

全省乡村振兴职业技能大赛我市代表团获佳绩

个人分获一、二等奖 团体获二等奖

■ 通讯员 刘环 凌娜

本报讯 9月30日,全省乡村振兴职业技能大赛在六安落幕。淮北代表团成绩优异,分别取得个人一等奖、个人二等奖,并荣获团体二等奖。

9月28日至30日,我市代表队参加了在六安技师学院举

办的安徽省乡村振兴职业技能大赛——第三届全省农民工职业技能竞赛。此次比赛,我市在团体奖项中获得二等奖,个人奖项中,淮北矿业(集团)工程建设有限责任公司的砌筑工张永雷获得一等奖;淮北市大昌别克4S店的汽车维修工陈珍获得二等奖。

安徽省乡村振兴职业技能大赛由安徽省人力资源和社会保障厅、安徽省总工会、共青团安徽省委员会联合举办。为做好本次大赛参赛备战工作,淮北市人社局精心做好比赛准备工作,于今年8月下旬组织开展了淮北市职业技能大赛,选拔出三名优秀选手参加全省的农

民职业技能竞赛活动。比赛期间,各位选手不畏强手、沉着应战,取得优异成绩。

近年来,我市不断开展各项农民工技能培训,加快培养知识型、技能型、创新型农民工高技能人才,引导和激励广大农民工学技能、练本领,提高了我市农民工就业和创业能力。

同时,我市依托技工大省建设政策支持,充分发挥职能作用,大力推行技能培训工程,贯彻落实《技能脱贫培训实施办法》,广泛开展建档立卡农村贫困劳动者免费技能培训,为巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴提供了坚强技能人才支撑。

市人大调研 社保服务



9月27日下午,市人大调研组一行,来到市人社局社保服务大厅,对“互联网+政务服务”相关业务进行调研。

■ 摄影 通讯员 刘环 刘陈

市高新区人社局召开四季度人力资源供给分析暨重点企业招工引才工作推进会

■ 通讯员 高宣

本报讯 为破解园区重点企业招工引才难题,10月12日上午,市高新区人社局召开四季度高新区人力资源供给分析暨重点企业招工引才工作推进会。

会上高新区人社局通报了今年前三季度高新区企业用工情况;京信电子、锂土新能源、中意胶带、今一纺织等重点用工企业汇报了在招工用工方面存在的问题和困难;智诚人力、安徽远景、智瑞达人力、煜伟人力、淮北人才网等人力资源公

司、机构结合自身资源优势向企业提出招工引才建议和解决方案。会议还向用工企业和人力资源机构征求了《淮北高新区助企招工引才工作方案》的修改意见。

今年前三季度,高新区人社局组织为缺工企业实际招工

3856人,园区内企业用工总量达11713人,其中技能人才1385人,占比11.8%,高新区人社局积极开展“企业招工引才、人社帮办服务”活动,认真组织线上线下各类招聘,保持高新区用工形势稳定向好。下一步,该局将组织开展全区企业人力资源状况和需求情况专项调查活动,建立高新区企业人力资源库,更好地为企业提供精准优质的人力资源服务,推进优质人力资源机构集聚,创新人力资源调配机制,实行“政府主导+市场运作”的模式,不断提高人力资源管理和服务水平。

劳动者可否因劳动合同无效而主张未签劳动合同的二倍工资?

案情简介:去年,周某与所在公司发生劳动争议,后劳动人事争议仲裁委裁定,公司与周某签订的劳动合同存在多处“霸王条款”,严重侵犯劳动者的权利,因此认定为无效合同。周某想知道,既然公司与他签订的劳动合同属于无效合同,是不是就意味着双方没有劳动合同,他可以向公司主张未签劳动合同的二倍工资?

