

大国“粮”策的安徽实践

产业观察

■安徽日报记者 史力

7月盛夏,皖北田野里刚播下的玉米和大豆,已露出喜人的青绿。皖江两岸良田万顷,到处是披上绿装的稻田,一眼望不到边的秧苗呈现出勃勃生机。年复一年,一茬接一茬,安徽奉献着优质高产的粮食,将中国饭碗端得稳稳当当。

这是一个农业大省的气派和力量。

党的十八大以来,我省始终把保障粮食等重要农产品供给作为头等大事来抓,严格落实中央各项支持粮食生产的政策举措,加大改革和投入力度,让种粮农民有钱挣、得实惠。培育壮大各类新型经营主体,带动广大小农户多种粮、种好粮,为端稳中国饭碗贡献安徽力量。

全面落实粮食安全党政同责,粮食总产稳定在800亿斤以上,夏粮喜迎“十九连丰”。

今年,我省夏粮喜迎“十九连丰”,实现面积、单产、总产和效益“四增”。尤其是小麦质量等级和食品安全指标

创近10年最好水平,全省夏粮产量也创历史新高,预计在350亿斤左右。与此同时,克服干旱天气不利影响,夏种保质保量完成。截至6月24日,全省完成播种5880.2万亩,扣除双季晚稻任务后进度为100.04%,在适播期内实现应播尽播。

悠悠万事,吃饭为大。习近平总书记谆谆教诲:“中国人要把饭碗端在自己手里,而且要装自己的粮食。”党的十八大以来,我省全面落实粮食安全党政同责,严格粮食安全责任制考核,落实“藏粮于地、藏粮于技”战略,稳步提升粮食综合生产能力。“十三五”末,全省粮食总产站上800亿斤台阶,粮食总量已跃居全国第四位。到2021年,安徽粮食生产已实现“十八连丰”。

面积是丰收的基础。扛稳粮食安全担子,就决不能在耕地问题上出现闪失。

为此,我省采取“长牙齿”的硬措施,全面落实最严格的耕地保护制度,积极推进“小田变大田”,持续提升耕地质量,全省已建成高标准农田超过5500万亩,牢牢守住耕地数量、质量“双红线”。目前全省已经建立了省市县乡村五级“田长制”责任体系和相关配套制度,约3.4万名田长、14.1万名巡田员工作在耕地保护第一线。

近3年来,全省每年粮食种植面积均超过1亿亩,高于国家下达的任务,且呈现逐年增加态势。今年全省夏粮面

积约4280万亩,较上年增加10万亩,预计全年粮食总面积超过国家安排任务。“下一步将遵照总书记重要回信精神要求,激发干劲、凝聚力量,统一思想和行动,继续严格落实粮食安全党政同责,坚决扛稳粮食安全政治责任。”省农业农村厅厅长卢仕仁说,“十四五”期间,将确保粮食播种面积每年稳定在1亿亩以上,综合生产能力稳定在800亿斤以上,为端稳中国饭碗贡献更大安徽力量。

落实各项惠农政策,推行“按图索粮”和订单化生产,让农民有钱挣、得实惠

农民是粮食生产的主体。今年夏粮大丰收,特别是效益明显增长,极大鼓舞了农民种粮的心劲。

采访中,阜阳市颍州区王店镇种粮大户王平强告诉记者,这段时间很多种粮大户都在打听哪里还能包到地。“因为确实挣到钱了,而且国家对种粮越来越重视,所以扩大种植面积的想法很普遍。”王平强说。

提效益,调整优化农业生产结构是重要手段。近年来,我省全面推行“按图索粮”和订单化生产,通过发展优质专用粮,直击供需错位的痛点,破解种粮效益低问题。

去年,全省发展优质专用小麦和水稻5062万亩,占粮食总面积超六

成。这些专用粮信息全部上网,企业通过网上点击,可轻松查阅,根据加工需求“按图索粮”,为优质专用粮后续二、三产业链接铺平追溯通道。这种“按图索粮”的做法是我省首创,农业农村部已在全国推广。它的精髓在于面向加工安排品种,并且成“片”种植,探索“单种、单收、单储和专用”的产销加一体化模式。

