

RENYIFENGCAI

一封跨越3700公里的感谢信

■记者 黄旭 通讯员 李骏

6月7日,市人民医院收到一封跨越3700公里的感谢信。西藏自治区山南市人民医院致谢多年来淮北市人民医院对山南市人民医院的大力支持 and 无私援助。

2015年8月,安徽省开展医疗人才“组团式”援藏工作,帮助西藏卫生健康事业快速发展。市人民医院选派呼吸内科、心内科、急

诊内科、儿科、普外科、眼科、医学影像科、检验科等10名优秀医护人员分5批次医疗援助山南市人民医院、山南市妇幼保健院、山南市错那县人民医院。其中8人“以院包科”形式支援山南市人民医院,协助山南市人民医院创建三级甲等医院,建设胸痛、卒中等“五大中心”,建立介入中心、重症医学中心等区域诊疗中心,申报心脑血管内科、儿科等市级重点

学科,开展新技术新项目,填补了山南市人民医院多项技术空白,为当地培养了一支带不走的医疗队伍。

援藏医疗队员克服气候不适、倒换时差、语言障碍等困难,帮助医院在医院管理、医疗技术、人才培养、学科建设等方面全面发展,极大地提升了当地医疗服务水平,圆满完成医疗人才“组团式”援藏工作阶段性任务,多人获评“优秀

援藏干部”“山南市卫生系统民族团结先进个人”“优秀援藏医疗工作者”“优秀业务创新者”等荣誉称号。

2022年,淮北市人民医院选派的2名援藏医疗队员整装待发。医院一如既往地关心支持山南市人民医院的发展,合皖藏两地之力,将医疗人才“组团式”援藏工作向纵深推进,大力改善藏区医疗卫生条件,圆满完成工作任务。

蚌埠医学院领导来市人民医院走访座谈

■记者 徐志勤 通讯员 李骏

本报讯 6月2日下午,蚌埠医学院党委常委、纪委书记马哲锐一行到淮北市人民医院开展“访企拓岗促就业”走访座谈。市人民医院党委书记赵海浩,党委副书记、院长丁启,副院长刘永刚,党委委员、副院长任千里及相关科室负责人参加座谈。

会上,市人民医院介绍了医院概况、新院区建设情况,医院发展规划,蚌埠医学院毕业生在医院规培、实习、就业情况及未来三年招聘计划;蚌埠医学院就毕业生在院就业、临床教学、人才培养、学科发展等方面提出指导性建议。

会议指出,蚌埠医学院与淮北市人民医院具有深厚的渊源和浓厚的感情,医学院毕业生在医院职工中占有很大比例,为医院的建设发展作出了积极贡献。自成为蚌埠医学院直属淮

北人民医院以来,医院逐步实现由医疗为主向医学学科协同发展的转型,在学科建设、人才培养、科研教学等方面取得了一定成绩。希望医学院加强优秀毕业生的就业推介,为医院提供更多优秀的医学人才,为医院高质量发展提供助力。

会议指出,医学院将持续加强与医院的密切合作,全力、精准支持直属淮北人民医院的发展建设,做到同心同向、协同努力,共同实现成长进步。希望医院做好实习生、规培生、研究生的思想政治教育和临床教学等学生管理工作,积极申报科研课题、加强师资培训和研究生带教、持续加大人才队伍建设,形成浓厚医院学术氛围,努力建设高水平大学附属医院。

会后,马哲锐一行看望了蚌埠医学院在市人民医院的实习生、规培生和研究生。

市人民医院领导深入临床科室调研DRG医保付费工作

■记者 黄旭 通讯员 李骏

本报讯 近日,市人民医院党委书记赵海浩带领分管领导及相关部门负责人深入神经内科、ICU等临床科室,调研DRG医保付费改革推进与执行情况,提高临床科室对DRG付费改革认识,听取一线医护人员意见和建议,为医院党委决策提供科学依据。

调研中,赵海浩与医护人员面对面沟通,详细了解在执行DRG医保付费改革中存在的困难与问题,

对DRG分组数据、临床路径、病案质量、药品、耗材、经济运行等情况进行分析、讨论,对下一步工作提出具体要求。

调研指出,DRG付费是国家医疗保障体系改革的一项重要举措,是推动医院标准化、精细化管理,规范诊疗服务行为、强化成本意识管控的重要抓手,各临床科室要高度重视、认清形势,充分认识此项改革的重大意义。

调研要求,要严格执行医保DRG付费相关政策和要求,深入研

究、充分理解,决不能自以为是、天马行空;要针对问题在最短的时间内拿出应对措施,加强沟通、密切配合,决不能闭门造车、互相推诿;要始终坚持以病人为中心的服务理念,全心全意、积极救治,决不能消极抵触、拒收病人;要强化病历管理,提高病案质量,规范书写,快速归档,决不能随意潦草、迟报延报。

