

建党百年正青春 跟党奋进新时代

——濉溪县医院建院71周年发展综述

1921年,五四运动之后,在中华民族内忧外患、社会危机空前深重的背景下,在马克思列宁主义同中国工人运动相结合的进程中,中国共产党诞生了。

中国产生了共产党,这是开天辟地的大事变。这一开天辟地的大事变,深刻改变了近代以后中华民族发展的方向和进程,深刻改变了中国人民和中华民族的前途和命运,深刻改变了世界发展的趋势和格局。

江山就是人民,人民就是江山。在100年波澜壮阔的历史进程中,中国共产党紧紧依靠人民,跨过一道又一道沟坎,取得一个又一个胜利,为中华民族作出了伟大历史贡献。

一百年来,我们取得的一切成就,是中国共产党人、中国人民、中华民族团结奋斗的结果。以毛泽东同志、邓小平同志、江泽民同志、胡锦涛同志、习近平同志为主要代表的中国共产党人,团结带领全党全国各族人民,战胜了一个个难以想象的困难和挑战,为中华民族伟大复兴建立了彪炳史册的伟大功勋!

“明镜所以照形,古事所以知今。”今天,我们回顾历史,总结历史经验,把握历史规律,增强开拓前进的勇气和力量。

时值中国共产党成立100周年之际,濉溪县医院伴随着共和国的成长已度过71个岁月,县医院一步步发展壮大,由最初几个人的小诊所发展成为现在的三级综合性医院,实现了由小到大、由弱到强的转变。

过去 医院发展历程

一是成立之初至二甲医院前时期,为初步发展阶段。

1950年7月1日,濉溪县建县时,在县政府内设县政府门诊部。同年与潍西救灾医院合并,有医务人员4人。1951年2月,门诊所改为濉溪县卫生所,后改为濉溪县卫生院,1956年濉溪县卫生院改称濉溪县人民医院。

1965年,县医院开设濉溪卫生学校。

1976年,救治唐山大地震伤员225人。

1984年,选派外科医生雷良敏参加安徽省第三批援藏医疗队。

1986年,医院自筹资金购买了第一台B超机。

1987年4月,全省县级医院最大病房大楼投入使用,床位300张。

1991年以后,医院相继投资新建药库库房,后勤、供应室综合楼,急诊楼,血站楼,放射楼,家属楼,幼儿园等。

县医院在艰苦环境中,克服困难,砥砺前行,实现了一个又一个量变。

二是二甲医院后至三级医院设置许可前时期,为快速发展阶段。

1994年,濉溪县医院被国家卫生部授予“二级甲等医院”称号。

1995年,县医院通过省级爱婴医院评估验收。

1995年,医院第一台CT投入使用。

县医院经过早期的原始积累,终于实现了质的飞跃。

1996年县医院共有职工580人,病床400张,设29个科室。

1997—2009年,县医院建设发展步伐加快。1998年,建筑面积5340平方米的门诊大楼建成并投入使用。同年,兼并公安医院,成立“濉溪县创伤急救中心”,1999年改名称为120急救中心。

2008年,县医院被中华医学会评为“全国百姓放心医院”。

2009年实行绩效分配管理,先期试点,逐步推广,逐年完善,多劳多得,绩优优酬。

2010年6月,县医院23层病房综合大楼奠基施工,2013年10月建成投入使用。2014年县医院新门诊综合大楼奠基,2019年5月投入使用。两栋大楼为医院高质量发展奠定了良好的基础。

医院积极履行社会责任。医院继续发挥社会担当意识,1998年应萧县闫集镇卫生院的请求,派出内、外、妇、儿科8名专家为期半年的轮流帮扶;2000年派出主管护师周晓松前往西藏林芝地区妇幼保健院进行医疗援助;2003年,派出医疗专家队迎战“非典”;同年成



功抢救小城46名食物中毒农民;2006年派出1名副院长、7名技术骨干对县中医院进行无偿医疗援助;2008年煤气泄漏事件中中毒人员全部痊愈出院;2013年五铺浴池爆炸、百善车祸伤员得到及时有效救治。2013年派出主管检验师李强前往西藏山南地区错那县人民医院进行技术援助。

