

# 中共淮北市公安局特警支队委员会 关于巡察整改进展情况的通报

根据市委统一部署，市委第一巡察组第三小组于2020年9月21日至11月27日对特警支队开展了巡察，12月28日，市委第一巡察组第三小组向我支队党委反馈了巡察意见，按照党务公开原则和巡察工作有关要求，将巡察整改进展情况予以公布。

## 一、巡察整改工作进展情况

特警支队党委把巡察整改工作作为重要政治任务，高站位、严要求、压责任、务实效，切实抓好市委巡察组反馈意见的整改落实。一是支队党委成立由支队党委书记、支队长任组长，班子成员任成员的整改工作领导小组，下设办公室和工作专班，确定专门联络员。二是支队牢固树立“不抓整改是渎职、整改不力是失职”的理念，强化“两级组织、书记”抓整改格局，即两级党组织逐级落实整改主体责任，两级书记逐级落实第一责任，形成党委书记牵头抓总、班子成员分工负责、科室(大队)积极参与的整改落实机制。三是支队巡察整改学习、部署、调度、督促一体化推进，先后召开5次党委会，4次整改调度会，2次党建工作专题会，1次意识形态专题会，1次党风廉政建设专题会，1次支部书记学习培训会。基层党支部多次召开整改工作会。支队每周例会通报巡察整改工作情况，做到思想认识到位、动员部署到位、措施落实到位、确保巡察整改工作的扎实推进。

## 二、巡察反馈问题整改情况

(一)贯彻落实党的路线方

针政策和党中央决策部署方面存在的问题

- 1. 学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神不深入
(1)针对“党委重视不够”问题。一是列入理论学习中心组学习内容并开展深入讨论。二是列入每周一课学习的第一议题。三是列入月度政治理论测试的内容。四是制定每周政治学习要点提示，指导基层支部制定学习计划，加强理论学习的督导检查。五是教育民警端正学习态度，摘录原文与学习心得相结合。
(2)针对“主题教育开展不够扎实”问题。一是支队党委班子认真学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，深刻认识召开民主生活会的目的意义。二是以上率下，以身作则，开展坚持政治建警全面从严治警专题教育，持续深化“三个以案”警示教育。三是广泛征求意见，结合工作实际，认真查摆剖析自身存在的问题。
(3)针对“中心组学习浮于表面”问题。一是规定每次理论中心组集中学习，由班子成员带头领学、与会人员积极进行讨论。二是注重理论中心组学习计划和内容的审定，保证学习的质量和效果。三是将部分政治理论学习内容分解到每周一课进行学习，避免学习内容的过分集中。
(4)党委领导作用弱化
(5)针对“党委决定不落实”问题。一是制定完善《淮北市公安局特警支队党委会议事规则》、《淮北市公安局特警支队党委会议事制度》，坚决贯彻执行

党委会议事决议。二是支队政工监督部门加强对民警绩效考核工作的监督。

- (6)针对“民主集中制执行不严”问题。一是制定完善支队党委会议事规则、议事制度，明确规定党委书记表态实行末位表态制，编写会议纪要，规范会议记录，并要求严格执行。二是规范支队办公会议内容、议程，会议记录专人保管、及时归档。
(7)针对“对基层党建指导不力”问题。一是组织学习《中国共产党章程》、《中国共产党支部工作条例(试行)》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》。二是举办党建工作骨干培训会。三是调整各党支部委员会成员人数。四是对四大队支部书记进行谈话提醒。
(8)针对“整治群众身边腐败问题和不正之风方面存在的问题”
(9)落实“两个责任”重视程度不够
(10)针对“落实‘两个责任’不到位”问题。一是明确年度召开两次党风廉政专题会，今年上半年已经召开一次。二是认真学习贯彻市委《关于在全市开展“红脸出汗”常态化纪实工作的通知》精神，针对存在的普遍性问题，开展集中提醒谈话，对四大队负责人等存在的个别问题，进行提醒谈话。三是支队党委责令私自变更组织决定责任人写出深刻检查，并给予通报批评。
(11)机关作风不严肃
(12)针对“存在形式主义”问题。一是组织学习《中国共产党党内监督条例》，提高对述职述廉重要性的认识。二是把落实“一岗双责”责任纳入年度工作