案例分析:依法订立劳动合同是劳动者与用人单位全面履行劳动合同的基础,是双方的法定义务。法律规定,如果用人单位没有及时与劳动者订立劳动合同,劳动者可以主张未签劳动合同的双倍工资。

这里强调的“订立”行为,仅限于形式上的“订立”,即只要劳动者与用人单位订立了能够阐明双方权利义务关系的文

件,就满足了法律要求。至于订立的劳动合同是否具备完全的合同条款、合同条款是否有等实体方面的内容,并非判定是否应支付双倍工资的法定要素。

本案中,虽然该公司与周某订立的劳动合同被裁定为无效合同,但是毕竟周某入职时与公司是订立过劳动合同的,已经完成了相应的“订立”行

为,所以周某以劳动合同无效为由主张未签劳动合同的二倍工资,不能获得支持。

法律依据:最高人民法院《关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释(一)》第四十一条劳动合同被确认为无效,劳动者已付出劳动的,用人单位应当按照劳动合同法第二十八条规定向劳动者支付劳动报酬

和经济补偿。

由于用人单位原因订立无效劳动合同,给劳动者造成损害的,用人单位应当赔偿劳动者因合同无效所造成的经济损失。

据《中国劳动保障报》

淮北市退休人员领取养老金待遇资格自助认证服务指南

一、认证系统简介
我市开展的退休人员领取养老金待遇资格自助认证,是采用人脸识别,通过采集比对个人生物信息,建立全市的养老保险待遇领取资格认证系统和统一的人脸模板数据库,准确地完成个人身份寻找和身份识别,实现方便快捷、准确高效的本地认证、远程认证和市内异地协助认证,为参保对象提供流程统一、操作便捷、方式多样、足不出户的待遇领取资格认证服务,从而有效阻止一切造假行为,达到杜绝欺诈冒领养老金现象,确保养老保险基金安全的目的。

二、认证流程

离退休人员及供养直系亲属在家使用有网络视频设备的电脑上进行认证,也可以使用智能手机APP(老来)进行认证。如因健康原因或使用问题,可携带本人社保卡或身份证件选择到就近的社区社保工作站进行协助认证和上门认证服务。

网页认证方式如下:

网上认证流程

第一步:打开淮北市人力资源和社会保障局网站,网址: <http://rsj.huaibei.gov.cn>

第二步:点击浮动窗口【领取养老金待遇资格自助认证】链接跳转到【生物识别技术认证系统】网站;

第三步:第一次打开【生物识别技术认证系统】网站时,网站会自动检测是否安装了【生物识别控件】,如没有安装会提醒认证人员点击安装;

第四步:控件安装成功后,打开【生物识别技术认证系统】网站,输入自己的姓名、身份证号码,然后登录。

如果有自己的照片,就点击【进入资格认证】。

如果提示:“对不起,您还没有建过生物模板”,则要到我市就近社区社保工作站进行建模,首次建模后完成认证。

手机APP认证方式如下:

1. 安装下载

扫描二维码,下载并安装老来网最新版本;

也可在手机应用商店直接搜索【老来网】下载安装。

(1) 安装完成后,在手机界面点击老来网图标,进入老来网首页;

(2) 请允许安装过程中所有弹框提醒图标。

2. 注册登录

(1) 进入首页后,点击“社保认证”,如下图所示;

(2) 未登录状态下,会弹出“登录页面”。

(3) 已注册用户输入手机号码、密码直接登录,若遗忘密码,点击登录按钮右下方的“忘记密码”找回密码页面,进行密码重置操作。

(4) 未注册的新用户,点击登录按钮下方的新用户注册,进入“注册页面”,依据提示输入手机号码、短信验证码、设置登录密码,然后点击注册按钮进行注册。

(5) 注册成功后,在登录页面输入已注册的手机号码与密码,进行登录,登录后进入首页。

3. 社保认证

(1) 登录后进入首页,点击首页“社保认证”。

(2) 进入“参保地(待遇发

放地)选择”页面,上下滑动选择您参保的地区(发放社保待遇的地区):安徽-淮北市。

(3) 选择参保地后,进入“填写身份信息页面”,输入需

要认证的“退休人员身份信

息”,以及与您的“关系”,后点

击提交按钮;