三是步入三级医院时期,为高质量发展阶段。

2018年8月29日,县医院三级医院设置申请获省卫健委批准,从此拉开了医院高质量发展的序幕。

经过一年多的紧张准备,2019年10月29日,省卫健委批准濉溪县医院执业登记为三级综合医院,至此,濉溪县医院已发展成为一所设施设备齐全、技术力量较强,集医疗、教学、科研、康复、急救于一体的三级综合医院。

2020年新冠肺炎疫情发生后,医院在抓好院内疫情防控的同时,还选派12名志愿者(李建桥、吴运虎、吴芳、丁一、葛晓莉、刘菊、梁敏安、王娟、秦汝玲、董昌梅、朱远远、伊艳梅)分两批援助武汉,为打赢湖北保卫战、武汉保卫战作出了重要贡献。目前医院派出40余人团队正在参与新冠疫苗接种工作。同年还派遣了陈嘉盛医生到西藏山南地区人民医院进行为期一年的对口支援工作。

近年来,医院先后获得“安徽省卫生计生系统先进集体”“全市医疗和医改工作优秀单位”“第十四届淮北市文明单位”“全省县域医共体建设优秀牵头医院”等荣誉称号。

现在 医院发展取得的成效和举措

(一)综合实力不断提升

医院规模不断扩大。医院现编制床位1329张,临床科室42个,医技科室12个,设有120急救中心、健康管理中心等。2020年门急诊患者51.4万余人次,住院患者5.4万余人次,手术2.1万余例次(其中三、四级手术1.1万余例次,占比52.49%)。人才素质整体提高。医院现有职工1500余人,其中高级职称126人,中级职称460人,“安徽好医生”1名,“江淮名医”1名,“淮北名医”5名,1人入选首届“淮北市高层次人才培育计划”。

医疗技术全面提升。医院拥有3个安徽省临床重点特色专科(泌尿外科、呼吸内科、心血管内科),2个淮北市临床重点专科(普外科、呼吸内科),2个淮北市临床特色专科(耳鼻喉科、新生儿科)。有6个市级质控中心设置在县医院,分别是医疗文书质控中心、临床路径质控中心、普外科质控中心、肺癌质控中心、结核病质控中心、老年病质控中心。

(二)硬件条件持续改善

根据三甲医院创建要求,购置医疗设备,满足患者就诊需求。拟采购256排螺旋CT等一批大型设备。

目前补短板能力提升项目正在建设中,建成后医院功能更加完善。西院区有急诊科大楼(急诊科3层<急诊大厅、病房、EICU>、临床技能培训中

心、体检中心、儿童发育中心各1层,儿科病房2层、精神科2层),传染科楼(4层,包括感染科门诊、肠道门诊、发热门诊、结核门诊、传染科病房、隔离病房)和后勤楼(4层,1层患者食堂、1层职工食堂,1层为后勤及设备科的办公区、实习生进修宿舍1层)。

(三)职工满意度进一步提升

每年组织开展象棋、跳棋、跳绳、羽毛球、拔河、扑克牌体育活动,举办春节文艺演出,增强了职工的凝聚力和团队精神,促进了医院文化建设和精神文明建设。年节发放节日慰问品,三八妇女节向全体女职工发放卫生用品,看望慰问生病住院职工等,为全院职工及离退休人员进行健康体检。组织职工参与医院民主管理、民主监督,邀请医院老领导到院参观并召开座谈会,召开中层干部座谈会,集思广益,为医院发展建言献策。每年召开职工代表大会,绩效工资实施方案等由职代会表决通过。涉及职工切身利益的,在职代会、中层干部会、党务公开栏公开,或以文件形式下发。

医院实行“同工同酬”,逐步完善绩效分配方案,与医院重点考核指标挂钩,与医共体分级诊疗相关考核指标挂钩,与收治危重疑难病人例数挂钩,与三、四级手术例数挂钩,目前人员支出占业务支出50%以上,职工待遇在全市医疗机构最高。职称工资、滚动工资,“五险一金”,双拥模范、文明创建奖励等医院也都及时予以兑现发放。

