

27年“锻造”生产尖兵

——记安徽矿机热锻分公司锻造班班长李淮北

■ 记者 邹晨光
通讯员 郑娟 赵燕 摄影报道

锻锤声声入耳、行车吊料穿梭、工人忙碌不停……在安徽矿机热锻分公司生产车间内，身着蓝色工作服的锻造班班长李淮北，手持工作钳，正在进行锻造操作。通红的锻件使车间内愈发炙热，火红的光照亮了李淮北满是汗水的笑脸，也映照了他深耕一线的27年人生路。

热锻岗位，在外人眼中苦、累、险，时值高温天气，伴着“炉火”的炙烤，作业区域温度高达50度，工作环境就更显艰苦。

“一个大班下来，就像洗了一个桑拿浴。但当锻件在手中变成合格产品流转下道工序时，那种满足感无以言表。”李淮北的坚守，源于纯粹的热爱，也源于一名共产党员的初心与情怀。

1995年进入公司后，李淮北从一名学徒工做起，向书本学、向前辈学、向实际学，认真钻研理论知识，利用业余时间苦练操作基本功，了解工件材料的合金元素及碳含量，训练自己目测火花形态、锻件颜色明暗等……在不断的钻研和努力中，逐渐成长为“行家里手”。“也称不上什么绝活，就是经验而已。比如凭目



李淮北正在进行锻造操作。

测锻件加热时的颜色，就能判断出它温度的高低。”

勤奋好学、善于思考是李淮北身上的“标签”，对实际操作中遇到的问题，他总是会“多长个心眼”。面对外缸底部因氧化皮不易清理、堆积成块造成大块黑皮的现象，李淮北利用业余时间

上网找资料，埋头钻研工艺改良的可行性，积极向同行业好友“取经”，最终找到将模座倒装的方法，有效减少外缸底氧化皮，缩短了上下料取料时间。

面对因炉子陈旧造成的加热能耗过大问题，他主动申请参与修理方案的制定和实施，与施

工方积极沟通交流，学习相关知识并熟练掌握了设备的操作流程及注意事项，大大缩短了工段操作人员学习周期，避免设备运转的“空窗期”，有效保证了生产计划的落实。

工作多年来，李淮北一直牢记当初老师傅的教导。“手中的

功夫是日积月累练出来的，要跟上时代、不断进步。”他一直没有停下学习的脚步。工艺制度执行、生产计划执行、监控锻造设备稳定运行、抽样检测炉内加工……李淮北是工友们眼中闲不住的人，他的学习记录本里密密麻麻记录着设备养护方案、技术难题破解要点等，长期的一线实践，技能水平的不断精进，使他从实践者变为“领跑者”。

作为班组带头人，他充分发挥示范带头作用，用自己的实际行动影响身边的工友，加强统筹协调和作业指导，带动一线工人学习新技能，拥抱新技术，尽自己最大努力解决安全合作关系方面的诸多疑难杂症，对产品质量精益求精，很好化解了安全、质量、进度三者存在的矛盾关系，同时积极配合开拓外部市场，与湖南尚亿、滁州久铭、温州基安、河南九谊等公司达成长期合作关系，为分公司日常安全高效的生产加工作业做出了突出贡献。2021年，分公司年度产能同比提高8%，吨能耗同比下降6%。

当选集团优秀共产党员，李淮北倍受鼓舞。“奋斗、奉献很有成就感。一定会脚踏实地做好自己的工作，不断为技能添‘智’，与企业转型升级同成长。”

用奋斗书写别样青春

——记中勘科技公司地质勘查分公司601钻机机长郑璐璐



郑璐璐在进行钻机设备操作。

■ 记者 邹晨光
通讯员 杨亚伟

孔位标定、角度调节、操作钻机……

炎炎夏日，一位身着工作服的年轻人正在紧张有序地忙碌着，手法麻利，动作协调，可谓驾轻就熟。作为中勘科技公司地质勘查分公司601钻机机长的郑璐璐，在施工一线用不畏艰苦和勇往直前在钻塔下书写别样的青春。

2007年春节刚过，技校毕业的郑璐璐来到了中勘科技公司，正式成为了一名钻机工人。刚到现场，就被眼前艰苦的工作环境所震惊。荒野之中，一座高高的钻塔耸立其中，没有遮挡，寒风不时地吹过脸颊。“这就是钻机？”

