

ZONGHEXINWEN

明确目标定措施 压实责任抓落实

各基层单位迅速传达学习 淮海实业集团四季度工作会议精神

■记者 邹晨光

自淮海实业集团2021年四季度工作会议召开以来,各基层单位迅速行动,采取专题会、宣贯会等形式,宣传贯彻会议精神,强化使命担当,坚定信心决心,切实把思想和行动统一到冲刺收官工作上来,确保圆满完成全年既定目标任务,为实现集团公司“十四五”起好步、开新局而不懈努力。

安徽矿机召开专题宣贯会时强调,广大干部职工要把思想和行动统一到集团公司工作部署上来,充分认识当前公司发展形势的严峻性,增强忧患意识和危机感、紧迫感,自我加压,负重奋进,坚决革除保守思想观念,苦干实干,咬住年度目标不动摇,坚定推进转型发展、开放合作、技术创新等各项工作。要把这次巡视“回头看”作为一次政治复检、一次靶向治疗,坚持刀刃向内、敢于自我革命,扎实开展“2+1+3”专项活动,及时补缺项、堵漏项,做到全方面、无死角,真改实改出成效。同时,用好“政治体检”成果,推动企业在党的建设上有新气象、在改革发展上有新作为。

相王现代公司强调,传达学习集团公司2021年四季度工作会议精神。会议要求,公司各党支部要认真

学习贯彻集团公司2021年四季度工作会议精神,将会议精神传达到每一位员工,确保会议精神入脑入心;要严肃认真对待省委巡视“回头看”整改工作,坚持“四个融入”,确保整改工作取得实效;公司上下要强化责任担当,抓好工作落实,积极开拓市场,发扬“严快细实”的工作作风,增强发展的紧迫感和责任感,确保完成全年各项工作目标任务。

中冶淮海公司在传达学习集团公司四季度工作会议精神时强调,作为新型建材建筑企业,要进一步聚焦主业,以徐州和南京市场为突破和跳板,加速PC构件业务向周边城市延伸。要切实推进与中国二十二冶集团开展实质性业务,以成立南京子公司为契机,利用市场优势资源,着手业务拓展,扩大营销范围,确保完成全年构件销售目标。要坚持以创新引领发展,积极谋划新的研发项目,加大研发投入,不断扩大产品种类,快速融入长三角一体化发展,谋求更大发展空间,力争早日成为淮北乃至皖北地区装配式建筑行业标杆企业。

相山水泥公司强调,要盯住产量、销量和效益不放松,强化核心指标的对标管理,切实将煤价、电价调整带来的成本压力降至最低,全力以赴完成年度目标任务,奋力实现“十四五”开



水泥公司传达学习集团公司2021年四季度工作会议精神。

门红。要抓好巡视“回头看”问题整改,坚持“当下改”和“长久立”相结合,补齐制度短板、规范管理流程、促进工作提升,推动全面从严治党向纵深发展。要聚焦明年工作、深入谋划举措,奋力推动相山水泥公司高质量发展行稳致远。

中勘科技公司在传达学习集团公司2021年四季度工作会议精神专题会议上强调,要把贯彻落实集团公司四季度工作会议精神与抓好年终收官、谋划明年工作结合起来,紧扣高质量发展主题,转型升级主线,坚持以党的建设为统领,扎实做好“技术创新、对外合作、数字赋能、内控规范、应收账款”等重点工作,谋深谋细明年工作,助推公司高质量发展。要强化责任意识,推深做实省委巡视“回头看”问题整改工作,推动全面从严治党向纵深发展。同时,加快推进外部市场开拓、应收账款清收等重点工作,并抓好指标考核,确保各项工作有效

推进。淮海物流公司贯彻落实集团公司2021年四季度工作会议精神专题宣贯会上指出,要调整优化贸易结构,加大风险防范力度、提升风险防范层级,积极应对大宗商品涨价带来的资金、价格等风险挑战,防范化解重大风险发生。要以巡视“回头看”问题整改工作为抓手,积极开展“2+1+N”专项活动,坚持问题导向、明确任务目标、强化责任落实、从严从实抓好各项问题整改。要进一步认清形势、在增收创效上持续发力,不断提高经营效益,奋力打赢冲刺收官攻坚战。

新宇公司要求,公司全体干部职工要切实将思想和行动统一到工作会议精神上来,以省委巡视“回头看”反馈问题整改为主线,坚持“四个融入”,保持主导产业稳定发展,加快推进三级子公司清理清零、应收账款清欠、涉诉案件处理、低效无效资产清理处置等工作,不断提升发展质效,坚决完成

全年收入、利润等目标任务,确保公司“十四五”开局之年迈好第一步、见到好气象。

万源公司召开专题会议,宣传贯彻集团公司四季度工作会议精神。会议强调,要以巡视“回头看”整改工作为契机,把问题整改与推进公司稳定发展的中心任务及各项重点工作结合起来,狠抓整改落实,进一步规范管理,提升治理能力和水平。要以刹车管业务发展为重点,切实加强成本控制,积极推进市场开拓,不断提高效率效益;要盘活车间、房屋等闲置资产,妥善分流安置富余人员,做好对矿服务协调,奋战四季度、助推企业稳定发展。

盛顺达公司在传达学习集团公司四季度工作会议精神时强调,要积极做好机械制修整合和省委巡视“回头看”整改工作,努力完成全年各项任务指标,同时统筹谋划明年各项生产经营指标,确保盛顺达公司各项工作稳

