

KANDIAN

“全省20大侦查能手”、相山公安分局责任区刑警一队队长张振东：利剑出击除罪恶



为更好打击犯罪，张振东（右一）苦练基本功。



张振东（右一）和队员们的付出获得群众的称赞。

■ 记者 朱冬
 通讯员 李贺战 摄影报道

前不久，省公安厅发出通报，命名表扬2020年度“全省20大侦查能手”，市公安局相山分局责任区刑警一队队长张振东获此殊荣。10年来，遇有危难险重任务，他总是冲在前面，先后参加处置多起突发性事件和侦破各类刑事案件，以实际行动诠释了人民公安的使命担当，践行了一名人民警察的忠诚初心。先后获评全省侦查能手、相山区政法先进个人等多项荣誉，并荣立个人三等功和多次获市局嘉奖。

参加工作以来，现年34岁的张振东在公安基层一线，一干就是10个年头，在从警最初面对工作选择的时候，他毅然决然地选择了案件侦查工作，殊不知，选择了从事案件侦查工作，就是选择了危险和艰辛，就是选择了奉献和坚守。但是，张振东始终把公安侦查当作自己的一种信仰，锲而不舍的追求……

东区派出所辖区内火车站附近人员流动大、社会关系复杂，一伙诈骗春节返乡群众的团伙长期盘踞，大量群众受害。初到东区派出所从事案件侦查工作仅一年多的张振东得知该情况后，主动请缨侦查主办该起跨省流窜作案的系列诈骗案件。历时3年时间，共抓获该团伙犯罪嫌疑人7人、破获案件30余起，为受害群众追赃挽损30余万

元。因该案侦办历时时间长、作案手法典型，且打击成效显著、群众反响强烈，该案获选编入淮北公安经典案例。

张振东在南黎派出所任副所长期间，春节前夕，辖区内多家沿街店面一晚遭到一犯罪团伙的疯狂砸门盗窃，群众损失较大。犯罪分子趁着夜色，肆无忌惮，作案后当晚便乘车逃离了我市，妄图以流窜作案的方式逃避侦查打击，可谓是气焰嚣张。接警后，张振东迅速赶往案发现场就地开展工作，凭着敏锐的洞察力和丰富的研判经验，他很快将犯罪嫌疑人的真实身份锁定。为了最大程度挽回群众失窃的财物，张振东一马当先，带队前往明光市对涉案多名嫌疑人实施抓捕，最终成功破获这起跨省、市流窜作案安徽明光籍盗窃沿街店面团伙“江某某、陆某某等人盗窃案”，带破外省市案件40余起。

2019年，是全国扫黑除恶专项斗争向深水区挺进的关键一年，张振东被抽调分局参加扫黑除恶专项斗争工作组，在工作组期间，他工作认真细致，在对群众举报的“程某”涉黑涉恶线索核查中，克服时间久远、涉案人员众多、取证难度大等不利条件，成功查处程某、辛某等人涉恶犯罪集团案件，抓获嫌疑人9人，破获各类涉恶案件17起，为受害人追赃挽损40余万元。2019年9月，张振东任职相山分局责任区刑警一队队长，他带领全队上下参加查处了我省有史以来最大的跨境打击犯罪案件“7.12柬

埔寨特大电信网络诈骗案”，以及在我市影响较大的“黄某某等人盗掘古墓葬案”等一批有影响力的案件。

疫情期间，全国人民群众都在与疫情全力斗争，但是恰恰有一批人，打着发“国难财”的主意，以贩卖防疫物资为由实施诈骗，张振东秉持对此类案件“露头就打，发案必破”的态度，指导带领队员们快速查破涉疫案件，其中，赵某某涉嫌诈骗案仅用时7日便完成侦查、起诉、判决全部工作。此案获评全国涉疫经典案件，也是安徽仅有的一例。

自加入刑侦这个大家庭以来，张振东俨然是队里的“家长”，以身作则、率先垂范。遇到案子时，宁可通宵达旦，也绝不放过最佳的破案时机。在队里，他就是刑侦小伙子们的“老大哥”，处处为队里的同志考虑，把自己总结的好的经验做法、知识技巧倾囊相授。同时，张振东也不忘时时刻刻提醒身边同事，严守各项纪律要求，守住执法底线。长期以来，全队上下秉持着“勇于担当、敢打硬仗”的工作作风，以高昂的斗志冲锋在基层刑侦一线，取得了骄人的成绩。

十年磨一剑，砺得梅花香。张振东立足自身工作，踏踏实实、兢兢业业，在公安战线默默奋战，把自己有限的精力投入到无限的公安事业当中，用自己的实际行动践行一名优秀共产党员、一名人民警察的初心使命。