一旁的老工人拍着他的肩膀说道，“小伙子，以前没见过吧，这种活你这小身板干不了。”原本已经打了退堂鼓的他被老工人的话激起了斗志，“别瞧不起人，我要干比你干得好！”就这样，郑璐璐一干就是15个春夏秋冬。

打铁先要自身硬，只有练好本领，才能担当重任。初上岗位，郑璐璐虽然有满腔的激情和远大的理想，但对地质勘探这一行几乎是一无所知，文化水平又不高。但他深知，钻研工作责任重大，只有刻苦钻研，虚心请教，才能有丰富的经验，才能有过硬的技术。

为了尽快熟悉业务，不论是风吹日晒，还是寒风刺骨，郑璐璐每天坚守在钻机上，常年奔波在野外，虚心请教经验丰富的老师傅、老工人，不懂就问。付出和回报一定是成正比的，很快他就被提为班长，2012年被任命为副机长，2018年被任命为机长。

从副机长到机长，责任更大了，肩上的担子更重了，首要的就是要保证机组的安全生产。郑璐璐多年来一直坚持围绕生产，利用班前班后会组织大家学习，以学习带动生产。

他要求601钻机机组全员立足岗位“比学习、比工作、比奉献”，提升素质，改进工作，树立601标准化钻机形象。通过政治理论、专业知识和管理知识的学习，郑璐璐从一个只懂技术、埋头苦干的普通职工，成长为了一名懂管理、抓成效的基层干部。郑璐璐知道，钻探这个行业本身工作环境就艰苦，能让组员们心里感到家的温暖，营造出一个干事创业的良好氛围是首要的工作。在生活上，郑璐璐始终坚持为职工服务，倾听职工生活需求。目前，601钻机上的职工，大多数是二十几岁，作为“80后的老大哥”，他关心项目每一位青年员工的思想动态、工作表现。他主动为烈日下工作的同事买冷饮，为需要的职工购买生活用品。

“大家都是来自不同地方来的，能走到一起，都是缘分。

钻机的弟兄们一年在一起的时间，比跟家人在一起的时间还要长，一定要给大家营造一个温馨、舒适的环境。”郑璐璐告诉记者，他还计划等过了疫情，要好好组织一次文化休闲活动，让大家思乡的情绪得以舒缓。这些细节不仅得到大家的一致赞许，也使601机组更加凝聚在一起，更激发了钻工们为地质事业奋斗的热情。2020年6月，郑璐璐光荣地加入了中国共产党，作为一名共产党员，在工作岗位上，他用更加严格的标准要求自己，不忘初心、牢记使命，以革命先辈艰苦奋斗的精神为榜样，兢兢业业，踏踏实实，在自己的岗位上奉献无悔的青春。

作为一名基层党员干部，他一直坚持机务公开，从不谋私，廉洁奉公。特别是职工敏感的考勤、奖金分配，坚持公开透明、公平合理、奖罚有据，做到大家心服口服没有意见。在他带领下，钻机人员团结和谐，心往一处想，劲往一处使，凝聚了人心，提高了效率，郑璐璐的廉洁、公道、正派赢得了机组全体职工称赞。

近年来601钻机一直秉承作风过硬，敢打硬仗的一贯传统，以昂扬的斗志，先进班组的风采，始终走在公司野外钻机的前列，是该公司地质勘探业务中最值得信任的一支队伍，当之无愧地成为公司的一面旗帜。工作之余，郑璐璐鼓励职工参加岗位练兵，努力提高岗位技能。在他的带动下，601钻机团结和睦，风清气正，形成了人人争先进，个个比贡献的良好风气，班组的技术实力大幅提升，一批新人逐渐成长起来，成为钻机的骨干力量。

2021年，郑璐璐带领601钻机先后施工了童亭2021-11、童亭2021-12、童亭2021-15、涡北2021-D1、杨柳2021-观3、涡北12-8孔等6个钻孔，钻探进尺4174.12米，安全生产零事故，实现文明生产、安全管理双丰收。骄人的战绩，排列分公司各钻机之首。特别是2021年底施工的涡北12-8钻孔，孔深1421.87米，打破该公司成立以来水文孔施工孔深最深记录。这个孔的成功完成，标志着中勘科技公司在深孔水文孔施工上具备成熟的施工技术水平。

近年来，郑璐璐先后获得2019年集团公司钻机工技能比武第二名、2019年中勘科技公司优秀技术人员、2021年度先进班组、2021年度集团公司优秀共产党员。期间多次获得中勘科技公司先进个人称号。

