

## 我为群众办实事 市人社局开展社区结对共建活动

■ 通讯员 黄永宝 刘环

本报讯 为切实抓好基层党组织党史学习教育工作,扎实做好“我为群众办实事”活动,更好地为社区居民服务,进一步提升城市基层党建共建水平,4月28日上午,市人社局在西街道办事处鹰南社区组织开展“我为群众办实事”暨社区结对共建活动。党员志愿者、人社政策宣传员共计25人参加。活动主要包括捐赠党史学习教育书籍、社区卫生清洁志愿服务、人社政策集中宣传活动。

在鹰南社区会议室,市人社局向社区捐赠《论中国共产党历史》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》等4本党史学习教育书籍30套。同时,机关党员干部与社区工作人员还进行了集中学习研讨,交流学习心得。

随后,市人社局机关党员志愿者在社区工作人员的带领下开展环境卫生整治、楼道杂物清理、垃圾分类投放、规范停车秩序等志愿服务活动。

在蓝宇广场,市人社局组织



开展人社政策集中宣传活动,6家局属单位业务骨干分别就养老保险待遇申领、社会保险参保、劳动就业创业、农民工工资支付、高校毕业生就业和档案转接、社保卡申领和使用等政策进行认真细致的宣传解读,活动受到了现场群众的一致好评。

高校毕业生就业和档案转接、社保卡申领和使用等政策进行认真细致的宣传解读,活动受到了现场群众的一致好评。

## 市人社局多措并举保障在淮投资企业用工需求

■ 通讯员 李云

本报讯 为深入贯彻落实《关于2021年招商引资工作的意见》,推动在淮投资企业与淮北师范大学、淮北职业技术学院、淮北技师学院、淮北煤电技师学院等院校开展“定点式”“订单式”人才培养,市人社部门紧握

校企合作这把破解企业用工难的“金钥匙”,从市级层面统筹相关中高职院校的实习分配计划及就业导向,搭建毕业生与用工企业对接的平台,帮助企业解决用工需求。

市人社局对在淮投资企业开展用工需求调查,及时将淮北技师学院、淮北煤电技师学院、

淮北职业技术学院、淮北师范大学毕业生的专业方向及学历技能层次提供给企业,按照企业的需求与院校精准对接。我市技工院校、职业院校深化校企合作,开设订单班培养技能人才,组织企业到学校开展宣讲会、发布招聘信息,组织师生到企业实地考察,提高学生留淮实习就业

比例。市人社部门坚持“产教融合、校企合作”培养模式,形成行业、企业、学校、政府多方合作的长效机制,淮北矿业集团公司与淮北煤电技师学院开展校企合作,组织淮矿公司789名职工参加新型学徒制培训,淮北职业技术学院、淮北技师学院与华孚纺

织、理士电池、金龙机电等9家企业签订“订单式”培养协议,1462名机电、数控加工、汽修专业学生到企业“工学交替”顶岗实习,形成以企业为主体,技工院校为基础,政府推动与社会支持相结合的新型技能人才培养体系,为服务地方经济发展提供技能人才支撑。

## 安徽省2021年“三支一扶”计划招募工作政策问答

### 1.什么是“三支一扶”计划?

答:“三支一扶”计划是指选拔招募高校毕业生到农村基层从事支教、支农、支医和扶贫工作。由国家人力资源社会保障部牵头,会同中组部、教育部、财政部、农业部、卫健委、国务院扶贫办、团中央等部门于2006年联合发起。安徽省“三支一扶”工作领导小组办公室设在省人力资源社会保障厅,成员单位包括省委组织部、省委编办、省教育厅、省财政厅、省农业农村厅、省水利厅、省卫健委、省扶贫办、团省委等。

2.我省今年招募的“三支一扶”人员服务期时限多长?

答:两年。从2021年9月1日起算,到2023年的8月31日截止。

3.报考我省“三支一扶”是否有限制?

答:有限制。要求为我省范围内的高校毕业生,主要包括三类人员:一类是本省生源、本省户籍;第二类是在我省普通高校学习毕业的外省生源;第三类是直系亲属(配偶)为我省户籍的外省高校毕业生。其中,生源地是指参加中考(五年一贯制大专),高考时的户籍所在地;直系亲属是指父母、子女、配偶、祖(外祖)父母、孙(外孙)子女。

4.报考我省“三支一扶”是否有年龄限制?

答:有限制。要求为30周岁以下(含30周岁)。例:2021年“三支一扶”计划招募要求的30周岁以下高校毕业生是指1990年5月7日后出生的人员。

5.报考我省“三支一扶”是否有学历、专业限制?

