

弘扬伟大建党精神 赓续红色精神血脉 安徽矿机开展“七一”主题教育活动



记者 邹晨光 通讯员 郑娟

本报讯 6月26日,在“七一”建党节来临之际,安徽矿机党委组织基层9个党支部共90余名党员、预备党员、积极分子,前往淮海战役双堆集革命传统教育基地开展红色主题教育,进一步铸“魂”补“钙”,发扬和传承党的革命精神,推进党性锤炼见行见效、党史学习教

育人心走实。苍松翠柏掩映下的烈士陵园庄严肃穆,革命烈士纪念碑巍峨高耸,碑上“淮海战役烈士永垂不朽”十个大字苍劲有力。全体人员面向革命烈士纪念碑肃立,怀着无比崇敬的心情,向长眠在这里的革命先烈默哀。默哀毕,为革命烈士敬献花篮,深刻缅怀革命先烈的丰功伟绩,寄托无限哀思敬仰。随后,

全体党员面对鲜红的党旗庄严宣誓,重温入党誓词,以铿锵有力的誓言,表达不忘初心、牢记使命的坚定信念和决心。“再一次对着党旗宣誓,深感肩负的责任和使命。今后将继续坚定不移跟党走,更好发挥党员先锋模范作用,把践行入党誓词作为一门终身必修课”。党员们纷纷表示,为党的事业持续奋斗的决

心。在烈士纪念馆,大家认真聆听红色历史故事,了解革命发展历史,通过馆内陈列展示的实物、图片、绘制场景、雕塑雕像等,感受革命先烈勇往直前、不怕牺牲的无畏精神,从中汲取奋进之力、为民之情,进一步激发爱国主义精神,巩固升华理想信念,增强守初心、担使命的思想和行动自觉。

总结经验 再创辉煌 集团第三党建联盟开展“党课联学”活动



记者 邹晨光 通讯员 韩杨杨

本报讯 6月24日下午,集

团第三党建联盟开展“党课联学”活动,邀请市委党校讲师庄程作《总结经验 再创辉煌——深入解读〈党的十九屆六

中全会精神〉》专题报告,加强思想政治引领,教育引导党员干部坚定理想信念,衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个

维护”。中勘科技党委、淮海物流党总支、万源公司党总支、四兴公司党总支党员干部、职工群众共44人参加讲座。会上,庄程围绕党的十九届六中全会精神,从“全面总结党史基本经验的至关重要性、《决议》概括百年党史的十条基本经验以及贯彻落实十条基本经验”三个方面,系统阐释了党的十九届六中全会精神的重大意义。报告语言朴实、观点鲜明、思想深邃,既有系统全面的理论传授,又有丰富详实的事例论证,使与会人员接受了一次深刻的精神洗礼。据了解,此次活动是第三党建联盟推动基层党支部互学互促,促进党建工作提质创优的重要举措。接下来,第三党建联盟将认真做好“四联”活动,立足改革发展、生产管理、技术创新、能力提升等重点,发挥政治功能,促进支部建设与企业发展紧密融合、相互促进。

不忘初心跟党走 牢记使命勇争先 淮海实业集团第一党建联盟 开展主题党日活动

记者 邹晨光 通讯员 王琳

本报讯 近日,由集团机关党委、相王现代公司党总支、物业公司党支部、供销公司党支部组成的第一党建联盟开展了“不忘初心跟党走 牢记使命勇争先”主题党日活动。

在党群服务中心,大家先后参观了初心、传承、发展等几大板块党建展厅、便民服务大厅等各个功能区,了解党群服务中心结构功能及党建文化。

宣誓厅里,在领誓人的带领下,全体党员举起右拳,用铿锵有力的声音重温入党誓词,铮铮誓词激励着在场的每一名共产党员。

活动邀请了徐度乐精神守

护传承者徐度刚参加。他用朴实的话语为大家讲述“焦裕禄式的好干部”——徐度乐感人事迹,感染了现场的每一位党员。徐度刚还为大家讲述他所见、所闻、所思、所感的人生经历,让大家感受到一名老共产党员的忠诚执著,激励年青一代常念党恩,增强忧患意识,时刻保持艰苦奋斗的作风和廉洁奉公的品行。

在随后的先进人物事迹分享的环节中,各联盟单位的先进模范人物代表讲述了他们立足本职岗位,在平凡岗位上积极贡献的感人事迹。在场的党员结合工作实际,围绕作风建设提升,交流分享感悟体会,通过“作风建设大

家谈”,进一步强党性、优作风、勇争先。

活动最后,全体党员共唱红色歌曲《没有共产党就没有新中国》,在歌声中感受中国共产党百年走过的光辉历程和取得的伟大成就,进一步坚定信念,永远跟党走。

本次党建联盟活动主题鲜明、内容丰富,进一步增强联盟单位党建工作互融共促,为党组织和党员队伍建设增添了活力。在今后的工作中第一党建联盟将继续凝心聚力,激励和动员联盟单位党组织和广大党员坚定信念、真抓实干、勇毅前行,同叙“党建情”,画好“同心圆”,为集团公司高质量发展贡献力量。



