

## 浅谈如何加强城管执法队伍思想政治建设

淮北市相山区城市管理监察大队 丁向前

目前,随着城市管理行政执法体制改革的逐步深入,城管执法队伍的思想政治建设工作遇到了许多新情况、新问题和新矛盾,通过剖析城管执法人员思想政治建设中面临各类问题,针对性提出几点应对措施,最大限度地提高城管执法人员的积极性、主动性,增强凝聚力和战斗力,进一步提升管理效能和队伍形象。

### 一、加强城管执法队伍思想政治建设的重要性

(一)加强城管执法队伍思想政治建设是顺利开展城管行政执法工作的素质要求。当前,城管执法工作纷繁、任务艰巨,而要进一步加强城管执法人员思想政治建设,组织执法人员深入学习党的基本路线方针政策就尤为重要。要努力做到真学、真懂、真信、真用,把党的先进理论武装到执法人员的头脑当中,不断增强其政治敏锐性和鉴别力,引导执法人员革新思维,拓展视野、调整思路,促使城管执法工作科学有效地发展。

(二)加强城管执法队伍思想政治工作专职人员缺乏。统计显示,虽然城管执法队伍日益壮大,但人员构成不均衡、不合理,参差不齐,一线执法人员增长快,而思想政治工作人员却偏少,而且,大部分思想政治工作人员为兼职,在从事思想政治教育的同时,身兼工会、宣传、党务、监察等多项工作,分身乏术,正常思想政治教育却难以开展;尤其对当下新兴的网络信息技术相对生疏,难以运用现代互联网技术提高思想教育水平。

(三)加强城管执法队伍思想政治建设的手段单一。传统的思想政治建设往往局限于上政治课、警示长廊宣传、以会代训等方式,缺乏执法人员乐于接受、主动接触的宣传手段,在一些执法人员的印象中就是上政治课、讲大空话,是枯燥的理论说教与无味的交流探讨,这种形式有很多不足,难以调动学习气氛,脱离现实实际,在说教的过程中常常缺少震撼人心的经典案例,结果是优秀的理论精神往往难以得到很好的精神反馈。

念,管理与服务并重,寓管理于服务之中,形成与时俱进廉洁勤政、规范执法的良好氛围,树立积极向上、服务为民的良好形象。

### 二、加强城管执法队伍思想政治建设面临的问题

(一)城管执法队伍行政执法任务繁重。随着城市的不断加快,城管执法队伍的城市管理职能也不断增多,城管执法职能包括市容市貌、市政设施、施工工地、公用事业、户外广告、违法建设、渣土管理等多个方面。城管执法项目多、任务重、突发事件多、工作难度大、时效性要求高,但执法力量严重不足,法律法规、体制不健全,执法环境差,执法难度大、矛盾多、阻力大,客观上给执法任务的完成带来了很大的阻碍,也影响了加强思想政治建设开展的成效。面对“工学矛盾”,部分城管队员渐渐放松了理论学习,把工作作为逃避学习的挡箭牌,在一定程度上忽视了思想政治素质的提高。

(二)城管执法队伍思想政治工作专职人员缺乏。统计显示,虽然城管执法队伍日益壮大,但人员构成不均衡、不合理,参差不齐,一线执法人员增长快,而思想政治工作人员却偏少,而且,大部分思想政治工作人员为兼职,在从事思想政治教育的同时,身兼工会、宣传、党务、监察等多项工作,分身乏术,正常思想政治教育却难以开展;尤其对当下新兴的网络信息技术相对生疏,难以运用现代互联网技术提高思想教育水平。

(三)加强城管执法队伍思想政治建设的手段单一。传统的思想政治建设往往局限于上政治课、警示长廊宣传、以会代训等方式,缺乏执法人员乐于接受、主动接触的宣传手段,在一些执法人员的印象中就是上政治课、讲大空话,是枯燥的理论说教与无味的交流探讨,这种形式有很多不足,难以调动学习气氛,脱离现实实际,在说教的过程中常常缺少震撼人心的经典案例,结果是优秀的理论精神往往难以得到很好的精神反馈。

### 三、加强城管执法队伍思想政治建设的措施

(一)提高认识,强化思想政治建设工作责任。城管系统要充分认识思想政治工作的重要性,切实增强责任感、紧迫感和使命感。开展思想政治建设是提高城管执法人员素质、有效预防执法违纪的重要举措。加强思想政治教育,不仅包括执法人员的教育培训,更要加强各级城管部门主要负责

人、分管负责人的教育培训,提高其重视程度,为高效有序开展思想政治建设工作夯实保障基础。

(二)心理疏导,培养执法队伍健康乐观的心态。良好的心态能够成为执法人员强有力的精神支持;反之,不仅影响到个人的生活工作,更会影响到城管执法任务的圆满完成。思想政治建设工作者要注重做好执法人员的心理调节,经常与执法人员座谈,关心他们的工作生活,尽力为他们排忧解难。要努力引导执法人员学会自我鼓励、自我调节,培养积极向上的兴趣爱好,树立健康的世界观、人生观、价值观。

