

加固中央八项规定堤坝

——市纪委监委纵深推进酒驾醉驾问题专项整治

■ 通讯员 朱小建

“开车不喝酒、喝酒不开车，这是一句耳熟能详的警示语，作为党员干部，我们必须以身作则，强化纪律规矩意识，决不能存在丝毫侥幸心理……”近日，濉溪经济开发区纪工委书记吴长圣在全体干部警示教育大会上作出强调。

今年以来，市纪委监委严格落实省委“一改两为五做到”要求，针对党员干部、公职人员酒驾醉驾问题，打好“组合拳”，推进专项整治持续走深做实，坚持不懈“四风”树新风。

——强化监督专责，压实工作责任。制定印发《关于深入整治涉及公职人员酒驾醉驾问题持续纠治“四风”的通知》，明确工作重点，突出“室组”“室组地”协调配合，强化同级监督，督促

县(区)委和市直单位党组(党委)切实扛起主体责任，加强党员干部、公职人员的教育管理监督。充分运用纪法讲堂、警示教育会、“三会一课”、主题党日活动等载体，把“严”的主基调融入日常、抓在经常，引导广大党员干部和公职人员知敬畏、存戒惧、守底线。各级纪检监察机关认真履行监督责任，分层次分类别组织开展警示教育活动，增强党员干部、公职人员自律意识，消除侥幸心理。

——强化协作联动，提升监督质效。严格执行《查办党员和公职人员涉嫌违纪违法职务违法犯罪案件协作配合工作机制》规定，与市公安局建立完善信息通报机制，共同抓好专项治理。

跟进公安机关交通管理部门的酒驾醉驾专项执法检查，对检查发现的涉及党员干部、公职人员

酒驾醉驾问题主动跟进、同步调查，查清涉及的酒局饭局事由、人员、场所、费用等情况，深挖细查背后违规接受宴请甚至搞利益勾兑、权钱交易等突出问题。同时，监督公安机关依法规范严格执法，及时发现查处说情干预打招呼、执纪违法、徇私枉法等违规违纪违法行为。2022年以来，累计收到市公安局通报15件次。

——强化执纪问责，注重警示震慑。巩固深化“两违规”、“六不”突出问题专项整治等纠治“四风”工作成效，对监督检查、审查调查、群众信访举报等途径发现和受理的涉及党员干部、公职人员酒驾醉驾问题，依纪依法严肃处理。坚持风腐同查，深挖细查背后“四风”问题，对违规吃喝、违规收送礼品礼金等风腐交织问题，从严从重从快

处理。今年以来，全市共查处党员干部、公职人员酒驾醉驾问题23起23人。注重发挥查案治本功能，对案件中发现的管理、监督方面问题，制发纪检监察建议书、工作提示函等方式，督促有关单位健全机制、严格管理。2022年以来，点名道姓通报曝光4起典型问题，持续强化警示震慑。

“酒驾醉驾行为严重危及社会公共安全，尤其是涉及党员干部、公职人员酒驾醉驾行为，必须深挖细查、全面整治。下一步，纪检监察机关将紧盯重要节点、聚焦关键场所，常态化开展明察暗访、专项检查，严肃查处党员干部、公职人员酒驾醉驾问题，以铁的纪律不断加固中央八项规定堤坝，推动党风政风持续向好向善。”市纪委监委有关负责同志表示。

杜集区纪委监委持续加强协作区建设 监督质效实现“双提升”

■ 通讯员 周琳

本报讯 近来，杜集区纪委监委根据镇(街道)纪(工)委和派驻机构人员普遍较少、人手不足、力量薄弱的实际，按照就近整合、优势互补、有利工作的原则，采取“纪检监察室+派驻纪检监察组+乡镇纪委”的模式，组建2个乡镇纪检监察协作区，由区纪委监委牵头“把总舵”，派驻纪检监察组深入行业内部，各基层纪(工)委下沉一线，实现“室组地”监督全覆盖，使监督质量和效果得到“双提升”。

做实监督检查。加强政治监督和日常监督，强化“室组”联动，在区纪委监委年初制定的政治监督清单、每月制定的监督任务清单的基础上，聚焦“三新一高”战略部署、常态化疫情防控、乡村振兴、自建房安全整治、环保督查问题整改等，通过专项检查、交叉互查等形式开展监督检查350余次，督促整改问题270余个。深入贯彻“一改两为”工作部署，前往13个村40余户开展下沉走访，监督推动解决信访问题30余个，有力保障了政令畅通、政策落地。与此同时，组织村级纪检委员和小组监督员参与监督检查70余次，协助开展工作270余次。