调研要求,相关职能部门要加强与医保管理部门的沟通,找准医院实际工作与医保政策执行最大的契合点;要加强对临床科室关于

DRG付费工作的专项培训,一对一、点对点、面对面,协助医护人员快速理解、掌握医保政策新要求;医院纪委和监察部门要加强行政效能监督和问责问效,为推动DRG付费工作精准、细致、到位提供制度保障。

全院上下要正确积极面对DRG付费下的医院运营管理,以问题为导向,充分论证、校编纠错、减亏降亏,推动医院从粗放型管理向精细化管理的快速转变,实现医院良性、可持续性的快速发展。

市人民医院领导慰问援沪医疗队员 守“沪”有你 “皖”美归来

■记者 徐志勤 通讯员 王丹

本报讯 近日,市人民医院党委书记赵海浩,党委副书记、院长丁启,党委委员、总会计师击琳琳及相关科室负责人看望慰问历时49天,圆满完成援沪疫情防控工作,立即返回工作岗位的6位援沪医疗队员,对他们

在援沪疫情防控工作中的无私奉献和作出的积极贡献表示衷心感谢。赵海浩向援沪队员表示亲切地问候。他说,在最需要的时候,你们挺身而出,三次出征援沪,奋战在抗疫第一线,展现了淮北人医医护人员的

良好政治素养和连续奋战的敬业精神,你们是最可爱的人,令全院职工感动,更为你们自豪。

丁启号召全院职工学习援沪医疗队员勇于担当、甘于奉献的精神,

大力宣传援沪医护人员先进事迹,营造

不畏困难、奋发向上的良好氛围。

市人民医院李卓然、贺思芳、郝敏红、宋文婧、赵燕、刘帅6名医护人员作为淮北援沪医疗队的副领队和各小组长,在淮北市卫健委的领导下,带领我市300名援沪队员于4月3日、4月9日、4月21日(连续工作十天)三次出征,支援上海嘉定区南翔镇、闵行区虹桥镇、颀桥镇、华漕镇等地开展核酸采样工作,为上海的疫情防控做出了积极贡献。

虽然防护服内上衣被汗水浸透,但没有一个人喊累,没有一个人要求休息。为了不给上海添“负担”,医疗队每次完成采样任务后便披星戴月返回,他们用实际行动诠释了“敬佑生命、甘于奉献、救死扶伤、大爱无疆”的职业精神。



市人民医院领导向6位援沪医疗队员送上鲜花。

市人民医院走进第一实验小学 开展爱眼日讲座义诊活动



医生为小学生做眼睛检查。

■记者 徐志勤 通讯员 王丹

本报讯 2022年6月6日是第27个全国“爱眼日”,今年的主题是“关注普遍眼健康,共筑‘睛’彩大健康”。6月2日,淮北市医学会眼科分会、市人民医院眼科专家走进第一实验小学,开展爱眼讲座和义诊活动。

眼睛是人类最重要的感官之一,用眼不当会导致各类眼部疾病,危害儿童

青少年身体健康。为了进一步普及科学用眼知识,预防屈光不正,提高小学生视力健康水平,帮助他们形成合理用眼、科学矫治的意识,做到对近视的早发现早干预,特举办此次活动。活动中,专家们向学校近200名小学生普及了如何有效预防近视、学习环境对近视有哪些影响、吃哪些食物有益眼睛等知识,现场与孩子们互动,并在讲座结束后,为他们做了眼睛检查。

淮北市人民医院2022年住院医师规范化培训招生简章

淮北市人民医院始建于1964年,地处苏、鲁、豫、皖四省交界,是淮北市唯一一家市级综合性三甲甲等公立医院,是淮北地区医疗、教学、科研、预防、保健、康复、急救的中心,是蚌埠医学院直属淮北人民医院、徐州医科大学淮北临床学院和安徽医科大学临床学院及多所医学高等院校的教学医院。2021年10月,医院住培基地顺利通过国家住培督导组专家评估。

待遇保障

(一)生活补助

- 按照标准,将中央财政和省级财政补助的80%发放给住培学员作为生活补助。
- 单位委培学员培训期间原人事(劳动)、工资关系不变,基本工资及社会保障由委派单位落实;社会人学员由我院按同类人员标准发放工资,购买五险一金支付单位应付部分;住培学员加入医院工会并享受正式职工节日福利。
- 免费提供住宿及床上用品,配置空调、床、衣柜、桌椅、书架等生活设施,如学员不在宿舍住宿,补助住宿费500元/月。免费发放医院统一工作服。
- 给予所有住培学员月餐补补助。
- 紧缺专业激励补助,给予报名并录取为我院全科专业基地、麻醉科专业基地学员,培训期间增加激励补助。
- 鼓励符合我院招聘条件的应(历)届毕业生以社会人身份报考我院住培基地,如住培期间通过首次执业医师资格考试,可优先参加我院新进进院人事招聘,在通过住培结业考试考核取得住培合格证后,按照医院有关程序正式录用并签订正式聘用协议。