(4) 首次绑定激活成功,可

直接进行社保认证,进入“选择

摄像头页面,选择使用前置或

后置摄像头”。

(5) 选择摄像头后进入人

脸识别拍摄界面,倒数计时后

“将头部置于轮廓框中,根据语

音与文字提示调整距离与光

线,进行眨眼或张嘴动作”。

(6) 依据语音与文字提示,

进行眨眼、张嘴动作,完成认

证后,进入“认证详情页面,查看

认证结果”,若提示“认证成

功”,则您的社保认证结果会在

社保系统同步生效,就已经完

成本次认证了。

(7) 若“认证失败”,可以选

择重新认证或查看认证范例视

频后重新认证。

3. 认证注意事项

人像五官(眼、耳、鼻、口、眉)须清楚可见,不被头发遮挡;不佩戴眼镜、耳环、头巾、项链等物;保证人像面部特征(眼、鼻、口、眉)可见。

保证身体以及脸部和摄像设备的合适距离,最佳推荐距离为55-70cm左右,即一个手臂的距离。

认证时,须保持平静表情,

正视识别设备的摄像头1至3

秒左右,低头、抬头、头部左、右

偏斜角度不要大于10度。大笑、闭眼、斜视、歪头、皱眉、打

手机、抽烟、咀嚼等动作均会影

响识别速度。

注:认证时间是一年一次,

养老金领取资格认证服务期一

般为12个月,认证对象在每个自

然年度内进行一次认证即可。

4. 联系我们

如有问题请咨询:淮北市

企业退休人员管理服务中心。

联系电话:0561-3053192;

智慧眼科技股份有限公司

联系电话:400-900-4889

淮北市企业退休人员管理服

务中心供稿

工伤认定举证通知书送达公告

山东棠华设备安装工程有限公司:认定举证通知书,逾期即视为送达。你单位应于公告期满15日内向本机关举证,逾期不举证或举证不能,本机关将依据申请人提供的证据材料作出工伤认定。

联系电话:0561-3053291

淮北市人力资源和社会保障局

2021年10月13日

工伤认定举证通知书送达公告

淮北砼友乐环保科技有限公司:认定举证通知书,逾期即视为送达。你单位应于公告期满15日内向本机关举证,逾期不举证或举证不能,本机关将依据申请人提供的证据材料作出工伤认定。

联系电话:0561-3053291

淮北市人力资源和社会保障局

2021年10月13日

工伤认定决定书送达公告

安徽交安建设工程有限公司:安徽交安建设工程有限公司:认定决定书(淮北认定20211420),请自公告发布之日起60日内到本机关领取工伤认定决定书,逾期即视为送达。你单位应于公告期满15日内向本机关举证,逾期不举证或举证不能,本机关将依据申请人提供的证据材料作出工伤认定。

联系电话:0561-3053291

淮北市人力资源和社会保障局

2021年10月13日

公 告

深圳市与杉科技有限公司淮北分公司:本委已受理曹梦芹诉你单位([2021]淮劳人仲案字552号)工资待遇劳动争议案件,你单位作为本案被申请人现依法公告送达仲裁应诉通知书、申请书副本、证据副本、开庭通知书、举证通知书等,自公告发布之日起60日即视为送达。本委定于

特此公告。

淮北市劳动人事争议仲裁委员会

公 告

淮北市天元建设工程有限公司:本委已受理庞层层诉你单位([2021]淮劳人仲案字494号)工资待遇劳动争议案件,你单位作为本案被申请人现依法公告送达仲裁应诉通知书、申请书副本、证据副本、开庭通知书等,自公告发布之日起60日即视为送达。本委定于2021年12月21日公开开庭审理。请准时参加庭审,否则本委将依法缺席裁决。领取裁决书的期限为开庭后的15日内,逾期不领取即视为送达。

特此公告。

淮北市劳动人事争议仲裁委员会

公 告

淮北市哥老官美蛙鱼头火锅店:书,逾期即视为送达。如不服本裁决,可在公告期满后15日内,向有管辖权的人民法院提起诉讼。逾期不起诉,本裁决即发生法律效力。

特此公告。

淮北市劳动人事争议仲裁委员会

公 告

淮北市智盟文化艺术有限公司:本委已受理徐月琪诉你单位([2021]淮劳人仲案字549号)工资待遇劳动争议案件,你单位作为本案被申请人现依法公告送达仲裁应诉通知书、申请书副本、证据副本、开庭通知书、举证通知书等,自公告发布之日起60日即视为送达。本委定于2021年12月21日公开开庭审理。请准时参加庭审,否则本委将依法缺席裁决。领取裁决书的期限为开庭后的15日内,逾期不领取即视为送达。

特此公告。