

# 转型发展蹚新路 乘势而上谱新篇

## ——相王现代公司转型发展纪实

■ 记者 刘露 实习生 张修毅  
摄影 记者 冯树凤

日前，记者走进淮北国安电力有限责任公司、临涣中利发电有限公司、淮北师范大学等多家单位采访时，大家一致将“理念先进，精心管理，贴心服务”等赞许给了“保姆”——淮海实业集团相王物业公司。这些年，它用高品质服务换来了高效益和不断增长的合作伙伴。

“十三五”期间，淮海实业集团相王现代公司立足自身实际，加速转型发展，目前已建起以健康养老、物业管理、休闲旅游为核心的现代服务产业体系。同时，公司以“打造相王品牌、做强现代服务业”为目标，大力发展生活型现代服务业，蹚出一条“相王路”。

其实，早在2008年时，公司面临着转型发展的“阵痛”。“当时的相王公司整体规模较小、产业结构单一、市场竞争力弱。发展难题渐渐暴露出来，成为阻碍公司发展的障碍。”相王现代公司党总支书记、董事长毛学发说。当时我们公司面临着生存与发展的严峻考验。特别是旅游产业，虽然在短期内原有主业仍会提供一些扶持条件，但从长远来看，扶持必然是渐行渐远。

如何走出自己的路，摆在了相王公司的面前。

“我们发挥母公司二十四年星级酒店管理优势，按照星级酒店标准制定物业服务标准，以星级的高标准高质量去为客户服务，赢得了市场，赢得了未来。”相王物业经理陈锋告诉记者，相王物业成为公司率先破题开局的产业。多年前，面对高速发展的现代服务业市场，相王物业就确定了以行业标准化为抓手的转型发展思路，坚持走下去，探索出一条富有相王



爱晖颐养院里笑声多。

相王物业工作人员贴心服务客户单位。

特色的物业服务发展道路。

陈锋介绍，相王物业在发展进程中，坚持与同行先进企业交流、合作，吸取同行业先进企业的物业管理服务经验，不断完善自身的物业管理理念和物业管理体系。在努力实现物

业管理“三标一体化”管理体系的过程中，相王物业被安徽省总工会授予“巾帼英雄岗”荣誉称号，2019年更是被推荐为安徽省物业管理标准化试点单位，成为我市该行业内的标杆。不用扬鞭自奋蹄，争先赶超是企业

发展永恒的主题。相王旅游作为相王现代公司的老牌业务，在新时代背景下同样迸发出了新的活力。

“近些年来，相王旅游积极探索新形势下旅游产业发展路径，我们一方面巩固原有的疗休养业务，在保证原

有客户资源不流失的前提下，开拓内外部市场，同时进一步挖掘淮北周边市场，更向长三角地区拓展，投身更广大区域的市场进行产品推介。”相王旅游总经理焦健介绍说，公司增加了“职工疗养、培训”的业务，开拓出黄山市及周边地区企事业单位的疗休养业务，还与黄山及我市其他旅行社进行合作试点，资源共享。“目前我们公司已新增红色文旅、研学游、特色精品游、商务旅游等新型旅游产品。其中，红色文旅受到了各企事业单位的青睐，取得了良好的经营效益和社会效益。”焦健说。

健康养老产业是淮北市转型崛起的主导产业之一，淮海实业集团主动融入我市转型发展的战略布局，对产业结构进行调整，将健康养老等为代表的现代服务业作为三大主导产业之一进行布局和发展，以相王现代公司为发展平台，大力发展健康养老产业。

11月初，记者走进相山南路仁和小区旁的爱晖颐养院见到，适老化家具、专业的智能化健康监护系统、门禁系统及认知康复训练区域，使得入住的80余名老人享受着高标准的服务，面露幸福笑容。同时，位于古城路与相山路交叉口的淮海健康养老服务中心正在紧张建设中，这座集居家、机构、社区为一体的养老综合体即将辐射老城区2公里以内的老年群体。

“未来的这里将以医养结合、养教结合、中医理疗、智慧养老为特色，以智慧养老为平台将日间照料中心、医疗康复中心、认知症照护单元、家庭喘息服务、老年文化娱乐等多重功能融为一体，实现了同一区域内多层次的功能叠加和复合式的健康养老服务功能。”淮海健康养老服务中心项目负责人李丁对记者说。