90后劳模的“钻进青春”——记淮北矿业集团劳模、工程处钻探分公司第五工区定向钻主管刘杰



刘杰（左一）正在为工友讲解钻进平面图。

■ 记者 邹晨光 通讯员 王涛

“以前打钻都是直孔，找准一个方位倾角打个70米、80米就行了。但定向钻孔每3米就要设计一个方位倾角，好让钻孔始终沿着煤层钻进。”初见刘杰，1990年出生的他，像个腼腆的小伙子，不善言辞，但谈起煤矿定向钻技术，却如数家珍，清晰流畅。

刘杰2012年从河南理工大学煤矿及煤层气工程专业毕业，现任淮北矿业工程处钻探分公司第五工区定向钻主管。2017年至今，他先后因定向钻方面的技术创新获得集团公司科技大会特等奖、三等奖一次，第九届职工“五小”二等奖一项，第十届职工“五小”一等奖两项、二等奖三等奖各一项，为矿区“以钻代巷”，实现灾害的快速、精准、高效治理做了有益的探索，用创新的热情，演绎着一个90后技术员的钻进青春。

大学生机长懂技术也懂管理

和许多喜欢在办公室整理资料的技术员不同，刚从学校毕业的刘杰就喜欢呆在生产一线，跟朴素的一线职工打成一片，喜欢向一线工人、机长、队长请教，把所学知识和实践相结合，并很快成为了独挡一面的技术能手。2013年5月，刚刚轮岗结束的刘杰，便独立带起了队伍，任钻探分公司第三工区芦岭工作站7#机机长，成为了一名技术员机长，由于人员紧缺，该机组没有配备副机长。由管技术到管人，刘杰很快适应了角色的转变。

“人都是真诚的，再滑头的人，只要你分工分的时候，做到公平、公正，他也不会有什么套路。”在刚当机长的时候，别的机长也许一天的工分十分钟就做好了，他有时却做两三遍，耗时两三个小时，有疑问的地方，他一点一滴核实确认，这样做虽然费时费力，但也很快得到了机组职工的信任。2013年，他带领机组攻克芦岭8#煤层钻孔施工喷孔及滞后喷孔严重、钻孔塌

孔堵孔抽采浓度衰减快、单机效率低等难题，将单机效率由2000米每月提高到3500米每月，钻场瓦斯抽采浓度90%以上，并于2014年带领机组获得工程处“标杆班组”称号。

为青春涂上创新的底色

2017年，刘杰调任钻探分公司定向钻机组任技术组长兼队长，现在主要负责顺煤层定向长钻孔试验项目施工。“顺煤层定向长钻孔施工，难点和关键是控制钻孔沿着煤层钻进，有时钻进遇到岩石，只能通过反复反复地推演，才能摸清了煤层剖面。”

为了得出准确的钻孔方位倾角，有时刘杰坐在电脑前，盯着钻孔平剖面图，一坐就是半天，反复模拟推算。桃园矿和朱庄矿顺煤层定向长钻孔施工期间，他每个月只回了一次家，儿子刚出生8个月大，想念的时候，也只能通过视频看看。在他和同事的共同努力下，在桃园Ⅱ8223机巷里段顺煤层定向长钻孔单孔钻进201米、下筛管195米之后，朱庄矿Ⅲ635机巷顺煤层定向长钻孔又创造了单孔钻进310米、下筛管305米的新记录，为实现以钻替代底抽巷及穿层钻孔瓦斯治理的施工新模式奠定了坚实基础。

2020年他负责杨柳煤矿1077中段机巷底板定向梳状钻孔条带消突技术项目的施工，通过不断地试验摸索，他与同事一起创造出水力下“飞管”护孔技术、螺杆马达增斜短接快速分支技术以及冲洗液增加携渣排渣能力技术等，解决了底板定向梳状钻孔施工的诸多难题，实现煤层条带消突500多米，为矿井节省巷道500米及大量的钻孔工程，创造经济效益近3000万元。

90后的刘杰喜欢打篮球，工作压力大的时候，下班后，他会在篮球场上尽情地挥洒着汗水，精准的投篮，完美的弧线，仿佛自己对定向钻进精准地控制。奋斗是青春最靓丽的底色，而刘杰用创新精神，让这个底色更加绚丽。

麻地梁煤矿“准格尔工匠”获得者周畅：让智慧赋能矿山



周畅（右一）发扬工匠精神向青工传授技能。



周畅（右一）在选煤厂监测煤炭洗选数据。

■ 记者 吴永生
 通讯员 吴小平 摄影报道

“周厂长，您太棒啦！在准格尔五一表彰大会的舞台上，代表咱们智能公司亮出了一张靓丽的名片，为‘皖煤人’在祖国北疆创造了新的骄傲！”近日，皖北煤电智能煤炭公司的同事见到周畅不由得夸赞开来。

今年“五一”国际劳动节，皖北煤电智能煤炭公司麻地梁煤矿选煤厂党支部书记兼厂长、工程师周畅荣获了“准格尔工匠”的荣誉称号，接受了准格尔旗总工会的表彰奖励。在遥远的北疆，他以忘我的精神，充沛的精力，积极投身麻地梁煤矿智慧矿山建设，用个人的魅力打造出创新的魔力，用爱岗敬业、执着钻研践行着“工匠”精神，实现智慧矿山的奋斗梦。

