

中共淮北市公安局党委关于巡察整改进展情况的通报

根据市委统一部署,市委第一巡察组于2020年9月21日至11月27日对市公安局党委开展了巡察。12月28日,市委第一巡察组向市公安局党委反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求,现将巡察整改进展情况予以公布。

一、巡察整改工作开展情况

市公安局党委把做好巡察整改工作作为重要政治任务,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面落实市委关于巡察工作有关要求,提高政治站位,统一思想认识,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。市公安局党委制定了整改方案,成立了巡察整改工作领导小组,局党委会议18次研究巡察整改工作,组织专题学习5次,召开调度推进会6次,全面加强巡察整改工作的统一部署、组织领导和推进落实,先后制定完善方案、制度87项,推动问题整改,巩固整改成果,巡察整改工作取得阶段性成效。

二、巡察反馈问题整改情况

(一)贯彻落实党的路线方针政策和党中央决策部署方面存在的问题

1. 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神不深入
(1)针对“理论学习向基层传导不到位”问题。一是建立每月理论学习提示制度,今年以来开展月度理论抽考7期,230余名民警参加。二是开展基层党建工作专项检查,举办4期政治轮训班,组织二级机构主要负责人参加了全市政法队伍教育整顿首期培训班。
(2)针对“知行合一成效不明显”问题。一是制定出台“第一议题”制度。整改以来,党委会议“第一议题”已开展30次专题学习。二是严格落实督办机制。制定出台《关于进一步规范督查督办工作的通知》,按照“交办-督导-落实-反馈-通报”的形式,形成闭环管理,确保工作部署快速有力落实,最大限度解决落实上级文件精神不及时的问题。三是制定实施加强新时代全市公安工作的分工方案,部署全市公安机关贯彻落实。
(3)针对“不忘初心、牢记使命”主题教育不扎实问题。一是贯彻落实中央省委市委关于政法队伍教育整顿部署,召开了全市公安队伍教育整顿暨党史学习教育,新一轮深化“三个以案”警示教育动员部署会议,结合市委巡察反馈问题整改,统筹推进各项工作落地见效。二是建立党员干部不忘初心、牢记使命长效机制,持续巩固主题教育成果。
2. 政治建设落实不够有力
(4)针对“班子建设有短板”问题。一是制定党委理论学习中心组年度学习计划,定期组织党委理论学习中心组学习,精心编印学习资料。二是以反面典型案例为镜鉴开展警示教育,编印典型案例警示教育读本,发至全警组织学习。市公安局党委领导班子组织专题研讨,结合实际,深入剖析。三是制定全面从严治党主体责任清单,加强党的政治建设具体举措,切实强化班子建设和队伍管理教育。
(5)针对“捍卫政治安全有弱项”问题。一是制定捍卫政治安全工作方案,细化落实具体措施。二是重拳出击,严厉打击,破获厅督专案1起,取得重大战果。三是强化宣传,将反邪教宣传延伸至社区、村委,扩大群众的知情面,提高群众反渗透反分裂

