

烈山区教育局党委为老党员颁发“光荣在党50年”纪念章

■ 通讯员 况永夫 孙超

本报讯 颁发“光荣在党50年”纪念章,不仅是对50载“初心如磐”的老党员的充分肯定,更是传递党的关怀温暖的务实之举。

 据悉,区教育局党委高度重视颁发“光荣在党50年”纪念章工作,指定专人负责,精心组织实施,抓实每个环节,对截至7月1日党龄达到50周年的党员进行统计,逐人登记核实,建立名册,认真确认,避免出现遗漏。

 对教育系统符合条件的党员经局党委会研究,并报区委组织部审核,最终确定樊家俊、陈开明、李翔震3位老党员为“光荣在党50年”纪念章颁发对象。

市一中举行市级课题结题评审会

■ 通讯员 周宗杰

本报讯 7月5日,市第一中学申报的市级课题结题评审会在行政楼三楼会议室举行。

 两个课题组负责人耿博老师和周宗杰老师从课题研究的过程性材料和成果性材料,并向课题组成员进行了现场指导和提问答疑,进一步深入了解课题研究情况及取得的成效。

 学校教科处负责同志代表学校感谢各位专家对学校课题研究工作的关心和指导,并表示将一如既往地支持学校教师的教科研工作,不断提高学校的教研水平,以研促教,科研兴教,让学校的教科研工作再上新台阶。

市二实小诵读红色经典赞党恩



■ 通讯员 吴波

本报讯 近日,市第二实验小学组织党员教师来到相山区党群服务中心,举行了“经典颂党恩 喜迎二十大”为主题的诵读会,以朴素的感情,真挚的语言,歌颂伟大的党,伟大的祖国。

 活动前,该老党员教师参观了党群服务中心的党建文化。了解了红色“益”站、家庭党校、红色物业等工作经验和各种惠民活动,真正使党的政策走进万家、主流价值进万家、文化生活进万家、理论实践进万家。最后,全体党员在党支部书记的带领下,重温入党誓词。

淮海路小学党支部学习榜样争做“旗帜”

■ 通讯员 李玉

本报讯 连日来,市淮海路小学党支部组织学校全体党员教师观看中央电视台播出的《榜样的力量(第一季)》系列节目和微视频《你就是旗帜》,并围绕“榜样”和“旗帜”的话题进行了专题研讨交流,激励党员教师向“榜样”学习、向时代楷模学习,掀起了学习榜样争做“旗帜”的浓厚氛围。

 “在教书育人的讲台,有你温暖发光”,视频中陈立群、吴蓉瑾、桂张梅、于漪等老师的感人形象,一直激励着我,我要向他们学习,争取成为我们办公室、我们学校的一面旗帜。”党员教师张谢谢在观后感里表示。

 护,表示将继续牢记为民服务的责任使命,进一步增强党员的荣誉感、归属感、使命感,永做在党言党、在党爱党、在党为党的优秀共产党员。

“五实”举措 筑牢防线 我市全力抓好未成年人防溺水工作

■ 通讯员 于金龙

本报讯 我市严格落实省政府关于预防未成年人溺水的“十条硬措施”,坚决压实四方责任,持续强化未成年人防溺水工作。

 压实责任。教育等10部门联合印发实施《关于组织开展2022年度预防未成年学生溺水专项行动的通知》。定期开展隐患排查调度和月报通报,加强指挥调度,形成上下联动、层层落实的工作体系。

 抓实排查。教育、公安部门联合对全市水域初步排查摸底,建立水域清单。排查确认风险水域1592处,其中高风险水域213处,中风险水域55处,低风险水域1324处。全市所有水域均已明确责任单位、责任人和监

管单位、责任人,落实重点水域巡查人员,同时按照要求配备警示标示和救生设备。

 落实整改。县区政府和有关部门对照水域清单,制定整改计划,倒排工期,落实水域防范措施,做好隐患整改工作。目前,全市水域均已按照“三个一”要求做好设置,部分深坑、落差较大的水域已通过铁丝网等方式进行围挡防护。

 做实宣教。常态化开展“一项制度、一场宣传、一封来信、一堂班会、一次提醒”安全教育活动。利用专题宣传栏、安全教育视频等加大宣传力度,推进防溺水教育全覆盖。开展家校互动,家长群时时提醒、不定期家访等多方式强化家长监管责任,线上线下构筑防溺水家庭看护防线。

 严实督查。5月份以来,不



濉溪县四铺中心学校联合县蓝天救援队开展防溺水安全知识宣讲活动。

定期开展防溺水明察暗访2次,

随机抽查县区中小学26所;教

育、公安等11家单位组成4个督

查组,督查县区重点水域25处,

发现救生设施不全等隐患11

条,已全部整改到位。

杜集区教育:改革“动真格” 群众“真满意”

