

金冠玻璃：企业之功唯“新”不破

■ 通讯员 吴可海 费均玲 张肖雷 孟刚

在淮北，建厂50年的老企业屈指可数，其中很多已经消失在历史的长河中，但有家企业，经历了崎岖坎坷，凤凰涅槃，尤其是近年来主动响应国家高质量发展的大方向、大战略，苦练内功，通过实行党建引领，科技创新，推动企业转型升级，在创立近50年后再度焕发出新活力，呈现出勃勃生机。

这家企业就是安徽金冠玻璃有限责任公司，前身为淮北市玻璃厂，始建于1972年，坐落于安徽省淮北市相山经济开发区。2003年企业改制，由国企改为民营股份制企业，生存倒逼，企业瞄准市场，不断加大科技投入，引进高端技术设备、工艺、人才，从那时起，金冠人就深切认识到创新驱动才能引领发展。

为降低能耗，节约成本，金冠玻璃把目标瞄准在技术改造、工艺创新上，积极利用政府工业强基技改补助、煤改气补助、专精特新奖励等专项资金和各项扶持政策。通过近亿元的技改投资，对两个车间先后进行技术改造升级，不仅增加了窑炉持续提高出料量的能力、提高了产品成品率，能耗指标还下降了10%。在能源的使用上，金冠玻璃从使用煤炭改成使用天然气，虽然成本有所增加，但换来的是对环境污染的显著降低。据企业副总王璞介绍，以往厂里到处都是灰，穿着皮鞋走一圈鞋面能落满灰，现在好了，工厂里处处干净又整洁。

如何最大限度地提高生产效率，节约能源材料，创造更加良好的工作环境，这些是安徽金冠玻璃有限责任公司制造部经理纵峰每天考虑最多的问题。经过长时间的摸索，他提出了“管理创新、科研创新、技改创新、环保创新”四个创新驱动模式。公司技术团队成功



产品打进国际市场。

研制出自动取出机械手、全伺服压机、自动压盖等系统，建设能源在线监测平台，并通过降低产品重量，进行废物利用，公司效益得到迅速提升。建厂49年来，公司科研人员在中高档日用玻璃器皿设计制作方面深耕细作，研发生产出1000余种专业性强特色新的产品，远销世界各地。

金冠玻璃始终“重视人才、发现人才、挖掘人才”，组织开展“传帮带”拜师活动，以先进劳模的工作经验带动年轻职工的工作热情，不断打造“敢于负责、敢于人先、一诺千金、一丝不苟、乐于奉献”的企业价值观。以刘仁武为首的压机团队通过对旋转轮、翻转机械手和圆柱类蜡杯进行工艺改进，在节约成本的基础上实现了产业效率的提升。

伴随着企业发展，员工的福利待遇也在不断提升，企业中层管理人员可以拿到年薪20万，技术人员月工资均在8000到1万以上，一线组装工人月工资也在3500元以上，大家感受到的是满满的获得感。

“创新是一个国家、一个民族发展进步的不竭动力。越是伟大的事业，越充满艰难险阻，越需要艰苦奋斗，越需要开拓创新。”11月25日，位于淮北市相山经济开发区的安徽金冠玻璃有限责任公司制造部经理纵峰认真研读党的十九届六中全会精神，在关于“科技”“创新”的字眼上，他都着重标示，对重要的段落，赶紧发到工作微信群，整个上午，工作群里关于科技创新的讨论多达数百条。

党的政策好，科研人员的创新

激情更加高昂。“党和国家给予的高度关注和政策扶持，给科技创新带来了生机与发展，为企业发展提供了空间与动力。”金冠玻璃董事长李茂华对全会公报感受颇深。2020年，公司在安徽省股权交易中心“专精特新”板挂牌成立，获专精特新企业专项资金支持84万元。同年公司被评为国家高新技术企业，国家工信部“两化融合”贯标企业。

