

潮涌风正劲 扬帆破浪行

——淮海实业集团前三季度改革创新结硕果

■ 记者 邹晨光 通讯员 马凤林

“我们正积极推进支架综采工作面集成控制技术研发,目前已完成集控软件设计工作,着手开展三机联调试验,为北京煤机展做好充足准备。”连日来,在安徽矿机技术中心,工作人员正以创新为引领紧张地投入到最后的联调试验工作。

“围绕筛分设备、矿灯等主导产品,我们正与天津美腾、山东科大、浙江讯飞等单位加强合作,争取不断提升主导产品的智能化水平。”在华星公司产品展示中心,记者看到该公司生产的矿灯产品已实现井下精准定位、语音传输、视频同步监控等功能。

“要继续围绕优化建材产业布局,实施‘水泥+’战略,实现建材产业绿色化发展。”在相山水泥公司,多次召开转型研讨会,深入座谈交流,达成一致共识,进一步明确了产业发展方向和定位。

……
一个个不知疲倦的忙碌身影,一组组振奋人心的创新数据,一次次务实集智的发展座谈,绘就了淮海实业集团加速推进发展改革工作的亮丽画卷。

今年以来,淮海实业集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神及关于国资国企改革发展和党的建设重要论述,认真落实年度工作会议精神和下半年工作会议要求,全力做好省委巡视“回头看”反馈问题整改,高站位做好任中审计配合工作,聚焦“五大目标、六大任务”,扎实推进“改革创新、开放合作、数字赋能、精益管理、共建共享”等重点工作,闻急流、过险滩、破藩篱,以势如破竹、敢为人先的改革硬招,呈现出“经济效益稳向好、发展质量稳中精进、产业结构逐步优化、干事创业氛围更浓”的良好态势和亮丽的改革新景。

面对新冠肺炎疫情带来的严峻考验和复杂多变的市场环境,如何处理好改革、发展、稳定三者关系?

既要抢抓机遇、敢闯敢试,又要遵循规律、稳中求进,如何把握好改革推进的节奏和力度?

……
滚石上山再发力,面对必须过关的大关难关、必须迎考的大考难考,淮海实业人义无反顾,改革步履稳健、足音铿锵。

持续推进改革创新 激发内生发展动力

唯改革者强,唯改革者进,唯改革者胜。

今年以来,淮海实业集团不断深化内部改革,坚持把深化国企改革三年行动作为重大政治责任,对照“2021年完成总任务的70%以上、2022年上半年基本收官”的总体目标,围绕6个方面20项重点改革任务狠抓落实。加强子公司董事会建设,对安徽矿机、淮海物流、新宇公司、相王现代四家全资子公司进行了外部董事委派,并邀请集团公司外部董事对董事会建设和委派董事业务开展培训指导,为进一步提升委派董



相山水泥公司新厂外观

事的履职能力和业务水平打下基础。

深入推进人事制度改革,坚持党管干部原则与完善法人治理结构相结合、组织选拔与市场化竞聘相结合、内部聘任与外部选聘相结合,已基本完成集团机关工作人员选聘、星辰财务共享中心人员选聘和基层单位管理岗位竞聘上岗工作;加强劳动合同管理,畅通员工“出”的渠道。

扎实推进低效无效资产清退处置,三季度完成华运陶瓷、友安秋艳消防、春晖公司、阳光建材、阳光众泰、中泰淮海6家单位清退注销工作,长源煤研石公司正在省产权交易中心挂牌拍卖,泗县板厂破产立案已经法院受理,正积极跟踪协调。

强化技术创新,安徽矿机着力推进皮带机智能化集成项目开发,完成“AI视频监控、输送机自动化控制保护系统、输送机故障诊断系统、智能巡检机器人、煤流自适应控制系统”5大模块建设和联调工作,并已通过内部验收;中冶淮海聚焦钢结构耐火性能提升,完成混凝土包钢结构新技术研发,并投入实际生产应用。华星公司智能筛破一体机已完成带料试车,效果达到设计要求。新材料公司已保持连续试生产60余天,日产量可达500吨,大大超过

