

上半年,全省规上工业增加值增长5.6%。其中,5月份增长5.2%,6月份增长6.6%——

工业经济企稳回升,韧性在哪



安徽日报记者 汪国梁

经历起伏波动,安徽工业经济交出了一份令人感到踏实的“半年报”:今年上半年,全省规上工业增加值增长5.6%。其中,5月份增长5.2%,6月份增长6.6%,分别较因疫情而出现负增长的4月份提高6.7个、8.1个百分点。与未来工业经济走势密切相关的制造业采购经理指数(PMI),也已连续两个月处于扩张区间。

面对疫情等超预期因素的冲击,安徽工业经济呈现稳健恢复态势。“韧”,成为观察半年来安徽工业表现最直观的感受。

新兴产业动能强劲

回顾受疫情影响较大的4月份,当时产业链供应链循环不畅,物流运输受阻等问题突出,局面相当复杂严峻。但在阶段性下滑后,工业经济迅速反弹,企稳回升。从全省工业大盘来看,优势行业功不可没。上半年,装备工业增加值增长13.8%,对工业增长的贡献率达54.8%;电子信息工业增加值增长11.4%,对工业增长的贡献率达18.1%。两者相加,贡献了工业增长的七成以上。

表现突出的装备工业中,新能源汽车产业可谓格外亮眼。上半年,全省新能源汽车产量达21.4万辆,同比增长94.1%,占全省汽车产量的27.4%。得益

于新能源汽车产业的迅猛增长,汽车制造业工业增加值上半年同比增长10.3%。显然,在经济下行压力较大时,新能源汽车这样的新兴产业动能强劲,是稳大盘的希望和主战场所在。区域工业经济的表现也印证了这一点。上半年,新兴产业集聚度较高的芜湖、滁州、马鞍山3市,规上工业增加值增速分别高于全省平均水平4.5个、4.3个、2个百分点,对全省工业增长贡献率分别达到48.1%,成为支撑全省工业经济稳定增长的“主引擎”。

芜湖在4月份曾发生疫情,规上工业增加值仍实现10.1%的增长,实属不易。4月17日疫情发生后,芜湖主城区一度实行静态管理。为保城市运转、保重点企业、保必要生产力量,当地第一时间谋划重点企业返岗复产,创新建立重点企业员工一次性返岗制度,全过程闭环管理,到4月26日全市规上工业企业全部复工复产。当时的每一分努力,如今都体现在“半年报”的成绩单上。

这充分说明只要措施及时果敢、精准得力,便能最大程度克服疫情的不利影响,实现疫情防控和经济社会发展的高效统筹。

“专精特新”表现亮眼

市场主体是经济活动的主要参与者和力量载体。工业经济能否稳定运行,最终是看成千上万的企业能否健康发展。

复杂多变的宏观环境下,锚定产业链关键环节深耕的专精特新企业,在细分领域拥有较强竞争力,具有更强的抗冲击能力。上半年,省专精特新企业营收总额突破4000亿元,同比

增长11%,利润总额突破300亿元,同比增长9.4%。专精特新企业成为支撑安徽工业韧性的重要基石。

截至目前,我省已累计培育省级专精特新中小企业3218家;省级专精特新冠军企业351家,其中今年新增150家。争创国家级“小巨人”企业229家,数量居全国第8位;重点“小巨人”企业110家,其中今年新增20家。

创新能力较强,是专精特新企业发展动能强劲的根本。77%的省专精特新企业都是高新技术企业,占全省高新技术企业总量的23%;专精特新企业平均研发经费达608万元,研发投入强度为2.74%,分别比全部企业和大型企业高1.22和0.74个百分点。省专精特新企业共参与、主导制定(修订)国际标准59项、国家标准1065项、行业标准1827项;88家企业设立院士专家工作站,238家企业设有博士后工作站,户均拥有发明专利6项。

深耕核心基础零部件、先进基础工艺、关键基础材料和产业技术基础“四基”领域,主业突出,让专精特新企业有着更深的“护城河”。省专精特新企业从事细分市场10年以上的占一半以上,主导产品占销售收入比重均在70%以上。从主导产品市场占有率看,国内细分市场市场占有率超过5%的有1697家。