今年,全省共落实优质专用小麦3178.67万亩,占小麦播种面积74.27%,比上年提高12个百分点。其中小麦单品种万亩片369个;单品种整建制乡镇99个,比上年增长一倍以上。今夏,“按图索粮”有望让农民增收超30亿元。

政策是指挥棒。习近平总书记在给种粮大户的回信中说,“这些年,党中央出台了一系列支持粮食生产的政策举措,就是要让中国人的饭碗牢牢端在自己手中,就是要让种粮农民有钱挣、得实惠,日子越过越好。”农民种粮多得利,积极性才有保障,粮食生产才能稳步向前。

今年农资价格上涨,侵蚀了种粮利益,一定程度上影响了农民种粮积极性。为此在春耕生产关键时节,我省将2022年实际种粮农民一次性补贴资金12.2亿元下达市县,补贴对象为利用自有承包地种粮的农民,以及流转土地种粮的大户、家庭农场、农民合作社、农业企业等新型经营主体。

今年小麦赤霉病防控中,加上中央财政专项资金,全省投入防控财政资金近8亿元,力度创历史新高。

多年来,我省严格执行国家稻谷、小麦最低收购价政策,落实稻谷补贴、耕地地力保护补贴政策,把党和国家的惠农政策不折不扣落实下去。“十三五”时期,全省累计收购粮食近1.1亿吨,促农增收超70亿元。

扶持壮大新型经营主体,带动小农户多种粮、种好粮

我省坚持培育壮大各类新型经营主体,在发挥规模效益的同时,带动小农户采用现代农业生产方式,多种粮、种好粮。截至去年底,我省家庭农场总数达17.7万个,居全国第一位;农民合作社总数达11.1万个,居全国第五位。

“今年将继续大力提升农民合作社规范化水平,加快培育家庭农场,更好把小农生产引入现代农业发展轨道。”省农业农村厅相关负责人表示,将进一步推广农业生产托管模式,今年将新增农业生产托管服务组织1000个,总数达3.7万个,让更多小农户更轻松、更经济地种粮。

提升经营主体带动力,发挥好规模效益,就要从土地、资金、科技等方面为其赋能。许多种粮大户对农业保险非常关注。今年一季度,全省农业保险签单

保费18.36亿元,为407.89万户次农户提供风险保障545.87亿元,支付赔款3.03亿元。同时我省正在推深做实农业信贷融资担保体系,健全政策性农业担保风险补偿机制,鼓励政府性融资担保机构与保险机构开展“担保+保险”合作,不断扩大农业信贷融资担保覆盖面。通过大数据、云计算、人工智能等技术,解决农村金融服务信息不对称引起的“风险识别难”和“作业成本高”这两大难题,降低农村金融服务准入门槛和融资成本,引导更多金融活水流向农村。

大力发展农业机械化,推动土地流转。今年“三夏”,全省投入联合收割机20万台左右,机收率稳定在98.5%以上,为颗粒归仓提供了装备支撑。接下来,我省将聚焦农机研发制造和推广应用,全面提高农业机械化水平,继续提高粮食作物的全程机械化水平,力争今年主要农作物耕种收综合机械化率达83%。

当前,我省耕地流转率达53.4%,50亩以上的规模经营户达到12万户左右。下一步将加快推进“小田变大田”改革,加快高标准农田建设和新型农业经营主体培育等举措,发挥种粮大户的规模经营优势。针对皖南、皖中、皖北不同地形条件,鼓励有条件的地方因地制宜推进“一户一块田”“一村一块田”,实现农田增量、农业增效、农民增收。

(原载于7月4日《安徽日报》)



“十四五”我省将完成交通建设投资5000亿元

■安徽日报记者 范克龙

近日,安徽省交通运输厅、中国银保监会安徽监管局在合肥召开安徽交通项目政银企对接座谈会,加强融资供需对接,促进交通项目融资需求早日落地,保障项目建设资金需要,推动形成更多的实物工程量。

“十四五”时期是安徽交通基础设施“大建设”的战略机遇期,全省谋划公路、水运、民航、枢纽等重点项目419个,总投资约8844.89亿元;储备项目215个,涉及投资3899.51亿元。据测算,仅“十四五”期间我省将完成5000亿元交通建设投资。安徽银行业保险业大力支持交通运输业发展,至今年5月末,交通运输行业贷款余额达到4049亿元,较年初增加173亿元。

