

荣誉是真抓实干赢得的 ——市人社局获“安徽省脱贫攻坚先进集体”称号的背后

优化经办流程 完善经办方式 市养失中心服务企业 离退休人员很贴心

■ 通讯员 殷昊翔 董芬芳

本报讯 市养老失业保险管理中心企业离退休人员服务窗口充分发挥服务一线的优势,不断优化经办流程,完善经办服务方式,为企业离退休人员提供更加用心、细心、贴心的服务。

打造优质服务窗口。企业离退休人员服务窗口接待量大、业务范围广,该中心工作人员发挥人社系统“大练兵”积累的扎实理论功底,整理形成养老保险热点问题宣传传单,带动窗口服务提质升

级,努力打造政策“一口清”、经办“一站式”的服务窗口。今年以来,该窗口办理线下业务及咨询服务1万多次,电话咨询服务3000多次,深受办事群众认可,无一投诉差评。

待遇及时准确发放。该中心安排专人编制待遇支付计划,与财政部门、银行等代发金融机构及时沟通协调,确保养老金按时足额发放到位,充分发挥社会保险稳定器的作用。截至今年5月底,共为全市11.4万名企业离退休人员发放养老金13.56亿元。

业务技能练兵比武 市级选拔赛举办



■ 通讯员 卜孟媛 摄影报道

本报讯 6月4日下午,市人社局组织开展全市人社系统业务技能练兵比武市级选拔赛。比赛采取笔试的形式进行,市局属各单位和各县区人社系统40名工作人员同场竞技。

近年来,市人社局认真贯彻落实作风建设各项要求,抓部署重落实,抓练兵重比武,全面推进行风建设往深里去、往实里做,全市人社系统加强行风建设蔚然成风。一是广泛宣传,提升干部职工对练兵比武活动的熟知度,切实营造开展练兵比武活动的良好氛围。二是积极组织,全员参与,实现了窗口单位全覆盖,前后台经办人员、编制内外人员全覆盖。三是常态化练兵,依托全国人社

窗口单位业务技能练兵比武在线学习答题平台,积极组织参加“日比学、周周练、月月比”活动,号召全体人社系统工作人员赶学赶超,以比促练,以练促用。

此次练兵比武笔试选拔赛,设填空、单选、多选、判断、简答、案例共六种题型,考试内容紧紧围绕党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神,涵盖党史理论、就业创业、社会保险、人事人才、劳动关系、综合服务等标准规范等民生领域五个方面,全面考察参赛选手法规政策理解运用能力、日常工作问题解决能力、与办事群众沟通协调能力。此次选拔赛笔试成绩优秀的选手,将代表淮北市参加安徽省人社系统业务技能练兵比武决赛。

市社会保险征缴稽核中心 送政策下基层

■ 通讯员 高一琼

本报讯 党史学习教育开展以来,市社会保险征缴稽核中心牢固树立“我为群众办实事”的服务理念,坚持把实践活动作为党史学习教育的出发点和落脚点,主动作为,着力为群众和参保单位办实事、解难题。

6月3日,市社会保险征缴稽核中心组织业务骨干实地走访安徽太平矿业股份有限公司,倾听企业发展中亟待解决的社会保险征缴业务问题,现场答疑解惑,向企业

宣传参保单位要依法依规为职工办理参保登记、申报缴费基数,切实保障职工合法权益不受损害等社保政策。同时就企业比较关心的社保关系转移接续相关问题,给予了详细解释说明,解决了企业的后顾之忧。

下一步,市社会保险征缴稽核中心将持续推动党史学习教育走深走实,坚持把开展党史学习教育与推动企业参保登记、社保政策宣传等活动结合起来,切实把学习教育成果转化成为工作动力和发展成效。

5月28日,安徽省脱贫攻坚总结表彰暨巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作推进大会在合肥举行,会议对安徽省脱贫攻坚中涌现出的先进集体进行表彰。淮北市人社局被授予“安徽省脱贫攻坚先进集体”荣誉称号。

自精准扶贫工程启动以来,淮北市人力资源和社会保障局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实习近平总书记关于脱贫攻坚的重要论述,始终把责任放在心上、扛在肩上,紧紧围绕省、市就业脱贫工作部署和任务要求,真抓实干、精准施策,通过扶贫公益性岗位开发、技能脱贫培训、就业扶贫车间吸纳就业等举措,精准实施就业脱贫工程,取得明显成绩。2016年以来,共帮扶6646人实现就业脱贫,开展就业技能脱贫培训1915人。建设就业扶贫车间9家,共带动就业216人,带贫率36.57%。开发扶贫公益性岗位帮助就业,目前在岗5145人,为104名贫困劳动者发放初次创业补贴52万元。积极招募就业扶贫基地,带动贫困劳动者就业,共发放补贴122.25万元,各项任务均超额完成。

