

HUAIBEIJIUYE

又一名博士后来淮进站开展工作 市人社局博士后工作助推淮北科技创新

针对海外高层次人才和急需紧缺人才 职称绿色通道评审开始啦

■ 通讯员 谢一雪

本报讯 2021年下半年引进海外高层次人才和急需紧缺人才职称绿色通道评审开始啦!

根据安徽省人力资源和社会保障厅《关于印发〈安徽省关于建立引进海外高层次人才和急需紧缺人才职称评审绿色通道指导意见〉的通知》要求,2021年下半年申报引进海外高层次人才和急需紧缺人才职称绿色通道评审即日起启动。

申报人员是2012年1月1日以后引进来皖的海外高层次人才和急需紧缺人才,符合安徽省人力资源和社会保障厅《关于印发〈安徽省关于建立引进海外高层次人才和急需紧缺人才职称评审绿色通道的指导意见〉的通知》(皖人社发〔2021〕18号)对应的申报条件。国家和我省已实行“以考代评”或“考评结合”的系列,包

括高级经济师(含高级农业经济师、高级人力资源师、高级知识产师)、高级会计师、高级审计师、高级统计师不在申报范围,按有关规定执行。卫生系列、高校教师(含党校教师)系列确需申报评审认定的,须由所在单位出具推荐意见,并经主管部门同意。国家对职业资格有明确要求的,还应具备相应的职业资格。

符合条件的人员,根据从事专业、研究方向、实际工作需要等,经单位研究同意,可申请参加相应系列和层级职称的评审认定。个人登录安徽省人力资源和社会保障厅官网,查看《关于2021年下半年申报引进海外高层次人才和急需紧缺人才职称绿色通道评审的通知》,按照要求下载附件进行申报。

此次申报截止时间为2021年12月10日。请符合条件的海外高层次人才和急需紧缺人才尽快准备材料进行申报!

我市开展劳动关系 协调员等级认定

■ 通讯员 朱春平

本报讯 近日,我市举办首期劳动关系协调员职业技能培训及等级认定工作,共有142名从事劳动关系相关工作的企业工作人员参加此次培训,经过为期5天的培训和等级认定考试,135名人员取得劳动关系协调员职业技能等级证书(四级),为我市打造一支规范化、专业化的劳动关系协调员队伍。

劳动关系协调员队伍建设是安徽省劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动计划的重要内容,旨在建设一支从事宣传和监督劳动保障法律实施、管理劳动合同、参与集体协商、促进劳资沟通、预防与处理劳动争议等协调劳动关系的专业化队伍。

下一步,市人社局将紧盯“十四五”时期构建和谐劳动关系工作目标,把握劳动关系协调员队伍建设具体要求,坚持分步实施,有序推进,坚持部门协作、社会参与,坚持政策支持、市场主导,力争用三年左右时间(2021年7月至2023年底),实现辖区内大多数大中型企业、行业协会、商会至少配备一名劳动关系协调员。

公告

淮北新亚驾校培训有限公司:

本委已受理孙宝民、陈浩诉你单位(〔2021〕淮劳人仲案字605、606号)工资待遇劳动争议案件,你单位作为本案被申请人依法公告送达仲裁应诉通知书、申请书副本、证据副本、开庭通知书、举证通知书等,自公告发布之日起经过60日即视为送达。本委定于2022年2月18日上午8时

30分在淮北市劳动人事争议仲裁委员会(淮北市孟山路45号市人社局大楼406室仲裁庭)公开开庭审理。请准时参加庭审,否则本委将依法缺席裁决。领取裁决书的期限为开庭后的15日内,逾期不领即视为送达。特此公告。
淮北市劳动人事争议仲裁委员会

初次就业第一年,能不能享受年休假?