面对钻塔、头顶蓝天、手扶刹把。面对青春，勇于拼搏、敢于奉献，当年的小伙子如今已经成为中勘科技公司地质勘查钻机岗位上的强军能手，这就是钻塔下的80后，郑璐璐在巍巍钻塔下书写了不一样的青春年华。

用心用情做好每件事

——记相王现代公司相王物业中利餐厅项目负责人范培钰

■ 记者 邹晨光 通讯员 王琳

凌晨5点，相王现代公司中利餐厅项目部的厨房已亮起了灯。提前赶到的范培钰，开始检查菜品质量、核对数量、整理用具……

范培钰是相王物业中利餐厅项目负责人。早期该食堂因管理不严、服务质量不高，导致连续亏损。2021年8月，范培钰克服重重困难，在狠抓内部管理、精做服务保障、严控成本支出等方面重点发力，当年实现扭亏为盈。

食以安为先。“安全不能忽视，安全管理只有起点，没有终点，只有更好，没有最好。”该项目部深入完善规范食堂管理体系，从源头抓起，要求所有的供货食品必须新鲜、安全，严把食品的质量关，为职工的健康负责。

每天购进的物资他都要一一检查，发现质量问题，及时与供货商联系并要求重新配送。范培钰要求食堂每天进行定点



范培钰在食堂检查食品质量。

消杀除菌、每种菜品必须清洗干、红白两案分开、餐具刷好后再放到消毒柜里消毒，用心打造干净健康的就餐环境。

同时，担任安全管理员的范培钰，认真贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，精细管理，牵头组织项目部安全风

险管控和隐患排查治理工作，加强安全生产法律法规宣传，扎实做好用电安全，用气安全等各项安全培训，使员工对安全知识了解更透，印象更深、记忆更牢。

“节约就是最好的增效方式之一。”食堂每日所需食材不是个小数目。为更好地控制餐厅成本，范培钰采取倒推预收经营成本的模式，分析成本构成，严格把控出入库，加强过程控制，降低消耗。在喧嚣的蔬菜批发市场，在热闹的超市常看见他的身影，了解市场最新行情，及时与供应商沟通调整价格，实现优化采购。

在内控管理方面，范培钰带头落实餐饮节约的措施要求，把节约理念贯穿于做餐配餐、取餐用餐等各个方面，最大限度减少餐饮浪费。积极倡导倡行节约、反对浪费，在保证营养和质量前提下，创新推出半份菜、小份菜，有效避免和切实减少食物浪费。在食堂设立切勿浪费的标志，对浪费行为及时提醒，营造厉行节约、文明用餐的良好氛

围。

中利电厂地处偏远，疫情封闭期间，1000多名职工的一日三餐，都要在食堂解决，食堂工作人员任务繁重，范培钰更是以身作则，率先垂范，每天独自干到深夜，体现出作为一名共产党员危难时刻对党忠诚的政治本色和品格。

他针对疫情制定了工作计划，对食堂所有职工的体温情况每日做好登记，要求相关工作人员佩戴口罩、手套等，严格按照要求，积极与供货商进行对接，确保食材充足、新鲜，提倡错峰就餐、取餐等措施，避免人员聚集。每天安排采购、验收物资、组织加工，一系列的环节都让他这个食堂负责人忙得喘不过气来。但他说，“要专心做好特殊防疫时期的食品卫生、安全防护工作，干一行、就要爱一行、专一行，把它做好。”在疫情防控战役中，范培钰和同事始终把防疫工作抓在手上，用行动践行初心和使命，用心、用情、用力筑牢项目部食堂每一道安全防线。

