宋疃镇费寨村：特色产业助乡村振兴

■ 记者 刘露
通讯员 张超慧

本报讯 1月4日一大早，记者在烈山区宋疃镇费寨村旭日东升家庭农场的种植大棚内，见到了回乡创业的农场负责人费赵飞。最近，他都在忙着采摘鲜嫩欲滴的草莓。

在外奔波了10年的“80后”费赵飞于2017年选择回到老家宋疃镇创业，经过多年的努力，他的草莓园已经发展到两块流转地共80多亩的面积。这四年里除了丰收喜悦，费赵飞还坚定了大棚种植这条致富路。费赵飞告诉记者，草莓采摘期可以持续至五月份。17座大棚内，“红颜”和“香野”这两个草莓品种近期每斤价格维持在30元左右，“天使8号”每斤则达到50元。上市仅一个月的草莓供不应求，市民进园采摘和经销商上门采购两种方式已经给他带来了5万多元的销售收入。

去年以来，宋疃镇积极推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，培育“能人经济”，带动农民增收致富，为乡村振兴注入新血液和新动能。

“我和费赵飞一样，前几年一直在外打工，没法照顾家。这两年他通过种草莓富起来了，我也想跟他学学技术。等技术学到手，我也流转土地搞草莓种植。”近期，费寨村赵难庄村民赵旗每天钻大棚，仔细记录“师傅”多年积攒的种植和管理经验。赵旗说，致富不忘乡亲的费赵飞从不吝啬教授大家“致富经”，两年已经带出了四位“高徒”。同时，家庭农场每年还给村里带来十多个家门口就业的岗位。

“上级政府给我们农场修了路，打了两眼井。国家实施乡村振兴战略，让我们农村人的致富路越来越宽。”费赵飞开心地告诉记者，自己正筹划着完善家庭农场里的农家乐设施，吸引更多市民游客来农场。

离开旭日东升家庭农场，记者来到同样坐落在费寨村的映日果家庭农场。此时，6000棵无花果树正在大棚内享受着“休眠假期”，负责人况成伟则在修枝、除草，细心养护。他说，宋疃镇利用上级资金给农场建起了15座钢构大棚，自己只需要支付租金，减轻了投资的压力。

“露天生长的无花果产果期集中在7月至11月初，不利于销售，抗压能力也低。”况成伟介绍说，温室大棚建好后，无花果可以提高三成的产量，届时错季销售，还能实现一年四季产果。“未来，我们还将把无花果的深加工搞起来，收益才能最大化。”况成伟憧憬道。

“乡村振兴，关键在产业支撑。宋疃镇近年来因地制宜发展乡村产业，坚持循序渐进，总结经验，逐步推进，积极探索做大、做强、做优农产品特色加工业。这样，才能增强乡村吸引力，促进各类生产要素向乡村聚集，才能把乡村振兴基础打的更牢靠、更实在。”宋疃镇党委委员、政法委员化文强表示。

奋斗百年路 启航新征程
巩固拓展脱贫攻坚成果

柔弱肩膀撑起家的希望

——矿山集街道张院村王云面对困难不退缩

■ 记者 张旭

1月5日，正值小寒节气，天空中阵阵冬雨飘落，夹杂着零星的雪花，分外寒冷。

走进杜集区矿山集街道张院村王云的家里，井井有条的陈设无一不诉说着主人的勤劳，卧室墙上挂满了王云和丈夫新婚时的甜蜜。2004年，22岁的王云经人介绍，和24岁的王振走进了婚姻殿堂，丈夫王振是王云曾经的同学，也是一名退伍军人。婚后王振在煤矿上班，王云操持家务，这个小家庭虽然并不富裕，却其乐融融。可好景不长，大儿子因出生时难产缺氧，被诊断为脑瘫，王云和丈夫不得不带着儿子四处求医问药。“各个大城市都去过，到大医院去给儿子看病。”王云的丈夫王振告诉记者，“那时候上班挣的钱，大部分都花在给儿子看病上了。”