案例:叶某于2020年6月份大学毕业,同年8月1日初次就业到某公司上班,并于2021年8月30日离职,其在公司连续工作了13个月。

2021年9月1日,叶某到当地劳动保障监察机构投诉,认为自己在公司已经连续工作了13个月,能够享受5天带薪年休假,因工作期间未能享受年休假,公司应支付5天的未休年休假工资。

处理结果:劳动保障监察机构在接到投诉之日起5个工作日内决定不予受理,并书面通知了叶某。

案件分析:对于此案,有两种处理观点。第一种观点认为,叶某自2020年8月到2021年8月连续工作了13个月,根据《职工带薪年休假条例》第三条规定,职工累计工作已满1年不满10年的,年休假5天,他可以享受5天的年休假。劳动保障监察机构应当立案,并责令公司支付未休年休假工资。第二种观点认为,《职工带薪年休假条例》第二条规定:“机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作1年以上的,享受带薪年休假。”虽然叶某连续工作满一年,但是其可以折算年休假的工作年限并不是13个月,而只有1个月,即其就业第一年不能享受年休假。因此,根据可折算年休假的工作年限,他在离职前未休年休假天数不足1整天,不应享受年休假。

当地劳动保障监察机构采纳

案例评析

了第二种观点。

《职工带薪年休假条例》第二条规定是关于享受年休假的前提条件。

根据该法条,享受年休假的前提是职工在单位连续工作满1年。本案中,叶某2020年8月1日初次就业到公司上班,2020年8月1日至2021年7月31日,属于其初次就业第一年期间,不能享受年休假。

自2021年8月1日至2022年7月31日,根据《职工带薪年休假条例》第三条,他共可以享受5天的年休假。

《企业职工带薪年休假实施办法》第十二条规定:“用人单位与职工解除或者终止劳动合同时,当年度未安排职工休满应休年休假天数的,应当按照职工当年已工作时间折算应休未休年休假天数并支付未休年休假工资报酬,但折算后不足1整天的部分不支付未休年休假工资报酬。”

这里的“已工作时间”应指劳动者可以用来折算年休假天数的已工作时间。

叶某自2021年8月1日有资格享受年休假起至2021年8月30日离职,一共工作30天,应休年休假天数折算后不足1整天(30天÷365天×5天),故其不能主张未休年休假工资。

据《中国劳动保障报》



站在近百个工作站综合评估中获评优秀等级。

淮北市政府有关领导、市人社局、市自然资源和规划局、安徽大学及特邀单位负责同志和专家参加此次活动。



强市战略和创新驱动发展战略的有力抓手,持续优化政策、提升服务,不断推进博士后工作取得新进展。我市博士后工作起步于2010年,截至目前,全市共设立博士后科研工作站20家,其中国家级博士后科研工作站5家,省级工作站15家,引进在站博士后人才39名(目前在站博士后27名),主要涉及新能源、新材料、生物制药、高端装备制造等领域。各博士后工作站、设站单位与中科大、上海交大、合工大等知名高校和科研院所建立了紧密的产学研合作关系。引进博士后人才在站工作期间出版专著5部、发表SCI(科学引文索引)论文60篇、录用EI(工程索引)论文15篇、获得发明专利60余项、成功研发新产品50余项,科技成果转化新增产值近16.5亿元,产生利税约5.8亿元。今年,在全省评估工作中,我市安徽相邦复合材料股份有限公司、安徽华润金蟾药业股份有限公司、安徽理士电源技术有限公司3家博士后科研工作

站,成为高校与地方政府双赢互助的示范区。

为持续做好采煤塌陷区生态修复和综合治理工作,实现我市采煤塌陷地综合治理、恢复“绿水青山”,市人社局大力支持淮北市土地复垦整理中心(淮北市采煤塌陷地综合治理中心)申报设立省级博士后科研工作站。2019年8月,省人力资源和社会保障厅批准了淮北市土地复垦整理中心(淮北市采煤塌陷地综合治理中心)博士后科研工作站,这也是安徽省自然资源系统第一家博士后科研工作站。