考核。三是党委对述职述廉报告内容严格把关，有效杜绝报告雷同现象。

- (13)针对“工作作风松散”问题。一是结合“坚持政治建警，全面加强从严治警”教育整顿活动，加强民、辅警作风建设。二是规范勤务运作，加强勤务薄弱时段的督查。三是对违规当事人进行约谈教育，开展警示教育，达到举一反三的效果。四是扣除违规当事人当月绩效分值，取消当月评优评先资格。
(14)针对“责任意识不强，材料保管不妥善”问题。一是组织学习《档案法》等档案工作的法律法规和政策规定。二是开展档案管理工作培训。三是安排专人负责保管档案材料，并及时进行整理归档。
(15)财务制度执行不严格
(16)针对“津补贴发放不规范”问题。一是核实超范围发放的计生奖励、警衔津贴金额及人数。按照市局统一部署，支队共计103人退回超范围发放的计生奖励、警衔津贴合计85933元。二是认真学习《淮北市公安局财务制度汇编》，完善《淮北市公安局特警支队财务支出管理暂行规定》。三是约谈财务管理负责人。四是认真落实执勤补贴发放制度，运用“钉钉”平台进行考勤，建立考勤台账，加强考勤督查。
(17)针对“发放慰问金无依据”问题。一是核实发放人员及发放金额。二是责成做出发放决定的支队班子成员退还慰问金10550元。三是对财务负责人进行提醒谈话。
(18)针对“差旅费报销手续不规范”问题。一是组织学

习《淮北市机关差旅费管理办法》和《关于规范差旅伙食费和市内交通费收交管理有关事项的通知》。二是学习中央八项规定。三是建立健全支队出差审批制度，并严格执行。四是按照规定退缴不规范发放的差旅费。

- (19)针对“食堂采购白条列支”问题。一是组织学习《淮北市公安局财务制度汇编》、《淮北市公安局特警支队财务支出管理暂行规定》和《行政事业单位财务管理制度》。二是自2016年始，指定公司负责食材配送，每月开具增值税专用发票报销，有效杜绝白条入账的情况。
(20)针对“招待用酒管理不规范”问题。一是组织学习《淮北市关于进一步加强公务接待经费管理的通知》。二是严格执行市局有关公务接待的规定，2016年开始“三公”经费支出逐年削减。三是2019-2020年均未发生公务接待。
(21)针对“政府采购执行不到位”问题。一是组织学习《中华人民共和国政府采购法》、《淮北市政府集中采购协议供货实施办法》和《安徽省2020-2021年政府集中采购目录及标准》。二是完善支队物资采购报批制度，从2014年以后，支队所有办公设备的采购均已通过政府采购渠道进行购买。
(22)基层党组织建设方面存在的问题
(23)党建工作不够重视
(24)针对“重业务轻党建”问题。一是牢固树立党对特警工作全面领导的意识，党委研究重要业务工作成为常态。二是明确规定年度召开2次以上党

建专题会议，今年上半年已召开1次。三是党建工作与业务工作同谋划、同部署、同检查、同考核。

- 7. 党内政治生活不够严肃
(18)针对“党内政治生活走过场”问题。一是组织学习《中国共产党章程》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》。二是加强对组织生活会的指导，对发言提纲或材料进行把关，营造“团结—批评—团结”氛围。
8. 发展党员工作不够严谨
(19)针对“发展党员不规范”问题。一是落实党委会议事制度，认真对待党员发展工作。二是召开党建骨干培训会，学习《中国共产党发展党员工作细则》。严把入党人员材料审核关。三是对涉事入党积极分子进行批评教育，责令整改问题入党申请材料，进行继续培养；针对党务工作者对入党申请材料审核不细、把关不严的问题，对其进行批评教育，要求在以后的工作中增强责任心，并举一反三，对现有积极分子相关材料进行一次重新审核，未发现有上述类似情况。四是深入开展党员发展排查工作。
9. 党员教育管理有时缺失
(20)针对“党员教育管理不到位”问题。一是组织学习党委工作制度、公安机关思想政治工作规范，落实“四必谈”工作制度。二是约谈四大队涉事负责人，要求其改进工作作风。三是加强队伍“三观”教育，强化民警8小时以外的监督管理。四是按照党员组织关系转接工作规定相关要求，支队政工部门专门到拟转入组织关系的8名辅警党员组织关系所在党组织，其中包

括五沟镇、濉溪镇、朔里镇、古饶镇、南黎街道、东街道等地党组织，对上述8名辅警党员档案材料进行逐一审核，其中，7名辅警党员档案显示，党员发展材料存在严重程序问题或关键材料缺失；1名辅警党员没有找到档案，故上述8名辅警党员组织关系不予转入。