反恐怖反邪教意识和能力。
3. 落实上级重大决策部署不到位
(6)针对“意识形态工作责任制落实不严”问题。一是已将意识形态工作纳入党委班子及成员民主生活会对照检查材料和述职报告内容,纳入年度学习计划和党建工作计划,纳入党委会议重要议事日程。整改以来,党委会议已经4次专题研究意识形态工作。二是经常性进行集中培训和宣传阐释,全面贯彻意识形态工作要求。三是全市公安机关政治轮训班期间,进行意识形态工作专题授课,并在课后进行相关内容测试。四是对全市公安机关党组织意识形态工作责任制落实情况开展专项检查,了解全市公安机关意识形态工作总体开展情况,适时进行通报。
(7)针对“改革事项推进力度不够”问题。一是进一步推进“一室两队”建设,推广“智慧安防小区”模式、警保联动机制。二是社会防控体系项目(含4个自建系统)已经完成立项,2座省际公安检查站已启动建设。三是推进全程网办。全市公安事项网上办件数总体比率已达35.10%。四是举一反三拓展服务,加强和改进老年人公安服务管理工作举措,设立老年人办事专窗、绿色通道、爱心专座,配备老年人专用设施和用品,为老年人提供贴心服务;结合公安队伍教育整顿开展“我为群众办实事”实践活动,拟定包括持续深化“证照分离”改革、提供“周六上午不休息”交管业务办理服务、推进智慧“安防小区”建设等内容的2021年“我为群众办实事”工作举措。
(8)针对“落实污染防治重大决策部署联防联控不力”问题。一是建立市建筑垃圾、散装物料运输联合执法和快速通道联合治理2个联防联控机制。积极与市生态环境局联系,每周三在我市随机抽取一路段,组织开展高污染车辆查处联合执法行动,严格处罚高污染车辆上道路行驶等交通违法行为。二是科学实施货车禁区管理,落实“电子警察”与执勤警力双重值守。认真贯彻执行《淮北市燃放烟花爆竹管理条例》,强化禁燃禁放工作。
(9)针对“防范化解重大风险办法不多”问题。一是制定实施防范化解重大风险攻坚战“1+9”方案体系,包含防范化解政治领域重大风险专项工作方案、防范化解意识形态领域重大风险专项工作方案等9个专项工作方案,分别由具体警种部门牵头组织落实。二是已成立3个经济犯罪侦查情报研判专班,积极梳理非法集资线索,开展“挂案清理”专项整治行动,适时组织开展整治。
(10)针对“扫黑除恶专项斗争精神不强”问题。一是制定扫黑除恶专项斗争考核办法,扎实推进扫黑除恶专项斗争。根据省公安厅最新考核通报,我局三年扫黑除恶专项斗争综合排名位居全省第9名,圆满完成预定目标。二是通过制作展板巡回展出、召开新闻发布会等形式,宣传三年扫黑除恶专项斗争成果。三是保留各级扫黑除恶专项斗争专班,常态化机制化开展扫黑除恶工作专班,常态化机制化开展扫黑除恶,坚决防范黑恶势力死灰复燃。
(11)针对“落实‘云剑2020’命案积案攻坚行动措施不实”问题。一是制定“守护平安—铸盾江淮”严打违法犯罪专项行动工作方案,并深入开展扫黑除恶、反电信诈骗、追逃、传统侵财案件查处等工作。二是强化打击力度。2020年我局命案积案绩效全省排名第二。
4. 贯彻以人民为中心的发展理念有差距
(12)针对“保障人民安宁工作有弱项”问题。一是创新宣传方式,通过电视台、广场大屏播放反电信诈骗

