

助推我市巩固拓展脱贫攻坚成果 人社部专家服务淮北乡村人才振兴活动启动

■记者 朱冬
通讯员 胡海洋 许诺

本报讯 7月13日,人力资源社会保障部专家服务淮北乡村人才振兴活动对接会在口子国际大酒店多媒体会议室召开。省人社厅党组成员、副厅长程连政,市政府副秘书长王江出席会议并讲话。市人社局党组书记、局长岳军芝主持会议,市人社局党组成员、副局长张华,市、县(区)主管部门、相关科室和项目服务单位负责人同步参加对接会。

专家服务淮北乡村人才振兴活动,是推动乡村人才振兴的现实需求,也是助推淮北巩固拓展脱贫攻坚成果的重要举措。此次,市人社局在省人社厅领导的大力支持下,成功申报2022年度人力资源社会保障部专家服

务基层示范团项目,共涵盖18个具体服务需求,精心选派了18位知名高级专家来淮指导帮扶,必将为我市的乡村振兴助力赋能。会议强调,市、县(区)人社、主管部门要认真细致做好协调服务,明确专人负责,确保及时用车和车辆的行驶安全。项目服务单位要提前准备好活动场地,组织好参加人员,做好现场服务、宣传报道和资料留存,及时将活动开展情况报送活动服务联络组。活动开展中,要严格落实疫情防控要求,佩戴口罩做好防护,自觉接受监督,出现不及时报告,同时要注意做好防暑降温,合理安排活动时间。要充分抓住专家来淮帮扶的有利契机,抓住学习机会,虚心请教,要致力于与专家建立长期稳定的联系,积极拓展发挥好专家服务活动成效。



“智囊团”来了 ——18位高层次专家深入我市乡村基层开展纾困解难

■记者 朱冬
通讯员 胡海洋 朱秋杨

“张专家一语道破桃树栽培中培育优质果的难题,不仅使我们学到了种植技术还学到了桃果销售技巧!”濉溪县蒙村一位果农激动地说:“对于果树种植,以前都是在市场向出售果苗的人,然后自己回来摸索。现在专家现场教学、讲解,平日里遇到的问题,专家都给予了详细的讲解,对我来说收获太多了。”7月13—15日,市人社局组织2022年度“人力资源社会保障部专家服务淮北乡村人才振兴”活动,来自农业、养殖、医疗等领域的18位高层次专家深入淮北乡村基层开展纾困解难,为淮北乡村振兴和产业发展提供人才技术支撑。

理、循环利用装置,保护好水面生态,提升水产品品质,确保水产经济持续性增收。

通过这次技能传授,针对性解决养殖户在水产养殖方面存在的专业知识匮乏、管理理念落后、科技利用率低等问题,满足了他们的知识需求,也增强了养殖户利用塌陷水面创造经济效益的信心。

学习新技术,促进新发展

提到蟠桃,我们脑海中出现的都是神话小说中孙悟空偷吃蟠桃的画面。但是现实中淮北就有蟠桃的种植基地。安徽省农科院园艺研究所张金云、刘普等几位专家在濉溪县蒙村桃园开展活动时提出,我们蟠桃的品质和品相都是比较高档的,但种植面积相对分散,桃果品质参差不齐,同质化比较严重。

在现场果树种植培训活动中,专家着重为种植户介绍了品牌效应,要注重打造当地特色品牌,整合资源优先发展种植优质优果。通过专家帮扶牵线,农科院与部分果园在活动当天签订了果蔬采买协议,助力果园打通地域限制,强化果园品牌宣传。

攻克医疗难关,促进技术更新

活动期间,中科大附一院



在蟠桃种植基地,专家对蟠桃种植进行指导。

妇产科主任医师高婷、于婷等带领医师团队在市人民医院,市妇幼保健院开展线上线下同步教学,主刀宫腔镜手术16台,通过实战传授手术技能、指导术中细节,并对规范治疗、针对性治疗以及改变传统诊疗观念方面提出了具体要求。此次活动不仅显著提升了基层医护人员的专业技术能力,还有利于

后期我市医疗水平的持续提升。3天活动,专家们克服天气炎热,围绕基层需求连续奋战,为我市培训了一大批农业、卫生领域基层专业技术人才和实用人才,对我市农业蔬菜、果树种植、畜牧水产和医疗卫生等行业的发展发挥了明显的推动作用。

