

搭建高技能人才引育平台

——我市扎实推动新时代技能人才工作高质量发展

■记者 朱冬 通讯员 李云

建立完善培养、选拔、使用、激励技能人才工作体系,深化产教融合大规模开展职业技能培训,举办职业技能竞赛……近年来,市人社局以建设知识型、技能型、创新型劳动者大军为目标,以服务经济社会发展为根本,大力推进技能人才培养。

“五群十链”产业需求发展相匹配的高技能人才。针对市场急需紧缺职业,淮北市还引导职业培训学校加大家政、养老服务、托幼、保安、汽修等方面的培训力度。

搭建平台 激发技能热情

“我们的技能大师工作室成立以来共取得8项国家实用新型专利,1项成果获得2019年度全国煤炭企业“五小”创新成果二等奖,团队成员先后有2人获得全国技能大赛奖项,5人被评为淮北矿业公司工匠大师,1人被评为安徽省劳动模范,各项技术成果累计为企业创收达3800余万元。”中华技能大奖获得者、国家级技能大师工作室带头人王忠才说。

为搭建高技能人才研修平台,我市深化工学结合、顶岗实习人才培养模式,大力推动技能大师工作室创建,指导淮北煤电技师学院成功获批国家级高技能人才培训基地,淮北技师学院成功获批省级高技能人才培训基地项目,牵头开展机电设备维修调研和编写教材等工作。截至目前,淮北市共有技能大师工作室28个,其中,国家级技能大师工作室5个,省级技能大师工作室7个,市级技能大师工作室16个。

在大力推动技能大师工作室建设的基础上,为激发全社会学技术、练本领、比技能的热情,淮北市人社局通过加强竞赛统筹管理,制定《淮北市职业技能竞赛管理暂行办法》《淮北市职业技能竞赛经费管理细则》,建立起政府、行业、企业、院校等多方共同参与的职业技能竞赛体系。

“职业技能竞赛是职工展示专业技能和职业操守,秀风采,促交流,提升专业技能的最佳方式,技能人才示范带动作用及‘传、帮、带’得到充分发挥。”淮北市人社局党组书记、局长江海说,其公司通过技能竞赛,岗位练兵比武活动,培养了一批技术人才,并选拔了一批技术人才充实到关键岗位。



人社局开展技能提升行动,大力推进技能人才培养。

据介绍,2019年以来,我市共举办市级各类职业技能竞赛39项,通过竞赛产生技术能手42名,235人提升职业技能等级,带动1万多人参加岗位练兵、技能比武。

提升待遇 畅通成长通道

“政府给我们5万元经费,用于技能大师工作室的设备购置和技术革新研究。”国网淮北供电公司超高压输电运检班班长张涛说,2019年,他被评为安徽省杰出工匠,2021年又荣获“国家技能培育突出贡献个人”称号。

在省、市组织的各种人才联谊会上,他都作为高层次人才代表出席,与众多高层次人才交流经验,深切感受到了政府对技能人才的重视。

“为提升技术工人的社会地位和职业荣誉感,激发全体劳动者学知识练技能的积极性。我们对获得安徽省技能大赛、‘江淮杰出工匠’、安徽省技术能手称号的,在省级分别给予每人20万元、5万元、2万元奖励的基础上,分别再给予每人5万元、2万元、1万元奖励。”张华介绍说,对于获得中华技能大奖、“全国技术能手”称号的,在省级给予每人10万元、2万元追加奖励的基础上,淮北

市分别再给予每人5万元、1万元奖励。

截至目前,我市共培养出中华技能大奖获得者2名、全国技术能手9名、省技术能手12名、省技能大赛获得者9名、江淮杰出工匠5名。

为进一步为畅通人才成长渠道,我市打破职业技能评价与专业技术职称评审界限,在工程技术领域落实职业资格等级与相应职称比照认定政策。获得高级职业资格后从事技术工作满2年,可申报评审相应专业助理工程师;获得技师职业资格后从事技术工作满3年,可申报评审相应专业工程师;获得高级技师职业资格后从事技术工作满4年,可申报评审相应专业高级工程师。

市级博士创新实践基地申报开始

■记者 孙雅婷 通讯员 胡海洋

本报讯 近日,市人才工作领导小组办公室、市人力资源和社会保障局、市财政局联合印发《淮北市博士创新实践基地管理办法》,正式建立市级博士创新实践基地制度。通过指导、扶持有条件的企事业单位建立市级博士创新实践基地,吸引更多博士人才来淮创新创业,促进我市产业技术升级创新和高校科研成果在淮落地转化,同时积累博士后工作经验,为申请设立省级、国家级博士后科研工作站奠定基础。