300吨/天的设计产能,烧失量在1%左右,攻克了多项难题,获得了稳产量产的一系列技术参数和经验,实现了立窑煅烧煤研石工业化的真正突破。

勇毅面对复杂环境 奋力实现增收创效

进入下半年以来,大宗原材料继续维持上半年的价格高位震荡,区域房地产市场依旧低迷,传统基建投资项目减少,对水泥等建材的需求疲软。

装备制造业订单萎缩,大宗商品贸易上下游受价格因素影响,风险积聚加大。

煤炭等能源供给紧张、价格上涨,严重挤压建材行业盈利空间,水泥产品较长时间处于成本不断上升、售价持续下行的状态,导致利润同比下滑严重。

面对困难,淮海实业集团上下不等不靠、奋力拼搏,依旧取得了不俗的成绩。三季度,集团实现营业收入同比增收5.78亿元,利润同比增盈308万元。1—9月份集团实现营业收入同比增收10亿元,利润同比增盈2094万元。

一份耕耘方有一份收获,靓丽答卷的背后是淮海实业人孜孜不倦的探索与奋斗。

今年以来,该集团坚持精益



中冶淮海公司预制构件生产车间

管理,夯实安全发展基础。持续加强制度建设,根据巡视整改要求,深入分析现有制度方面存在的短板与缺陷,制定、修订《淮海实业集团建设项目环境保护“三同时”管理办法》等十余项制度,进一步扎紧制度笼子,堵塞管理漏洞,提升规范管理水平。加强安全环保管理。持续开展“1+11+N”安全生产专项整治攻坚年和污染治理专项督导工作,强化问题隐患排查整治,三季度共开展走动式管理巡查近9000次,查出的问题隐患均已整改到位,实现了安全环保问题隐患的自查自改,闭环管理。三季度,集团安全环保形势持续向好,安徽矿机被

评为省级绿色工厂。始终紧绷疫情防控这根弦。积极落实省委、省国资委党委关于疫情防控安排部署,按照“应种尽种”原则,主动对接属地政府和医疗机构,积极做好职工疫苗接种工作,目前该集团6039名职工完成疫苗接种,接种率99.17%,切实筑起免疫屏障,巩固防疫成果。

加快转型升级步伐 增强产业发展后劲

千帆竞发浪潮涌,砥砺前行转型路。淮海实业集团积极推进重点项目建设,针对7—8月份雨水较多和疫情对工期带来的不利

影响,相关单位和部门坚持目标导向,倒排工期计划,加大推进力度。相山水泥绿色智能示范线项目已完成水泥库、磨房土建施工,设备安装正按既定时序进度推进。安徽矿机智能工厂建设项目,已完成ERP与MES之间的系统数据集成,实现了切割机远程控制、板材利用率分析功能,工业互联网二期项目建设正积极推进。相王现代持续加强对淮海健康养老服务中心改扩建工程、认知症照护中心项目的调度力度,积极应对因疫情导致的停工影响,两个项目均已进入收尾阶段。

谋定而后动,则无往而不胜。淮海实业集团深入谋划产业结构调整。围绕装备制造业向“专精特新”转变,邀请市经信局相关领导开展专题讲座,为下一步相关单位申报“专精特新”企业提供了充分指导和帮助。围绕“优化建材产业布局、实施‘水泥+’战略,实现建材产业绿色化发展”“加快开放合作,实施‘专精特新’战略、做优做强装备制造产业”召开两次专题研讨会,集团相关领导、部门和基层单位深入开展座谈交流,达成一致共识,进一步明确了产业发展方向和定位。对初步谋划的相关项目给予充分肯定,并提出了下一步发展要求:新型建材企业要深入分析研究“碳达峰、碳中和”对未来建材行业发展带来的影响,围绕绿色环保、循环利用,积极谋划延伸产业链条,实现绿色化可持续发展;装备制造企业要抢抓长三角一体化发展战略和皖北承接产业转移集聚区建设发展机遇,进一步激发内生动力活力,集中优势资源,打造一批“专精特新”企业。

风从海上来,潮涌长三角。淮海实业集团制定了融入长三角一体化发展的若干举措,并形成合作项目清单,建立了推进合作项目专班制度,不断推动集团发展融入到国家战略和区域发展战略中去。

时至收官季,奋斗正当时。2021年是建党100周年,也是“十四五”开局之年,改革之于淮海实业更重要、更紧迫。下一步,淮海实业集团上下将以增强倒计时的紧迫感,强化使命担当,坚定信心决心,以最坚决的态度、最严格的标准、最有力的举措、最务实的作风,亮出精气神、改出新气象、实现新作为,为2021年各项工作画上圆满的句号,为开创集团“十四五”更加美好的明天而努力奋斗。



相山水泥绿色示范线建设



安徽矿机产品



安徽矿机焊接机器人