(四)现代医院管理制度得到落实

按照现代医院管理理念,医院实行规范化、精细化、信息化管理。医院以临床路径管理作为抓手,不断提升医疗服务能力。

加快信息化建设,目前为全市唯一一家通过电子病历4级评审的医院,已实现5G网络+4K图像传输系统区域协同手术。院前、院内协同救治信息平台的投入使用更是将医院的院前急救能力提升到一个新的水平。

开展院长行政查房,召开当前重点工作推进会,及时解决存在的问题,实行PDCA闭环管理。

充分发挥各专家委员会作用,充分征求老同志、中层干部和职工的建议,为医院决策提供依据。

开展系列评先评优活动,提高职工干事创业的积极性。

制定医院章程,为医院各项工作开展提供指导原则。

规范药品耗材管理,完善医院成本核算管理制度。

(五)加强院外技术交流

医院积极与省内外医疗机构合作,建立医联体关系,成立了杨广顺名医工作室、单春雷名医工作室、卢洪洲名医工作室、安徽医科大学第一附属医院名医工作室、安徽省儿童医院名医工作室、安徽省精神卫生中心名医工作室,国内知名专家定期前来坐诊、手术,濉溪广大群众不出家门就能享受到国内优质医疗服务。

(六)科研教学同步跟进

医院在提高医疗服务能力的同时,不断提升科研教学能力,成立了6个教研室,目前是淮北职业技术学院附属医院,是安徽医科大学、蚌埠医学院、淮北卫校等医学院校的教学医院。2021年6月安医大三个本科生在本院实习,实现了接收本科实习生零的突破。

(七)推进紧密型医共体建设

2016年成立了濉溪县医院医共体,医共体内有12家乡镇卫生院,163家卫生室,服务人口63.9万人。2019年开始紧密型医共体试点,成立15个管理中心,目前已对12家分院实行人、财、物统一管理。推进以防融合,医保基金实现连续四年结余。

出台《濉溪县医院紧密型医共体分院及村卫生室帮扶实施方案》《濉溪县医院紧密型医共体县、镇、村三级师带徒指导意见》《濉溪县医院紧密型医共体驻点医师管理办法》《濉溪县医院紧密型医共体包村医师管理办法》《濉溪县医院紧密型医共体分院和村卫生室医务人员进修管理办法》《濉溪县医院紧密型医共体参保病人转诊管理办法》《濉溪县医院紧密型医共体试点运行绩效考核目标责任书》等文件,并逐年更新,重点围绕“两包、三单、六贯通”的机制推进医共体建设,包括开展帮扶、驻点、下乡义诊(家庭签约履约服务)、医共体内进修管理、双向转诊管理、分院院长考核、急救站运行、1+1+1师带徒管理、卫生室县外住院病人奖惩等内容。

2021年5月份,面对新的形势,为进一步加强医共体内部治理,医院新出台了《濉溪县医院医共体分院班子成员竞聘工作实施方案(试行)》(濉医[2021]74号)、《濉溪县医院医共体运行文件的补充规定》(濉医[2021]79号)、《濉溪县医院医共体分院绩效工资指导方案》(濉医[2021]80号),提高卫生院及村医建设医共体的积极性,完善医共体内部治理机制。

2019年,安徽省紧密型县域医共体建设推进现场会在濉溪县召开,现任省委常委、常务副省长、省政协副主席邓向阳及全省各地市、县领导等到濉溪县医院进行调研;2019年9月—2021年5月,来自山东省菏泽市定陶区、江苏省盐城市大丰区、河南省永城市、安阳市殷都区、四川省凉山州以及省内部分地区的领导和同仁30多批次,先后来县医院考察交流紧密型县域医共体建设工作;2020年10月,国家卫健委、相关媒体单位对县医院医共体工作进行考察;院长杨发武应邀赴全国多地作紧密型医共体建设经验报告。