广告,协调市公交公司开通5辆“反诈号”公交车,正式投入运营。二是强化研判打击力度,严打电信网络诈骗。加强市、县区反诈专业队建设,做精市级反诈中心、建强县级反诈中心,深入开展打击治理电信网络诈骗犯罪专项行动,切实打好反诈人民战争。
(13)针对“为民服务‘最后一公里’有堵点”问题。一是设立政务服务管理支队,统筹推进公安“放管服”改革工作。二是推进个人事项全程网办。除法律法规和确有到现场办理的特性需求外,实现面向个人的公安服务事项在“e网通”平台、政务服务网或“皖事通”手机客户端100%网办。三是逐步在更多派出所复制推广“一门通办”。推进全市各级政务服务中心自助设备应用,实现交管、居民身份证业务自助办,实现全时空24小时不打烊服务。四是制定出台《淮北市公安局优化营商环境工作要点》,共六大类49项具体措施,助力优化我市营商环境,不断解放和发展生产力,推动高质量发展。
(二)整治群众身边腐败问题和不正之风方面存在的问题
5. 落实全面从严治党主体责任不力
(14)针对“管党治党主体责任意识淡薄”问题。落实全面从严治党主体责任,党委会议定期听取从“管党治警”工作汇报,通过多种方式,及时学习贯彻相关制度规定。
(15)针对“一岗双责履职不到位”问题。一是加强各级党组织理论学习,强化对领导干部的教育管理。整改以来,已组织开展了全市公安机关政治轮训班。二是制定民警“八小时以外”监督管理规定,严格落实全面从严治党“两个责任”和领导干部“一岗双责”。
(16)针对“廉政风险防控体系不健全”问题。一是健全完善监督机制,制定投诉举报受理处置办理内部工作规程,规范了投诉举报问题办理程序。二是组织开展了全市公安机关廉政风险排查工作,列出清单,深刻剖析,强化整改。
(17)针对“警示教育不深入”问题。召开队伍教育整顿暨党史学习教育、新一轮深化“三个以案”警示教育动员部署会,利用身边人违法违纪行为开展警示教育,编印典型案例警示教育读本发至全市公安机关,组织观看了警示教育片。
6. 纪检监察机构探头作用发挥不充分
(18)针对“监督力量薄弱”问题。一是及时调整领导班子分工,确保纪委书记“三转”到位。二是进一步整合机关纪检员职数,充实纪检力量,形成工作合力。通过公开选调方式,按照程序公开选调2名机关纪委纪检员。
(19)针对“日常监督不扎实”问题。一是落实“八必谈”制度,有针对性地做好思想政治工作。二是强化对重要节点、重要节假日专项督察,查纠存在问题。三是强化运用“大数据+网上督察”,开通770个公安服务场所监控点。四是出台经费支出管理规定,规范全局经费支出行为。五是开展两次执法质量考评,检查案件1464卷、巡查警情2万余起。
(20)针对“跟踪问效不及时”问题。一是扎实开展信访问题专项整治工作,确保遗留信访问题解决到位。驻局纪检监察组对2013年至2016年原市公安局纪委暂存信访件进行梳理,未处置信访件目前全部处置完毕。二是建立健全日常督察和重点督察相结合、网上督查和实地督察相结合、专项督察和专案督察相结合的工作机制,认真总结固化,加以推广。
7. 工作作风不严实

(21)针对“执行上级文件规定不严格”问题。一是开展了超标准领取公务差旅费补助、津补贴发放等问题清理,相关人员进行退缴。二是落实“一车一档”车辆管理制度,定期检查通报。
(22)针对“绩效考核评价指标不科学”问题。已对2020年度绩效考核情况进行了研究分析,查找问题短板,科学谋划今年的绩效考核工作,认真研究制定2021年绩效考核办法。
(23)针对“不作为、慢作为、乱作为现象屡禁不止”问题。一是健全完善执法办案规章制度,重点健全市公安局、县分局(支队)、基层所队三级集体研究案件制度,建立警情流转、案件办理制度,严格执行《办理伤害类案件工作规范》《涉赌涉黄警情处置暂行规定》,扎实开展接处警工作专项整治,落实首问负责制,坚持定期督察通报制度,坚决查处通报执法办案、为民服务推诿、扯皮现象。二是研发全市执法办案管控平台,自动预警执法风险,即时预警接处警不及时、案件降格处理等违规情况。三是建立落实警情日清零、案件月清零、问题季清底“三清”机制。四是规范接处警工作,完善指挥大厅工作管理规定,规范接处警流程。五是强化警示教育,将有案不立、压案不查、有罪不究等情形列入公安队伍教育整顿自查自纠的必查内容,召开全局警示教育大会,违纪民警、辅警现身说法,起到了很好的警示效果。
(24)针对“执法办案不规范”问题。一是规范物证管理。合理规划物证保管室,完善物证保管登记台账,分类保管;濉溪县局、相山分局、烈山分局技术室已建成规范化物证保管室。二是以案促改。召开专题案件整改研讨会,深刻剖析问题根源、总结经验教训,组织办案民警开展相关法律法规集中学习,促进严格公正文明执法。持续健全完善执法办案制度,定期开展执法检查、通报。三是持续加强教育培训。开展全市公安机关派出所所长培训班、网安业务培训暨网安执法规范化培训活动,举一反三,严防执法不规范、不严格问题发生。
8. 违反中央八项规定精神问题时有发生
(25)针对“超标准备办公用房”问题。一是个别同志办公用房超标问题已整改完毕。二是在全局全面清查办公用房使用情况,未发现新的问题。
(26)针对“借公务差旅之机旅游问题多发”问题。开展了专项整治,对违纪违规人员进行了调查处理,今后将严格审核把关。
(27)针对“涉嫌隐匿招待费”问题。从2021年1月开始,机关食堂伙食费中涉及的招待费纳入本级招待费科目统计。
9. 警务保障管理不规范
(28)针对“警用装备管理混乱”问题。一是建立纸质台账,所有装备出入库均已填表备查,今后按时进行点验。二是建立电子台账,所有入库存、出库、报废电子数据均已详录入系统。三是针对装备报废处置问题,所有装备报废均在系统申请,并形成纸质档案。
(29)针对“工程项目招标采购不严谨”问题。一是制定了市公安局政府采购管理规定,成立了采购工作领导小组,明确了采购货物、工程和服务方面的规定。二是全面清查招标采购档案资料,严格按照档案管理规定及时归档。三是立即落实整改。单位所有项目已由政府公共资源交易中心和委托社会代理机构组织招标采购,采购行为由政府采购监管部门进行监督。并对工程项目归档作