这位在煤矿战线工作了31个年头的技术创新领头人，从一名中专生自学成为控制工程专业硕士。他和

团队参与的《一种煤矿机皮带机保养组件》2020年6月获国家知识产权局实用新型专利权，《视频分析工具智能化一键操作控制系统V1.0》2021年1月获国家版权局计算机软件著作权。

周畅坦言，“准格尔工匠”这一荣誉，是对我们企业的肯定，2019年4月，麻地梁煤矿成为内蒙古自治区首家第一批智慧园区和智慧矿山企业中唯一一家煤矿企业；2020年6月，被中国移动公司评为5G智慧矿山示范基地；没有智慧矿山建设，个人再努力再有成绩，也无法代表职工走上准格尔旗总工会的“五一”领奖台。

周畅的工作经历颇为丰富，1990年从安徽省煤校机电专业毕业后，分配到刘桥一矿坑代科当技术员，先后担任过坑代、机电、保运科科长，运输区区长。2017年11月刘桥一矿关井后，到皖北煤电集团机械总厂三分厂任工程师。2019年5月，他看到麻地

梁煤矿智慧矿山建设如火如荼，就主动申请调动，来这里任机运科党支部书记。

“把支部建在连上。”周畅用行动给出答案，针对麻地梁煤矿机运科青工占90%的实际情况，在日常管理上，他做到“一岗双责”，把党支部工作做在车间、班组、岗位，严格执行“管设备就是管安全、管数据就是管设备”智能公司发展理念。通过“亮身份、表承诺、树形象”，“比学习、比技能、比作为”活动，利用智能预警检修APP功能，从智慧矿山设备全生命周期管理理念、员工操作流程、设备数据分析理念出发，改变传统的管理手段，推行流程管理，向数据分析要效益；改变传统的人管人管理方式，向实现管设备转变；在岗位安全管理上，灌输安全管理方法，提高了党支部的创造力、凝聚力和战斗力，实现了党员身边无“三违”的可喜局面，同时也形成了“对岗位用力、对工作用

智、对业务用心、对职工用心、对服务用心”的良好工作环境。

紧跟麻地梁煤矿智慧矿山建设的步伐，周畅思考如何实现“智能感知、智慧执行、智能论证”？他利用原有的知识储备积极应对知识变更，自学5G通信技术、PLC控制技术、视频分析技术，根据设备特点，按“数据融合、技术推广、功能拓展”的要求，参与了原煤运输智能加油系统设计与应用、改造了副斜井防跑装置试验装置、原煤运输系统防尘系统、皮带智能清扫器系统，节约设备投入20万元；主井101皮带下降保护，节约资金10万元；保证设备安全运行，减少岗位20个，年度节约人力成本200万元，实现了“无人则安”的安全理念。

2019年11月，周畅被矿上委以重任，到选煤厂任党支部书记兼厂长，面对全新的智能一体化煤质销管控系统，矿区内产煤卖煤不见煤，打造“智慧矿山+绿色矿山”，任务和使命可以说非常艰巨。

“参与并见证了智慧矿山建设的发展历程，感受到企业乃至社会对‘工匠’的尊重，我是幸运的，也是幸福的，这是多少老煤矿人的终极梦想。”周畅似乎每天都有使不完的劲，他介绍，选煤厂现在在线监测商品煤的数量和品质，实现产品自动分选、预警预报、60秒装车计量，极大提高了装车效率和计量精准度，实现零库存生产，杜绝了亏卡销售，销售车辆网上预约排队系统，方便了运输司机、规范了销售秩序与道路交通，使销售量、合同量与生产量相匹配，地面运输流量和井下生产流量相匹配。

目前，周畅按照“一年成能手，两年成骨干、三年出人才”的目标要求、因需施教、因材施教、因势施教，在上级领导的支持和带领下，先后完成了选煤厂原煤运输超温洒水装置控制系统改造，保证设备运转安全性；组织技术攻关，对TDS智能风选系统电磁阀进行超声波清洗，一个电磁阀市场价5000元，一季度清洗复用电磁阀20个，节约购置资金10万元；开发出一套间歇性喷雾除尘装置，消除了TDS车间的粉尘，实现清洁生产。

未来的日子，周畅说，要让工匠精神薪火相传，发挥技术领衔的引领作用，努力为单位28位青工搭建平台，建设智慧矿山职工培训实训模型，让检修人员既熟知设备基本原理，又了解设备的现场传输数据操作原理。通过建模、数据采集、识别分析、状态预测、信息处理、故障诊断六步法培训，激励他们在干中学，学以致用，懂网络原理、会PLC编程、能故障处理，能以过硬的专业素质服务智慧矿山。