

HUAIBEIJIUYE

迎世赛 点亮技能之光 全省技工院校2021年秋季开学第一课将开讲

四部门联手开展女职工产假等权益专项执法行动

■ 通讯员 彭梅 刘环

本报讯 根据人社部职业能力司和第46届世赛组委会的部署安排,我省人力资源社会保障厅将于9月10日,在安徽淮北煤电技师学院举办全省技工院校2021年秋季开学第一课暨迎世赛点亮技能之光·技能携手长三角主题活动。这是深入学习贯彻习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话精神,落实党中央、国务院及省委、省政府关于开展“四史”

宣传教育的决策部署。目的为营造迎接第46届世界技能大赛的浓厚氛围,加强学生思想政治教育,引导学生树立技能成才、技能报国的理想信念。届时,将邀请被人力资源社会保障部授予“中华技能大奖”称号的淮北矿业集团高级技师王忠才同志,为全省技工院校新生主讲开学第一课,并开展上海世赛主题宣传。活动采取现场+网络直播的方式,组织全省各技工院校2021年新生及教职工同步参加。

世界技能大赛是最高层级的世界性职业技能赛事,被誉为“世界技能奥林匹克”,由世界技能组织举办,每两年一届,其竞技水平代表了各领域职业技能发展的世界先进水平。为解决技工人才短缺问题,激发年轻人学习技能的热情,1950年,西班牙与葡萄牙携手,在西班牙马德里举办了第一届世界技能大赛。经过70年的发展,世界技能大赛的参赛规模从1950年的2个参赛队24名选手发展到2019年63个参赛队1355名参赛选手。



■ 通讯员 刘环 田怡

本报讯 为切实保障女职工劳动保障权益,营造安全健康平等和谐的劳动环境,8月26日至10月15日,市人力资源和社会保障局、市卫生健康委、市医疗保障局、市总工会在全市范围内联合开展女职工产假等权益专项执法行动。此次专项执法行动对象为各类用人单位,重点是女职工较多的纺织业、服装制造业、化工、箱包、制鞋业、商业服务业、金融业以及社会关注度较高的高科技行业企业,近年来曾发生女职工权益维护问题的用人单位。专项执法行动内容主要为用人单位遵守《安徽省女职工劳动保护特别规定》情况,重点检查女职工产假、哺乳时间情况,孕期、哺乳期延长劳动时间和夜班劳动情况,女职工从事禁忌劳动情

况;女职工劳动合同、工资支付和社保情况;用人单位关于女职工合法权益劳动保障制度规章情况;女职工权益保护专项集体合同签订情况;女职工产假待遇情况;女职工较多的用人单位建立女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室等设施情况;女职工组织建设、心理健康维护的情况;用人单位发布含有性别歧视性内容招聘信息的情况等其他有关女职工权益保护法律、法规执行情况。在专项执法行动期间,对收到的相关举报投诉,将快立快处,对查实的违法行为予以严惩重处。此次执法行动聚焦女职工产假、哺乳时间等权益问题,依法履行监管职责,排查化解突出矛盾,查处违法案件,纠正违法行为,将调动广大女职工的积极性和创造性,切实维护女职工合法权益。

■ 通讯员 邵俊博

本报讯 为更好促进全市参保单位依法参加社会保险,按时足额缴纳社会保险费,切实维护参保单位及参保人员的合法权益,近日,市社会保险征缴稽核中心印发通知,市、县、区社会保险征缴经办机构分别负责职责

我市开展2021年度社会保险稽核工作

范围内参保单位,开展2021年度社会保险稽核工作。本次稽核采取书面、实地稽核相结合的方式,抽调中心业务骨干,联合第三方审计稽核全市2021年参加基本养老保险、失业保险、工伤保险的各类企业单位。对税收征管系统认定的非正常户单位不在此次稽核范

围。稽核内容重点围绕参保单位是否按规定办理了社会保险登记(含变更、注销登记)、是否按规定参加了各项社会保险、是否按规定实现全员参保、缴费基数与单位实际工资总额及个人工资收入是否一致,是否存在少报、漏报、瞒报缴费基数情况、参保单位是否依法、按时足

额缴纳社会保险费、是否严格按照《安徽省工伤保险费率管理暂行办法》规定的行业风险分类与费率核定参保单位的工伤保险风险类别与费率等开展。通知要求,参保单位应积极主动配合,及时上报书面材料,经办机构将对材料报送不及时或存在疑点的重点开展实地稽

核;对被稽核对象在缴纳社会保险费或按规定参加社会保险等方面存在违反法规行为的出具《稽核整改意见书》,并令其限期改正;对存在违反法律法规行为拒不整改等情形的,提请相关行政部门依法处罚。此项工作将于10月31日结束。