金冠目前与宜家大陆地区以及沃尔玛、TESCO等大型商超都有合作，产品畅销北美、欧洲、中东、澳大利亚、韩国等多个国家和地区。“未来，金冠玻璃将继续深耕行业，坚持开拓创新，积极开发新产品、拓宽新市场，力争成为国际一流的玻璃器皿制造企业！”董事长李茂华讲到。

拄着双拐上讲台 立德树人作表率

——记淮北市第七中学教师朱良启

■ 记者 刘露 通讯员 万建英 况永夫

“不好啦，朱老师好像腿受伤了，正拄着双拐往教学楼来呢！”不知哪位同学发布这样一个重磅消息，淮北七中高三(2)班的同学们立刻炸开了锅，迅速跑出教室一看究竟。与此同时，几名身材高大的学生见状立即飞奔下楼，前去迎接朱良启老师。他们迅速做好分工：拿拐杖、抬胳膊、托后背……几分钟就把朱老师安全送上位于三楼的教室。这是发生在近日一个傍晚的一幕。

当天，朱良启因不慎意外摔伤了右腿，导致胫骨部位骨折。在给伤腿加上固定器具、输液治疗后，朱良启忍着巨大的疼痛又匆匆赶往学校，因他事先答应晚上要帮一位家有急事的老师上课。当同事说他都伤成这样了为什么还要来上课，他说：“为人处世应言而有信，我答应过了，就是倒在讲台上也得来。”朴实的话语透露出闪光的思想。

坐在讲台上，朱良启面色苍白，但他没有休息而是把教案打开，开始了连续两节课的教学。一讲起课来，朱良启慷慨激昂、神采

飞扬，同学们也全神贯注地认真听讲，课堂成了精神殿堂，这让朱良启暂时忘记了腿部的疼痛。

“行走需要借助双拐减轻伤腿负重至少两个月，吃些活血化淤的药物，安心静养才能慢慢恢复。”医生再三嘱咐，对一向坚强的朱良启来说都不是问题，但他心中最大的顾虑就是能否继续走上讲台上课。朱良启今年代高三的课，目前正在按计划复习，如果突然换老师，因每位老师的教学风格不同，学生在短时间内很难适应，一定会影响学习效果。朱良启试探着对医生说出了自己的顾虑，医生勉强答应他上课的要求，但叮嘱他千万不能站立，只能短时间坐着讲课。看医生松了口，朱老师如释重负。

就这样，为了让班上的几十名孩子能够安心平稳备考，朱良启拄着双拐重返讲台。一周14节课，朱良启没有缺一节课，除此之外，担任学校语文教研组长的他还照常定期开展教研活动，悉心指导帮扶年轻教师，同时还主持评选上级部门的几个征文活动。

受伤之前，朱良启为了更好地辅导学生学习，经常留宿学校。受伤之后行动不便，他更是以校为家，从受伤那天起从未回家一次，

默默坚守教学阵地。学校领导多次看望并劝他请假休息，朱良启总是坚定地回答：“我的腿不要紧，只是不方便走路而已，孩子们正处在高考备考的关键时期，是万万不可耽误的。”每上完一堂课，朱良启就架着双拐走到教室后面，坐在板凳上用双手奋力将僵硬肿胀的右腿抬高，放在另一个备用板凳上，以减轻腿部的不适和疼痛。

“随着高考的临近，我们普遍会出现失眠、易怒、急躁等心理问题，他总是耐心开导我们。为了不耽误我们的复习，他受伤后仍坚持给我们上课。每天下课后，还解决学生的疑难问题，我们深受感动，同学们都非常喜欢他、钦佩他。”只要一问高三(2)班同学，孩子们会七嘴八舌说个不停，尽显对朱良启的喜爱和信任。从高一到高三，朱良启一路带领同学们比学赶超，他总是寻找各种机会对学生进行鼓励，帮助班集体形成浓厚的学习氛围。

立德，先立师德；树人，先铸师魂。忠于职责、坚守承诺、踏实肯干、宽以待人、严以律己是对朱良启老师的凝练总结和真实写照。他以俯首甘为孺子牛的精神从教近30年，从青葱少年到知天命之年，朱良启有付出也有收获，他辅