高效率,推进就业扶贫载体建设

积极招募就业扶贫基地,带动贫困劳动者就业,已招募的1家省级就业扶贫基地、3家县级就业扶贫基地,共吸纳贫困劳动者47人,2016年以来,共兑现吸纳贫困劳动者就业补贴122.25万元。扎实推进扶贫车间建设和帮扶工作,建成就业扶贫车间9家,带贫率36.57%,

加强对就业扶贫车间生产运营进行动态监测,不定期对就业扶贫车间进行督查督导,实时掌握就业扶贫车间运行状况。为在就业扶贫车间等各类经济实体就业的建档立卡贫困劳动者落实300元/人/月就业补助的标准予以补贴,2016年以来,为贫困劳动者兑现就业补贴68.17万元。疫情期间支持就业扶贫车间复工复产,发放就业扶贫车间新增就业岗位和复工复产补贴5.85万元。

高站位,统一思想强化组织领导

市人社局主要负责同志亲自抓,局党组定期听取汇报、调度督导,确保就业扶贫各项工作落到实处。先后制定出台《淮北市打赢人力资源社会保障扶贫攻坚战三年行动方案(2018-2020年)》《关于进一步做好就业扶贫工作的通知》《关于做好决战决胜脱贫攻坚“抗疫情、补短板、促攻坚”专项行动和2020年人社扶贫重点工作的通知》,对脱贫攻坚工作做出全面细致的部署安排。脱贫攻坚工作开展以来,市人力资源和社会保障局召开党组会、中心组学习40余次

2021年劳动保障书面审查和守法诚信等级评价工作启动 我市集中时间全面审查

■ 通讯员 刘环

本报讯 为进一步构建和谐稳定的劳动关系,维护劳动者合法权益,健全用人单位劳动保障守法诚信档案,规范用人单位用工行为,根据《劳动保障监察条例》《保障农民工工资支付条例》等有关规定,我市于2021年6月1日至8月底,集中开展2021年劳动保障书面审查和守法诚信等级评价工作。

此次书面审查实行用人单位自查自纠、网上申报和网上审查,用人单位2020年度遵守劳动保障法律法规和规章情况,切实减轻用人单位负担,进一步提升劳

动保障监察执法效能。书面审查对象为本市行政区域内各类企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织;与劳动者建立劳动关系国家机关、事业单位、社会团体。市内注册的建筑施工企业全部纳入此次审查范围。

用人单位按照属地人力资源社会保障部门相关通知要求,登录安徽省人力资源和社会保障网上办事大厅劳动保障书面审查模块(<http://61.190.31.166:10001/ggfwwt/home/index>)注册后进行申报。

书面审查主要包括:用人单位制定内部规章制度的情况;用人单位与劳动者订立劳动

合同的情况;用人单位遵守禁止使用童工规定的情况;用人单位遵守女职工和未成年工特殊劳动保护规定的情况;用人单位遵守工作时间和休息休假规定的情况;用人单位支付劳动者工资和执行最低工资标准的情况;用人单位参加各项社会保险和缴纳社会保险费的情况;职业介绍机构、职业技能培训机构和职业技能考核鉴定机构遵守国家有关职业介绍、职业技能培训和职业技能考核鉴定规定的情况;劳务派遣单位与用工单位遵守劳务派遣规定的情况;法律、法规规定的其他劳动保障监察事项。

按照《安徽省企业民主管理

条例》规定,用人单位实行事务公开、民主管理情况一并纳入书面审查内容。各单位可结合实际,适当增加书面审查内容。

书面审查结束后,按规定组织开展用人单位劳动保障守法诚信A、B、C三级评价工作。各单位诚信等级评价工作结束后,向市人社局择优推荐“淮北市劳动保障诚信示范单位”参评候选名单,原则上各单位推荐10户,其中连续三年被评为劳动保障诚信A级且申报的用人单位1-2户。同时报送拟评价为B级、C级用人单位。市人社局按照有关程序进行复核、公示,对符合条件单位确定为“淮北市劳动保障诚信示范单