步发展。

祁南公司召开专题会议,传达贯彻集团公司四季度工作会议精神。会议强调,要扎实推进巡视“回头看”问题整改,同时紧紧围绕公司“N”项,重点做好物资采购、外协加工业务专项整治,确保取得实实在在成效。要紧紧围绕年度目标任务,坚持“稳中求进”工作基调,持续推进“党的建设、改革创新、转型升级、精益管理、安全环保”等重点工作,确保完成全年目标任务,奋力开创公司发展新局面。

阳光机电商公司召开党总支扩大会议,学习传达集团公司四季度工作会议精神。会议强调,要转变思想观念,扛起政治责任,加大应收账款清欠力度,确保完成任务指标;要做好电线产品销售、矿用配件招投标等工作,做好成本测算,努力提高经济效益。要切实抓好省委巡视“回头看”反馈问题整改,坚持共性问题和个性问题一并改,补短板、强弱项,不断提升党建工作质量。

华星公司在传达学习集团公司四季度工作会议精神时强调,要坚定不移走“专精特新”发展道路,围绕筛分设备制造和灯具主导产品,进一步加强开放合作力度,创新营销模式,不断提升市场份额。要坚持加大技术创新力度,以市场需求和科技发展趋势为导向,加速主导产品向智能化、系列化、成套化方向转变。要高站位抓好省委巡视“回头看”各项问题整改工作,做好应收账款、公务用车管理专项整治,坚持以巡视促管理,用管理创效益。高政治站位,狠抓巡视“回头看”反馈问题整改落实,紧盯目标任务,扎实推进,一级抓一级,层层落实,切实把责任压实到岗、传导到人,确保11月10日前取得显著整改成效;要狠抓全员考核制度落实,按照“分灶吃饭、全员考核”原则,对照“重实绩、重贡献”的分配激励机制,不断推动工资增长向一线员工、关键岗位和研发人才等价值创造岗位倾斜。

万源公司强调,要以巡视“回头看”整改工作为契机,把问题整改与推进公司稳定发展的中心任务及各项重点工作结合起来,狠抓整改落实,进一步规范管理,提升治理能力和水平。要以刹车管业务发展为重点,切实加强成本控制,积极推进市场开拓,不断提高效率效益;要盘活车间、房屋等闲置资产,妥善分流安置富余人员,做好对矿服务协调,奋战四季度、助推企业稳定发展。

盛顺达公司在传达学习集团公司四季度工作会议精神时强调,要积极做好机械制修整合和省委巡视“回头看”整改工作,努力完成全年各项任务指标,同时统筹谋划明年各项生产经营指标,确保盛顺达公司各项工作稳



新宇公司传达学习集团公司2021年四季度工作会议精神。

厨艺大赛展风采 提升技能强服务 “淮海相王杯”职工食堂烹饪技能大赛开赛

■记者 邹晨光

本报讯 10月31日上午,2021年“淮海相王杯”职工食堂烹饪技能大赛拉开帷幕。此次比赛由淮北市能源化工工会、淮海实业集团工会主办,相王现代公司、相王物业公司、淮北市酒店与餐饮协会承办,安徽矿机协办,来自淮北市能源化工产业的16支代表队48名选手参加比赛。

此次比赛以“美好生活·烹启新征程”为主题,旨在提高服务职工就餐质量、提升餐饮从业人员技能水平。比赛分为凉菜、热菜、面点三个项目。参赛选手严格按照比赛规程和操作规范,全身心投入,匠心独具,以娴熟的技艺及独特的创新,纷纷亮出绝活,展示精湛厨艺,呈现职工食堂的餐饮风采。

经过评委现场品尝和打分,比赛评出个人奖、团体奖和优秀组织奖。选手们纷纷表示,此次技能大赛为职工餐饮从业人员提供了良好的沟通交流和技能提升的平台,进一步激发了大家服务职工的积极性,更好地为广大职工提供优质的餐饮服务。



菜品让人流连忘返。



“淮海相王杯”职工食堂烹饪技能大赛开幕式。



色香味俱全的菜肴。

强抓重点 聚力攻坚 新园公司大力推进应收账款清欠

■记者 邹晨光 通讯员 陈丹丹

1802万元。

本报讯 今年以来,新园公司认真贯彻习总书记关于防范化解重大风险的重要论述,突出抓好重点工作,凝聚聚力攻坚清欠,起步就冲刺、开局就发力,应收账款清欠工作取得阶段性进展。

强化政治站位,筑牢清欠工作机制保障。一直以来,应收账款清欠是新园公司的重点难点工作,也是集团党委巡察、省委巡视反馈整改重点督导工作,新园公司领导班子承压奋进、统筹谋划,坚持以高度的政治担当推动应收账款清收各项工作。成立清欠工作领导小组,形成以公司主要领导为组长,清欠人员具体负责,职能部门和基层厂点共同联动的清欠机制。

今年年初,该公司进一步修订完善《新园公司应收账款管理办法》,坚持“谁欠谁收”的原则,实行经办人员终身负责制,明确清欠责任,强化追责问责。对于清收不力的,根据集团公司《违规经营投资责任追究暂行办法》《新园公司员工惩处暂行规定》相关要求,对应收账款造成损失的责任人终身追责,情节严重、损失巨大的,依法追究其法律责任。近期拟对因2年以上拖欠清收不力的相关人员进行法律追责。结合公司实际,修订《清欠人员考核管理办法》,实行分片包干、目标管理,清欠负责人除对自己包片区域负责外,还须对应收账款清欠总指标完成负责。实行多劳多得、按绩计薪,根据清收难易程度、回款不同方式,对清收人员进行重奖重罚,充分调动清欠人员的责任意识和工作积极性,取得较好成效。截至9月底,应收账款期末余额4278万元,较年初减少95%。