专精特新企业的出色表现说明,越是面对复杂环境,中小企业越要坚持走专业化、精细化、特色化、新颖化路线,努力在细分市场和产业链关键环节占有不可替代的地位。

技术改造蓄积后劲

机遇与挑战是一枚硬币的两面,

阶段性的困难中往往孕育着变革和成长的机会。今年上半年的全省工业运行指标中,技改投资是一大亮点,同比增长22.2%,分别高于工业投资和固定资产投资增速2.1个和12.6个百分点。

疫情冲击下许多企业开工不足,但也带来了实施技术改造的机会窗口。“今年以来,我们积极谋划重点项目,多措并举推进企业技改,工业和技改投资运行保持稳中向好发展态势。”省经信厅相关负责人介绍,我省编制发布《工业强基任务表》《重点短板领域技术改造指导目录》,引导企业开展工业强基和补短板技术改造项目43个,实施传统行业“四化”改造项目175个。

为支持技改,经信部门会同部分银行创新融资服务,推出“设备资产购置贷”“工业强基贷”,累计发放贷款32笔,贷款资金14.8亿元。开展“四化”改造贷款贴息,对3年及以上项目贷款给予贴息补助。开展2022年金融支持工业强基补短板实施企业“四化”改造线上融资对接活动,首批75个“四化”改造项目被金融机构全部“抢单”,对接融资需求64.6亿元。

目前,技改重点项目正有序推进。省经信厅调度的1000余项重点技改项目,已实施802项,超过序时进度。在危机中目光向内练内功,扎扎实实的技术改造,将提升安徽工业的竞争优势,蓄积长远发展的后劲。“全省工业战线将持续抓好运行监测、项目引育、数字赋能、助企纾困等各项重点工作落实,全力以赴稳住工业经济基本盘。”省经信厅总工程师徐文章说。(原载于7月28日《安徽日报》)

上海浦东市场准营承诺即人制改革落地

记者 杨有宗

新华社上海8月1日电 “以前开新店,要提前1个月左右准备材料,现在只要1天就能完成。”8月1日,在上海市浦东新区企业服务中心,红宝石食品有限公司营销部经理沈燕在窗口完成行业综合许可证办理后说。

沈燕说,红宝石要在浦东成山路开一家新店,在来窗口办理前,她在“一网通办”平台,选择“我要开烘焙坊/面包房”业务,通过简单几步操作,即可在当天完成行业综合许可证办理。

《上海市浦东新区推进市场准营承诺即人制改革若干规定》自即日起正式施行。根据规定,市场主体书面承诺其已经符合要求并提交必要材料的,即可取得准营的行政许可,实现证照衔接。

浦东新区2001年推出行政审批

事项告知承诺审批方式。本次改革,对告知承诺制进行再升级。浦东新区人民政府办公室行政审批制度改革处负责人郭颖说,告知承诺的适用范围从单个审批事项拓展到一个行业经营涉及的多个审批事项,实现企业开门营业不用等。

根据规定,浦东新区行政审批局应当通过告知承诺书一次性告知市场主体从事特定行业经营活动涉及的行政许可事项、许可条件、法律法规依据以及所需材料目录、提交方式、提交期限等。告知承诺书的告知内容应当全面、准确、易懂,可量化、可操作,不得模糊表述,不得含有兜底条款,不得在告知承诺书外另附许可审批条件。

郭颖介绍,主管部门建立了市场主体“公共信用+行业信用”二元筛查机制,依法列入严重违法失信企业名单的市场主体,不得适用市场准营承诺即人方式。

借RCEP东风,加快发展开放型经济 台州做大外贸“朋友圈”

浙江日报记者 罗亚妮 共享联盟玉环站 曹思思

日前,满载新西兰猕猴桃的货轮顺利靠泊台州大麦屿港区码头,完成卸船作业和通关手续后,船上4200多吨猕猴桃将陆续运往宁波、广州等地的监管仓库,再销往全国各地。

这是台州首条RCEP国家水果进口航线。受疫情影响,今年上半年,上海洋山港进港通关不畅,大麦屿港区抓住机遇,承担起今年新西兰猕猴桃进境任务,成为其枢纽集散港口。浙台(玉环)经贸合作区管委会负责人算了一笔账:目前,大麦屿港区进境新西兰猕猴桃6.79万吨,价值约16.7亿元,后续还有5个航次到港,今年交易额将超25亿元。

