

KANDIAN

虎年春风扑面来

——临涣选煤厂“改作风、提效率、见行动”主题活动侧记

■记者 齐新亚
通讯员 刘小矿 石启元

“开年‘第一会’、虎年‘第一招’，真是虎虎生威……”日前，全省改进工作作风为民办实事为企优环境大会精神在淮北矿业集团临涣选煤厂成为干部职工热议的焦点话题。

“今天再晚也是早，明天再早也是晚”“一日无为、三日难安”“马上就办、办就办好”，这些警言金句不仅成为该厂一些干部职工的“座右铭”“口头禅”，更似一股清新的春风扑面而来，吹拂于厂区各个角落，播撒在各个岗位之中，滋润着干部职工的精神状态。

聚焦开局发力，在思想上紧作风

“改进作风首先要转变思想，树立真抓实干的思想意识。各级管理人员要对照‘一改、两为、五做到’要求，知责明责、履责尽责，开年就要紧起来、动起来、干起来。”2月10日，该厂党委副书记、纪委书记吴宗二在厂安全办公会上如是说。

刀刃向内斩沉疴，不留情面除顽疾。淮北矿业集团团团学习贯彻全省改进工作作风为民办实事为企优环境大会精神，该厂党委闻令而动，吹响

“开局即冲刺、聚力抓作风”的“集结号”，打出了系列作风建设“组合拳”，着手修改完善《临涣选煤厂强化严细实精作风建设禁止性规定》，加大干部作风整治力度，动用组织手段，着力解决责任心不强、制度不落实、措施不到位、工作质量和效率不高等问题，力促作风建设大改进、大提升。

针对少数干部思想上工作中存在“不作为、不担当、不进取、不务实、不守信、不知止”问题和现象，该厂以“改作风、提效率、见行动”为主题，积极开展解放思想大讨论和主题实践活动，与各党支部即将开展的党史学习教育组织生活会结合起来，要求党员干部把自己摆进去，把工作摆进去，把分管范围内的事摆进去，举一反三、对照检查摆，着力增强党员干部责任心，树牢“一声令下、全面执行到位”理念，着力推进全年“1668”工作部署落实落地。

“实现三年建成智能化选煤厂的目标，必须要牢固树立‘今天再晚也是早，明天再早也是晚’的时间观念和效率意识。只有驰而不息改进工作作风，一锤接着一锤敲、一棒

接着一棒干，才能最终实现临涣选煤厂高质量发展。”该厂厂长李超介绍说，年初厂“两会”提出的“发力精细化、攻坚智能化”就是要在管理上改作风、在生产上提效率、在岗位上见行动。

开年以来，该厂聚焦安全、生产、经营、机电、党建、综合服务等“六大”管理精准发力，进一步健全完善岗位绩效考核体系，细化岗位职责，做到“三个明确、三个清楚”，变“粗放管理”为“精细管理”，真正让职工明确干什么、明确怎么干、明确干到什么程度；让管技人员清楚谁来管、清楚管什么、清楚管到什么程度，从而达到“人人、事事、时时、处处”有标准、可操作、见实效。坚持把“任务落实”和“解决问题”作为关键，紧盯目标、明晰责任、强化举措，对重点工作任务细化到人、分解到天，就对表、倒排工期、找准差距，扎实推进各项工作，为全面完成今年首季“开门红”奠定良好基础。

春节假期结束后，该厂在复工第一天就立即紧起来、干起来、动起来，加大节后劳动纪律检查和干部作风“四不两直”督查力度，对车间、分厂工作推进情况进行督查督办，见人见事见作风，写实通，持续传递

“改作风、提效率、见行动”的强烈信号，把问责的戒尺对准不担当、不作为、乱作为的干部，亮剑庸政、懒政、怠政行为，切实让“不求无功，但求无过”的“躺平”干部没有市场，让“严细实精”在厂区蔚然成风。

聚焦职工关切，在行动上转作风

“现在机关部门管理更规范了、办事效率也提高了，对基层反映的实际问题，事事有回音、件件有落实，我们很满意。”2月9日，芦岭选煤车间党支部书记蔡中岭前来总厂办事处时深有感慨地介绍说，办公室推出的请示报告统一送签收发服务，切实为基层单位着想，有效解决了基层人员来回找人签字的问题，真正让“小事烦心”变成了“大快人心”。

“态度决定细节、细节决定成败。抓住了干部作风，就是抓住了干事创业的‘牛鼻子’。2022年各项奋斗目标能不能变为现实，需要我们拧紧作风建设发条，在全厂营造主动履职尽责、担当作为、干事创业的浓厚氛围。”该厂党委书记刘岩松介绍说，“改作风、提效率”关键在于“见行动”。快捷综合服务申请系统启用后，机关部门充分发挥“互联网+平台服务”优势，通过“网

