

总结回顾工作 分析面临形势 部署重点任务 全市人力资源社会保障工作会议召开

■ 通讯员 刘环 滕明

本报讯 10月27日下午,全市人力资源社会保障工作会议在人社局召开。会议回顾了前一阶段全市人力资源社会保障工作,对下一阶段工作进行了部署。

今年以来,各级人社部门认真贯彻落实上级决策部署,立足新发展阶段,贯彻新发展理念,服务新发展格局,锐意进取、扎实工作,各项工作取得积极成效。

截至9月底,我市城镇新增就业30547人,完成年度目标任务的95.46%,高于序时进度20.47个百分点。三季度城镇居民人均可支配收入29805元,增速10.9%,增速位列全省第10位,较二季度全省排名上升1个位次,达到了“不低于全省平均水平”的目标。全市城镇企业在职工养老保险参保38万人、工伤保险参保34.48万人,城乡居民基本养老保险当年(续)缴费41.81万人,全部提前超额完成任务;参加失业保险26.21万人,完成任务的98.2%。至9月底,我市新增技能人才36113人(其中高技能人才9912人),完成市政府下达任务的240.75%。

今年以来,市人社系统多项创新工作亮点突出。全面实施2021年度社会保险参保扩面专项行动,市直新增社会保险参保单位381户,市高新区178家未参保的用人单位均已办理参保登记。技能人才队伍建设取得新成效,全省2021年技工院校秋季开学第一课暨迎世赛点亮技能之光、技能携手长三角主题活动在淮北煤电技师学院举行,淮北矿业(集团)有限责任公司王忠才获得第十五届中华技能大奖。正式发行加载“居民服务一卡通”标识的三代卡。深入实施“人社服务快办行动”,淮北市被选树为第二批部省级联系点打造样板,濉溪县被选树为省级联系点。在全省率先出台了根治欠薪“三函两单一通报”工作机制,已向欠薪办理责任单位(园区)和责任部门发送欠薪线索督办函210份、欠薪线索督办单3份、问题移送单2份,印发根治欠薪工作通报2起。

会议分析了2021年度目标考核工作和行风建设工作形势,结合当前工作需要,对下一阶段工作,提出了六个方面的具体任务。

一是坚持以抓好高校毕业生、农民工等群体就业为重点,



全力以赴维护就业局势稳定。二是坚持以深化社保制度改革和保障待遇水平为重点,不断完善社会保障体系。三是坚持以服务“双招双引”为重点,着力壮大“两高”人才队伍。四是坚持以深化根治欠薪行动为重点,全力维护劳动关系和谐稳定。五是坚持以促进就业帮扶和壮大乡村人才队伍为重点,积极推进乡村振兴工作。六是坚持以规

范收入分配秩序,扩大中等收入群体比重为重点,扎实推进共同富裕工作。

会上,县市区人社局分别结合自身工作实际,突出亮点特色,作了交流发言,市公共就业和人才服务中心等6家单位分别就相关工作进行了部署安排。会议传达了全省人社经办管理风险防控与基金安全专题会议精神,通报养老保险疑点数据核查

工作进展情况。会议还通报了社保基金领域违法犯罪典型案例。

局领导班子成员、市纪委监委驻市组织部纪检组主要负责同志;局机关各科室、局属各单位主要负责同志,各县(区)人社局主要负责同志;安徽淮北技师学院负责同志,市高新区管委会、煤化工基地管委会有关部门负责同志参加会议。

2021年全国大中城市联合招聘高校毕业生 湖北大学秋季招聘会举办 我市5企业现场招贤纳士

■ 通讯员 梁丹

本报讯 为缓解我市“五群十链”重点企业面临的人才紧缺难题,市人社局积极发挥职能作用,于10月21日,组织安徽瑞柏新材料、安徽天路航空科技、安徽斯瓦克汽车配件、淮北合众机械、淮北曦强乳业5家企业参加安徽省人才服务中心主办的关于组团参加在武汉举办的2021年全国大中城市联合招聘高校毕业生湖北大学秋季招聘会。

湖北企业在湖北招聘会现场与毕业生进行面对面洽谈,5家企业需求人才78人,湖北大学十多名毕业生向淮北企业投递了自己的简历。市人社局对投筒我市的毕业生做好服务,一是将十多名高校毕业生分专业建立台账,录入人才信息库;二是企业向大学生发出面试邀请,约定面试时间或网上远程面试时间;三是将我市出台的《进一步支持高校毕业生等人才来淮就业创业若干政策(试行)的通知》(淮办[2020]25号)通过微信发给他们,欢迎毕业生来淮就业创业。

启用电子社保卡同步申领公告

电子社保卡是社保卡线上应用的有效电子凭证,与实体社保卡一一对应,唯一映射,由全国社保卡平台统一签发,人力资源社会保障部统一管理。与实体社保卡一样,电子社保卡全国统一、全国通用,具有身份凭证、信息记录、自助查询、医保结算、缴费及待遇领取、金融支付等功能。

