

努力在招商项目数量和质量上实现新提升 我市明确今年招商引资工作目标和举措



全国发展农药产能重点园区公布 安徽(淮北)新型煤化工合成材料基地入选

■记者 闫肃

本报讯 近日,农业农村部、国家发展改革委等八部委联合印发《“十四五”全国农药产业发展规划》,在全国确定31家发展农药产能重点园区,安徽(淮北)新型煤化工合成材料基地位列其中。

据了解,华东地区共有10个化工园区和集聚区入选,安徽省仅有安徽(淮北)新型煤化工合成材料基地1家化工园区入选。这是基地被中国石油化工联合会列为“十四五时期全国重点培育的具有一流竞争力的70家专业化工业园区之一”后获得的又一殊荣。

近年来,安徽(淮北)新型煤化工合成材料基地充分发挥专业

市住建局优化营商环境再发力 明确工程建设项目审批制度改革新举措

■记者 吴永生

本报讯 全市改进工作作风为民办实事为企优环境暨双招双引大会召开后,市住建局积极与市直相关部门协同配合,聚焦市场主体需求和群众关切,以提升一网通办效能、优化审批流程为目标,全面推进我市工程建设项目审批制度改革工作,明确了多项2022年重点举措。

工程建设项目审批制度改革是优化营商环境的重大决策。2019年以来,市住建局协同市发改委、市自然资源和规划局、市数据资源局、市城市管理局、市气象局、市防空防震办等相关部门单位,落实“四个统一”改革目标任务,对标覆盖“四个阶段”,坚持刀刃向内,改革创新,努力实现工程建设项目“拿地即开工、建成即使用”目标。

目前,全市政府类投资建设项目审批时限从120个工作日压缩到55个工作日,社会类投资项目从120个工作日压缩到50个工作日,工业项目从40个工作日压缩到25个工作日,审批事项从54个压缩到34个,工程建设项目审批时限达全省最优水平,改革成效居全省前列。

立足企业发展 服务地方经济 ——记安徽昊晨食品股份有限公司董事长孙超

■记者 吴永生
通讯员 陈若奎

日前,在全市改进工作作风为民办实事为企优环境暨双招双引大会上,安徽昊晨食品股份有限公司董事长孙超被授予我市高质量发展转型先进个人荣誉称号。

今年34岁的孙超,曾在三军仪仗队服役。退役后,他担任安徽皖雪食品股份有限公司董事长。2012年,安徽昊晨食品股份有限公司建成投产后,孙超又担任昊晨食品公司董事长。当时,该公司只能生产饺子皮、水饺、麦芯粉、超级特精粉等一些产品,单一、管理粗放、创新驱动能力不强。

孙超感到,随着人民生活水平的提高,消费者对面粉质量、产品多元化有了更高需求,企业必须转型升级。从2016年开始,孙超调研市场变化与消费者需求,把“护肝明目”“木耳豆”“营养富胚面粉”“茶面”等4项面粉配方,作为促进昊晨食品转型升级的着力点。

在对“营养富胚面粉”及“小麦胚芽产品”的研发过程中,孙超带领公司技术团队,废寝忘食在小麦胚芽的提纯、延长胚芽保质期、面粉与胚芽配比方面,反复进行试验。然而公司科研基础薄弱,在近三个多月的研发中,产品的各项指标一直都不合格。在困难面前,孙超气馁,迎难而上,前往安徽农业大学寻求解决问题的方法,并建立了公司与安农大“产学研实践基地”。经过5个多

批延链补链强链型项目,进一步提升“五群十链”完整度集聚度。全力推动大型央企国企及省属企业加大投资力度,推动在谈项目加快落地。进一步加大商协会招商、委托招商力度,积极引导国内知名专家智库,深化与大院大所产业合作,拓宽市场化招商渠道。

实施项目落地提速行动,奋力推动招商引资项目在加快签约落地、开工建设和竣工投产方面取得更大突破。建立招商重点信息月报机制和分类分层谈判机制,每月梳理汇总一批较为成熟的重点在谈企业,由市委、市政府分管领导和十大产业链链长牵头推进,重大产业项目提请市委或市政府主要领导高位对接推动。继续落实市领导联系包保载体单位和重点招商项目工作机制,建立重大产业项目联审评审工作机制,以最快速度为最优企业创造落地条件。

