

我市放宽申领技能提升补贴条件

■记者 朱冬 通讯员 袁昌民 张琛

本报讯 近日,记者从市人社局获悉,根据安徽省人力资源和社会保障厅、安徽省财政厅、国家税务总局安徽税务局《关于落实援企稳岗有关政策的通知》(皖人社秘[2022]112号)精神,今年技能提升补贴的申领条件有新变化。

申领技能提升补贴时失

业保险缴费满12个月的优惠条件再延续。原规定企业参保职工申领技能提升补贴时获得职业资格或职业等级证书1年内,且失业保险缴费满36个月才符合条件,因疫情影响其失业保险缴费条件放宽为12个月,执行时间到2021年12月31日结束。新变化为失业保险缴费12个月的申领条件延续执行到2022年12月31日结束。

新增正在领取失业保险金的失业人员纳入技能提升补贴申领范围。原规定申领技能提升补贴的前提为企业参保职工,失业人员不符合申领条件;新增加把正在领取失业保险金期间获得职业资格或职业等级证书1年内的失业人员纳入技能提升补贴申领范围(时间均以证书上登记日期为准)。

以上规定,适用于我市企

业参保的在职职工和正在领取失业保险金期间获得职业资格或职业等级证书1年内人员。持有初级(五级)、中级(四级)、高级(三级)职业资格证书或职业技能等级证书,并在获得证书发放日期的一年内,本人证书能在全国职业资格证书或职业技能等级证书网上查询到,尔后携带证书、本人身份证件、社保卡到参保地或领金地失业保险经办服务窗口申领或通过安

徽省人社统一公共平台网上申领。审核公示无异议人员按规定发放技能提升补贴,补贴标准初级(五级)1000元、中级(四级)1500元、高级(三级)2000元。

如有疑问,市民可拨打以下电话咨询:市人力资源和社会保障大厅失业保险经办服务咨询电话:0561-3887428;濉溪县政务服务大厅失业保险经办服务咨询电话:0561-7505617。

淮徐两地人社局签订战略合作框架协议

■记者 朱冬 通讯员 卜孟姣

本报讯 6月10日,市人力资源和社会保障局党组书记、局长岳军芝一行6人赴徐州市淮海人力资源服务产业园考察,并与徐州市人力资源和社会保障局签订《淮北市人力资源和社会保障局与徐州市人力资源和社会保障局战略合作框架协议》。

此次签约是市人社局深入学习贯彻习近平总书记在扎实推进长三角一体化发展座谈会上重要讲话精神,全面落实《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》《淮海经济区协同发展战略合作框架协议》《淮北市人民政府与徐州市人民政府战略合作框架协议》的重要举措,是双方谋求跨区域交流合作的共同愿望,是加快两市

人力资源社会保障工作高质量发展的共同选择。

根据战略合作框架协议内容要求,两市将围绕人力资源服务行业发展共谋、蓝图共绘、园区共建、交流共推,进一步构建协同发展格局,提升互联互通水平,促进人力资源服务行业发展,推动园区合作共建,进一步加快人力资源服务业发展。

战略合作框架协议的签订,将进一步深化两地的沟通联系,强化战略协同,在人力资源服务产业园建设、劳务合作、人才协同发展、技工院校合作共建、劳动保障监察联动协作等方面建立长期、稳定的合作关系,各扬所长、相互赋能,携手实现并力同行、跨越发展,共同打造贯彻新发展理念的人才样板。



市人社局举办开放式党课暨主题党日活动

■记者 朱冬 通讯员 黄永宝

本报讯 为持续推动党史学习教育常态化长效化,促进党建与业务深度融合,6月9日上午,市人社局组织开展2022年度开放式党课暨主题党日活动,现场80余名在职党员、离退休党员、发展对象、入党积极分子和居民群众参与了此次活动。

活动内容丰富多彩,紧密联系工作实际,与群众切身利益息息相关,受到现场群众的好评。市人社局机关党委优秀党务工作者围绕“四抓四做”坚决履行党建主责主业、“五大五好”持续推进模范机关建设、“六突六抓”扎实开展党史学习教育即“456”工作法进行解读;组织观看了社会保障卡“一卡通”宣传推介视频,重点介绍了

第三代社保卡在政务服务、就业创业、社会保险、智慧城市、信用服务等领域的广泛应用;淮北市“三八红旗集体”市人社局养老保险管理服务窗口人员代表作《致敬巾帼英雄 传承红色基因》主题宣讲。

