

红色引擎助推绿色发展

——相山水泥公司强化党建引领夯实党群思想基础

■ 记者 邹晨光 通讯员 李东

今年以来,相山水泥公司党委认真落实淮海实业集团年度决策部署,抢抓战略新机遇,融入发展新格局,强化党建引领,以“红色引擎、绿色发展”党建品牌为主线,结合学党史、悟思想、办实事、开新局要求,聚焦“思想理念对标、现场管理对标”,对标行业一流,创立标杆体系,取得了较好的开局。2021年上半年水泥生产同比增加11.32万吨;熟料生产同比增加12.32万吨;发电量同比增加295万度;实现销售收入12.54亿元,实现利润5.88亿元,实现了半年双过半目标。

强化政治理论学习

该公司把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,尤其是十九届四中、五中全会精神和习近平总书记考察安徽重要讲话,在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神,在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话精神作为首要政治任务。制定《公司党委中心组2021年理论学习计划》,组织理论中心组学习研讨13次,把习近平总书记重要讲话精神 and 重要指示批示作为党内政治要件,第一时间组织学习,第一时间思考领会,第一时间研究讨论,第一时间贯彻落实。

实,全面深刻领会,把握内涵要义,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

落实党委会议“第一议题”制度。根据集团公司党委会议“第一议题”制度要求,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为党组织会议“第一议题”,积极落实领导班子决策前学习习近平总书记重要讲话和重要论述的制度机制,确保中央重大方针政策和决策部署得到有效的贯彻落实。上半年重点学习了习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神、关于党风廉政建设及反腐败斗争的重要论述、关于生态文明建设和安全生产重要指示批示精神等内容。

高标准高质量组织开展党史学习教育

相山水泥公司党委高度重视,不断强化党史学习教育的组织领导。3月11日,相山水泥公司党委召开党史学习教育动员大会,成立党史学习教育领导小组,制定下发《水泥公司党委关于开展党史学习教育的实施方案》《水泥公司党史学习教育工作方案》等相关文件。公司党委率先垂范,通过党委理论学习中心组学习会、举办党史学习教育读书班、深入红色教育基地开展专题学习等方式,做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。



相山水泥公司党员开展环保攻坚的现场。

引导各支部创新党史学习教育的形式。3月31日,举行授书仪式,党史学习教育向一线全面推进。6月30日,公司党委书记结合党史学习教育工作要求,组织班子成员、中层管理人员和职工代表举行党史专题党课报告会。7月1日,组织党员干部职工收听收看庆祝中国共产党成立100周年大会和习近平总书记重要讲话。各支部通过“三会一课”学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,动员党员群众通过学

习强国、党史学习教育等网络平台学党史、悟思想。各支部充分利用周边蔡注淮海战役指挥部旧址、陈官庄淮海战役烈士陵园、双堆集淮海战役纪念馆等红色教育资源,开展革命传统教育,传承红色基因,赓续红色血脉,接受思想洗礼,牢记使命砥砺前行。

开展“我为职工办实事”实践活动。认真摸排职工群众“急难愁盼”事项、关注职工切身利益,梳理出“提高劳动生产率,增加职工收入”“开展植树绿化,改善厂区环境”“开展跑冒滴漏专项整治行动,改善现场作业环境”“解决集资房难办证问题”“宿舍楼修缮”“浴室环境改善”“现场更衣室改造”“购买意外保障”“职工技能提升培训”等12项“办实事”工作清单,努力把实事办好、好事办实,让职工群众有了更直接、更实在的获得感、幸福感、安全感。

持续推进绿色高质量发展

相山水泥公司以“岗位履

职”为抓手,抓“思想理念对标”,进一步强化精益化工作意识。通过年度工作会议、年度党委会议以及月例会、周例会等各种会议,大力宣传贯彻公司今年工作的总基调为“全面对标、精益管理”。为加强岗位管理,强化履职考核,拟定下发了《相山水泥中层以上管理人员2021年度绩效考核办法》,进一步强化中层管理人员年度目标责任考核,重点考核个人岗位年度主要经济技术指标,重点工作计划,管理职责履行完成情况,并与公司年度产销及效益挂钩。同时制定下发了《关于提高2021年人均劳动生产率的实施方案》,通过“合并职能相近工段、取消分厂调度员、栈台发货等辅助岗”等措施,进一步精简机构,合岗并责,持续优化提升劳动生产率。