出明确要求,全套采购文件材料及时送交市公安局警保处归档管理。
(30)针对“津补贴发放不规范”问题。按照统一要求进行退缴。举一反三,完善了经费支出管理规定。
(31)针对“财务制度执行不严格”问题。对市公安局机关个人账户往来款项开展清理,对涉及的个人款项已整改完毕。今后严格执行经费支出管理规定,定期开展自查。
(32)针对“固定资产管理不到位”问题。一是部署开展全局固定资产清查工作,现已全部结束,事务所开始评估。二是修订完善固定资产管理办法,规定任何资金来源的固定资产,均列入管理范围。
(33)针对“食堂管理不完善”问题。已对厨厨服务、副食品供应重新进行了招标,制定食堂运行管理办法、食堂管理制度,提高食堂工作质量和服务水平。
(三)基层党组织建设方面存在的问题
10. 党建主体责任落实不够
(34)针对“党组织关系隶属不同、针对性教育缺失”问题。一是积极协调,并报市委常委会会议同意,理顺三区公安分局党组织关系。二是组织开展了基层党建工作交叉检查工作。将市委巡察反馈有关问题落实整改情况纳入必查范围,同时督促整改到位。三是举办大会培训,连同三区分局一同培训。
(35)针对“机关党建工作重视不够”问题。一是已设立机关纪委。二是制定了机关党建工作计划,机关党委主题党日活动计划,进一步强化机关党建工作。三是利用2021年第一期政治轮训,对政工干部进行了党务知识培训。
(36)针对“民主生活会质量不高,双重组织生活落实不到位”问题。一是每次召开民主生活会,组织生活会前,以正式文件形式印发通知,进一步提出明确要求。二是制定党委民主生活会方案,严格把关民主生活会有关材料,不符合规定的予以退回。
(37)针对“民主集中制执行不严格”问题。一是严格落实市公安局党委工作规则,认真落实“三重一大”决策、集体讨论决定事项和主要负责人“末位表态制”。二是严格落实党委会议纪要和记录同步签发制度。三是出台《淮北市公安局经费支出管理规定(试行)》,详细规定了市公安局党委会议审议批准的支出项目及金额、审核支出的程序。
11. 基层党组织建设薄弱
(38)针对“三会一课”制度落实不到位”问题。严格执行党的组织生活制度,认真落实“三会一课”制度,常态化开展基层党建工作检查督导。进一步推进落实《淮北市机关(事业)单位基层党组织标准化建设办法(试行)》,提高支部建设水平。
(39)针对“发展党员不规范”问题。对发展党员工作开展了专项排查整改,组织政治轮训班对发展党员流程进行了培训。实行发展党员计划上报预审制,并纳入绩效考核。
(40)针对“退休党员管理缺位”问题。一是组织开展离退休党员参加组织生活情况排查整改,摸清现状,分类施策。二是综合采取送学上门、电话微信等灵活多变的形式,鼓励、规范离退休党员积极参加各类党组织生活。
12. 干部人事制度执行不严格
(41)针对“干部选拔任用程序不严谨”问题。一是加强政工人员业务理论学习,提高专业水平,熟练掌握人事相关工作标准和程序。二是规范干部选拔任用工作程序,严格落实《党政领导干部选拔任用工作条例》关于考察征求意见规定,提拔重用38