下一步,市人社局将继续坚持围绕中心抓党建,抓好党建促业务工作原则,以基层党建“456”工作法、党务干部“五心工作法”、支部建设“4e强基计划”和“先锋人社优服务”党建品牌为载体,全力聚焦人社系统行风建设提升行动,实现人社政务服务“最先一公里”到“最后一公里”全链条贯通,窗口服务更加贴心暖心,业务经办更加智慧安全,服务监督更加多元精准,行风文化更加深耕厚植。



市人社局公共就业服务进校园

■记者 孙雅婷 通讯员 梁丹

本报讯 为深入实施“人才强市”和“双招双引”战略,吸引更多高层次人才和优秀大学生来淮留淮就业创业,为全市经济社会发展提供高质量人才支撑,6月7日上午,市人社局组织举办了“2022年淮北市公共就业服务进校园活动”暨“安徽矿业职业技术学院专场招聘会”。

此次活动共有70家企业参加招聘会,其中“五群十链”企业40家,共涉及采掘电工、CAD设

计、机械设计、生产管理人员、财务主管、销售顾问、无人机飞控手等53个工种,提供就业岗位1620个。据统计,共有606名高校毕业生进场求职,其中128人与用人单位初步达成就业意向。

据了解,此次校园招聘是我市立足“五群十链”企业紧缺技能人才的补充,加快推进技能人才高地建设,是贯彻落实市委、市政府人才强市战略,厚植“淮才必遇、淮才优遇”沃土的有益举措,“公共就业进校园”招聘活动将会在我市其他院校继续举办。



心中有榜样 行动有力量 ——失业人员管理科扎实开展“我为群众办实事”实践活动

■记者 朱冬 通讯员 张琛

本报讯 心中有榜样,行动就有力量!在“我为群众办实事”实践活动中,市人社局涌现出许许多多的榜样,他们立足本职岗位为人民服务,从最困难的群众入手,从最突出的问题抓起,从最现实的利益出发,用心用情解决群众的困难事、烦心事,增强人民群众的获得感、幸福感和安全感。

群众利益无小事,办好群众

的事情是我们党执政为民的初心,也是践行“我为群众办实事”的具体体现。今年年初,我市失业保险经办人员在比对失业人员信息时,发现失业人员张某某在我市领取失业待遇期间疑似在浙江省衢州市常山县就业,可能存在冒领失业保险基金的风险。

失业人员管理科科长袁昌民经过与张某某本人联系后,本人也表述不清在浙江参保的具体情况,经办人员尝试通过网络

渠道核查也收效甚微。为防范失业保险基金风险,同时也要维护失业人员张某某的个人利益,袁昌民及时向中心领导请示进行实地核查,经市人社局领导批准后,袁昌民与市劳动执法部门2名工作人员一起前往浙江省衢州市常山县实地了解实际情况。

经过4天的连续奔波,他们走访了常山县经办机构和相关企业摸清实际情况。5月16日,袁昌民接到浙江省衢州市常山

县经办机构打来的电话。“对,我已经收到你们寄出的张某某同志的失业保险关系转移联系函了,如有需要,还得再麻烦您……”5月23日,袁昌民收到浙江省衢州市常山县社保经办人员发来张某某在浙江省参加失业保险关系转移单,至此张某某本人的失业保险待遇问题得到妥善解决。

通过袁昌民的不懈努力,既避免了失业保险基金风险,同时又维护了张某某享受失业保险

待遇的权益。5月24日,当市失业保险经办人员电话告知张某某“你的失业保险待遇可以申领时”,电话另一端传来对方愉快的笑声和不停的感谢声。

多年来,袁昌民就是这样本着群众之事无小事的办事态度,通过实际行动带领失业人员管理科的同事们辛勤耕耘,默默奉献。失业保险经办窗口先后多次获得党员示范岗、标兵窗口、明星窗口等荣誉称号。

全市城乡居民基本养老保险高质量发展工作推进会召开

■记者 孙雅婷 通讯员 张晓燕

县区就开展城乡居民基本养老保险工作进行了发言讨论。

同时,对下一步开展城乡居民基本养老保险高质量发展工作进行了安排部署,并提出要求:要充分认识现阶段城乡居民高质量发展工作的重要意义,加强工作责任心和紧迫性。科学部署,精心谋划,推进城乡居民基本养老保险高质量工作稳步推进;要强化宣传,把政策宣传贯穿城乡居民高质量发展全过程。采取多种形式,深入细致做好城乡居民养老保险政策宣传;要加强对基层经办人员的政策培训和指导力度,帮助基层熟练掌握政策,精准宣传解释政策,提升基层经办能力。