导的学生在各级各类比赛中获奖150多人次，先后获得“烈山区优秀教师”“淮北市优秀班主任”“烈山区教育局优秀共产党员”“安徽省关工委先进个人”，三次获安徽省“高考优秀评卷老师”等荣誉称号，这些荣誉是对他最好的认可和肯定，也为他人作出了表率。

“教师的一言一行都会影响到学生，作为一名教师，我们要做的就是时刻为学生树立榜样，坚强上进，尽自己的力量让他们感受到鼓舞和希望。伤会好的，但课不能缺，尤其是对高二的孩子而言。”朱良启笑着说。对于此次受伤，朱良启也生出诸多感慨，他说：“感谢家人体贴照顾，让我心无旁骛走向讲台；感谢学生的支持，周到地护理，认真地听课；感谢同事们的细心帮助；感谢学校领导的关怀，这一切都让我在初冬的日子里感到温暖如春。‘尘世几多爱，悠悠是此恩。’淮北七中是一个温暖有爱的大家庭，虽然我身体受了伤，但在大家庭的关爱下我却更加热爱生活，更加热爱讲台。”

当上课铃声响起，朱良启又拄起双拐迈着坚定的步伐走向教室，他的背影为大家勾画出最美教师的剪影。

夸夸海宫社区的张全志“说事评理室”

■ 记者 朱冬 通讯员 崔娟娟 余敏敏

冬季寒风阵阵，冷意袭来。但走进海宫社区张全志“说事评理室”，里面却一幅热闹的场景。这里经常开展一场场别开生面的议事会，党员、居民、志愿者们，你一言、我一语，讨论着社区内的大小事宜。

“居家过日子，少不了家长里短，街坊邻里之间难免有磕磕碰碰。小磕小碰看起来不算什么，可日积月累，或许就会变成大矛盾，这需要一个顺畅的沟通渠道。”海宫社区党总支书记程晋双介绍，“说事评理室”由海宫社区党总支牵头成立，设立在“爱心益站”院内，退休党员张全志担任“说事评理”议事长，广泛吸纳退休干部、居民代表、社区工作者、社区民警和退役军人代表，充分发挥专业人才特长，建立多元化、多层次的专业调解队伍，改变传统方式，以“有事大家议、有话跟党说、有难找党帮”的方式，激发党群紧密联系的“新动能”。

利用社区网格管理服务微信群，“说事评理室”广泛收集社情民意，为居民解难答疑。为群众搭建一个“有理能评、有苦能诉、有法能讨、无理难行”的说事评理平台。社区本着开门说事、评理调事、居民咨事的服务宗旨，使“说事评理室”成为矛盾纠纷调处点、社情民意汇聚点、公共法律服务点、干群关系联系点和文明风尚传播点。

凭着一股热情、一张巧嘴，同时讲究方式方法，退休后张全志一直在社区担任义务调解员尽职尽责，解决了不少社区里让人头疼的老问题，每天在辖区内走街串巷，“就事说事”，管起群众的烦心事。他成为大家信得过的“首席评理调解员”。

辖区居民李女士长期在外地上班，前不久，她家楼上邻居家厕所排污管锈烂，导致污水漏到她家，泡湿了屋子。由于不在家生活，李女士与邻居一直没能协调解决问题，无奈之下，她找到社区“说事评理室”说明事由，希望得到帮助。

“家里地毯都被污水浸透了。”张全志来到李女士家，了解了具体情况，又找到楼上居民协调解决问题。楼上住

户是一位独居老人，经过多次协调，老人无法处理问题，张全志只能寻找其他办法。在询问中得知老人亲属的信息后，他又找老人的亲属协助解决问题。在多次提出并修改解决方案后，老人和亲属们同意解决办法，答应为李女士家做相应修缮。

“远亲不如近邻，各让一步，和睦相处才好。”经过5次调解后，双方都满意，二楼居民写下了修缮承诺书。

修缮在即，在外工作的李女士委托张全志照看现场。通过电话，李女士每天能及时了解家里的维修进度，施工过程。遇到施工问题，她又和施工队商量。经过十多天终于完成了维修，双方感谢张全志的调解。