今年3月,省交通运输厅制定了《安徽省交通基础设施有效投资攻坚行动方案(2022)》,谋划2022年推进的重点项目291个,总投资超

过8000亿元,其中高速公路项目69个,普通国省道项目113个,水运项目63个,机场项目31个。

2022年我省将完成投资攻坚目标1100亿元以上。本次政银企对接会推介的项目126个,总投资3908亿元,贷款总需求2662亿元,其中本年贷款需求358亿元。巨大投融资需求,为金融资本参与我省交通基础设施建设提供了广阔的空间。

6月23日,中国银保监会安徽监管局、安徽省交通运输厅制定出台《关于银行业保险业支持安徽交通高质量发展的意见》,明确聚焦交通重大项目建设,依法合规做好政府收费公路项目配套融资、进一步优化交通运输项目贷款还款安排、稳妥有序开展金融业务创新、支持保险公司参与交通运输建设等支持政策,建立完善多元化交通投融资体制,切实加强交通建设资金协同保障。

(原载于7月6日《安徽日报》)

防疫不松懈 生产不停歇

松下能源(无锡)有限公司的工人在电池组装车间生产线上操作机器(7月5日摄)。

目前,江苏省无锡市科学统筹疫情防控和社会经济发展,在抓好疫情防控工作的基础上,全力以赴保生产、稳运行。

■摄影 新华社记者 李博



聚焦新市民五方面需求

的“上海模式”。

《通知》提出建立四项工作机制,更好推动上海新市民金融服务工作落地见效。包括建立新市民无缝续贷机制,在新市民相关领域推进无缝续贷方式增量扩面,在实现“十百千亿工程”基础上,进一步提升无缝续贷业务占比;建立新市民纾困融资机制,努力健全金融支持抗疫救灾和经济重振长

效机制,重视满足新市民人群需求,发挥金融纾困解难作用;建立伙伴银行和伙伴保险机制,聚焦上海“五大新城”、重点行业、各类创新创业基地、产业工业园区等新市民集聚领域,探索建立伙伴银行和伙伴保险机制,培育优化“政府、银行、保险、行业、园区、企业”合作关系,加大银行客户经理和保险专家顾问培养力度,积极推行“线上+线下”服务模式,不断降低服务重心和服务门槛,推动新市民金融服务下沉;建立金融服务激励约束机制,压实各银行保险机构主体责任,细化工作方案,加大激励约束力度,在人力、资金、内部转移定价、绩效评价等方面实施差异化考核,提高各分支机构和工作人员服务新市民的积极性。

(原载于7月4日《解放日报》)

十大金融产品体系推出

的“上海模式”。

《通知》提出建立四项工作机制,更好推动上海新市民金融服务工作落地见效。包括建立新市民无缝续贷机制,在新市民相关领域推进无缝续贷方式增量扩面,在实现“十百千亿工程”基础上,进一步提升无缝续贷业务占比;建立新市民纾困融资机制,努力健全金融支持抗疫救灾和经济重振长

效机制,重视满足新市民人群需求,发挥金融纾困解难作用;建立伙伴银行和伙伴保险机制,聚焦上海“五大新城”、重点行业、各类创新创业基地、产业工业园区等新市民集聚领域,探索建立伙伴银行和伙伴保险机制,培育优化“政府、银行、保险、行业、园区、企业”合作关系,加大银行客户经理和保险专家顾问培养力度,积极推行“线上+线下”服务模式,不断降低服务重心和服务门槛,推动新市民金融服务下沉;建立金融服务激励约束机制,压实各银行保险机构主体责任,细化工作方案,加大激励约束力度,在人力、资金、内部转移定价、绩效评价等方面实施差异化考核,提高各分支机构和工作人员服务新市民的积极性。

(原载于7月4日《解放日报》)

全省569个成员单位组成26个帮扶团组

一县一团,“集团军”助山区奔共富

内院校、三甲医院、国有企业(含央企驻浙企业)、金融机构、经济强县(市)和民营企业派驻骨干力量进行“一县一团”合力帮扶,目前已累计落实帮扶项目250余个。

与原先驻村帮扶思路不同,“新型帮扶共同体”注重全域帮扶,聚焦高效生态农业、山海协作、交通水利、医疗、教育、科技等13项重点专项任务。缙云团组从缙云的全域旅游入手,组团成员单位各显神通:省台办为上官坑古村落吆喝引资;省农业农村厅为鱼川村、夏家畈村统筹保护利用;省文投集团将全县列入重要外景拍摄地,并与中石化镇海炼化、德清县政府等成员单位一道,将缙云作为干部职工疗休养活动基地。