活动开展业务讲座12场、

座谈交流23场、专业技术现场指导31场,组织医护查房带教37次,指导实施手术22台,现场义诊病患76人次,结合基层技术难题、疑难杂症等提出解决方案67个,提出合理化意见建议46条,达成产学研合作意向12个,当场签订合作协议一份,共培训基层专技人才和农村实用人才674人次。活动成效显著。

强管理 出实招 快调解 “互联网+调解”跑出服务“加速度”

■记者 朱冬
通讯员 杨永照 黄艳

本报讯 运用互联网和大数据思维,将传统纠纷解决方式转向现代化在线调解模式,极大地满足了群众对多元化调解的需求,切实维护了劳动者的合法权益。近年来,按照人社部推广使用“劳动人事争议在线调解管理平台”要求,我市积极推行“互联网+调解”模式,创新采取了“三项举措”,使

“互联网+调解”跑出服务“加速度”。

强管理。及时对市及县、区调解组织管理员和调解员的信息进行录入,并将帐号、密码的设置和帐号权限分配给县区相应管理员、调解员。针对以往存在积案未能及时处理的现象,调解仲裁管理科引起高度重视、加强管理,对县、区调解组织管理员和调解员有变化的情况及时进行动态调整,确保管理到位。

出实招。定期督促和电话联系县区管理员、调解员在15日内处理线上案件,确保不积案。建立全市“互联网+调解”业务工作联系群,动态在群里发布有关调解信息,便于线上更快进行处理办件。定期到县区调研“互联网+调解”业务开展情况、存在问题,有针对性地加强“互联网+调解”业务能力提升。

快调解。“互联网+调解”平台使用前,劳动争议调解申请

人只能到相关部门线下申请劳动争议调解,少不了来回奔波,费时费力。现在,申请人只需手机登录全国劳动人事争议在线调解服务平台即可完成申请。县、区管理员看到申请后第一时间联系调解员进行线上处理,实现了劳动人事争议调解“马上办、网上办、就近办”,把矛盾解决在基层、化解在萌芽状态,真正实现了让“数据多跑路,群众少跑腿”。

“真没想到,不到24小时就

调解成功了,而且还是在线调解,不用我出面,就把工资报酬5820元支付我了。”广东某饮料销售公司工作的许某激动地说。

截至目前,我市“互联网+调解”服务平台共有线上办理案件60件,其中已经处理的案件28件,不予受理的案件29件(主要是已经申请线下受理,线上不再受理),正在进行处理的案件1件,正在分解给基层调解组织进行处理的案件2件。

变“你跑腿”为“我跑腿” “主动约”“上门办”服务企业受欢迎

■记者 朱冬
通讯员 王凯旋

本报讯 “那么热的天你们还赶过来,太辛苦了,感谢!”近日,市人社局4名“上门办”工作人员来到淮北矿业股份有限公司,受到公司人力资源部的热情欢迎。来不及寒暄,工作人员就直奔预审现

场,开始预审公司下半年临退休的职工档案。

近年来,市人社局结合“我为群众办实事”实践活动,推出“退休预审上门办”服务。针对企业养老保险参保关系在淮北市、一年内退休人员达到50人以上的企业,市人社局养老保险科采取“主动约”“集中办”,上门

服务,逐人逐项审核退休档案,当面沟通、现场反馈发现的问题,做好书面记录。待员工达到退休年龄时,企业无需再带上职工档案到窗口办理。变“你跑腿”为“我跑腿”,既提升了审核经办效率,又减轻了企业负担,方便了企业和群众。

以淮北矿业股份有限公

司为例,由于退休职工数量大,以往每月办理退休人员审批时,他们需要把大量的职工档案和工资表等材料从各个分公司、各矿区运送到市人社局,耗费大量人力、物力和财力。现在人社局主动约时间,企业准备好相关材料,养老保险科的工作人员就上门服务,集中预审一年或半年内

退休的职工档案。方便企业经办的同时,也为企业和职工完善补充档案材料留足了时间,让退休人员及时享受退休待遇,参保人员的切身利益由此得到更好的维护。

截至目前,市人社局养老保险科今年已完成5家企业上门预审工作,累计预审档案1993人次。

市社会保险征缴稽核中心 三举措推进工伤保险参保护面

■记者 朱冬 通讯员 王丹

提供精准便捷的参保缴费服务。认真落实全国统筹经办规则,及时调整市本级624家参保单位2022年度工伤保险费率。与税务部门建立定期会商机制,努力提升社税系统数据交互时效性,确保广大参保人员权益记录准确性。拓展经办服务渠道,落实工伤保险项目参保实名制,认真办理146家工程建筑项目参保登记数据信息补录工作。全面落阶段性社保费缓缴政策,加大政策宣传力度,精准界定“即申即享”企业范围,方便企业申报缓缴。截至目前,全市工伤保险缓缴单位23个,缓缴额7.71万元。