(二)工资绩效

- 每月考核奖:未取得《医师资格证书》学员绩效工资按每月800元/月标准

发放;取得《医师资格证书》和《医师执业证书》并注册到我院的住培学员,绩效工资按第一年1700元/月、第二年2000元/月、第三年2500元/月标准发放;给予具有硕士学位的住培学员额外补助800元/月。

2. 独立值班者,根据科室情况享受我院住院医师同等标准的绩效工资待遇。

(三)激励措施

- 被评选为医院优秀学员奖励500元/人,并可向省级、国家级推荐参评“优秀住培医师”。
- 住培学员以我院作为第一单位署名,在国内外正规期刊发表学术论文、发明专利参照《淮北市人民医院论文、专利管理及奖励办法(试行)》(院办[2020]34号),按标准给予绩效奖励。

食宿条件

基地设有卫生整洁的食堂和宿舍,基础生活设施齐全,房间内配有空调、暖气、衣柜等,宿舍区域内安装有监控并配备消防设施,确保培训学员的住宿安全。

临床实践技能中心

技能培训及考试中心建筑面积1600㎡,设有OSCE考站和内、外、妇、儿、急救、腔镜、护理、模拟ICU、模拟手术室等技能训练室,还有多媒体教室、国家内镜与微创培训基地、临床思维训练室、PBL教室、数字图书阅览室和图书馆等。

招收对象

(一)报名条件

- 2015年及以后毕业的具有普通全日制高等院校医学类专业(指临床医学类、口腔医学类、中医学和中西医结合类,下同)本科及以上学历、已通过执业医师资格考试或符合报考执业医师资格条件、应、历届毕业生。
- 2020年及以后毕业的医学生,均

应报名参加培训;

2. 2015-2019年毕业、已从事临床医疗工作并取得执业医师资格证书的医学生,需要接受培训的也可参加本次招收报名。

(二)其他要求

- 报考人员必须是初级或无职称人员。
- 报考专业类别(临床、口腔)应与所学专业类别一致。
- 麻醉学专业本科毕业生报考专业原则上应与所学专业一致。
- 单位人须征得委派单位同意才能予以报考,填报的培训专业、培训基地医院等信息须与经单位盖章的介绍信保持一致。专业(基地)志愿限报1个,基地(医院)志愿限报3个。
- 社会人结合自身实际填报志愿,基地(医院)与专业(基地)组合志愿限报3个。
- 基层医疗卫生机构委派培训对象原则上仅限于报考全科专业,中心乡镇卫生院委派培训对象可报考儿科、内科、妇产科。
- 2022届农村订单定向免费医学本科毕业生以单位人方式统一报考参加全科专业住院医师规范化培训。
- 2022年应届毕业生只需提供学信网打印的在读学校学籍证明(一旦被录取,正式报到时必须提供相应的毕业证书、学位证书等原件;否则,将不予以注册)。

(三)下列人员不予报考

- 已经取得报考专业《住院医师规范化培训合格证书》;
- 在读专业学位、科学学位研究生;
- 被基地录取后未报到或报到后自行退出之日起,截至2022年8月31日,未满3年者。

招收计划及报考流程

(一)招收计划

淮北人民医院2022住院医师规范化培训各专业招收计划表			
序号	专业基地代码	专业基地名称	招收计划数
1	0100	内科	15
2	0700	全科(含订单定向)	7
3	1900	麻醉科	5
4	2800	口腔全科	13
合计			40

(二)报考流程

- 考试报名:本次考试采用网上报名,报考人员登录安徽省住院医师培训信息化管理平台(http://220.178.116.78:9889/)进行报名,第一志愿基地医院填报为:淮北市人民医院。报名起止时间为2022年6月10日8:00至6月19日17:30。
- 资格审核:2022年6月10日至6月21日(上午8:00-12:00,下午2:30-5:30),报考人员到第一志愿基地医院(淮北市人民医院科教楼207室)进行现场资格初审。
- 准考证打印:2022年7月

11日至7月16日,资格审核合格人员登录安徽省住院医师培训信息化管理平台打印准考证。

4. 考试录取:本次考试方式为医学综合笔试,全省统一命题、统一阅卷,考试类别分为临床医学、口腔医学、中医学、临床助理全科、中医助理全科5类。考试时间:2022年7月15日上午9:00-11:30,考试地点见准考证。

5. 公示报到:招收工作结束后,省卫生健康委将及时向社会公示招收录取结果。

疫情防控要求

按照新型冠状病毒肺炎疫

情防控要求,佩戴口罩,体温(低于37.3℃),并出示健康码、行程码绿码。来自国内中高风险地区、或在国内疫情中高风险地区或(境)外旅行、居住的需携带48小时内核酸检测阴性报告。

联系电话:

0561-3055195

联系人:

宋老师 15956111101

吕老师 18709818223

联系地址:

淮北市淮海路66号淮北市

人民医院科教楼207室

联系邮箱:

13856107111@163.com