会上传达学习了省人社厅《关于进一步推进我省城乡居民基本养老保险高质量发展的通知》和《关于进一步加强被征地农民社会保障等资金管理的通知》的文件精神。通报了省、市今年以来城乡居民养老保险工作进展情况。

我省2022年度注册计量师和二级建造师执业资格等考试顺利完成

■记者 朱冬 通讯员 阮美兰

本报讯 6月11日至12日,2022年度注册计量师职业资格考试及安徽省二级建造师执业资格考试在我市举行,共有4141人参加考试,其中注册计量师考生34人、二级建造师考生4107人。本次考试共设2个考点,分别为安徽矿业职业技术学院和淮北市第二实验小学。

为做好本次考务工作,市人事考试中心强化考务风险防控,召集卫健、公安、城管、考点学校等相关单位,召开考务工作培训会,对考点安排、试卷转运、监考巡考等工作作细致部署,并积极协调公安、交警、城管、无委会等部门,合力抓好考点周围治安管理及无线电环境监测,全力防范考试作弊,确保考试公平、公正、安全。

按照疫情防控工作要求,

市人事考试中心通过门户网站、微信公众号、手机短信等平台,提前14天发布疫情防控考生须知。建立完善疫情防控应急预案,在每个考点设置

相应数量的隔离考场,配备专业医务人员,并安排专人查验考生“两码一报告”,进行体温监测,切实筑牢考试防疫安全防线。

走进田间地头宣传城乡居保政策 杜集区人社局助力“三夏”生产

■记者 朱冬 通讯员 冯侠 张晓燕

本报讯 正值三夏农忙时节,为让广大群众进一步了解城乡居民基本养老保险政策,提高惠民政策知晓度,助力乡村振兴。连日来,杜集区人社局组织人员走进田间地头开展城乡居民养老保险宣传活动。

据了解,今年是“全省城乡居保质量提升年”,按照“提标、调档、强服务”的总体工作思路,杜集区以开展“城乡居保质量提升年”为抓手,积极推动城乡居民基本养老保险由数量型向质量型转变,不断提高城乡居民经办管理水平和服务质量。

为进一步推进城乡居民养老保险高质量发展宣传工作,截至5月底,杜集区选择500元及以上缴费标准的人数达到3312人,到龄补缴389人,共计收取保费25484700元。

此次宣传活动中,共发放宣传单近2000张,解答群众疑问200余次,使广大城乡居民进一步了解到城乡居民养老保险多缴多得,长缴多得的政策。各乡镇人社所发扬不怕苦、不怕累的精神,将秸秆禁烧和城乡居民养老保险宣传两项工作结合起来,组织人员深入田间地头,进村入户,通过解读宣传单、举例子、算明白账等广大群众易理解、易消化的方式方法开展宣传,将政策讲明白、讲透彻,让群众“秸秆禁烧”规定,城乡居民养老保险政策,受到了群众的欢迎。

此次宣传活动中,共发放宣传单近2000张,解答群众疑问200余次,使广大城乡居民进一步了解到城乡居民养老保险政策,提高了群众的参保积极性。截至5月底,杜集区选择500元及以上缴费标准的人数达到3312人,到龄补缴389人,共计收取保费25484700元。

工伤认定举证通知书送达公告

上海东方电力工程安装南通有限公司:

申请人豆海燕自述在你单位工作期间,受到事故伤害,本机关已于2022年5月25日受理其工伤认定申请。现依法向你单位公告送达工伤认定举证通知书(编号20220167),请自公告发布之日起60日内到本机关领取工

伤认定举证通知书,逾期即视为送达。你单位应于公告期满15日内向本机关举证,逾期不举证或举证不能,本机关将依据申请人提供的证据材料作出工伤认定。

联系电话:0561-3053291

淮北市人力资源和社会保障局

2022年6月15日

公 告

淮北元清科技有限公司:

本委已受理黄宏飞诉你单位([2022]淮劳人仲案字362号)经济补偿劳动争议案,你单位作为本案被申请人现依法公告送达仲裁应诉通知书、申请书副本、证据副本、开庭通知书、举证通知书等,自公告发布之日起60日即视为送达。本委定于2022年9月2日上午8时30分在淮北市劳动人事争

议仲裁委员会(淮北市孟山路45号市人社局大楼406室仲裁庭)公开开庭审理。请准时参加庭审,否则本委将依法缺席裁决。领取裁决书的期限为开庭后的15日内,逾期不领取视为送达。

特此公告。

淮北市劳动人事争议仲裁委员会

2022年6月15日