为让持卡人更便捷地享受电子社保卡服务,根据人社部《关于开展电子社保卡同步申领工作的通知》(人社网函[2021]20号)要求和省人社厅统一部署,我市于10月28日起正式实施第三代社会保障卡与电子社保卡同步申领工作。2021年1月1日后,已经成功申领第三代社会保障卡的人员,也将同步生成电子社保卡并开放至持卡人的社保卡服务银行手机银行APP、电子社保卡支

付宝小程序等渠道,持卡人在上述渠道无需签发可直接领取并使用电子社保卡。您也可以在其他电子社保卡服务渠道自主申领电子社保卡,按照实名、实卡、实人等认证要求,完成签发流程并领取使用电子社保卡。

电子社保卡同步申领工作是服务创新的积极探索,原服务渠道签发使用电子社保卡不受影响,如有疑问,可电话咨询0561-12333。

温馨提示:目前,已支持电子社保卡同步发放至社会保障卡服务银行手机银行APP有:中国工商银行、中国农业银行、中国银行、中国建设银行、交通银行、中国邮政储蓄银行,其他服务银行APP及申领渠道根据与国家电子社保卡平台对接情况,逐步开通对应功能。

淮北市人社局信息中心
2021年10月27日



发生劳动争议,什么“证据”才有效?

案情简介:小于在一家物流公司上班。劳动合同期满离职时,小于要求公司支付加班工资。在申请仲裁时,为证明主张,小于提交了电子打卡记录,其中显示他多次超过下班时间打卡。

处理结果:由于没有其他的证据,仲裁委没有支持小于的请求。

案件分析:电子打卡记录可以作为工作时间的证据之一。但劳动者超过下班时间打卡,既可能是工作原因,也可能是因为个人原因未及时离开单位。电子打卡记录不足以证明小于加班,小于也

不能证明用人单位掌握加班事实存在的证据,因此请求没有得到支持。

劳动者在工作中要注意收集以下证据:含有加班内容的劳动合同或规章制度;单位盖章的考勤表;加班开会的时间、地点、会议内容记录;加班通知,如微信群、QQ、电子邮件通知等;双休日、节假日出差的机票、车票、发票等;有支付加班费记录的工资条;加班期间向上级汇报工作进展的记录;证明存在加班的工作记录和工作成果;同事、工友之间的证人证言等。

据《中国劳动保障报》

未参加工伤保险,工伤待遇该由谁承担?

案例:郭某2019年3月进入一家重晶石矿工作,双方签订了劳动合同,但该矿没有为郭某办理社会保险。2019年12月18日,郭某在工作时被石头砸伤骨折。2020年,郭某被认定为工伤,鉴定致残程度为9级。双方解除劳动关系时,因工伤待遇发生争议。郭某申请仲裁,请求重晶石矿支付工伤待遇。

案件处理中,双方对郭某工作期间的月平均工资标准等事项存在争议。郭某提供了工资卡流水清单,而该矿提供的工资表上没有郭某签名。处理结果:本案中,用人单位提供的工资表缺少可信度,仲裁委根据郭某的工资卡流水清单,确定了他的月平均工资标准。

仲裁委裁决,由于用人单位未为郭某办理社保,需根据郭某提供的月平均工资标准,全额承担一次性伤残补助金、

一次性工伤医疗补助金、一次性伤残就业补助金、复查费、停工留薪期工资、后续治疗费和司法鉴定费等工伤待遇合计25万余元。

案件分析:《社会保险法》第三十三条规定:“职工应当参加工伤保险,由用人单位缴纳工伤保险费,职工不缴纳工伤保险费。”《工伤保险条例》第六十二条第二款规定:“依照本条例规定应当参加工伤保险而未参加工伤保险的用人单位职工发生工伤的,由该用人单位按照本条例规定的工伤保险待遇项目和标准支付费用。”

由于该重晶石矿未履行缴纳工伤保险费的法定义务,因此在郭某发生工伤后,重晶石矿应当依据《工伤保险条例》规定的工伤待遇项目和标准,全额承担工伤待遇。

据《中国劳动保障报》

一级造价工程师职业资格 及经济(初、中级)专业技术资格考试圆满完成

■ 通讯员 陈杰

本报讯 10月30日至31日,淮北考区2021年度一级造价工程师职业资格以及经济(初、中级)专业技术资格考试在安徽矿业职业技术学院举行。考试期间,市委组织部副部长、市人社局党组书记、局长岳军芝,市政府副秘书长王江,市人社局党组成员、副局长魏坚、张华,市纪委监委驻市委组织部纪检监察组组长戴剑峰以及市卫健委、市住建局等相关领导对考点的考务管理、疫情防控、考风考纪等工作进行了巡视督导。

针对一级造价师纸笔化考试及经济师计算机考试的不同特点,市人社局提前谋划、精心准备,采取三项措施确保两项考试顺利进行。一是考务培训到

位。召集市卫健委、市城管局、市无委会、考点学校及其他相关考务人员召开考前培训会,明确各岗位职责,确保疫情防控、试卷保密、考务实施等环节衔接顺畅。二是疫情防控到位。详细制定了一级造价工程师职业资格及经济(初、中级)专业技术资格考试期间疫情防控工作方案,提前通过微信公众号、门户网站向广大考生发布《疫情防控告知书》。按扎实做好考生入场体温检测、健康码、行程卡、核酸检测证明等查验工作,确保疫情防控不出差错。三是部门协作到位。考前与城管、无委会、电力、卫生防疫等部门充分沟通,要求按照各自职责,准时到岗,全力保障,同时加强沟通配合,为考试安全保驾护航。