当前,台州积极抢抓RCEP机遇,打造对外贸易新引擎。台州是外向型经济大市,与RCEP其他成员国之间的经贸往来密切。今年上半年,台州全市进出口额2700亿元,同比增长26%以上,其中对RCEP贸易伙伴出口额216.3亿元,同比增长33.4%,进口额62.9亿元,同比增长11.8%。预计到2024年,台州对RCEP国家进出口总额将达700亿元以上,实现翻番。

同时,台州借力RCEP赋能,积

极推动产业发展。作为制造业大市,台州加强与RCEP成员国在高端、绿色产业链上的项目合作,对制造业进行强链补链。这几天,新加坡丰树临海综合产业园投资总监叶叶之正忙着梳理有落地意向的战略伙伴。他告诉记者,该产业园由新加坡丰树集团全资投资,总投资约20亿元,计划面向国内外招引汽车及零配件加工企业、先进精密制造企业等入园,助力台州补强汽车上下游产业链。“依托新加坡丰树产业园、吉利头门港基地,台州将重点引进新能源汽车,打造面向新加坡、马来西亚和印尼的双国别产业园,引导现有汽车及零配件、电动车企业优化产业链布局。”台州市商务局副局长邵海丽介绍,除了汽车及零配件,台州还将充分利用机电、医药等全产业链优势开展精准招商,推动台州产业与RCEP成员国产业相融。

记者了解到,以建设RCEP高水平开放合作示范区为目标,台州将进一步做优高能级开放平台,着力打造RCEP临港特色产品集散中心、进口贸易创新示范区、跨境电商先行区、区域金融服务集聚区等。今年底,将实现头门港口岸开放、台州综保区封关运行,并开通头门港至印尼等近洋航线。(原载于7月30日《浙江日报》)



钱塘过江隧道建成通车

7月30日拍摄的杭州钱塘过江隧道入口(无人机照片)。当日,由中铁十四局承建的杭州钱塘过江隧道建成通车,杭州再添一条过江通道。钱塘过江隧道全长4616米,隧道为双向双向六车道,是目前钱塘江底最大直径市政工程盾构隧道,也是杭州钱塘快速路的重要组成部分。

摄影 新华社记者 黄宗治

淮北万里电力工程有限公司2022年应届高校毕业生招聘公告

一、企业概况

淮北万里电力工程有限公司具有电力工程施工总承包二级、输变电工程专业承包二级、承接承揽承试二级、企业省建设厅核定的房屋建筑工程施工总承包三级、电力设计总包乙级资质、电力工程监理乙级资质。公司质量管理体系完善,通过ISO9001质量管理、环境管理、职业健康安全管理体系认证。公司先后获得国家劳动保障部颁发的“质量管理优秀企业”证书,荣获安徽省消费者协会授予“诚信单位”荣誉称号,安徽省劳动保障诚信单位、“安徽省质量管理活动优秀企业”等荣誉称号。

二、招聘信息

(一)招聘岗位信息

本次招聘的岗位为电网工程施工、会计核算、工程造价、法律事务,详见下表。

序号	单位	岗位	学历	专业	计划招聘人数
1	淮北万里电力工程有限公司	电力工程施工	全日制大专及以上学历	大专为电工类、本科及以上含电工类、电子信息类、其他工学类	10
2	淮北万里电力工程有限公司	财务核算	全日制本科及以上学历	财会类	2
3	淮北万里电力工程有限公司	法律事务	全日制本科及以上学历	法学类	1
4	淮北万里电力工程有限公司濉溪分公司	电力工程施工	全日制大专及以上学历	大专为电工类、本科及以上含电工类、电子信息类、其他工学类	6

(二)基本条件

遵守国家法律法规,具有良好的思想品德,无不良诚信记录及严重违法违纪校规记录。责任心强,具有较强的学习能力和良好的团队协作精神。

应聘人员应为2022年应届高校毕业生,2022年7月31日前取得相应毕业证、学位证、报到证,学历信息在中国高等教育学历信息网(<http://www.chsi.com.cn/>)可查。