上办”“预约办”等方式，为基层单位开通了18项网上业务办理，并实时跟踪督办，“马上办”“线上见”逐渐成为常态，真正实现了“网络多跑路、人员少跑腿”。

“修缮‘两堂一舍’、建成洗衣中心、为西区小班职工集中供餐……”该厂工会主席汪洪如数家珍地介绍说，去年我们为职工办成了六件实事，今年又列出了“改善公共卫生间条件”“给职工过集体生日”等八件实事，目的就是要持续巩固党史学习教育成果，完善“我为职工办实事”机制，一棒接着一棒干，着力提升职工幸福指数，切实增强职工对企业的认同感、归属感，凝聚推动发展的强大力量。

春节前夕，该厂工会还专门为1月份出生的在岗职工和1月份离岗职工分别举办了首期集体生日会、离岗欢送会，为他们送上精心准备的生日礼物和离岗纪念品，职工的幸福感、获得感油然而生。在节前帮扶困难职工，该厂62名干部精准定向帮扶一名困难职工，厂领导用心用情走访慰问，一改以往“集体发放慰问金”的做法，真正深入到困难职工家中、走进病患职工所在医院，切实让困难职工感受到了企业大家庭的温暖。

矿区“明星”别样风采



王宇在测量数据。

■记者 徐志勤 通讯员 李继峰

煤矿测量，外行看热闹、内行看门道。一个大型工作面的贯通前后需要进行贯通设计、误差预计、导线复测等几十道工序。王宇针对井下测量放线经常处在煤尘密集、噪音轰鸣、光线黑暗的“干扰环境”下进行。

扎根矿山技术岗位14年，王宇在工作中始终如一地保持精细工作状态，严把“毫米关”，测量“零误差”，工作“零失误”。多次在集团测量比赛中摘金夺银。

放眼量

站得高，方能看得远。做为一名矿区的技术主官，王宇认为工作不能“见树不见林”，“要从一个小违章、小隐患，看到管理短板，找到技术薄弱环节。只有这样做才能对矿区安全管理提档升级，起到立竿见影的效果。”2月22日，王宇如是道。

只有融入生产，才能发现问题。王宇经常深入一线和综采的师傅一起现场研究，用自己的知识解决生产中的难题。2020年11月，15502工作面煤硬度达到F4，开采强度大，设备易损坏，换采机导向滑靴和行走轮每次更换，都需要10个小时。“这里肯定有‘肠梗阻’。”王宇经过连续现场观察，总结出“一体式平行”作业法优化工序，仅用2个多小时就完成更换，提高工效五倍。

去年7月，王宇发现综采机冷却系统经常有铁渣和水垢，造成堵塞。他向矿上提出改造方案，将冷却供水系统，使用纯净水，杜绝了堵塞现象，延长煤机的使用寿命。同时，他还在优化设计频出高招妙招，实现效益最大化。他通过对155采区支架压力分布规律进行分析，联合西安煤炭设计院，将工作面机巷的预留40米煤柱减至18米，多采原煤13万吨，贯通工期缩短2个月，节省530米巷道进尺及一个施工队一个月的工资，增效达500万元。

毫米关

矿井测量，常被称为“矿井之眼”，这项工作的艰苦、责任的重大，更是让许多专业人员望而却步。

“测量是矿井生产的先行官，只有精湛的业务，才能打胜仗。”王宇所在的技术科，肩负着矿井测量任务，他的足迹，也遍及矿井的每一个角落。

灯房女工绽芳华

■记者 徐志勤 通讯员 李继峰

检查、擦拭、维护、充电……张芳每天一丝不苟地重复着同样的工作。

作为中煤矿建三十工程处朝源煤矿灯房女工，张芳小心翼翼呵护着每一盏矿灯。“我家那口子也在煤矿下井，矿灯就是他们的另一双眼睛，可丝毫马虎不得呢。”张芳笑容清浅，眉眼弯弯。

矿灯房里的工作并非有多高的难度，但是需要强烈的责任心。井下作业存在危险，照明灯、甲烷检测报警器、自救器在使用时没有任问题，就是对矿工生命极大的保障。张芳与灯房的姐妹们一起，用矿山女人朴实无华的爱，为矿工送去温暖和光明。

为了配合矿灯“超市化”管理，张芳和机电技术员一起，制定出一整套具体、详细、规范的矿灯超市切换、运行管理办法。她做到不完好不上架，保证了上架矿灯的完好率及充电时间。随时可查出矿灯的出勤、升井情况，杜绝了矿灯丢失、保证矿灯损坏减少到最低限度。在张芳的努力下，每次矿抽查矿灯的完好率均达到100%，杜

绝了矿灯丢失、保证矿灯损坏减少到最低限度。在张芳的努力下，每次矿抽查矿灯的完好率均达到100%，杜

绝了矿灯丢失、保证矿灯损坏减少到最低