以“专业管理”为抓手,抓“现场管理对标”,进一步强化精益化现场管理意识。坚持问题导向,为尽快破解现场管理瓶颈,今年2月份又从海螺皖北区引进了11名生产专业管理人才,进一步强化精益化的现场管理理念。重点调整完善了安全环保、生产工艺、机电装备等专业管理小组,进一步明确了各专业的管理职责和要求,充分发挥各级党组织和职能部室的专业引领作用。创新了大修的管理理念。2#窑大修由机关第二党支部统一统筹安排,保障了计

划、协调的可靠性,将责任压紧、压实。大修过程中,首次实行“大修工作调度会、专业问题研讨会”双会制,党员骨干积极参与,保证了大修中找准了瓶颈问题和历史遗留问题并彻底解决了问题,检修工作提前2天完成,并一次点火成功、一次投料成功及72小时顺利达标运行。目前,运行质量大幅提升,熟料标煤环比下降1.8 kg/t;熟料综合电耗环比下降4kwh/t。抓实主要经济技术指标,重点工作计划,管理职责履行完成情况,并与公司年度产销及效益挂钩。抓好了余热发电机组操作优化调整,吨熟料发电量有效提升,其中相山余热发电机组吨熟料发电量提高了2kwh,创历史新高。

开展设备“跑冒滴漏”的专项治理。各支部党员干部带头成立了设备漏油、皮带机漏料以及收尘器等专业小组,将梳理出的400余项跑冒滴漏点逐一排查整改期限,明确责任人,从源头上根治跑冒滴漏问题。在厂区美化方面,重点以创建“花园式工厂”为标尺,力争早日建成“省级绿色工厂”。结合公司实际,按照“花园式”工厂高标准对分厂特别是众城、相淮分厂进行了整体规划,制定了42项环境整治项目,现已完成41项。目前,栽植刺槐、海棠、桂花、红叶石兰苗等5343棵,播撒草籽新增绿化面积1万平方米。

学史力行办实事

——基层单位党员干部将学习成果转化为解决工作难题的硬实举措

■ 通讯员 张怀正 杨恩华

“走在前列,干在实处”。党史学习教育开展过程中,安徽矿机党员干部坚持走在前、作表率,带头履责任、带头办实事,努力将学习成果转化为解决工作难题的硬实举措,助力公司发展。

据悉,在程蒋山重点工程项目施工中,为确保廊道混凝土构造柱及时安装到位,该公司机电安装保运分公司铆焊班在副班长高昌奇的带领下,成立“党员突击队”,克服土建施工现场沟

深积水、没有道路等严峻挑战,采用人抬、肩扛等方式,将重达七八十斤的预埋件按时送达作业现场。同时,在构造柱顶部搭设钢架管,吊装至指定位置进行施工,保证了施工进度。近日,在维修厂区停车棚时,利用手动起重机械,将车棚吊装摆正,通过斜撑加固方式进行维修,缩短维修时间近5天,节约维修费用近万元。

中冶淮海公司党支部坚持把学史力行作为党史学习教育的落脚点,立足工作实际,多途径、多渠道收集意见建议,着眼

职工切身利益,积极回应职工诉求,多措并举着力解决职工群众“急难愁盼”问题,切实把党史学习教育成果转化成为民服务成效,不断增强职工获得感、幸福感和归属感。

据了解,该公司为保证一线职工充分休息,打造“员工休息区”,并购置了桌椅、冰柜等设施,为职工提供了舒适的工作环境。针对公司地理位置偏僻、距离市区较远,职工通勤出行不便等,响应“低碳环保,绿色出行”号召,与电力公司协调对接,对电动汽车停车位进行重新规划,

新增4组充电桩,解决了职工充电需求。同时,积极利用闲置空地修建篮球场,配套篮球架等器材设施,丰富职工业余文化生活,提高职工身体素质,营造良好工作氛围。

腾岭公司党总支扎实开展“我为群众办实事”实践活动,积极推进“难办证”专项治理,为干部职工办理分户产权证,解决“历史遗留”问题,获得一致认可和好评。据悉,在推进职工分户产权证办理过程中,该公司党总支针对48户职工住房、23间商铺房产“难办证”现状,制定专项方案、明确阶段目标、责任分解到人,压实主体责任、强化责任担当,认真搜集整理材料,多次与宿州市埇桥区不动产登记中心、芦岭煤矿、芦岭镇沱社区沟通协调,成功将土地使用权从芦岭矿分离出来,并办理土地使用权证,把“等群众上门”变为“送服务上门”,解决基层职工的困难事、群众的烦心事,为职工群众办了一件好事实事。