(八)“濉溪县医院互联网医院”投入使用

2021年4月,“濉溪县医院互联网医院”获省卫健委批准并投入使用,目前诊疗科目有呼吸内科、神经内科、心血管病内科、内分泌科、老年病科、泌尿外科、妇科等专业。患者目前可以在互联网医院上进行复诊和就诊咨询,下一步医院将努力实现

线报销和依托医共体中心药房、乡镇卫生院、村卫生室的就近取药。

(九)“五大中心”建设取得巨大成效

医院制订了《濉溪县医院创伤中心建设方案》《濉溪县医院胸痛中心建设方案》《濉溪县医院卒中中心建设方案》等文件。2020年7月16日,安徽省脑卒中诊疗管理中心小组组长、省立医院南区副院长姜玲为县医院“防治卒中中心”进行授牌,2020年11月27日,中国脑卒中大会在合肥顺利召开,县医院被国家脑防委评为国家级“综合防治卒中中心”。2020年12月30日,全国129家医院通过胸痛中心认证基本资格(其中24家标准版、105家基层版,县医院通过的是标准版胸痛中心),县医院目前已通过省级初审。

(十)优化用人机制,打造人才高地

坚持“以实绩论英雄、按贡献排座次、为发展配干部、用墩苗助成长”的用人导向,医院推行中层干部竞聘上岗,整个过程公开、公平、公正,政治素质好、业务水平高、管理能力强的优秀人才脱颖而出,激发了职工干事创业的工作热情。已有66人通过竞聘走上中层干部岗位(分院副院长、副护士长、科室副主任等)。

对科主任实行年度目标考核,支部书记在党建会议上作述职报告。

加大人才招聘、引进力度,形成合理人才梯队。目前医院招聘的各类卫生技术人员均要求第一学历为本科。

(十一)持续开展“我让患者更满意”活动提高患者满意度

认真落实省卫健委66条“改善医疗服务基本要求”和市卫生健康系统“我让患者更满意”主题活动年38条任务清单,优化流程,改善服务。在病区开展多学科联合会诊基础上,实施《濉溪县医院门诊多学科协作医疗(MDT)制度》,解决疑难、肿瘤或涉及多学科门诊病人诊治问题。

在医院显著位置通过电子屏、公示栏、价目表以及自助机如实公布医疗服务项目、收费标准、药物及医用耗材等信息。严格执行住院费用一日清单制度和费用查询制度,杜绝不合理收费,让患者明明白白消费。

认真贯彻落实医疗卫生行业风行建设“九不准”,严格执行“首问负责制”。在医院网站、微信公众号及院内醒目位置公布医院投诉举报电话和上级主管部门投诉电话,并设置意见箱。

配备自动摆药机,使用自动分包机,实行单剂量发药,用药更加规范。

利用信息化系统支持,为患者提供线上、线下实名认证服务,支持身份证、社会保障卡、电子健康卡等多种身份识别方式。门诊患者自助挂号、诊间结算比例逐渐提升,进一步推进为住院患者提供病区床边结算、移动终端结算等结算方式。对贫困患者和感染疾病患者推行“先诊疗后付费”。医院微信公众号开通就医流程全程实时提醒功能。可将就诊卡通过微信公众号进行绑定,实现在就诊的全过程微信实时提醒。利用电话回访系统,对门诊及出院患者进行电话回访。共回访患者3万多人次。通过电话回访,倾听病人心声,了解病人需求,改善工作作风,提高服务质量。通过出院患者满意度电话回访和医院微信公众号门诊患者满意度问卷调查等多种形式收集、整理患者的意见和建议,一旦发现违反医疗行为情况及时给予查处。

对院内道路进行平整硬化,新建职工自行车库1个,设置120急救车专用通道,对院区内围墙、老住院楼外墙及与院区相邻的医院家属楼外墙进行粉刷,美化院内大环境,保持车辆停放有序。