市人社局发布《淮北市居民服务“一卡通”人社服务目录(第一批)》

■ 通讯员 刘环 孔庆峰

本报讯 为深入贯彻落实习近平总书记关于“要探索以社保卡为载体,建立居民服务‘一卡通’”的重要指示精神,按照《关于印发〈安徽省居民服务“一卡通”服务目录(第一批)〉的通知》相关要求,日前,市人社局梳理形成《淮北市居民服务“一卡通”人社服务目录(第一批)》。淮北市居民服务“一卡通”人社服务目录(第一批)包括就业登记、职业培训补贴或生活费补贴领取、个人参保证明查询打印、工伤认定、鉴定、待遇信息查询等85

项服务内容。社保卡可起到身份识别、资金发放、缴费支付功能。目前,我省实体卡持卡人数超过6000万人,基本实现居民全覆盖,电子社保卡签发超2500万张。社保卡加载了群众可自主选择、变更的银行金融账户,全省11家合作银行共有快速制卡网点2900余个,现场制卡5分钟完成,做到“立等可取”“就近办理”“全省通办”。居民可依托电子社保卡查询就业社保信息、办理失业金申领、个人求职、参加技能培训等自助服务,获得触手可及的便捷。

技能提升补贴优惠政策延续执行至今年底

■ 通讯员 袁昌民 董芬芳 曹梅菊

本报讯 近期,人力资源社会保障部、国家发展改革委、教育部、财政部、中央军委国防动员部联合下发《关于延续实施部分减负稳岗扩就业政策措施的通知》,将参保职工缴纳失业保险费满12个月可以申领技能提升补贴的优惠政策延续执行至2021年12月31日。凡在我市企业参保的在职职工,参加失业保险满12个月以上,持有初级(五级)、中级(四级)、高级(三级)职业资格证书或职业技能等级证书,并在获得证书发放日期的一年内,可以通过“安徽省阳光就业网”申领技能提升补贴,由企业组织培训获取职业资格证书或职业技能等级证书的不再减半执行,而是全额发放。职业资格证书或职业技能等级证书初级(五级)标准1000元、中级(四级)1500元、高级(三级)2000元。今年1至8月,我市累计审批技能提升补贴申领2954人,发放金额362.8万元。



钳工焊工技能大赛

8月25日,市劳动竞赛委员会、市人社局、市总工会联合主办的全市职业技能大赛举办。来自全市20家企业的50名职工参加比赛。对获奖选手除物质奖励外,各工种第一名选手,按程序可申报市“五一劳动奖章”,符合条件的推荐参加市“相城杰出工匠”、市技能大赛评选。竞赛以赛促学、以赛促训,全面提升职工业务素质和劳动技能水平。 ■ 摄影 通讯员 李云 张锋

工伤认定决定书送达公告

山东棠华设备安装工程有限公司: 申请人吕凤阳自述在你单位工作期间,受到事故伤害,本机受理其工伤认定申请后,已于2021年8月23日作出决定,认定其为工伤。现依法向你单位公告送达工伤认定决定书(编号淮

北认定20211290),请自公告发布之日起60日内到本机关领取工伤认定决定书,逾期即视为送达。 联系电话:0561-3053291 淮北市人力资源和社会保障局 2021年9月8日

我市失业补助金申请延长至今年底

■ 通讯员 袁昌民 董芬芳 曹梅菊

本报讯 近期,国家人社部和省人社厅相继推出失业保险扩围新政策,将失业补助金申请政策延长至2021年12月31日。凡我市符合条件尚未申领的失业人员均可申领。

申领范围为2021年1月1日之后,领取失业保险金期满仍未就业的失业人员、不符合领取失业保险金条件的参保失业人员,可以申领失业补助金。失业补助金计发标准为失业保险累计缴费满12个月的失业人员,每月500元按照6个月计发;累计缴费不满12个月的失

业人员每月300元,按照6个月计发。领取失业补助金期间享受临时价格补贴,不享受失业保险金、代缴医疗保险费、丧葬补助金和抚恤金。领取失业补助金人员发生下列情形之一的,停止失业补助金:领取期满、重新就业的(参保)死亡、应征服兵役、移居境

外、享受基本养老保险待遇、被判刑收监执行。符合以上条件的失业人员可通过网上申领或现场申领两种方式。一是网上申领。通过国家社会保险公共服务平台、安徽省人力资源和社会保障厅网站申领;二是现场申领。失业人

员持本人身份证、社保卡到参保地失业保险经办机构申请。市直、三区失业人员到市人力资源和社会保障局三楼11号窗口申领,咨询电话:0561-3887428;濉溪县失业人员到濉溪县政务服务中心一楼就业中心A11窗口申领,咨询电话:0561-7505617。