执着坚守诠释坚定信念

——记华星公司洗选设备制造厂技术中心主管工程师孔勇

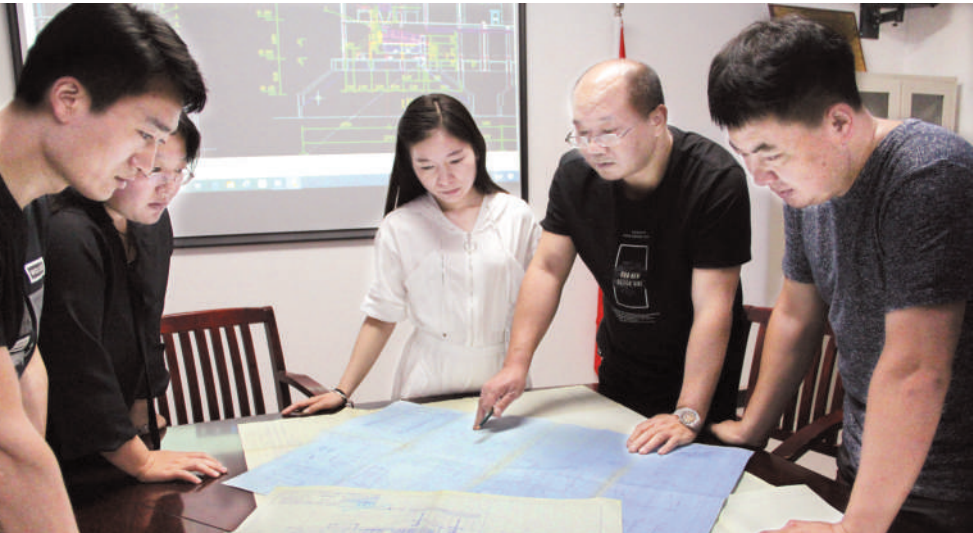
■ 记者 余婷 通讯员 王金秋

“这个设备一定要严格按照设计要求执行，千万马虎不得。”日前，记者来到华星公司洗选设备制造厂，正在车间强调注意事项的人，是华星公司洗选设备制造厂技术中心主管工程师孔勇。

作为技术中心工程师，孔勇负责洗选设备新产品研发与洗选设备制造厂生产设计、销售技术服务等工作，由他主持或参与的多项重大课题，在2021年度安徽省企业技术中心评价中获得好评。由他参与的智能细颗粒物料筛分机的产品研发项目，荣获集团公司2021年度科技创新一等奖。

荣誉背后，是孔勇敢于挑战的勇气和对信念的坚守。

2016年，孔勇任技术中心主任，在产学研结合紧密的工厂里，孔勇更加坚定了在一线探索发展的脚步。他立足于“企业为主体、市场为导向、产学研深度融合”，通过制定一系列技术创新制度、奖惩标准、实施方案，不断完善技术创新体系，提升创新



孔勇(右二)与团队对产品研发项目设计进行研讨。

效能，以技术创新催生发展新动能、引领企业高质量发展。

经过多年的市场闯荡，孔勇深刻认识到只有通过申报专利形成自己的知识产权才能进一步提升企业的核心竞争力，才能增强企业的市场竞争力。经过他和同事们的共同努力，华星公司2021年申报并受理19项专利，包含发明3项，其中1项发明

专利和15项实用新型专利已获得授权。

在日常工作中，孔勇始终注重密切联系实际，与广大技术人员和一线职工进行技术创新。从确定研发项目后就开始着手技术资料准备工作，努力做好图纸设计、审查工作，为了完成设计任务，经常晚上都加班加点。尤其是在“智能筛破一体机”项

目研发的过程中，他融合公司多年“正弦滚轴筛”设计、生产的先进经验，多次与中国矿大和山东科大进行技术交流，制定合作项目研发计划，一步步地推进研发工作。该产品采用多传感器信息融合技术，以“筛分+破碎”系统一体化为核心设计理念，具有智能报警、自动启停等功能，针对性破解了破碎系统与筛分系

统两者分离，导致的输送线长、场地占用范围大、生产效率低等问题，可实现破碎辊智能化变频调速，适用于破碎烟煤、无烟煤、褐煤及煤矸石，以及焦炭、炉渣及石灰石等中硬度以下的脆性物料破碎，有效解决当前国内破碎机普遍存在的粘、堵等问题和粉尘、噪音污染，是专为一体集成度较高的电厂、煤矿及洗选厂输煤系统设计的破碎筛分设备，具备广阔的市场应用前景。

由孔勇主持参与的另一重要项目——智能细颗粒物料筛分机项目，成功解决了目前选矿行业尚不能有效进行小于8mm潮湿细颗粒物料的筛分难题，大大地提高了细颗粒物料筛分率，深受用户青睐……

“我将始终如一的追求卓越，保持对工作的热情和激情，敢于担当，勇于奉献，用劳动汗水铸就新的业绩！”孔勇说。据了解，自参加工作以来，孔勇先后获得淮海实业集团公司创先争优活动“优秀共产党员”，集团公司2020年度“优秀员工”，2022年度“优秀共产党员”等称号。