记者了解到，相山区政府和相王

现代公司签订了战略合作协议，在主城区开展健康养老产业合作。与此同时，相王现代公司主动融入长三角一体化发展，与上海市养老龙头企业华康集团签订战略合作协议，引进其先进的运营理念、管理经验和运营模式，形成专业化、品牌化、连锁化的模式。经过多年的培育与发展，“淮海健康养老”品牌和健康养老服务体系初见成效。

打铁还需自身硬。相王现代公司在做大产业规模的同时进行提质增效，聚焦低效、无效资产清理工作。公司先后注销清理了合肥分公司、春晖公司、绿洁分公司等，加快了历史遗留问题处理，既减轻了包袱盘活了资产，也有利于轻装上阵集中精力抓好主业。

在内部管理上，公司深化三项制度改革，完成管岗岗位竞聘工作，将公开招聘和干部选拔任用相结合，并对基层单位实行清单管理，精准授权放权，全员实行“岗位工资+绩效工资”的薪酬模式。

“坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的光荣传统，也是国有企业的独特优势。”相王现代公司党总支书记、董事长毛学发表示。一直以来，相王现代公司高度重视党组织建设，发挥党建引领作用，深入开展党史学习教育，以思想促实践，筑牢了国有企业的“根”和“魂”。

长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。在淮海实业集团的服务业版图上，相王现代公司的健康养老、物业、旅游等已成为集团公司高质量发展的重要支撑点。接下来，相王现代将继续围绕“成为美好生活品牌服务商”的发展愿景，加大开放合作和改革创新，努力将公司打造成为立足淮北、辐射安徽、融入长三角的美好生活品牌服务商。

# 加强党的建设 聚焦重点任务

## ——淮海物流公司奋力开启更高质量发展新征程

■ 记者 王陈陈 通讯员 韩扬

2021年，淮海物流公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实集团公司工作会议精神，坚持稳中求进工作总基调，积极谋篇布局，坚定发展信心，践行新发展理念，持续加强党的建设，扎实推进改革创新、开放合作、风险防控、精益管理等重点工作，推动公司经济发展持续向好向优。

根据集团公司党委统一部署，按照省委第三巡视组对集团公司党委开展巡视“回头看”反馈意见，淮海物流公司结合实际，认真对照、梳理查摆在贯彻落实党的路线方针政策和党中央及省委重大决策部署等方面存在的15个主要问题，并有针对性地提出整改措施。

### 提高政治站位，强化责任担当

淮海物流公司党总支坚决扛起整改主体责任，将整改工作与推动各项日常工作有机结合，坚持挂图作战、建账销号、定期调度，以坚决的态度、有力的举措、严格的要求、扎实的作风，不折不扣落实好巡视整改工作。

公司成立以党总支书记为组长的整改工作领导小组，党总支委员、总经理为副组长，其他班子成员为领导小组成员，全面负责巡视“回头看”整改工作的领导、组织和协调工作。领导小组下设办公室，负责日常联络沟通和具体推进工作。

坚持书记负总责。党总支书记坚决扛起第一责任人责任，把巡视整改作为首要之事、应尽之责，既全面抓、系统抓，统筹推进总体工作，又带头抓、具体抓，领办负责11项整改任务。

履行“一岗双责”。班子成员把巡视“回头看”整改作为推动工作的重要抓手，及时组织相关部门、单位研究落实巡视整改具体工作。

加强督促协调。领导小组办公室切实担负起督促协调责任，认真督办督查，严控整改质量，切实推动整改工作落地见效。

### 注重学习成效，夯实思想根基

淮海物流公司党总支始终坚持把



淮海物流公司传达贯彻集团公司巡视“回头看”工作动员部署会议精神。

党员们在相山区革命烈士陵园缅怀革命先烈，重温入党誓词。

深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要论述贯穿巡视整改全过程，从思想改起、从学习抓起。

自整改工作开展以来，公司共组织召开4次中心组学习、3次研讨会、5次巡视整改工作领导小组及办公室专题会议、2次党建工作月度例会等，认真学习了习近平总书记关于巡视工作的重要论述及巡视整改工作有关重要指示批示精神，同时充分利用“学习强国”、智慧党建、公司微信公众号等线上平台资源全覆盖抓好学习。

同时，严格落实集团公司党委的部署要求，将巡视“回头看”整改工作作为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”的具体行