生年龄不超过25周岁,硕士研究生不超过28周岁,博士研究生不超过33周岁。毕业年龄计算的截止时间为2022年6月30日。

应聘人员除符合国家公务员体检标准外,还应符合从事电网相关工作的体格要求,无妨碍电力生产工作的疾病或生理缺陷。

三、招聘工作安排

招聘流程:应聘报名→简历筛选→资格审查→测试→公示、体检→录用签约。

(一)应聘报名

报名方式:现场报名和网上报名

报名时间:8月2日-8月15日

17:00时

现场报名:提供资料(1)身份证、户口本原件复印件;(2)学历证书原件、复印件;学籍验证报告;(3)填写《应聘登记表》(见附件②);(4)本人近期免冠二寸彩照8张。报名地点:淮北市烈山区蔡里工业区花山西路与青杏路交叉口 淮北万里电力工程有限公司人力资源部

报名联系人:

纪老师:0561-3232058

15375614066(仅招聘期间使用)

孙老师:0561-3232019

13956470088(仅招聘期间使用)

网上报名:提供现场报名上述资料的原件扫描件。应聘人员填写《应聘登记表》(附件②),登记表电子版文件以“毕业生姓名+全日制学历+专业名称+手机号”命名。于2022年8月15日17:00前投递至邮箱:报名邮箱:529869740@qq.com或952220141@qq.com,逾期不予受理。

(二)简历筛选与资格审查

1.简历筛选:招聘工作组对照报名基本条件,对应聘人员进行简历筛选,确定拟通知考试人选。

2.考试通知:通过手机短信向参加考试人选发布考试通知,确认参加考试人员按要求携带相关材料进行现场资料审核。现场审核环节必须由应聘者本人参加。

3.现场资料审核:①学籍验证报告;②身份证;③学历、学位证书。资料审核未通过者取消考试资格。

(三)体能测试、考试

组织资料审核通过人员进行体能测试,体能测试合格者方可进入笔试环节;笔试合格后方可进入面试;体能测试和笔试的达标分数均为60分。体能测试、笔试和面试的权重分别为40%、30%和30%。笔试以专业

知识为主。体能测试成绩和笔试成绩加权计算后,按排序确定入围面试人员。具体时间、地点以短信、电话或现场通知为准。

(四)公示、体检

根据体能测试、考试综合成绩择优录用,结果在淮北日报公示。公示无异议的,组织体检。体检参照《公务员录用体检通用标准(试行)》开展工作。要求身体健康,能适应电力企业工作。患有以下疾病者,不符合招聘岗位任职要求:(1)色盲、双眼矫正之后视力低于1.0;(2)双耳听力障碍;(3)四肢功能残疾;(4)有恐高症或严重心血管等疾病,不适合登高作业;(5)其它经指定医疗机构鉴定为不适应电力作业岗位要求者。

(五)录用签约

根据有关规定办理录用入职手续,录用人员与淮北万里电力工程有限公司签订劳动合同,试用期6个月,试用期期满考核不合格者解除劳动合同。录用人员不得跨县域调动。

四、注意事项

1.应聘人员所提供的应聘材料必须真实有效。有下列情形之一的,将取消应聘人员的考试和录用资格:

- (1)应聘过程提供虚假信息的;
- (2)在应聘考试过程中作弊或协助他人作弊的;
- (3)破坏公司招聘秩序,造谣生

事、发表不实言论的;

(4)应予取消资格的其他情形。

2.请应聘人员保持通信通畅。如出现无法联系、未按时参加现场资料审核、未按时参加体能测试、考试及体检等情况,视为自动放弃应聘资格。

3.公司不组织任何形式的考前培训,任何针对招聘考试的辅导班、考试教材、复习资料,均与公司无关。

4.公司在招聘过程中不收取报名费、中介费、手续费、资料费等任何费用。

5.参加体能测试、考试及体检的交通、食宿自理。

五、薪酬待遇
新入职人员试用期6个月,试用期满考核合格后,方可正式上岗,试用期间薪酬执行试用期薪酬标准,入职人员转正后薪酬待遇参照目前公司同等条件标准执行;保险均按照国家规定缴纳,分别为基本养老、医疗、生育、工伤、失业等五项社会保险和住房公积金。薪酬待遇年薪约8-12万,能力业绩优秀者可达16万以上。

本公告最终解释权归淮北万里电力工程有限公司。

淮北万里电力工程有限公司
2022年8月2日