名科级领导干部,严格规范填写《党政领导干部选拔任用工作全程纪实表》,及时整理工作卷宗。
(42)针对“干部调配不及时”问题。一是积极谋划干部配备工作,酝酿配备基层所队空缺主官。二是完成部分领导干部调整使用。三是修订《淮北市公安局公开选调民警办法(试行)》,推进机关警种公开选调工作。
(43)针对“擅自设置领导职位”问题。一是规范基层所队副职配备程序,严格基层所队副职配备审核。二是对个别单位岗位设置不合理问题进行个别优化。
13. 队伍管理存在短板
(44)针对“人才培养管理机制不完善”问题。一是加强专业人才队伍培养推荐,已推荐9名民警为部级高级人才。二是完善政工信息系统“专家人才”子集,保证基础信息鲜活,统筹安排各类专业人员补充基层、一线作战。
(45)针对“警力配备不优化”问题。一是按照新修订的《市公安局领导干部和民警交流轮岗办法(试行)》规定,开展交流轮岗,42名科级领导干部交流任职,63名民警充实到基层一线。二是开展机关警种与基层所队双向挂职(学习锻炼),24名优秀年轻民警双向挂职。三是加大空余专项编制使用,争取政法专项编制使用率最大化。
(46)针对“辅警管理不严格”问题。一是开展党员辅警基本信息采集工作,推动辅警党组织管理信息化、规范化。二是制定出台警务辅助人员十条禁令,严格辅警队伍管理。三是督促辅警用人单位严格落实回避制度。四是规范全市公安机关辅警招聘和离职管理工作,严把辅警“入口关”和“出口关”,确保辅警队伍质量。
(47)针对“从优待警落实不到位”问题。一是举行警警荣誉仪式和辅警入警仪式,开展了元旦春节期间全市公安机关走访慰问工作,并通过工会组织慰问生活困难家庭20人。二是初步建成警察文体活动中心,增强广大公安民警的凝聚力。三是妥善解决了个别派出所备勤室不足的问题。
14. 审计督察指出问题整改不彻底
(48)针对“审计督察指出问题整改不彻底”问题。巡察反馈的具体问题全部整改到位。举一反三,建章立制,共建立完善制度6项,从源头上堵塞漏洞。

三、下一步工作打算

经过巡察整改,局党委对做好巡察整改工作的思想认识进一步提升,整改工作取得阶段性成效,但个别问题整改需持续推进、长期坚持。下一步,局党委将深入学习贯彻习近平总书记关于巡视巡察工作的重要论述,自觉将各项工作置于党和国家、全省、全市工作大局中来思考把握,积极防范化解影响安全稳定重大风险,严格落实全面从严治党“两个责任”和领导干部“一岗双责”,严格落实巡察整改主体责任,坚持把巡察、审计整改作为一项严肃的政治任务,做好巡察整改“后半篇文章”,巩固深化整改工作成果,推动问题整改取得实效,切实履行好党和人民赋予的新时代职责使命,为建设经济强、百姓富、生态美的新阶段现代化美好淮北作出贡献。
欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反馈。联系电话:0561-3055350;邮政信箱:淮北市人民中路282号市公安局办公室收(邮政编码235000);电子邮箱:hbgbags@163.com。

中共淮北市公安局党委
2021年9月2日



中国移动 China Mobile 5G+ 宽带选移动 上网质量好 我们百分努力 只为您10分满意

- 网络规模大: 覆盖农村, 全光网络, 深度覆盖
- 网络速度快: 高清电影秒级下载
- 内容应用多: 海量片源任你看, 智慧家庭产品多
- 装维服务好: 即办即装, 即报即修, 贴心服务