位”,从连续三年被评为劳动保障诚信A级且申报的用人单位中择优向省厅推荐“安徽省劳动保障诚信示范单位”,颁发奖牌和证书,向社会公布,同时推送至市信用信息平台。

书面审查结果作为诚信等级评价、工资支付信用等级评价和“双随机”抽查的重要依据。根据用人单位守法诚信等级评价情况,实行分级分类、动态监管,落实守信联合激励和失信联合惩戒措施。对存在违法行为的用人单位,责令限期改正;拒不改正违法行为、拒不接受审查、隐瞒虚报书面审查材料的,依法依规进行处理。

《淮北市工程建设领域农民工工资保证金保函实施办法(试行)》 出台

■ 通讯员 刘环

本报讯 为预防工程建设领域拖欠农民工工资问题,推行银行、保险机构保函担保制度,优化营商环境,减轻企业负担。日前,我市出台《淮北市工程建设领域农民工工资保证金保函实施办法(试行)》。

办法规定,在房屋建筑、市政、交通运输(铁路)、水利、信息产业及各类基础建设的土木工程、建筑工程、线路管道、设备安装、装饰装修、城市园林绿化等各种新建、扩建、改建工程项目,全面推行农民工工资保证金银行、保险机构担保制度。

市人力资源和社会保障局是工资保证金的管理部门,负

责工资保证金的保管和日常管理。工资保证金实行属地管理,分级负责。

办法规定,工资保证金缴存实行银行、保险机构保函担保制度。施工总承包单位以银行、保险机构保函方式缴存,开具保证金保函的银行、保险机构应为本市行政区域内的商业银行、商业保险机构,保证金保函的种类应当是见索即付的独立保函。

办法规定,有以下情形之一的,经人社部门与相关行业工程建设主管部门(以下简称行业主管部门)确认,并对相关责任单位依法处理的同时,人社部门可会同行业主管部门按程序启动保证金保函索赔程序,从施工总承包单位缴存的保证金保函中

先行垫付农民工工资:

一是因施工总承包单位未按合同约定支付分包单位工程款,造成分包单位无力支付或拒不支付农民工工资的;二是因施工总承包单位转包、违法分包,导致工程项目拖欠农民工工资的;三是分包单位、班组长拖欠或克扣农民工工资,施工总承包单位拒不履行清偿责任的;四是施工总承包范围的工程,因各类履约纠纷、经济纠纷引发农民工极端、群体性讨薪事件,施工总承包单位拒不履行支付或清偿责任的;五是其他应支付的工资而未支付的。

办法规定,施工总承包单位缴存保证金保函实行差异化管理。

具备以下条件的,经人社部门和行业主管部门确认符合以下情形的,实行差异化缴存保证金保函:

一是工程项目能够按规定落实建筑工人实名制和工资专户管理,工程项目开工前一年内未发生工资拖欠或不良记录行为的,按建设工程施工合同总造价的1%缴存保证金保函。

二是工程项目能够按规定落实建筑工人实名制和工资专户管理,工程项目开工前三年内未发

生工资拖欠或不良记录行为的,或被授予安徽省、淮北市“劳动保障诚信示范单位”的企业(自被授予荣誉称号起三年内有效),在有效期内无拖欠农民工工资不良记录的,免于缴存工资保证金。

人社部门与相关行业主管部门按规定对办理保证金保函的单位实施监管,原则上按季度对工程项目农民工工资支付、工程进度等情况进行监督检查,可视情况进行随机抽查。

办法规定,开具保证金保函的银行、保险机构应当按照人社部门、银行业、保险业监管部门的要求,与人社部门建立保证金保函信息共享机制,协助做好保证金保函的监管工作。



2021社保缴纳“新规”下, “社保挂靠”可能被判刑!

“社保挂靠”就是没上班,但找个公司挂靠,给自己交社保。应当由公司出的那部分社保费用,由个人缴纳。

《社会保险法》规定,职工必须签订劳动合同且存在劳动关系,才能通过单位缴纳社保。如果双方不存在劳动合同关系,通过挂靠代理公司来缴纳社保,是违法的。因此,从2021年起,将

实现全国社会保险信息系统和数据互联互通,这种社保挂靠行为将会被严查,严重的还可能被判刑!

从2021年实现全国联网后,相关部门就可以很容易地查出企业的社保缴纳情况和员工的实际情况。一旦发现存在这种“挂靠”的违规行为,那他们将面临处罚,甚至可能是判刑。

据中国劳动保障新闻网