申报时间:5月10日至6月15日。

申报条件:本市企业和从事科学研究和技术开发的事业单位同时符合下列条件均可申报:具备独立法人资格,且经营或运

行情况良好;具有一定的规模,并具有市级以上企业技术中心(工程技术研究中心)或相应的科技研发机构;拥有高水平的研究队伍,具有创新理论和新技术的博士科研项目;能为引进博士等高层次人才(团队)研究人员提供较好的科研条件和必要的生活条件。

申报程序:企事业单位直接向所属县(区)人社局或市高新区、煤化工基地管委会或市直业务主管部门递交申报材料提出申请。县(区)人社局或市高新区、煤化工基地管委会或市直业务主管部门对照标准开展初审,并择优向市人社局推荐。市人社局牵头组织对市博士创新实践基地申报情况进行专家评审,评审结果经社会公示无异议的,将由市人力资源社会保障局发文公布并授牌。

我市2022年就业见习工作正式启动

■记者 朱冬 通讯员 王岩

本报讯 近日,记者从市人社局获悉,为做好我市高校毕业生就业见习工作,帮助毕业生通过见习提升就业能力和综合素质,推动就业,根据《2022年就业见习岗位募集计划实施方案》通知要求,2022年就业见习工作即日起正式启动。

见习基地申请条件:在我市范围内依法成立(注册、登记)的各类企事业单位和社会组织;符合我市产业发展导向且具有一定发展潜力,具有一定规模、有良好的经济效益和社会信誉;能提供一定数量适合见习的岗位;有专门的见习指导教师、完备的见习计划及考核制度。

见习对象:离校2年内未就业高校毕业生和16—24岁失业青年。对参加企业见习对象范

围可扩大至离校前6个月的高校毕业年度学生。

见习期限:3—12个月。

见习岗位补贴标准:见习期间,企业按每人每月不低于2000元标准给予见习人员生活补助,就业补助资金按每人每月1400元给予见习基地补贴。

申请方式:见习基地,通过安徽省阳光就业网选择所属辖区进行就业见习基地申报;见习对象,到人社局14楼1407室填写就业见习申请表。(带身份证、毕业证、两张一寸照片)

咨询电话:市公共就业和人才服务中心电话:0561-3050620;濉溪县公共就业人才服务机构电话:0561-7505613;相山区人社部门电话:0561-3193517;杜集区人社部门电话:0561-3091298;烈山区人社部门电话:0561-4685592。

全市经营性人力资源服务机构工作座谈会召开

■记者 孙雅婷 通讯员 范猛

本报讯 日前,2022年全市经营性人力资源服务机构工作座谈会召开。县区、高新区人社局、煤化工基地分管就业的领导及市、县(区)公共就业及人才服务机构和人力资源流动管理工作的负责同志,市人力资源服务协会负责同志、各经营性人力资源服务机构主要负责人参加了会议,市人社局分

管领导出席了会议并讲话。

会议通报了去年以来的工作开展情况,布置安排当前及今后一段时间的工作。2021年,我市抢抓人力资源服务行业发展战略机遇,坚持政府引导、市场主导,努力践行就业优先和人才强市战略,积极服务“五群十链”重点产业发展,优化行业发展环境,激发市场主体活力,全力推进人力资源服务业发展,成效明显。截至

2021年底,全市有66家人力资源服务机构(其中,公共就业和人才服务机构5家),从业人员817人;服务机构注册资本49051.9万元,总资产37360.42万元,全年营业收入102577.34万元(其中,代收代付70848.54万元);帮助实现就业、择业和流动人员144400人次,服务用人单位16667次。同时,会议传达了学习了《安徽省人力资源市场条例》及市助企招工引才的

相关文件。部分人力资源服务机构负责人就企业的基本情况、机构运营中尤其是在应对当前新冠疫情为中小微企业纾困解难政策落实中遇到的困难与问题进行了交流座谈。

会议要求:要把握机遇,加快发展。人力资源服务业是朝阳产业、新兴产业,发展空间巨大,要用足用活政策,力促行业加快发展;要规范管理,培育市场。加强对《安徽省人力资源

市场条例》的宣传和贯彻,促进市场主体诚信守法,维护市场主体合法权益;要明确定位,加强合作。公共就业和人才服务机构要在服务大局中找准职能定位,市场能做到的交给市场去做。要加强公共就业和人才服务机构、经营性人力资源服务机构、行业协会之间的信息互通,破除政策落实中的瓶颈,共同促进我市人力资源服务业高质量发展。

一次不用跑! 我市人才补贴实现网上申请

■记者 朱冬 通讯员 胡海洋 王景

本报讯 近年来,我市相继出台了“进一步支持高校毕业生等人才来淮在淮就业创业”“产业人才政策16条”等人才优惠政策,受到广大企业和人才的广泛关注,为了进一步优化人才服务环境,实现人才政策“网上办”“掌上办”,日前,我市在皖事通上推出了“网惠淮才服务专区”,人才仅需填写少量信息,足不出户即可在网上申请相应补贴。