动，作为推动公司高质量发展、提升管理水平的方向指针和突破口，认真履行主体责任，以对党绝对忠诚、对企业发展、对广大职工高度负责的态度，实实在在抓好整改工作。

### 坚持问题导向，抓好统筹结合

淮海物流公司党总支始终坚持问题导向、目标导向、结果导向，牢固树立“整改不落实就是对党不忠诚、对人民不负责”理念，举一反三、标本兼治。

树立“一盘棋”思想。公司不断健全工作调度、上下联动、监督检查的推进机制，把做好巡视“回头看”整改工作，与以往各类巡视巡察、监督检查、审计等反馈问题整改结合起

来，与贯彻落实习近平总书记“七一”重要讲话精神、推深做实“学党史、抓整改、正作风”结合起来，与贯彻落实习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神、推动公司高质量发展结合起来，与集中开展的“2+1+N”专项活动结合起来，做到“四个融入”，确保反馈问题整改到位、长效机制建立到位，着力营造风清气正、正气充盈的良好氛围。

下一步，淮海物流公司将围绕“聚焦更高质量发展提效益、融入更高平台谋合作、实施更强管理促发展、建设更高素质人才队伍强后劲”这一要求持续发力，奋力开启淮海物流公司更高质量发展新征程。

# 惠风和畅扑面来

## ——中勘科技公司大力改善野外职工生产生活条件

■ 记者 闫肃

随着水龙头拧开，清澈干净的自来水哗哗流了出来。自从野外机组接入市政供水管路后，长期困扰工人们的用水难问题得到解决。这是中勘科技公司着力改善职工生产生活条件的一个镜头。

由于位置偏僻和新近开通等原因，中勘科技公司野外机组面临着生活条件艰苦、文化设施单调等问题，给公司职工工作生活带来极大不便，如何提高干部职工的工作生活幸福指数，成了长久以来制约企业发展的一块“心病”。

为了采取多种形式，找准存在的突出问题，该公司组织职工群众参加动员大会、座谈会，严抓各项规定动作，并下发征求意见表查找职工们最关切的问题。大家反映的工地饮用水问题、无线网络太慢、食堂菜品口味单一、野外作业上厕所不方便等问题亟待解决。为落实责任，着力整改能够立即解决的问题，该公司增加投入，配备标准化营房，改善现场居住生活条件。对不具备条件的野外机组，可租赁条件较好民房，并在民房安装空调、建立洗浴间。针对职工工作服等用品领用周期较长，造成施工现场劳保用品接替不上的问题，公司优化完善职工劳保用品使用周期，同时改善了工作服不统一，穿戴过时破旧服装，影响现场面貌。

现在野外作业也能“吃上热乎饭、洗上热水澡、住上热乎屋”了，对我们的工作生活改变很大，地质勘查609机组张鑫告诉记者。

“为全面落实省委巡视“回头看”反馈意见整改工作，结合集团公司“四个专项整治”，针对突出问题和本单位反复出现的个性问题，认真组

织开展‘N’个专项整治。”该公司党群部长韩金泽说。

结合“我为群众办实事”实践活动，中勘科技公司想群众所想，急群众所急，忧群众所忧，改变野外机组生活场所面貌，确保生产一线员工生活舒心、工作安心，提高工作积极性，真真正正把小事办实、把大事办好、把难事办成。

“经过改造后的公寓给我感受到家的温馨，现在，食堂饭菜的口味明显比过去更好，菜品的种类也比原来多，价格还是维持过去的标准。休息好了，精力充沛了，安全就有保障了。”602机组刘雨生高兴地说。

野外工区好比职工的第二“家”，只有把这个“家”建好了，才能稳定职工的思想，留住职工的心。中勘科技公司加强野外机组宿舍、食堂管理，先后筹措资金专项列支改善职工的生产生活环境，建了功能完备的标准化小食堂，配备了电冰箱、消毒柜、蒸饭箱等厨房用具，以及电热水器、太阳能等浴室用品，努力打造职工的“幸福港湾”。

“工作生活环境的改善使我们职工的内心发生了巨大的转变，大家都把站区当成‘家’来用心呵护，安全作业标准更高了，职工工作劲头更大了，凝聚力更强了！”地质勘查分公司总经理年斌高兴地说道。

据悉，结合安监部门制定出台的《野外机组宿舍卫生检查标准》明确工地食堂、宿舍环境标准和要求，中勘科技公司新购置的5台冰柜及3台洗衣机已送往工地，投入使用，下一步还准备建立图书室、棋牌室、健身房，丰富职工的文化生活，确保生产一线员工生活舒心、工作安心，提高工作积极性，促进企业高质量发展。