促进工伤保险应保尽保。以实施全民参保计划为抓手,强化宣传引导,加大稽核力度,促进尘肺病重点行业等群体依法参加工伤保险。加大工伤保险扩面征缴,开辟绿色通道,大力推进铁路、公路、水运、水利、能源等重点建设项目建设人员特别是农民工参加工伤保险,实现建设项目单位“一站式”办理项目建筑业工伤保险参保手续。主动对接邮政、税务等部门,实现跨部门数据共享,大力推进基层快递网点、小微民营企业优先参加工伤保险。截至2022年6月底,全市参加工伤保险33.8万人,建筑项目参加工伤保险职工8.25万人。

以查纾困 以评促改 市人社局积极开展 调解仲裁工作质量评学活动

■记者 孙雅婷
通讯员 杨永照 黄艳

本报讯 为进一步加强调解仲裁工作规范化、标准化、专业化、智能化建设,提升依法办案工作质量和水平,近日,市人社局调解仲裁科坚持问题导向,在全市开展调解仲裁工作质量评学活动,力争实现以自查梳理难题、以互评促整改的目标。

在本次评学活动中,市人社局调解仲裁科分别通过仲裁院标准化建设、调解组织规范化建设、案件质量建设、信息化建设和服务专业化建设等方面

拟制了《淮北市2022年度开展调解仲裁工作质量评学活动基本情况表》,重点开展了自查自评,重点检查调解仲裁各项工作落实情况及2021年1月份以来案件办理情况。截至目前,县区仲裁院及调解组织报送了自评情况推荐表和工作开展情况总结材料,活动取得了阶段性成效。

下一步,市人社局调解仲裁科将抽调仲裁业务骨干,成立互评组,指导全市仲裁院及部分调解组织开展互查互评,重点查找存在问题和薄弱环节,列出问题清单,提出整改建议,以此培树先进典型,形成正向激励。

维护基金安全 市人社局多形式 学习社保基金行政监督办法

■记者 孙雅婷 通讯员 赵婷

本报讯 为进一步贯彻落实《社会保险基金行政监督办法》(人力资源和社会保障部令第48号,以下简称《办法》),共同维护基金安全,近日,市人社局多措并举加强社保基金行政监督办法学习,并开展系列宣传活动。

市人社局结合行风建设、岗位练兵比武等活动加强理论学习,同时将《办法》纳入中心组织学习,并在基层党组织开展全体职工学习及警示教育活

动,共同维护基金安全。同时将《办法》的宣传纳入法制宣传工作要点,深入开展相关宣传活动,扩大社会知晓度。积极创新宣传方法,利用门户网站、微信公众号等网络媒体阵地,通过制作或转发图片、动画、视频等,生动直观地开展宣传活动,极大增强了宣传的互动性。

市人社局通过此次理论学习和法制宣传等活动,掀起了广大市民学习宣传贯彻《办法》的热潮,使《办法》的实施工作进一步走实走深。

关于退还农民工工资保证金公告

各有关企业:

为进一步减轻企业负担,优化营商环境,根据《关于开展清查农民工工资保证金工作的通知》(淮治欠办[2022]12号)规定,并结合实际,经研究决定,开展对全市已竣工工程项目工资保证金清退工作。

凡尚未办理农民工工资保证金退还手续的有关企业,所承建项目工程已竣工验收合

格或实际交付使用满一年的

(必须无拖欠农民工工资情况),自即日起,缴存保证金单

位可提供竣工(交工)、无拖欠农

民工工资、公示情况相关资料

申请退还农民工工资保证金。查询请登录:淮北市人社局网站(rsj.huaibei.gov.cn)公示公告。

特此公告。

淮北市人力资源和社会保障局

2022年7月14日

工伤认定决定书送达公告

淮北长信建筑工程有限公司:

申请人杨杭自述在你单位工作期间受到事故伤害,本机关受理后,依法认定其为工伤。现依法向你单位公告送达工伤认定决定书(编号:淮北认定20220878),请自公告发布之日起30日内到本机关领取工伤认定决定书,逾期即视为送达。

联系电话:0561-3053291

淮北市人力资源和社会保障局

2022年7月20日