具体流程为:

- ①下载“皖事通”APP,注册并登录。
- ②在首页左上角切换到“淮北市”后,可在首页服务专区、主题专区,点击“网惠淮才服务专区”进入页面,或者在搜索栏搜索“网惠淮才”,选择并进入服务页面。
- ③进入专题页面后,选择“政策补贴专区”,进入后根据您的企业所属地选择对应“市区或煤化工基地的政策补贴”,再根据您的符合的人才政策补贴选择相应“急需紧缺人才政策补贴”或者“各类毕业生政策补贴”。按照提示在申请页面填写个人信息,点

击“下一步”并上传材料,最后点击“提交申请”,便可提交成功。

④您可以到个人中心查看办事进度,或返回皖事通首页下方选择“我的”,进入页面后选择“我的办事记录”,找到待受理的申请记录,点击便可查询办理进度。

人才政策补贴申请实行随时申报、随时受理、季度兑现机制,“网惠淮才”专题服务上线运营以来,服务各类人才补贴申请500余人次,进一步提升了我市人才政策申报兑现工作满意度,有力推动最大程度集聚产业人才,激发人才来淮在淮就业创业活力。



网惠淮才服务专区

淮北市各类人才 多项补贴

- 淮北市市直-政策补贴
- 相山区-政策补贴
- 杜集区-政策补贴
- 烈山区-政策补贴
- 濉溪县-政策补贴
- 高新区-政策补贴
- 煤化工基地-政策补贴

各类毕业生政策补贴

填写信息 上传材料 申请进度

- 姓名: 请输入姓名
- 身份证号: 请输入身份证号
- 手机号: 请输入手机号
- 婚姻状况: 全部
- 最高学历: 请输入最高学历
- 专业: 请输入专业
- 最高学历: 请输入最高学历
- 专业: 请输入专业

我的数字空间

- 关怀模式
- 我的电子卡包
- 我的监督
- 我的办事记录
- 我的咨询
- 我的投诉
- 我的建议
- 我的办件评价
- 分享给好友

杜集区扎实做好被征地农民养老保险工作

■记者 朱冬 通讯员 张晓燕 冯侠

本报讯 “群众利益无小事,一枝一叶总关情”。长期以来,杜集区将维护被征地农民合法权益作为保障民生、构建和谐社会的重点内容,引导被征地农民“生活水平不降低,长远生计有保障”的口号,积极开展被征地农民养老保险申报工作。

做好服务。认真做好被征地农民摸底和登记工作。村居、社区、两级联动,指派专人做好信息登记统计工作和办理服务工作,指导和帮助被征地农民准备参保所需资料,提高办理效率。

严格审核。对参保对象所需的参保材料、征地情况等所进行严格审核,确保参保人员和信息的真实性,做到符合条件的被征地农民应保尽保。

截止日前,已完成杜集区朔里镇官庄、楼楼、朔北三个村居1157人的参保工作,楼楼、段庄、朔南、沈集四个村居408人正在审核中。此次申报工作进一步保障了被征地农民的切身利益,提高了被征地农民幸福生活指数。

杜集区积极开发公益性岗位 助力乡村振兴

■记者 朱冬 通讯员 葛义

本报讯 为进一步巩固脱贫攻坚成果,助力乡村振兴发展。今年以来,杜集区人社局持续加大就业帮扶工作力度,积极开发乡村公益性岗位。帮助脱贫户、边缘户通过乡村公益性安置,实现增收。

“我从去年进入乡村公益性岗位,从事道路保洁工作,每月近1000元的收入,这对我的家庭帮助很大,感谢政府给我们提供这次乡村公益性岗位就业的机会。”石台镇梁庄村脱贫户豆功龙说。

保洁绿化,以稳定困难群体收入为出发点,持续加大就业帮扶工作力度。今年以来,杜集区通过镇办开发乡村公益性岗位129个,帮助脱贫户、边缘户,实现“家门口”就业123人。

在乡村公益性岗位管理方面,杜集区人社局积极指导镇办与公益性岗位人员签订劳务协议,建立台账,实行动态化管理。对因年龄、身体等其他原因不能胜任工作的,及时进行相应调整。同时组织公益性岗位人员参加岗前培训,明确工作职责、工作范围、工作标准和工作纪律,让公益性岗位人员切实负起责任,更好地发挥乡村公益性岗位作用。

通过就业帮扶和乡村公益性岗位安置,有效地帮助杜集区脱贫户、边缘户实现就业和增收。