实施招商队伍建强行动,奋力在推动招商引资更专业更职业方面取得更大突破。强化载体单位专业招商队伍作用发挥,137名专业招商人员分组派驻到沪苏浙深等重点城市开展脱产

脱岗招商。首批102个县干招商组加紧密跟踪在谈项目,更加积极主动访商邀商,不断掀起“百组作战大招商”热潮。定期开展招商引资专题培训,扫除招商人员在市情区情、主导产业等方面的“知识盲点”,补齐在基金招商、以商招商等方面的能力短板。

实施“赛马”比拼提效行动,奋力在推动全市上下形成“你追我赶比招商”的浓厚氛围方面取得更大突破。一季度开展“争创招商开门红”百日攻坚,重点比开工人数、竣工投产项目数量,竞赛比拼结果纳入招商引资年度考核。建立“月度通报、季度排名、年度总评”的全过程评价体系,每月通报各载体单位项目完成进度及领导外出招商情况,每季度对招商引资主要目标完成情况进行综合排名,年底进行全面总结和排名,切实发挥考核“指挥棒”作用。

实施生产要素保障行动,奋力在推动由“项目等要素”向“要素等项目”转变方面取得更大突破。统筹做好增

挂钩、增存挂钩,加快闲置低效用地和闲置厂房处置,清理盘活闲置低效用地,强化土地保障。加快推进在建标准化厂房建设,谋划新建一批实用厂房,构建形成产业项目“拎包入住”良好格局。用足用好现有产业基金,深入推进“基金招商”。认真落实《关于加快集聚产业人才推动“五群十链”产业高质量发展若干政策》,加快引进一批急需紧缺的产业领军人才和高端技能人才。

实施投资环境优化行动,奋力在打造国内“一流”营商环境上取得更大突破。健全顶格倾听、顶格回应、顶格办理的企业服务机制,畅通政企互动渠道,切实把顶格服务转化为亲商安商的“定心丸”。进一步完善招商引资优惠政策,对引进符合“五群十链”的行业领军企业和重大项目,及具有重大科技创新突破的新兴产业项目,加大政策支持力度。高质量建设企业服务中心,整合涉企服务资源,实施审批流程再造,打造“全方位”“一站式”企业服务综合体。各开发区积极向上争取资金,加快生产性和生活性基础设施建设,建好项目落地“梧桐树”。

铆足『虎』劲开新局



近日拍摄的濉溪经济开发区一家锂电池企业生产车间。

连日来,濉溪经济开发区内的铝基新材料加工企业已全面复工复产,到处是赶制订单的火热生产场面,各企业开足马力奋力冲刺首季开门红。

■摄影 记者 万善朝
通讯员 周良

濉溪经济开发区奋力实现招商引资新突破

■记者 闫肃 通讯员 周华东

本报讯 2021年以来,濉溪经济开发区聚焦主责主业,以新发展理念统领招商引资工作,突出重点、精准发力,强化措施、提高质效,全力推动招商引资实现新突破,以实际成效贯彻落实市、县改进工作作风为民办实事为企优环境暨双招双引大会精神。

去年,濉溪经济开发区始终坚持“干”字为先,迎难而上,负重前行,艰苦奋斗,以实实在在的工作成效,为“十四五”开好局、起好步打下坚实基础。灵活运用以商招商、协会招商、平台招商等形式,成功招引5000万元以上项目10个,完成招商引资固投17.89亿元,利用省外资金50.23亿元、外资9000万美元。成功引进清华大学(合肥)公共安全院和湖南工业大学范才

河教授人才团队。连续6年成功举办铝产业高峰论坛,进一步扩大了濉溪的知名度和影响力。项目建设提速提质。成功处置了中臣钢构、天虹工业园等闲置及低效用地10家,盘活土地1002亩,引进了易工顺、龙球铝箔等项目。腾出土地784亩,成功解决了一大批过去长期想解决而没有解决的难题,有力保障了中瑞冷链物流、公共服务平台、智能物流中心、标准化厂房等19个项目开工建设。“四纵、四横、四桥”路网改造完成,智能化厂房提前竣工,园区承载力进一步提升。

新的一年,濉溪经济开发区不断改进工作作风,真心为民办实事、真情为企优环境,认真落实二产“提质增效扩量”行动计划,进一步拉高标杆,奋勇争先,坚决扛起挑重担、当主力的经济发展重任。发挥载体优势,在项目