案例评析

社保待遇降低 是否属于降低劳动条件

案例:2013年1月,李先生入职上海市某实业公司。2020年5月,实业公司因原厂房租赁合同到期,要将厂址搬迁至距原厂房500米左右,但新厂址却位于江苏省太仓市,太仓市的职工相关社保待遇低于上海市。搬迁之前,因双方劳动合同到期,实业公司与李先生协商劳动合同的续签事宜。李先生以太仓市社保待遇比上海市低为由,不同意续签。实业公司与李先生终止劳动关系,李先生申请仲裁,请求裁决实业公司支付经济补偿。劳动人事争议仲裁委支持了李先生的请求。

约定条件,劳动者不同意续订的,劳动合同终止,用人单位应当支付经济补偿。因此,本案的关键点在于对于“维持或者提高劳动合同约定条件”的认定。根据《劳动合同法》第十七条规定,社会保险属于劳动合同中应当具备的事项,社保待遇的降低显然不属于“维持或者提高劳动合同约定条件”。本案中,虽然实业公司搬迁后仅相距原址500米左右,且其他劳动报酬等条件不变,但由于是搬到异地,员工将来可享受的社保待遇降低,也属于没有维持或提高劳动合同约定条件。因此,实业公司应当支付李先生经济补偿。本案提醒劳动关系双方,诸如薪酬体系、薪酬计算标准、用工时间制度甚至工作环境等的变化和调整,均在“劳动合同约定条件”考量的范围之内,在续签劳动合同时,应注意这些因素。 据《中国劳动保障报》

养老保险关系转移怎么办

一、哪些人员需要办理养老保险关系转移? 答:跨省流动就业的;部队退役的;参加城乡居民养老保险和城镇企业职工基本养老保险两种制度的;在机关事业单位之间、机关事业单位与企业(含个体工商户和灵活就业人员)之间工作流动就业的。 二、养老保险关系转移怎么办? 答:直接向转入地提出申请就行。如果你是企业职工,可由新工作单位或本人办理申请转入;如果你是以个人身份参保的,可自己直接向新参保地提出转入申请即可。 线上操作,尽在“掌”握,具体流程如下: 登录“国家社保公共服务平台”官网,注册后选择“在线服务”-“社保关系转移”-“社保转移在线申请”。 登录“支付宝”,选择“市民中心”-“社保”-“社保转移申请”。 登录“皖事通”,注册后选择“长三角政务地图”-“淮北市人民政府服务中心”-“人社服务大厅”-“服务清单”中选择所需转移事项。 登录“掌上12333”APP,注册后选择“服务”-“社会保障”-“社保关系转移”。 登录“安徽政务服务网”,注册后地区切换至淮北市后,选择“个人办事”-“养老保险”中选择所需转移事项。 登录“安徽省人力资源和社会保障厅办事大厅”,注册后选择“个人办事”选择所需转移事项。

三、哪些情况不能办理养老保险关系转移? 答:参保人员在原参保地存在超过3年(含)的一次性缴费,且无法提供有关法律文书或其他有关材料,不能转移该一次性缴费部分的缴费年限和资金;参保人已按照国家规定开始领取养老保险待遇的。 四、临时账户人员(在非户籍地首次参保时男超过50周岁、女的超过40周岁的人员)如何办理养老保险转移? 答:参保人员在建立临时基本养老保险缴费账户期间再次跨省流动就业的,封存原临时基本养老保险缴费账户,待达到待遇领取条件时,由待遇领取地社会保险经办机构统一归集原临

时养老保险关系。 参保人员在建立临时基本养老保险缴费账户地按照社会保险法规定,缴纳建立临时基本养老保险缴费账户前未缴的养老保险费,其临时基本养老保险缴费账户性质不予改变,转移接续养老保险关系时按照临时基本养老保险缴费账户的规定全额转移。 五、一次性缴纳养老保险费的如何办理转移? 答:跨省流动就业人员转移接续养老保险关系时,对于符合国家规定一次性缴纳养老保险费超过3年(含)的,转出地应向转入地提供人民法院、审计部门、实施劳动保障监察的行政部门或劳动争议仲裁委员会出具的具有法

律效力证明一次性缴费期间存在劳动关系的相应文书。 六、两地缴费重复了如何处理? 答:清理多重养老保险关系或重复缴费时,不论参保人员是个体工商户(或者灵活就业人员),还是企业职工,均只退还清理养老保险关系的个人账户储存额资金,按规定应计个人账户的缴费不予退还。 市社会保险征缴稽核中心供稿

政策解读

ZHENGCEJIEDU