后来，王云又生下了小儿子，虽然大儿子的病依旧不见好转，但在两口子的操持之下，这个四口之家生活倒也平淡幸福，直到2013年，一场横祸降临到这个家庭。那年9月的一天晚上，王云外出送人，丈夫不放心，于是骑着摩托车去迎妻子回家，却不料想在一个路口发生了事故。“那天晚上开发区停电，没有路灯，在一个路口，我被对面的车灯晃了眼，车撞到路牙石上，我撞到了灯杆子上，就啥也不知道了。”

后来经医院抢救，王振虽然保住了性命，可却被诊断为高位截瘫，胸部以下丧失了知觉，看到躺在床上动弹不得的丈夫，王云顿时觉得，天塌了。

“大儿子脑瘫，生活不能自理，丈夫又出事了，公公婆婆年纪大了，身体也不好，小儿子要上学，”王云说，“上有老下有小，家里顶梁柱倒了，当时真是感觉快绝望了。”

正当所有人都在为这个家庭的遭遇叹息时，王云没有被生活的磨难压倒，擦干眼泪之后，她毅然决定咬紧牙关，用自己的肩膀撑起这个家。每天天不亮，当绝大多数人还沉浸在梦乡中时，王云已经起床操持家务，除了要照顾大儿子的饮食起居，为小儿子辅导功课，还要帮助丈夫按摩、擦洗、翻身。丈夫出事之后，家里失去了经济来源，还欠下巨额债务，之前专心操持家务的王云不得不四处打零工还债，想方设法挣钱养家糊口，从早忙到晚之后，顾不上休息，深夜她还要准备饲料喂养家畜……日复一日，年复一年，王云的付出，丈夫看在眼里，也疼在心里。

“刚出事头两年，躺在床上一动不动，心里已经绝望了，那时候觉得活着没意思，我对她发脾气，我赶她走，其实就是不想拖累她，毕竟她那时候还年轻。”坐在轮椅上的王振，回忆起当初的种种，想到妻子多年来的不离不弃，不禁红了眼眶，“这些年如果没有她，这个家早就没了，这辈子能遇到她，是我最幸运最幸福的事。”

王云的大儿子今年16岁，虽然无法进行清晰的言语表达，甚至正常走路也步履维艰，但母亲的付出和家庭的现状也让他从小就懂得了体谅家人，时常会拖着蹒跚的步伐去捡拾废品，贴补家用。“从他爸出事之后，这孩子就十分懂事，总是抢着去做力所能及的家务，有的时候我作为母亲感觉挺对不起他，没能给他一个健康的身体。”王云谈到懂事的大儿子，忍不住哽咽了。

王云说，多年来政府给予了他们家不少关怀和照顾，每月一千多元的低保金和残疾人补贴大大减轻了生活的压力，亲人的鼓励和好心人的帮助，也给了她生活的信心和勇气，让她一次次度过难关。寒来暑往，年复一年，如今王云独自撑起这个家庭已经近九年时间了，岁月的风霜在她的双手和脸庞刻下了难以抹去的印记，但她看似柔弱的双肩却越发坚强，双眼始终那样执着，从未向挫折和命运低头。丈夫的默默支持，懂事的孩子，以及好心人多年来的鼓励和帮助，让她步履坚定且充满希望。

“她勤劳能干，干活勤勤恳恳，对家庭特别照顾，一个女人撑起一个家，所以我们作为朋友也非常感动，能帮一点是一点。”王云的朋友李大姐告诉记者。

“别人可能感觉，我老公不能动，孩子这个样子，挺不容易的，但是我感觉，我们既然是夫妻，是一个家庭，我所做的就是我该做的，是我的责任，无论我在外面多难多累，我从来没想过不管他，孩子没了父亲，不是完整的家，就算生活再好也是有遗憾的。”王云握着丈夫的手深情地说，“人生遇到挫折和困难是难免的，必须挺起胸膛自己面对，不能退缩，最难熬的日子已经过去，我相信未来会越来越好。”

