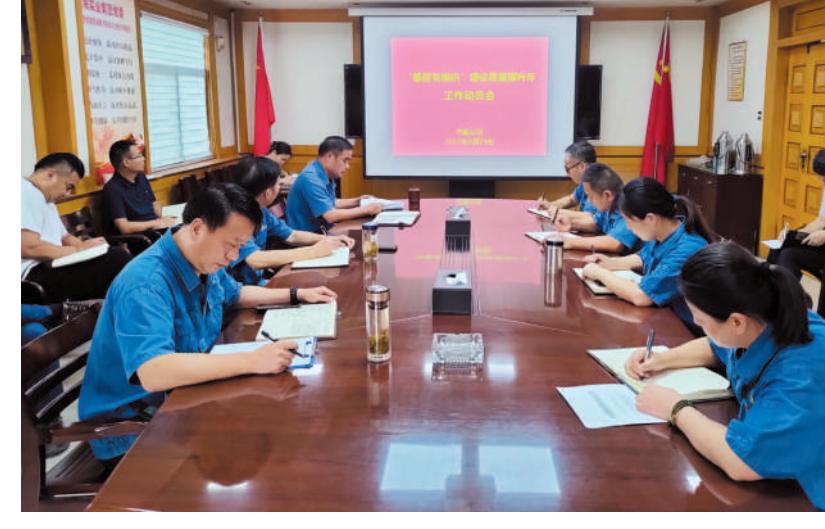
中勘科技公司党委要求全体党员干部坚持政治导向,在履行国企使命担当上出真招;要坚持目标导向,在服务企业改革发展上见真效,聚焦重点、聚力突破,全面提升党建工作质效;坚持问题导向,在补强自身短板弱项上下真功;坚持落实导向,在执行集团党委部署上用真心,确保活动突出实

效。强化党委“把方向、管大局、促落实”领导作用和党支部战斗堡垒作用,着力推动党的领导更加坚强有力。围绕实施基层党组织标准化规范化建设,进一步提升基层组织建设质量和水平,切实夯实党建根基、提升党建质效。压紧压实责任,抓好统筹谋划,加强督查考核,以责任到位保障工作到位。要深化分类管理,积极探索“党建+”活动的有效方式,建立健全符合政策、切合实际,激发活力的制度机制。全面落实新时代党的建设总要求和党的组织路线,以“基层党组织建设质量提升年”活动为契机,持之以恒抓基本功、提质增效,推动基层组织全面

加强、全面进步,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

华星公司党总支强调,各级党支部要严格按照活动要求,以“政治功能鲜明、班子坚强有力、党员队伍过硬、基础工作扎实、引领能力突出”为标准,争创“红色柱石党支部”;要重点围绕“战斗堡垒作用和表率作用是否有效发挥、党员教育管理是否强而有力、组织生活是否流于形式、党风廉政建设责任制是否落实到位”等方面认真查摆自身存在问题,抓好集中整改;要锤炼锻造过硬党员队伍,积极开展党员“柱石先锋”示范岗活动,加强党员教育培训,以“政治过硬、作风优良、业务精湛、业绩突出”为标准,选树“柱石先锋”示范岗,充分发

挥党员先锋模范作用。淮海物流公司党总支要求,公司各党支部要创新工作思路,细化工作举措,严肃、严格、严谨落实党内生活制度,推动基层党组织建设各项工作再上新台阶。要加强典型宣传,通过公司微信公众号、微信群、宣传栏等地,大力宣传活动中涌现的典型做法和先进事迹,加强正面引导,进一步营造“比学赶超”浓厚氛围;要把“基层党组织建设质量提升年”与“合规管理建设年”“作风建设提升年”“三个全面”专项行动等工作有机融合,一体推进,做到工作部署相互衔接、工作推进同步展开、工作成效相得益彰,拉高标杆、奋勇争先,努力以高质量党建引领保障企业高质量发展。