质量和投资体量上寻求突破。强力推进招商引资和项目建设,力争引进亿元以上项目37个、10亿元以上大项目5个,50亿元以上大项目1个,新开工工业项目42个、竣工投产工业项目38个,利用省外资金110亿元,实现项目质量和投资体量上大的突破。绘制产业地图,在链式发展和集群建设上寻求突破。瞄准沪苏浙、紧盯苏锡常,绘制招商地图,挂图作战。深化推进与海门、海安经开区、徐州经开区、泉山经开区对接合作,加快皖北承接产业转移集聚示范区和省际产业合作园区建设。做好“延链、补链、强链”文章,持续对接无锡银邦、上海永茂泰、杭州永杰、南通恒秀等25个优质项目,引进更多关联产业。坚持多措并举,在瓶颈破解和要素保障上寻求突破。筑牢“硬”支

撑。充分发挥“亩均论英雄”改革的牵引作用,大力实施亩均效益提升行动,整治工业低效用地,促进土地、厂房等资源集约节约利用,以最快速度让最好项目获得最优资源配置。加快智能物流、公共服务平台等承载平台建设,进一步完善基础设施。实施顶格战法,坚持顶格倾听、顶格协调、顶格推进,主要领导带队充实一线招商力量,实现工作力量向招商集中,优质服务向项目集结。实行“赛马”机制,完善招商引资激励机制,树立起真抓实干、以实绩论英雄的鲜明导向。继续实行“六个一”领导干部包联项目服务,坚持重点工作周调度制度,严格落实工作交办机制、首问负责制、限时办结制、跟踪问效制,建立全周期、清单化、闭环式督察督办机制,确保项目引得来、落得快、发展好。

安徽省级以上开发区最新考核办法中的重大变化



■记者 吴永生 整理

开发区是区域经济发展的重要引擎,近日,安徽省发布了省级以上开发区综合考核评价暂行办法,一个重大变化是聚焦体制机制改革和亩均产出效益等因素,推动全省开发区提质、扩量、增效。“亩均论英雄”改革,通过对工业企业实施亩均效益综合评价,有利于加快工业“腾笼换鸟”步伐,提高土地“含金量”。如今,在新修订的《办法》中,更加突出对省级以上开发区

“亩均效益”的考核评价,“分值”也大幅增加。

《办法》提出,综合考核评价坚持激励性原则、统一性原则、规范性原则。第九条综合考核评价指标体系围绕推动改革和创新发展,设定6个一类指标、45项二类指标,其中16项二类指标为加分项,具体如下:一是发展实效。含11项指标,主要考核评价开发区经营(销售)收入、税收收入、规上工业增加值、固定资产投资、“规上”企业个数、服务业在园区经营(销售)收入的比重、主导产业集聚度、新增上市企业数、生产性服务业集聚区及农民工返乡创业园建设、当年获得部委及以上表彰、国家级开发区在全国排名等情况。二是创新驱动。含9项指标,主要考核评价开发区创新能力、平台建设、研发经费占营业收入比重、人才引进情况以及高新技术产业产值、战略性新兴产业产值占园区产值比重等方

面。三是开放水平。含5项指标,主要考核评价开发区实际利用省外资金(亿元以上省外投资项目)、实际利用外资、进出口总额和推进中外合作园区、省际合作共建园区建设等情况。四是产出效益。含6项指标,主要考核评价开发区单位面积土地投入、产出强度、工业全员劳动生产率、综合容积率等情况。五是生态环保。含8项指标,主要考核评价开发区化学需氧量、氨氮、挥发性有机物、氮氧化物排放量、碳排放量、能耗、水耗等情况。六是营商环境。含6项指标,主要考核评价开发区建设运营模式创新情况、落实全省园区非公企业党建工作15条举措情况、创新型智慧园区建设、区域评估及“标准地”改革实效、特色园区或特色产业集群建设、金融支持等情况。第十条考核体系设置减分项指标,重点体现发展的底线和红线要求。开发区在综合考核评价年度内环

保问题、安全生产事故等事件予以扣分。第十二条对全省省级以上开发区,按照考核指标体系进行评分。其中可量化指标采用功效系数法,对当年绝对数和增幅分别计算无量纲分值,乘以各指标权重,计算各指标静态和动态分值,再按静态、动态权重加权计算出各项指标的合成分值;定性指标按完成情况打分。各指标得分相加,再与加减项分数合成为开发区最终得分。

奖惩措施方面,《办法》第二十一条提出要进一步强化约束和倒逼机制,根据当年综合考核评价结果,对综合考核评价中排名居前30位的开发区,予以通报并给予奖励。在项目、资金、土地、扩区升级等方面予以倾斜。对综合考核处于后5位的开发区,通报警告,限期整改;连续2年考核居后5位的,3年内不予扩区、调区、移区;连续3年考核居后5位的省级开发区,予以撤并整合。