严实审查调查。严把案件质效，对于区纪委监委交办的线索以及信访查否件、初核了结件由协作区审核把关，对

于案情疑难复杂、久拖不决、可能存在人情干扰的案件实行协作区提级办理，做到重要文件集体学习研讨、重大案件集体研判会商、拟了结案件集体审核把关，避免熟人办案“大事化小、小事化了”。今年以来，共指导处置问题线索58件、立案19件、给予党纪政务处分13人。审核会商问题线索13件，对4件问题线索进行了提级办理。

夯实廉政教育。深入推进新时代廉洁文化建设，开展“廉洁践初心·清风润杜集”廉洁文化主题宣传活动，组织协作区人员参加青年座谈交流会、“书香纪检·对话青春”主题沙龙、“传承红色基因、弘扬清廉家风”等系列活动，筑牢干部廉洁从政思想防线，推动树立良好家风。指导镇(街道)、开发区纪(工)委开展廉洁文化宣传12次，开展警示教育7次。开展廉洁文化进校园、进医院活动3次，开展警示教育2次，不断营造崇廉尚廉社会氛围。

“我们通过深化‘室组地’联动协作机制，形成了上下贯通、左右衔接、多方联动的团队协作格局，将协同优势发挥到最大。下一步，我们将通过以老带新、以干代训等结对帮带方式强化协作区建设，不断推动基层纪检监察干部在实战中快速提升监督执纪和审查调查能力。”杜集区纪委监委主要负责人说。

相山区纪委监委：

划下“谢师”红线 敲响“宴请”警钟

■ 通讯员 汪静文

本报讯 “全区纪检监察干部要自觉遵守廉洁自律有关规定，自觉抵制‘谢师宴’‘升学宴’活动，崇尚节俭文明。”近日，相山区纪委监委召开关于严禁党员干部和公职人员违规操办、参加“升学宴”“谢师宴”廉政提醒会，区纪委监委有关负责同志在会议上强调。

为狠刹违规操办、参加“升学宴”“谢师宴”等不良风气，相山区纪委监委强化宣传引导，加大监督检查和责任追究，拉起“警戒线”，严防“四风”问题反弹回潮。

压紧主体责任，重申纪律规矩。相山区纪委监委坚持早预防、早谋划、早查处的原则，及时召开“关于严禁党员干部和公职人员违规操办、参加‘升学宴’‘谢师宴’”廉政提醒会，发出工作提示，要求各镇(街)、开发区纪(工)委，各派驻纪检监察组采取召开廉政提醒会、集中座谈等方式，广泛宣传作风建设要求，提前打好预防针，督促各单位加强宣传和教育引导，积极抵制违规操办和参与“升学宴”“谢师宴”等不良社会风气。截至目前，共制发工作提示25份，召开廉政提醒会议20余次。

坚持明察暗访，定向监督执纪。相山区纪委监委充分发挥监督“探头”和“前哨”作用，加强“室组地”联动，充分依托3个纪检监察协作区成立3个专项监督检查组，下沉一线，开展监督检查，采取“四不两直”的方式，多渠道明察暗访，收集问题线索，并通过专项监督、随机抽查等方式加强监督检查力度。截至目前，共开展专项督查5次。

注重畅通渠道，强化执纪问责。相山区纪委监委进一步畅通信访举报渠道，公开举报方式，依托小微权力“监督一点通”平台，结合“改进作风、廉洁护航”专项行动，加大宣传力度，不断畅通线上、线下信访举报渠道，充分调动群众参与监督，构建密不透风的监督网。实行快查快处，对发现的违规操办、参加“升学宴”“谢师宴”的党员干部一律严肃问责。同时按照“一案双查”的要求，严肃追究主体责任、监督责任和领导责任，释放越往后执纪越严的强烈信号。

“越织越密的‘监督网’，正在让少数心存侥幸，用分批分期、化整为零、异地宴请等办法，让变相操办‘升学宴’‘谢师宴’的公职人员无处遁形……”该区纪委监委相关负责人表示。



“模拟卷宗” 实战测试

8月26日，濉溪县纪委监委以深化“锻造铁军六项行动”为抓手，紧盯干部专业化的“短板”和“盲区”，组织全县32名基层纪检监察干部参加“模拟卷宗”实战测试，着力解决基层纪检干部“新手多、业务生”的实际问题，进一步推动纪检监察工作规范化、法治化、正规化。

■ 摄影 通讯员 李岩

正大光明·廉洁公正



在其职位 尽职尽责

端正则稳