

ZHUTI



科室医护人员交流业务。



专家潮敏义诊。



召开进修人员座谈会。

## 加强内涵建设 促进业务发展

——濉溪县医院持续提升综合服务实力打造人民满意医院



医院为年度优秀带教老师颁奖。

■ 记者 王陈陈  
通讯员 穆廷法 付姗姗 翟婷婷

做好医疗教学和科研工作，是科教兴院方针的重要内容，是提高医院综合服务能力、高质量发展的重要因素。近年来，濉溪县医院紧紧抓住医疗卫生事业快速发展的大好时机，紧紧围绕深化公立医院改革和医共体建设这一主线，以全面加强党的建设为引领，以创建三甲医院为抓手，以重点学科为龙头，构建人才发展平台，全面快速提高医院的综合服务水平，开展的不少诊疗技术已达到三甲综合医院水平，赢得了患者及家属的口碑。

### 加强学科建设，提升核心竞争力

学科建设是提升医院核心竞争力的关键，它贯穿于整个医院的发展过程，是医院可持续发展的基础和内在动力。面对新医改形势下的挑战，机遇与挑战并存，濉溪县医院将发展后劲定位在增强重点学科的整体能力上，充分发掘自身特色和优势，并不断强化和延伸，为社会提供更加优质的医疗服务。

全面加强技术攻关。医院不断开拓学术交流，寻求技术支持，促进科技创新。目前，拥有六个名医工作室，分别是杨广顺名医工作室、单春雷名医工作室、卢洪洲名医工作室、安徽医科大学第一附属医院名医工作室、安徽省儿童医院名医工作室、安徽省精神卫生中心名医工作室，邀请国内知名专家定期前来坐诊、手术，广大群众足不出县就能享受到国内优质医疗服务。

积极开展新技术新项目。2020年，在安医一附院等国内知名医院专家的帮扶指导下，医院共开展44项新技术项目，其中涉及内镜黏膜下剥离术、经内镜逆行胰胆管造影术等高难度手术。截至目前，共设有临床科室42个，医技科室12个，另设有120急救中心、健康管理中心等。

加强重点专科建设。医院印发了《重点专科建设管理办法》，在经费方面予以1:1配套，在建设周期内对省特色、省培育、省重点专科分别给予20至50万元不等的资助，另在设备购置、人才培养、科研立项等方面予以倾斜。医院对所有重点专科实行动态管理，严格考核评估，建立退出机制。医院对各专科建立了建设目标，不断提档升级。

目前，医院泌尿外科、呼吸内科被评为

省十二五临床重点特色专科，心血管内科获评省十三五临床重点特色专科。普外科、呼吸内科被评为淮北市第四周期重点专科，新生儿科、耳鼻咽喉头颈外科被评为淮北市第四周期特色专科。

### 重视人才培养，追求发展高质量

学科建设，人才是关键。濉溪县医院高度重视人才建设工作，多举措、多渠道夯实人才基础，实施人才兴院战略，取得明显成效。

积极引进高学历人员。医院印发《全日制硕士研究生来院工作管理规定》，为攻读全日制研究生提供报销学费及补助等优惠政策。在职临床医学专业人员以同等学力申请硕士学位的，可享受报销学费等优惠政策。

认真落实进修机制。医院以与外地名院建立帮扶为契机，轮流派出医护人员、管理人员前往进行培训学习，不断提高医护人员业务能力、管理人员的管理能力。目前共选派29名人员到安医一附院、中科大附一院、蚌医一附院等地参加住院医师规范化培训；24人参加同等学力申硕学习。仅2021年，共派出37人次外出进修，主要前往安医一附院、中科大附一院、上海儿童医院、蚌医一附院等国内知名医院。

积极申报和开展省市级继续教育项目。继2015年首次举办省级继续医学教育项目后，医院每年举行3-5个省级继教项目，使医务人员快速掌握最新的医学科学技术。

完善医院教学机制，教学相长。成立了内科、外科、妇科、儿科、医技、护理六个教研室，理顺教学体系。每年接收医共体内乡镇卫生院和村卫生室进修人员达百人，对合格者发放进修结业证书。在2021年首次接收安徽医科大学本科临床专业实习生来院实习，另接收淮北职业技术学院、淮北卫校等医学院校实习生百余人，各项教学工作有序开展，教学管理日益规范。

此外，认真组织各级科研申报工作，修订完善医院科研管理制度，明确科研项目申报、立项、开题、进度管理，制定科研奖励规定和科研经费使用审批制度和程序。在2021年县医院院1项科研项目获省护理学会立项；5项自筹经费科研项目获淮北市科技局立项；2项获县科技局立项。鼓励科室积极发表高质量专业论文。医院不仅购买了知网、万方医学网期刊数据库服务，为医务人员撰写论文提供方便，而且推出奖励政策，以督促提高医务人员撰写论文的积极性。近两年来，医院医务人员在各类期刊上发表论文一百多篇。



资深医生带教。



省级继教项目。



邀请国内知名专家来院授课。