我市创业培训讲师训练营圆满结束

■ 通讯员 康鹏

本报讯 10月31日,由人社局主办、淮北相王电子商务有限公司承办的“2021淮北市创业培训讲师训练营”在哈尔滨工业大学威海校区正式落下帷幕。该训练营自10月25日开班至10月31日结束,历时7天,共15名学员参加了本次培训。

培训期间,由国内创业培训专家为学员们进行精品授课。课程内容主要包括SIYB教学、

实操、课程设计和培训组织经验分享;创新创业学院模式、学员创新创业教育探索及思考;SYB创新创业教育探索及思考;SYB培训讲师综合能力提升训练;领航者创业模拟实训系统教学体验、沙盘实操。

培训期间,学员们还参观了哈工大创业孵化培训实验基地,威海创业基地努力构建“创新、创业、创造”的三创模式和创业生态+人才生态+产业生态的三生共赢体系给学员们留下了深

刻的印象。参训学员表示,通过本次国家级培训师讲授创业新知识,让自己在以后的工作中有了新思考、新认识,今后会将所学、所悟、所感深入融入到以后的创业服务和创业教学中去,在实践中总结经验得失,进一步完善创业培训工作。

本次创业培训师实训的成功举办,将有力地扩充我市创业培训师队伍,为我市下一步大规模开展创业培训、提升创业服务能力起到积极的促进作用。



我市开展2021年度享受工伤保险长期待遇人员资格认证工作

为维护工伤保险基金安全及工伤职工的合法权益,近日,我市开展享受工伤保险长期待遇人员资格认证工作。

此次资格认证的对象为纳入工伤保险基金支付范围的工亡职工供养亲属;纳入工伤保险基金支付伤残津贴(含伤退差)以及护理费的工伤职工。认证时间为每年11月底前完成(以后年度不再另行通知)。

认证方式为通过使用“老来网APP”进行视频认证。

待遇人员在视频认证提示“认证失败”等异常情况时,请及时与工伤保险经办机构联系。享受待遇人员2021年已在“老来网”进行过“养老保险待遇”视频认证的,不再需要视频认证。未按照时间要求进行认证的工伤职工或供养亲属,暂停其长期待遇,

待资格认证后,待遇恢复正常。

老来网APP操作步骤

一、下载安装

(一)访问老来网官网www.laolai.com下载APP。

登录老来网,点击“APP下载”,用微信扫描二维码打开老来网公众号,点击右上角“APP下载”菜单,下载老来网APP并安装。

(二)直接扫描下方二维码,下载老来网APP并更新至最新版本。

二、手机操作版本:

1. 点击步骤,进入登录界面; 2. 点击微信登录,进入系统; 3. 按要如填写个人信息; 4. 填写完毕,点击开启老来

之旅;

5. 自动进入主界面后,再次点击社保;

6. 找到社保认证,点击立即认证;

7. 按照要求如实填写个人信息;

8. 选择您的参保地、身份信息后,点击下一步(安徽 淮北);

9. 再次填写个人信息;

10. 自动进入摄像头选择界面后,点击提交。按需求选择,进入拍摄界面。

11. 听语音或者观看字体提示,做动作。

12. 系统提示认证完成后,等待认证。正对镜头,不要佩戴眼镜、帽子,动作成功系统通知。

13. 查看认证结果(如认证失败可自行提交认证申诉,等候社保局审核结果)。

14. 手机认证须知:

(1)一个手机号认证一人;

(2)同一部手机如需登录多个账号,请先在“我的”-“退出”-“退出当前账号/退出登录”,重新更换号码注册或登录。

(3)拍摄要点

第一,脸部正面对屏幕,不要仰视或俯视;

第二,认证时不要遮盖面部五官;

第三,认证时确保脸部光线良好,不要逆光或过亮(过暗可开灯);

第四,认证时请保持脸部一直在屏幕内,跟着提示操作配合操作;

第五,认证时身旁没有其他

人进入屏幕;

第六,如果您的电子社保卡相片和本人不符,请联系本地社

保卡管理部门修改相片后,再进行认证。

(4)认证结果分三类:

1. 认证成功且记录生效,表示已通过认证;

2. 认证失败,表示需重新认证;

3. 认证申诉,表示需社保局审核,可联系社保局处理。

如果认证失败三次,用户可自行选择“重新认证”或“提交申诉”;如果“提交申诉”则您的认证照片会上传到参保地社保局系统,由社保人员去审核。社保审核结果出来以后老来网才能返回认证记录到手机APP上,如超过审核等待时间,请直接与工伤保险经办机构联系处理申诉。

联系电话:0561-3021019

淮北市工伤保险管理服务中心

供稿