(三)开拓创新,运用多种活动方式激励队伍。积极运用现代网络手段、通过城管网站、微信群等手段与执法人员“面对面”,加强沟通,将说教意味比较重的政治思想工作蕴含在对执法人员工作与生活的关怀之中,及时地跟执法人员进行沟通交流,增强政治教育的影响力和覆盖面,让城管执法理念在网络得到宣扬。开展形式多种多样、有感染、凝聚力的文体、娱乐活动,寓教于乐,使城管执法人员在参与活动的同时也从中受到锻炼,得到启发、有所感悟,从而增强职业道德修养,提高思想政治水平,提升使命感、荣誉感及责任感。

(四)加强学习,提升思想政治工作能力。思想政治建设岗位上要选拔思想政治过硬、业务能力精通、分析问题准确、工作方法灵活,想干事、能干事、善干事的人员。要加强思想政治建设工作者的培养,通过边教边帮,解决好些思想政治建设工作者对思想政治工作做不到、做不好、做不好的问题。对思想政治建设工作者一定要上岗之前先培训,对思想政治建设基础薄弱的部门单位,要派业务能力突出的专人进行传帮带。广泛开展优秀思想政治建设工作者的评选活动,激励思想政治建设工作者钻研政策知识、提升理论素质。

(五)注重实效,发挥理论对城管执法的指导作用。加强城管队伍思想政治教育,关键在于运用,在于指导和推进城市管理行政执法实践,解决占道经营、违法广告等实际问题。城管执法队伍要克服“以学代干”、“浅尝辄止”的倾向,摒弃学用脱节、教条主义、形式主义的不良风气。要真正做到理论联系实际,学用结合,学以致用,扎实开展各项专项整治,严肃查处各类城市管理违法行为,解决群众反映强烈的热点难点问题,为人民群众营造良好的人居环境。

## 新时期国企办公行政管理的提升途径策略

李晓燕

(安徽紫朔环境工程技术有限公司 安徽淮北 235099)

**摘要:**国企办公室管理是整个企业的非常重要的一个部分,其管理对整体的发展也有着至关重要的作用,涉及的内容众多,涵盖面广,有效地连接上下层级、多向交流业务和政策信息,本文针对国企办公室管理方面的重要性作出了具体分析,阐述了职能,分析了现状,探讨有效做好办公室行政管理工作的措施,具有一定参考作用。

### 四、新时期国企办公室行政管理工作的现状分析

(一)权责相对容易混淆。由于国企办公室工作的综合性程度比较高,所涉及的内容比较多,涵盖面十分广泛,而且工作相对繁杂琐碎,所以国企办公室行政管理工作的难度相对较大。部分国企在管理过程中所采用的流程过于复杂,岗位职责不够清晰、明确,各项制度和规则在落实的时候不到位,从而造成国企办公室行政管理效率不高。

(二)人员业务亟待提升。随着国企不断发展,国企办公室行政管理工作的难度也在不断地增大,这对于管理人员的能力和水平、综合素养等提出了更高的要求。但是,部分国企办公室人员在管理过程中存在按部就班、工作积极性不高、工作缺乏创新意识、实际业务操作能力不高等问题,从而影响了国企办公室行政管理工作的水平和效果。

(三)文档资料管理受限。越来越多的国企业在推行无纸化办公,但是不可避免的也会存在纸质文档,而部分管理人员在纸质文档管理的过程中存在纰漏,文档资料管理相对混乱,很可能导致系统文档和纸质文档不一致的情况出现,从而影响了资料的准确性和完整性。

### 五、新时期国企办公室行政管理工作的优化策略

(一)完善办公室制度建设。根据国企实际发展的状况和需求,国企办公室现有各项制度的有效性和适应性等进行科学的评价和分析,确保所采用的制度更加科学合理、更加完善。在日常的工作过程中,一定要贯彻好、执行好,落实好相关的制度,促使办公室的业务流程更加优化。不断地建立和完善约束机制、监督机制和激励机制,促使所采用的考核体系和考核标准更加科学、合理、有效。对所属岗位的职责进行一个明确的划分,对具体职责进行落实的工作,对任务进行明确的划分,可以保证每个人都有自己的具体任务的分配,这是对在办公室工作的人员在工作内容的处理上进行的分析,并对此做出管理,为了完善和保证管理工作的顺利进行需要对各个部分进行精细化的管理,这样才可以保证在每个部门的工作人员可以负责自己的具体职责,并且严格按照规章制度进行管理,保证在规定的时间内完成任务。

(二)强化团建提升服务。国企办公室团建过程中,要坚持“以人为本”的理念,实现人性化管理。要强化办公室相关工作人员的思想政治教育和业务培训,并将企业文化融入团队建设当中,营造良好的工作环境和健康的工作氛围,确保国企持续健康发展。

### 六、结语

综上所述,办公室行政管理工作在新时期国有企业发展中发挥着较为重要的作用,在管理过程中,需要更加清晰地认识到国企办公室管理的重要性,了解办公室行政管理工作的职责,不断提高办公室行政管理工作的效率和效果,有效发挥办公室行政管理工作的价值作用,确保国企持续健康发展。

### 参考文献:

[1]杨金美.谈新时期如何做好国企办公室行政管理工作[J].经营管理者,2021(12):167.

[2]艾佳露.新时期如何做好国企办公室行政管理工作[J].商,2020(34):68.

# 加强人居环境整治 建设美丽宜居家园

淮北市传媒中心 | 湖北日报 | 讲文明树新风 | 公益广告