华星公司党总支召开“基层党组织建设质量提升年”活动动员部署会。

## 安徽矿机“四环”紧扣夯实安全根基

■记者 邹晨光  
通讯员 董长虹 张怀正

**本报讯** 今年以来,安徽矿机牢固树立“零安全事故”的底线思维,强化责任分解、管控排查,紧扣教育培训、安全活动、现场管理、风险管控“四个环节”,全面抓实抓细安全生产工作。

紧扣教育培训抓安全。坚持常态化安全教育培训,通过班前会、安全例会等,抓好岗位安全知识、安全操作技能、安全规章制度等培训宣贯。同时,针对特殊岗位和特殊工种,开展专项培训。近日,该公司在总装车间开展行车间安全教育培训,将《行车安全操作规程》《行车工“十不吊”》等纳入学习内容,并结合车间起吊作业实际情况,对经常出现的问题和不安全行为进行了重点强调和纠正,教育引导行车间牢固树立安全理念,强化地面班组配合,杜绝一切不安全行为,确保起吊作业安全无事故。培训过程中,认真倾听了行车间的意见建议,共收到需整改的行车间安全问题4条,目前均已整改落实。

紧扣以赛促学抓安全。为持续提升职工的安全意识和安全素质,丰富班组安全文化,该公司组织人员每月深入基层,开展安全知识有奖竞答活动,结合各分公司、车间工作特点,精心编制防坠落、防触电、防火等方面安全试题,通过以赛促学、以学促用的形式,切实强化职工安全生产素质。目前,共开展安全知识竞赛8次。

紧扣作业现场管理抓安全。加强



安全知识竞赛。

现场管理,严格执行安全巡查检查制度,坚持对重点部位每日巡查,建档登记,认真填写检查记录。检查中发现的安全隐患,坚持立行立改,需要整改时限的,责令制定整改措施,明确整改责任,强化责任落实,切实防止事故发生。

紧扣风险预控抓安全。进一步建立健全风险预控管理制度,以危险源辨识和风险评估为抓手,以对“人”的不安全行为的控制与管理为重点,全面辨识生产与作业活动中的各种危险源,明确危险源可能产生的风险及其后果,并对

危险源进行分级、分类,对重大危险源进行登记建档,定期检测、评估、监控,并制定应急预案,告知作业人员在和相关人员在紧急情况下应当采取的紧急措施,预防事故的发生,实现“人员无失误、设备无故障、管理无漏洞”。

## 相山水泥“红色党建” 助力“绿色矿山”建设



相山水泥公司矿山分厂加快“绿色矿山”建设。

■记者 王陈陈  
通讯员 黄昆

生产经营和职工生活,持续推进绿色发展。

据了解,该矿山分厂党支部积极创建“绿色矿山党旗红”党建品牌,提出“打造绿色矿山”环保口号,呈现出一派靓丽风光,山坡的绿植和脚下的绿色防尘网相互衬托,显得格外清爽。“矿山分厂的工艺线多在户外山上,开采、运输、破碎等环节成为水泥生产的第一源头,每天要提供大量优质石灰石。我们在开采作业的同时进行了绿色矿山的建设。”该矿山分厂负责人介绍说。近年来,相山水泥公司严格落实环保管理主体责任,将党建引领作为推动发展的“第一把手”,把“打造花园式工厂”环保理念融入矿山人为推动公司高质量绿色发展贡献力量。

## 中冶淮海公司 推进“我为群众办实事” 常态化长效化



安排职工健康体检。

■通讯员 陈丹妮

一情况,公司党支部将建造职工淋浴房提上重要议事日程,列入到“我为群众办实事”清单上,新建成的淋浴房有效解决了职工困扰已久的个人卫生问题树立了生产职工新形象。

职工是企业发展的原动力,为切实维护职工身心健康,为职工撑起“健康保护伞”,中冶淮海党支部组织了全体员工进行健康体检,使职工们对自己的健康状况能够全面了解,积极预防疾病危害,使广大员工以饱满的精神状态、健康的体魄投入到工作中去,创造健康和谐的工作环境。

由于公司地理位置相对偏僻,职工购买生活用品十分不便,为更好地满足广大员工需求,公司新购置并投入使用一台自助售货机,提供饮料、牛奶等生活所需品自助售货服务,丰富了员工的多样化需求,受到了一致好评与称赞。

下一步,中冶淮海公司党支部将持续推动“我为群众办实事”实践活动常态化、长效化,把职工需求作为工作重点,从实处发力、向深处扎根,着力解决好职工身边的微事、小事、实事,不断提升职工满意度和归属感,努力营造和谐幸福的企业氛围。

“苦、累、脏”是每一位一线工人都要面临的现实问题,全身油污、汗渍、粉尘叠加,一天的工作结束,工人们都想痛痛快快洗个热水澡。针对这