县医院所有公共卫生间配备防滑垫、干手纸、干手机、厕纸、挂钩、拖把池等设施设备,并对门诊公共卫生间进行改造,为更多患者提供方便;广泛开展志愿者服务;与濉溪县邮政局合作推出邮寄病历的业务;提供自助微波炉,方便患者加热用餐等便民微服务。

持续完善院内各种标识,利用门诊楼与住院楼电子屏、宣传栏、展板等多种形式为患者提供健康教育以及就医流程指引;患者就诊实行“一医一患一诊室”,随着门诊叫号系统运行,就诊更有序,患者隐私得到进一步保障;设立孕产妇学校,母乳喂养室;开展分时段预约;门诊导医台免费为就诊患者提供开水、水杯、纸、笔、轮椅、老花镜、手机充电器、雨伞等便民服务并配备抢救车。

(十二)党的建设全面加强

医院现有党员366名,11个党支部。医院始终坚持把政治建设放在首位,认真落实公立医院党委领导下的院长负责制;坚持党管意识形态工作主体责任,认真开展党史学习教育工作,加强医院文化建设;落实全面从严治党要求,认真做好巡察整改工作;严格落实党内监督各项制度,真正让权力在阳光下运行;深入推进党风廉政建设,对重点部门、重点岗位谈话提醒,对倾向性苗头性问题早发现、早提醒、早纠正;持续推进行业作风建设,改善医疗服务;将支部建在科室上,党建与业务工作充分融合,把骨干培养成党员,把党员培养成骨干;严厉打击欺诈骗保,确保医保基金安全;开展扫黑除恶专项斗争,营造安全诊疗环境。

未来 医院五年发展规划

- 1.全力争创全国综合实力百强县医院。
- 2.争取两年内创建成为名副其实的三级甲等综合性医院。
- 3.办好省级继续教育项目,争取国家级继教项目。在争取成为安徽医科大学等高等医学院校教学医院的基础上,争取成为附属医院。
- 4.继续推进“五大中心”建设。
- 5.加快深入推进医共体建设、积极推进医防融合,让居民少生病、少住院、少负担、看好病。

回顾县医院71年的光荣历史,我们始终坚持以人为本、精益求精的信念,不断开拓创新,重视科技兴院、人才强院。今天,医院的历史积淀给我们提供了奋进的动力,更感受到未来的召唤给予我们的激情力量。面对新起点、新征程,我们深切地意识到,当前医疗卫生行业已经发展到一个新的阶段,我们只有超越了再超越,发展了再发展,才能无愧于时代的召唤,濉溪县医院才能健康、持续、稳定地快速发展。

回顾近年来的实践,我们深切地体会到:推动医院高质量发展,必须聚精会神抓党建。推动医院高质量发展,必须一心一意谋发展。推动医院高质量发展,必须恪守宗旨不动摇。推动医院高质量发展,必须改革创新不停步。推动医院高质量发展,必须一张蓝图绘到底。

办好医院的事,做好当下的事,关键在党、根本在人。要持续提升“闯”的能力,要永远保持“拼”的状态,要不断涵养“干”的情怀,要始终守牢“严”的底线。医院的发展离不开濉溪几代人的共同努力,离不开各级领导、社会各界和人民群众的关心支持,在此表示衷心感谢!

“路漫漫其修远兮,吾将上下而求索。”历史总是要前进的,历史从不等待一切犹豫者、观望者、懈怠者、软弱者。只有与历史同步、与时代共命运的人,才能赢得光明的未来。

在建党百年的辉煌时刻,在新征程的新起点,面对新的发展任务,让我们紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,在各级党委、政府坚强领导下,高举中国特色社会主义伟大旗帜,全院党员、干部和职工“不忘初心、牢记使命”,学党史,悟思想,积极为群众办实事,发挥“三牛”精神,以永远在路上的坚韧执着、只争朝夕的昂扬状态、攻坚克难的奋斗姿态,逐梦新阶段、奋进新征程,全力争创三甲医院,强力推进紧密型医共体建设,全面实现医院高质量发展,为健康濉溪建设不懈奋斗,向各级党委政府、向全县人民交出新的更加满意的答卷!