## 三、下一步工作打算

- (一)强化政治理论武装头脑。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大及十九届二中、三中、四中、五中全会精神，认真学习《习近平治国理政》第一、二、三卷，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。
(二)深入开展主题教育活动。深入开展公安队伍教育整顿，“党史”学习主题教育，再深化“三个以案”警示教育，为支队各项工作的提升提供坚强的政治保障。
(三)扎实做好党建领航工作。坚持“强党建、抓班子、带队伍、保安全、促发展”的工作思路，创建“先锋战警”党建品牌，规范党的组织建设，严肃党内政治生活，发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，以优异的成绩庆祝中国共产党成立100周年。
欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：0561-3399180；邮政信箱：淮北市杜集区东外环交警支队3楼；电子邮箱：zlr1001@126.com。中共淮北市公安局特警支队委员会 2021年9月8日

# 2021年淮北市事业单位引进急需紧缺人才公告

为全面贯彻落实人才优先发展战略，加大优秀人才引进力度，进一步优化市级教育、医疗卫生、高职院校等行业领域人才队伍结构，推动经济社会高质量发展。根据工作需要，面向市外公开引进一批事业单位急需紧缺人才。现将有关事项公告如下：

## 一、引进岗位及资格条件

计划引进急需紧缺人才58名(具体岗位及资格条件见各招聘单位链接)。

招聘单位	计划引进数
淮北市卫生健康委员会直属医疗卫生机构	学科带头人培养对象、科室骨干医生等23名
淮北市教育局直属学校	专业课优秀教师、奥赛“金牌教练”等15名
中共淮北市委党校	具有较强授课能力、科研能力的教师6名
淮北职业技术学院	全日制博士研究生8名、全日制硕士研究生2名
淮北市自然资源和规划局	专业技术岗位4名
合计	58名

## 二、引进方式及程序

坚持公开、平等、择优的原则，总体按照发布招聘公告、人才与用人单位主管部门接洽、开展专业测试(面试)、考察等程序进行。

9月1日。将适时在淮北先锋网、各用人单位主管部门官方网站公布岗位空余情况，供应聘人员参考。

(二)人才根据岗位需求信息与用人单位主管部门联系接洽。用人单位主管部门根据需要，采用面谈、专业测试等方式，确定拟引进人选，签订《拟聘协议书》。

(三)成立由组织、编制、人社及用人单位主管部门组成的资格审查组，对拟引进人选资格条件进行复核。

(四)对符合条件通过复核的，组织体检并公示，公示无异议后签订聘用合同；对不符合条件的，取消拟聘协议。

(五)根据《中共淮北市委办公室 淮

## 三、政策待遇

根据《中共淮北市委办公室 淮

北市人民政府办公室关于印发《淮北市事业单位引进急需紧缺人才暂行办法》的通知》(办〔2021〕27号)等文件规定，对新引进与用人单位签订5年以上合同全职在淮工作的急需紧缺人才，除正常享受所在事业单位工作人员工资和各项福利外，还享受安家补贴、生活补贴、住房保障、家属就业、子女就学等方面的优惠待遇。

淮北市人民政府办公室关于印

发《淮北市事业单位引进急需紧缺人才暂行办法》的通知》(办〔2021〕27号)等文件规定，对新引进与用人单位签订5年以上合同全职在淮工作的急需紧缺人才，除正常享受所在事业单位工作人员工资和各项福利外，还享受安家补贴、生活补贴、住房保障、家属就业、子女就学等方面的优惠待遇。

淮北市人民政府办公室关于印

发《淮北市事业单位引进急需紧缺人才暂行办法》的通知》(办〔2021〕27号)等文件规定，对新引进与用人单位签订5年以上合同全职在淮工作的急需紧缺人才，除正常享受所在事业单位工作人员工资和各项福利外，还享受安家补贴、生活补贴、住房保障、家属就业、子女就学等方面的优惠待遇。

人才层次	安家补贴	生活补贴	住房保障	家属就业	子女就学
正高级职称	80万元	4000元/月,最长3年	在行政区域内无住房的,3年内享受1000元/月的租房补贴或免费入住市人才公寓;在淮购买首套商品住房享受契税全额补贴。	如有配偶需来我市就业的,由人社部门优先推荐就业岗位,原工作单位系机关、事业单位的,可按原单位性质对口安排。	如有适龄子女需入园入学的,学前和义务教育阶段,由教育部门统筹安排在市区内优质公立幼儿园或中小学就读。
副高级职称	30万元	1200元/月,最长3年			
全日制博士	60万元	3000元/月,最长3年			
全日制硕士	30万元	1200元/月,最长3年			
全日制本科	10万元	800元/月,最长3年			



(扫描二维码查看详细内容)