■ 通讯员 于金龙 朱克良

本报讯 近几年,市杜集区教育工作坚持常规管理保基本,改革创新求突破,破除机制壁垒,调动“人”的活力,科学调整学校布局,促进教育优质均衡高质量发展。

 推行“无校籍”管理改革。2017年,杜集区推行中小学教师“无校籍”管理改革工作。当年底按照改革时序完成教师职称排序工作,全区中小学统一设岗、统一排序。设小学岗位、初中岗位、高中岗位、职高岗位四类。职称岗位统筹使用,全区同学段统一设岗、统一评聘。空余岗位指标,80%主要用于解决已评未聘问题,20%用于鼓励优秀教师参加高级教师职务评审,让年轻教师看到了晋升希望,提高他们工作积极性,当年底34人享受此项政策。2018年完成核岗设岗工作。因事按需设岗,明确岗位职责、工作标准、任职条件、岗位总量等事项。严格控制管理人员、教辅人员和工勤人员比例,高中不超过16%、初中不超过15%、小学不超过9%。2019年组织竞聘上岗。包括校内直聘、校内竞聘、跨校竞聘和跨片区竞聘。采取说课、试讲、答辩等形式确定聘用人员。参与校内竞(直)聘1974人,跨校竞聘123人,跨学段竞聘41人。2020年配套出台了《杜集区教师交流工作办法》,进一步明确了教师交流原则和办法,建立了教师交流常态长效机制,当年片区内教师交流132人,跨片区跨学段交流21人。至此,彻底打破了教师正常交流的体制机制障碍,实现了每年暑期教师在城乡、学段间自然有序流动,区域师资配置更加均衡。

 推行校长职级制改革。杜集区2021年暑期推行了校长职级制改革,区内全部公办中小学和幼儿园中层及以上校长全员自然解聘,重新竞聘上岗,即教育局公选校长,然后校长“组



杜集区龙湖幼儿园的孩子们举行放飞童心百米绘画活动。

阁”。通过一年一评,校长级档有升有降,职务有解有聘,校干

团队同进同退,真正实现校干能上能下能流动。目前,各学校都重新组建了以校长为核心的高效精干团队,教师“无校籍”改革和校长职级制改革解决的是校干和教师能上能下能流动的问

题,落实科学的绩效管理考核,

 加快教育布局调整。一方面在新增人口聚集区加快新校建设。段园绿地21城实验学校与市第一实验小学和市西园中学联合办学,高岳、龙湖两所九年一贯制学校开工建设。另一

方面推进“撤小并大”。撤并规模较小学校(含教学点)27所,腾出教师128余名,走出了新招教师有限,难以满足教学需要的困境,有利于节约师资、提高教学水平,提高教育资金使用效率,合理的教育资源布局带动和促进了区域经济社会事业全面

健康持续发展。与此同时,加大区级财政对教育投入力度,对一大批校(园)进行维修改造、添置设备等,学校运动场、功能教室、宿舍食堂等短板项得到补充强化,全区办学条件明显改善升级,人民群众的教育获得感、满意度稳步提升。



杜集区双龙实验小学掀起足球运动热潮。



小学改办幼儿园,小朋友快乐游戏。

我市“老有所学”暖民心行动扎实推进

■ 通讯员 王志良

本报讯 老有所学行动是深入贯彻习近平总书记关于老龄工作的重要指示精神,坚持“公益性、普惠性、均等性、便利性”原则,着力缓解老年学校“一位难求”、学习不便、基层薄弱等问题,实现老有所学,进一步提升老年人的获得感和幸福感。

 民心所向,政之所往。日前,我市出台《老有所学行动实施方案》,各级教育主管部门迅速行动,加强统筹协调,多措并举,序时推进各项目标任务落实,切实把民生实事办到群众心坎上,让“老有所学”成就最美夕

阳红。

 明确目标任务。《安徽省“十四五”老龄事业发展规划》规定,“参与学习教育活动的老年人占常住老年人口总数的比例达到30%以上”。根据这一要求,《方案》分年度提出目标任务。到2025年,参与学习教育活动的老年人达到10.4万人左右(其中,线下8.2万人左右),占常住老年人口总数的比例达到32%以上。其中,2022年增加1.5万人,2023年增加1.5万人,2024年增加1.7万人,2025年增加2.1万人,4年累计增加6.8万人(其中线下学习6.2万人)。到2025年,建立较为完善的覆盖市、县

(区)、乡镇(街道)、村(社区)的四级老年教育体系服务网络。

 明确工作举措。将采取两个方面9项工作措施,对加大投入、鼓励社会力量办学、强化师资保障等支持政策予以明确。在多措并举、扩容增量方面,聚焦“学得得”这一数量目标,立足社会现有各类存量资源,通过改建、扩容、新设、网办等多种渠道拓展办学空间。譬如,将机关闲置办公用房、高等院校、中小学校舍、中职学校、图书馆、文化馆(站、中心)、科技馆、公共体育设施、爱国主义教育基地、科普教育基地、新时代文明实践中心、开放式党校、镇、村(社区)养老

服务中心、文化综合服务中心、养老院、敬老院(幸福院)、养老服务机构等各类存量资源,改造建设成为老年学校办学场所,重点面向镇、社区,改建一批老百姓身边的老年学校(分校)。在丰富内涵、提质增效方面,聚焦“学得好”这一质量目标,加大在教学队伍、管理队伍、课程资源、教学资源、示范学校、老年智慧教育等方面的建设力度,确保老年学校办学水平全面提升。

 明确保障政策。聚焦“能落地”这一执行目标,压紧压实政府、高校等多方责任,并通过购买服务方式吸引社会力量举办老年学校,撬动社会资本投入。

 对新建、改建、新设的公办市、县、乡、村四级老年学校,按财政供给渠道一次性分别给予30万元、20万元、10万元、3万元的改造建设补助;对于扩容的公办市、县、乡、村四级老年学校,按财政供给渠道一次性分别给予3万元扩容补助;市级老年大学(学校)按300元/人年标准拨付生均经费,县级以下公办老年学校,按200元/人年标准拨付生均经费。加强老年教育师资队伍建设,允许各单位在职人员、退休职工以及高校艺体医学类学生在符合有关规定、不影响本职工作或学业的前提下,到老年学校兼任任教。