年末岁首，针对干部员工思想波动大、精力易分散等情况，中煤矿建三十工程处朝源煤矿党组织结合党史学习教育，倡导党员干部主动走进矿工中间，促膝交友，纾解矿工烦心事——

“你说事，我办事”

■ 记者 徐志勤
通讯员 李继峰 摄影报道

煤矿部门负责人与职工一起交流思想。

“找准‘思政站位’尤其重要。做员工思想工作绝不能‘想当然’，而是要党员干部换位思考，放下身段，与员工心贴心交流，做他们的真心朋友，思想与思想才能实现‘水乳交融’。”2021年12月20日，中煤矿建三十工程处朝源煤矿项目部党支部书记赵斌如是道。

深入一线有“温度”，走访调研“手拉手”。中煤矿建三十工程处朝源煤矿结合深入推进党史学习教育，精准施策出实招，把虚功做实，脚踏实地在干群间架起相融相通的连心桥，增强了员工的获得感、幸福感和安全感。

“做员工思想工作，要号准脉，下真功夫。”赵斌说。经过对矿工思想压力的梳理，找出三个“病灶源”：生命健康压力、心理需要压力、渴望平等压力。井下水、火、瓦斯、煤尘、顶板、冲击地压，直接给矿工生命健康带来很大的威胁，使矿工不同程度地产生了以事故恐惧为特点的生命健康压力；煤矿是“苦、险、重”的特殊作业环境，容易产生气躁、疲惫、厌倦情绪；长期以来矿工被称为“煤黑子”，社会形象较差，造成了矿工渴望平等交流。

针对症状下药，朝源煤矿采取针对性措施缓解员工压力。首先“交心”常态化。全矿38名管理人员，与矿工“结对子”，每月家访谈心，纾解思想困惑。其次心理医生上岗，挑选富有经验的党员干部，担任兼职“心理医生”，为井下违章人员，提供安全心理咨询和心理健康指导服务；其三，建立一人一册的思想档案。各基层单位建立了矿工心理动态管理档案，重点关注新、老、弱病、休假复工、性格急躁和经历大喜大悲的矿工心理；为党员安排谈心任务，党员通过与矿工交朋友，发现苗头，及时开展“面对面”谈心，引导矿工放下思想包袱。

针对一些矿工不便或不愿与党员谈心，朝源煤矿要求每名党员干部“主动”与员工交流，畅通矿工诉求和建言渠道，及时发现和解决一些关乎矿工切身利益的事情，形成了“你说事、我办事、大家评事，事事有着落”的办事机制。

去年10月中旬，综采队党支部书记周磊在掌子面与支架工王德生交流中，得知了他的烦心事：每个月都要购买口罩滤纸，花钱虽不多，心里感到别扭。而发的矿工靴，因为井下没有水，又笨重，矿工都用不着。矿上要是能换成口罩滤纸，那就好了。

令王德生没想到的是，11月份初，全矿入井员工都领到新增加的口罩滤纸，大家再也不用自己花钱购买了。

去年11月18日，生产矿长刘伟洋和职工杨天伟谈心，知道：他和同事小李闹矛盾！原来，杨天伟在“月度明星”评选中，没有推选小李。在日后的工作中，小李处处和他过不去……刘伟洋得知情况后，立即和小李沟通，又把俩人约到自己办公室，让他们把矛盾挑开，互相讲清原因，重新握手言和。

“矿工思想是单纯的，他们都渴望真诚的沟通，谁都想打开心窗，让理解的阳光照进来。”刘伟洋说。员工之间的矛盾，就像窗户纸一样，轻轻一捅就破了。与员工像朋友一样谈心，如同一把“金钥匙”，能轻松打开员工的心锁，自去年10月份以来，朝源煤矿开展走访270余人次，化解矛盾纠纷87起，为员工排忧解难办好事实事150件次。由于做细做实了“一人一事”思想政治工作，全矿呈现大家一门心思抓安全促生产的良好氛围。

奋斗百年路 启航新征程
我为群众办实事