该公司机电修厂党员干部坚持把学习党史同推动工作结合起来,牢记初心使命,加班加点冲锋在生产一线,发挥先锋模范作用,勇于担当作为,保障中产品高质量生产。

“没有活干急,活一下多了也是急。”该厂点经理面对一摞加工合同为难地说。“怕啥!马上开会号召所有党员干部,加班加点全力投入到生产中!”支部书记的一句话提振了在场干部完成任务的信心。组织有号召,党员有行动。车间里,焊花四溅,有的党员在面罩内汗如雨下,工作服湿了又干,干了又湿,泛起一道道白色的盐花;有的党员在焊接刹车机进水管,精益求精,不放过任何一个缺陷;有的党员穿梭在每台设备之间,确保每台设备不影响生产;有的党员每天提前到单位,熬好绿茶制成冷饮,给每个岗位职工送去高温中的一丝清凉。

在党员干部的带动下,合同刚刚签订几天,已加工铁背板6000多块、U素盖板950件、扒钉1000件……目前任务完成已达60%,为如期完成目标奠定了基础。

擦亮党建品牌 凝聚发展活力

——淮海实业集团安徽矿机电镀分公司以党建引领助推高质量发展



开展“我为群众办实事”实践活动。

■ 记者 齐新亚 通讯员 李邦

近年来,安徽矿机电镀分公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以加强党的建设为统领,充分发挥党支部和广大党员的战斗堡垒和先锋模范作用,带领全体党员干部职工,紧紧围绕分公司的中心任务,在认真总结“四心”服务铸堡垒促发展的宝贵经验基础上,创新思路抓住工作中心,着力在服务生产经营方面下功夫,打造“党建服务生产、助力电镀发展”党建品牌,各方面工作取得了新进步、新进展。

抓好日常党建工作。贯彻执行“23456”党支部规范化工作法,创新开展“劳模(工匠)”创新创效课题申报、“合理化建议”征集、“党员岗区队创建”等特色党建活动。同时严格执行《党建工作经费使用管理办法》。继续深推基层党支部标准化建设,坚持党员积分制管理,积极与地方社区、标杆企业先进党支部开展结对共建,组织学习先进典型,体味初心力量,感悟“三模”精神,促进党支部组织力有效提升。

严格党员教育管理。按照《年度教育培训计划》,持续

贯彻落实上级党委有关会议精神,坚决落实“三会一课”“主题党日”等组织生活制度,认真撰写党课讲稿和“第一议题”学习讨论并实录通报,有效提升政治素质和修养,提高解决问题的能力。党史学习教育开展以来,该支部以《党史学习》4本指定书目为主要研读内容,先后以专题培训研讨、“我为群众办实事”实践活动、观看《文艺汇演》、网络培训等形式实现党史学习教育全覆盖,不断增强忠诚核心、维护核心、看齐核心的政治自觉和行动自觉。

强化支部班子建设。党组织凝聚力、发扬民主,开展支部换届选举配强支部班子,坚持政治标准发展党员,通过月度专题培训、年度集中培训、适时对标学习等方式提高党员业务技能和职业素养。通过年度组织生活会真诚交换意见,开展批评与自我批评,在各抒己见的同时,共同谋划发展方向和下一步打算,坚决做到不利于团结的事不做,不利于团结的话不说。坚持党员谈心谈话和领导班子联系职工制

度,定期分析党员干部作风状况,通过思想交流,消除隔阂,化解误会,提高班子凝聚力、战斗力以及工作质量和工作效率。

筑牢安全环保防线。在生产过程中,电镀分公司时刻监督操作人员规范使用环保设备,减少生产废物的产生;对环保设备统一重点管理,建立环保设备台账,坚持日常点检、日常维护,每周巡查,专人定期维护,确保每一台环保设备正常运行;规范危险固废管理,对相关环保制度和国家标准进行系统学习,熟练掌握危险固废的编码、标识、记录、处理处置等,安排专人管理危废,做到仓库和台账目清晰,危废仓库双人双锁,分类贮存,做到制度化、标准化、常态化。

奋斗奋进只争朝夕,实干苦干不负韶华。下一步,电镀分公司将进一步从党史学习教育中汲取智慧和力量,深刻领会习近平总书记在庆祝建党100周年大会上的重要讲话精神,弘扬伟大建党精神,在新使命、新挑战、新征程上践行初心使命、担当使命,敢于打硬仗、打胜仗,不断增强自我革新、自我提高的能力,奋力推动电镀分公司高质量发展。



维修车棚。



打造员工休息区。