“小区内雨污分流工程，把我家院子里的下水道堵了，院子里的积水流到路边，影响过往居民，上周把问题在张全志‘说事评理室’一反映，经过社区协调，社区志愿者们很快就把这个问题解决了，同时也治好了我的心病，闲暇之余来这里聊聊天，下下棋，真是我们老年人的好去处！”居民朱守跃翘着大拇指夸赞地说着。

一件件矛盾被成功化解，一个个问题被有效解决，但从事调解工作很辛苦，干好并不容易，张全志深有体会。“首先，要掌握丰富的调解方法，掌控调解节奏，能不厌其烦地做当时人的说服和教育工作，以诚心对待当事人，用诚意感化当事人。其次，必须找准矛盾纠纷的焦点，既要注重调解效果，也要讲求工作效率。最主要的是，必须找准法律与道德的契合点，动之以情、晓之以理，不仅要从法律角度普及法律知识做当事人的思想工作，更重要的是，要从道德的角度让当事人明白公序良俗。”

“‘说事评理室’不仅为群众解释疑惑，化解了生产生活中遇到的问题，让老百姓有了倾诉的地方，也起到桥梁纽带作用，帮助社区了解社情民意、宣传政策、热心解释等，无形中拉近了政府与群众的关系。”张全志满怀激情地说，成立“说事评理室”，就是让群众通过桩桩件件“小事”背后的点滴变化，感受到社区“办实事、好事”的温暖力量。

许程程：煤海中帼绽芳华

■ 记者 吴永生 通讯员 石启元

近日，安徽省妇联表彰了一批城乡妇女岗位建功先进集体和先进个人，淮北矿业集团临涣选煤厂煤炭管理部煤质化验工许程程荣获“安徽省巾帼建功标兵”称号，这也是淮北矿业集团唯一一位获此殊荣的女职工。

许程程参加工作20多年来，始终坚持“严谨专注、精益求精”的工作理念，用敬业奉献践行工匠精神，奋斗创新展现着新时代女工形象，为企业的高质量发展无怨无悔地贡献自己的智慧与力量。她先后主持编写了《淮北矿业集团公司煤质化验工理论机考题库》《临选厂煤质化验工实操机考题库》，并多次在省市等各个级别的技术比武中斩获佳绩，荣获“淮北市技术标兵”“淮北市三八红旗手”“淮北矿业集团五一巾帼岗位标兵”“淮北矿业集团拔尖人才”等多项称号。

针对絮凝剂质量参差不齐，生产用量居高不下等情况，许程程深入生产厂家进行现场走访调查，就絮凝剂关键指标的检验进行沟通交流。在查阅资料及现场调研的基础上，她反复试验和摸

索，创新推出絮凝剂“望闻溶烧”四步检验法，明确了检验标准和工作流程，实现对絮凝剂质量的快速、准确检测。通过质量检验反馈，絮凝剂质量的稳定性得到不断提高，用量也逐月下降，从2020年初的26.58克/吨原煤降至2021年的8.09克/吨原煤，每年可节约絮凝剂超过200吨，实现降本增效。2020年底，她参与完成的“加强物资验收、向大宗物资要效益”课题项目获临涣选煤厂第七次人才工作会议暨第十次科技大会一等奖。

在技术不断提升的同时，她主动做好单位职工的“传帮带”工作。组织开展技能培训，结合工作实践编写了《化验异常数据分析与处理案例汇编》，根据学员特点因材施教。她创新培训方式，采用“线上”与“线下”相结合的形式，“线上”利用准矿培训APP平台发布微课，“线下”把课件与板书相结合，在黑板上把重点、难点一一标出并加以讲解和引申，学员收益良多，赢得了慕名前来学习的周边厂矿职工的称赞。迄今为止，她的工匠工作室已培养出合格化验员23人，其中有9人职业技能等级得到晋升。