在党群服务中心接受教育。

风清气正好扬帆

——相山水泥公司“作风建设提升年”活动掠影

记者 邹晨光

自“作风建设提升年”开展以来,相山水泥公司第一时间制定《相山水泥公司作风建设提升年工作方案》六个方面21条具体任务措施,排出“作风建设提升年”工作任务清单,责任到人,细化举措,召开专题会议,挂图作战。与此同时,该公司制定下发了《关于公司领导联系基层单位和接待上访的通知》,坚持把作风建设成效体现到解决群众急难愁盼问题上,创新服务为职工上,体现到聚焦瓶颈突破服务基层上,体现到推动生产经营发展重大任务落实上,确保作风建设走实走心、见行见效,为推动相山水泥公司振兴发展凝聚强大力量。

提速服务。该公司在实行各个分厂部室互相结合进行月度考核评分的基础上出台《关于进一步提速服务、为基层办实事的通知》,基层单位提出的问题,相关部门要落实好限时办结制,办公室加强督办和协调。1—5月份,各职能部门共受理相准分厂增配餐具厨设施、罗里分厂新增洒水车等146项诉求,已办结138项,其余8项正按计划稳步推进。“现在职能部门办事速度就是快,没想到我们申报的空调维修从申请到维修,不到一个礼拜”。矿山分厂党支部书记张爱荣笑着说道。

精简减会。该公司制定下发了《关于进一步精简减会的通知》,进一步做好精简减会工作,整治形式主义、官僚主义,切实为基层减负,在日常监督上持续发力,下大力气为基层减负松绑,让基层干部腾出更多的时间去抓落实。据统计,今年1—5月份,会议同比下降27%;发文同比减少38.33%。智能用印。公司引进了智能用印“章管家”系统,实现了公司党委以及各子公司共计七枚公章的“即申、即批”,提升公



智能用印。

司印章管理和使用的智能化、信息化、安全化、便捷化、高效化。月初,相准分厂综办冯路在路带着感情为职工服务到基层调研,用心做到与新入职职工必谈、与违纪违规职工必谈、与生活困难职工必谈、与思想行为表现异常职工必谈;与职工谈心的同时,掌握职工真实情况。公司班子成员到各个基层厂点生产一线“蹲点”调研,和职工聊天谈话,对大家反

映的问题逐个“过筛子”,现场为职工排忧解难。

工装不合身、改善职工生活用水……公司领导不回避矛盾、不敷衍问题、不推脱责任,逐一研究解决办法,不让职工群众白提意见,让广大职工群众感受到真改实改的诚意。仅四、五月份,共梳理出职工反映的诉求事项16个,目前12个诉求事项已完成办结,其余4个诉求事项正在稳步推进。

良好成效。抓作风就是抓发展,好作风就是战斗力、生产力、核心竞争力。该公司以作风建设为抓手,将原本6月底才能贯通的年产260万吨绿色智能示范线项目附属皮带廊工程,于6月9日提前半个月成功实现了皮带全线贯通;公司通过优化工艺流程,强化组织管控,三台窑的运转率同比提升8.11%,熟料产量同比超产21.21万吨。

抓管理转作风 新园公司在行动

记者 邹晨光 通讯员 陈丹丹

今年以来,新园公司牢牢把握作风建设提升新要求,打出“组合拳”,积极营造清正廉洁、奋发务实的干事氛围。

突出“勤”深入基层解决问题

坚决落实“调查研究在一线、工作推进在一线、作风转变在一线、问题解决在一线”工作法。该公司领导班子成员带队,深入基层开展调研,以解剖麻雀式的现场实地查看、座谈研讨等形式,全面了解各厂点上半年生

产经营情况,仔细分析存在问题,制定专项应对方案,切实为基层发展把脉定向,为公司发展提供合理决策依据。本次专题调研与安全活动月、安全隐患排查合并举行,共发现问题8条,收集了4条具体意见建议,均已反馈相关责任部门和基层厂点,限期整改办理。

落实“简”着力改进文风会风

制定《新园公司会议文件管理办法》,压缩会议文件数量,规范参会人员,提高会议效率;精简文件内容,切实改进文风。一季度,新园公司发文较去年同期减

少29.1%;会议较去年同比减少33%。统筹安排各类调研和监督检查活动,提前与基层单位沟通协调,整合精简督查考核内容,做到真减负、减真负。通过“简”促进“增”,各基层单位抓生产经营的时间精力增多,发展重点工作完成效果良好。截至5月底,闲置资产厂房成功盘活;应收账款清收方面逾期及两年以上累计回款343.1万元,其中二年以上清收256万元,比预算198.52万元,多清收57.48万元,超计划28.9%。

守住“法”持续推进依规经营

举办新园公司政策培训

班,加大制度宣贯,明确规矩底线,强化执行落实;制定《印章管理办法》,明确领用废止印章程序,规避用印风险;组织开展“作风建设大家谈”,集中习近平总书记在中共政治局第四十次集体学习时的讲话精神,与会人员结合工作实际,谈体悟、谈不足、谈举措,进一步明确作风建设新思路;要求采购、过磅等关键岗位人员,集体签订廉洁承诺书,筑牢思想防线;紧盯涉诉案件处理,收集证据、及时跟进,努力防范资金风险,多维度提升企业管理水平,促进依法依规经营。