近年来,市人社局始终把引进培养博士后人才作为人才

我市提前超额完成 三项职工社会保险2021年度参保任务

■ 通讯员 李佳鑫

本报讯 截至11月中旬,我市提前超额完成三项职工社会保险2021年度参保任务。

我市城镇企业职工养老保险在职参保人数38.12万人,完成年度目标任务的106.01%;失业保险参保人数26.76万人,完

成年度目标任务的100.26%;工伤保险参保人数34.04万人,完成年度目标任务的100.41%。3项职工社会保险均提前超额完成省下达的2021年度目标任务。

近年来,我市职工社会保险参保工作的考核结果一直名列全省前列。全面实施全民参保计划被列入2021年度市政府重点工

作任务,失业、工伤保险参保任务今年又首次被列入全市民生工程要点中。为确保提前超额完成参保任务指标,我市经办机构梳理排查应保未保的用人单位,按照参保扩面专项行动方案和职责分工,经流程规定,加大政策宣传力度,加大稽核扩面力度,通过部门联动,瞄准目标,有的放矢,依

法督促企业为其职工参加失业保险。工伤保险则以小微企业参保和建筑项目参保为重点,加强与各行业主管部门、行业协会之间的沟通协调,畅通信息渠道,摸清企业底数,准确把握本地区小微企业的用工信息,将推进小微企业参加工伤保险作为工伤保险扩面的工作重点。同

时,各级经办机构按职责范围,准确执行新开工建设项目参加工伤保险政策,认真做好工程建设项目企业参加工伤保险经办服务,全力推进辖区内工程项目工伤保险参保工作。

以上举措,确保了提前超额完成三项职工社会保险2021年度参保任务。

全省煤炭行业职业技能竞赛在我市举办

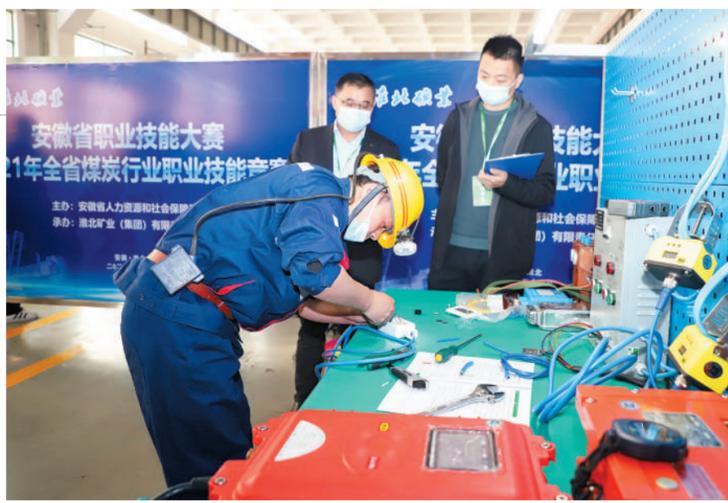
■ 通讯员 李佳鑫

本报讯 近日,安徽省职业技能大赛、2021年全省煤炭行业职业技能竞赛两个赛项在我市煤电技师学院举办。

此次大赛,涵盖安全仪器监测工、瓦斯检查工、液压支架工三个工种,分为实操竞赛和理论竞赛。来自淮北矿业集团、淮河

能源集团、皖北煤电集团、中煤新集能源公司、中煤矿山建设集团的75名选手齐聚赛场进行了激烈角逐。

本次职工技能竞赛旨在推进技工大省和制造强省建设,为广大职工搭建一个开拓视野、展示技能的平台,选拔出一批爱岗敬业、技艺精湛、善于解决技术难题的高技能人才。



走访慰问帮扶双包责任村

11月19日上午,市人社局党组成员、副局长张华带队,与8名帮扶责任干部,前往双包责任村濉溪县双堆集镇大桥村,开展走访慰问。帮扶组一行同大桥村“两委”干部进行座谈,商讨如何巩固脱贫成果,帮助解决包保村实际困难和问题。各帮扶责任人深入帮扶对象家中,嘘寒问暖,了解是否存在生活困难。图为帮扶人员在帮扶对象家中了解情况。

■ 通讯员 方涛 摄影报道



文明创建宣传教育

日前,市人社局利用党员活动日、双休日组织开展文明创建宣传教育实践活动,21名志愿者深入鹰南社区、社保服务大厅积极参加志愿服务实践活动。图为志愿者在社保大厅开展疫情防控、人员疏导、办事引导、自助机操作等志愿服务活动。

■ 通讯员 黄永宝 摄影报道