“新型帮扶共同体”紧扣山区特

助下,该村流转320亩土地,筹措资金2000余万元建设黄茶种植基地、黄茶仓库,村民就近务工获得50余万元收入,村集体年度增收13万元。竹林之中,驻村工作组又带领村民种下25亩中草药材黄精。“5年以后长成,预计能有30万元的收入。”常驻干部寿斌说。

首次将264家优秀民营企业纳入省级结对帮扶团组,“新型帮扶共同体”正向全社会广泛参与的开放式、开放式帮扶转变。龙游团组单位省委统战部充分发挥民营企业在资金、项目等方面优势,积极引导民营企业面向山区26县“零就业家庭”、低收入群体等,就近设置爱心岗位;通过文成团组的牵线搭桥,缙云团组斥资5亿元,在县内巨屿镇建设了120亩的智能饮料工厂。4条生产线陆续投产后,将为当地居民提供200多个就业岗位,并带动相关行业发展。上一年度,26个团组共组织民营企业赴山区县考察288次,鼓励他们在

结对县投资落户,共签约项目80个,总投资额超310亿元。

乐清与平阳、海宁与武义、镇海与龙游……各团组积极促成山海协作,助推山区县与经济发达地区跨区域优势共享,目前共有27个飞地项目签订合作协议,吸纳众多集体经济相对薄弱村以多种形式入股分红。最近,总投资3亿元的武义—海宁“消薄飞地”项目竣工投用,多家综合实力强、亩均效益高的规上企业纷纷入驻,巩固提升了武义县107个经济薄弱村的经营性收入水平。

目前,省乡村振兴局对新型帮扶共同体首度进行考评,多个山区县、团组单位、团组成员单位获评“优秀”。眼下,各团组正按照2022年度个性化帮扶清单,进一步健全开放帮促激励机制,全力推进山区26县高质量发展,带领山区人民奔向共同富裕。

(原载于7月6日《浙江日报》)

宿迁打造高素质乡土人才队伍

■新华社记者 吕伟 许建 明泽

宿迁市乡土人才培养评价高班日前在泗洪县举行,139名水产领域的养殖户、技术能人、经营能手等参加培训,最终有70人获评助理乡村振兴技艺师、乡村振兴技艺师职称。

宿迁持续推进乡土人才培养评价工作。今年4月,该市出台乡土人才培养评价三年(2022—2024年)行动实施方案,计划用3年时间,通过实施“四项”计划,全市新增培养乡土人才取得职业技能等级15000人,取得各级职称1800人,让农民“有职称、有地位、有传承”。

实施“引凤还巢”计划。鼓励宿迁籍人才返乡创业发展,给予外地返乡创业人员最高额度50万元、最长不超过3年的创业贷款扶持;根据最近1年内月平均带动就业人数,给予5万元至20万元购房券等优惠;选树一批返乡创业先进个人,

每人给予2万元奖励。实施“赋能提升”计划。开展技能提升培训,多部门联合对乡土人才开展针对性技能培训,参培取证后给予300元到4000元不等的培训补贴;举办乡土人才赛事,通过以赛代评、以赛促训,提升乡土人才技艺技能水平。实施“评价认定”计划。完善职称评价政策,重点评价在带领技艺传承、带强产业发展、带动群众致富方面取得的突出业绩,每年新增600名乡土人才获评职称;推进技能等级认定,每年新增5000名乡土人才取得技能等级证书。实施“成长激励”计划。搭建发展平台载体,遴选优秀经营主体、社会团体、乡土人才申报省乡土人才传承示范基地、大师工作室、示范工作室,每年新建省、市级乡土人才大师工作室5家以上;对取得中、高级职称的各类乡土人才,择优推荐进入乡土人才职称、项目评审专家库,推行“内行评审外行”,建设高素质乡土人才队伍。

(原载于7月6日《新华日报》)