答:有限制。学历方面:一为通过全日制学习,在普通高校毕业并取得国家教育部认可的大专及以上学历的学生(含五年一贯制大专和普通高等专升本);二为在军队院校参加全日制学习,毕业并取得国家教育部认可的大专及以上学历的学生;三为我省技工院校全日制高级工班、预备技师班毕业,并取得高级职业资格证书、高级职业技能等级证书、预备技师证书的学生。

6.报考我省“三支一扶”是否有教师资格证书的高校毕业生如何报考支教岗位?

答:暂未取得教师资格证书的高校毕业生不得报考支教岗位,但如已具备教师资格认定条件且参加2021年春季教师资格认定在2021年7月底前可取得教师资格证书的高校毕业生,可以报考。报考时须提供教师资格考试合格证明取得情况。

7.资格复审时,提供教师资格考试合格证明和市、县(市、区)教师资格认定机构出具的书面证明等。

8.10.“三支一扶”招募的专业目录有哪些?

答:专科专业目录包括《普通

扶》人员正式上岗后,每人给予400元体检补助。

3.一次性安家费补贴。新招募“三支一扶”人员在岗服务满6个月以上,给予一次性安家费补贴每人3000元。

4.绩效考核奖励。“三支一扶”人员年度考核结果为“合格”和“优秀”等次的给予一定的资金奖励;对获得考核“优秀”等次省级通报的,另外给予资金奖励。

16.“三支一扶”人员是否享受其他保障?

答:“三支一扶”人员在服务期内,全部参加基本养老、医疗等五项社会保险,社会保险统筹部分费用由县级财政承担,个人缴费部分从生活补助中代扣代缴。同时,省“三支一扶”办按每人每年500元的标准,为“三支一扶”服务期内的人员,购买住院医疗和意外伤害等商业保险。

17.“三支一扶”人员在服务期内是否可以终止服务?

答:根据本人申请,经县(市、区)“三支一扶”办公室同意,并报省、市“三支一扶”办公室备案,“三支一扶”人员可提前终止服务。但服务期未满的人员不享受期满相关政策待遇。

18.“三支一扶”期满就业优惠政策有哪些?

答:服务期满考核合格后,2021年招募的“三支一扶”人员可获得期满服务证书,并享受以下优惠政策:

1.公务员、选调生招录方面。每年按不低于全省公务员考录计划10%-15%的比例单列计划,定向招录。符合条件的“三支一扶”人员可报名参加选调生选拔考试。

2.事业单位招聘方面。每年拿出不低于10%的比例定向招聘“三支一扶”人员等基层服务项目人员;县及县以上事业单位公开招聘工作人员时,凭省“三支一扶”办颁发的服务证书,每门笔试科目成绩加2分。

3.事业单位简化程序直接聘用方面。原则上,在基层服务单位编制岗位等有空缺的前提下,服务期满考核合格的“三支一扶”人员可简化程序直接聘用。服务期满考核为优秀等次或获得市级以上优秀表彰的“三支一扶”人员可简



政  
策  
解  
读  
ZHENGCEJIEDU

化程序直接聘用到县直事业单位。简化程序直接聘用到县及县以下事业单位的,不再约定试用期。

4.继续教育方面。服务期满三年内,报考硕士研究生可享受初试总分加10分的优惠政策;专科起点的“三支一扶”人员还可免试入学成人高等学历教育本科。

5.创业就业方面。自主创业的“三支一扶”人员享受创业培训、创业指导、创业孵化等创业公共服务和培训补贴、税费减免、创业担保贷款等政策扶持。具体政策可向当地公共就业和人才服务机构咨询。

6.学费补偿方面。应届高校毕业生参加“三支一扶”计划,在我省艰苦边远地区基层单位服务,符合条件的,可按《安徽省高等学校毕业生到艰苦边远地区基层单位就业学费补偿暂行办法》(财教〔2016〕1770号)享受学费补偿政策。

7.其他方面。“三支一扶”服务期可连续计算工龄,可视同高校毕业生到基层单位就业工作年限。服务期可享受职称评定、户籍档案、社会保险转移接续手续等政策。“三支一扶”人员服务期间,在评定专业技术职称方面享受在岗人员同等待遇。

19.以往期满“三支一扶”人员就业情况如何?

答:截至2020年底,我省“三支一扶”人员进入各级事业单位的87.5%;考取公务员的10.5%;入学深造、入伍、自主创业、自主择业的1.5%。

20.“三支一扶”招募公告如何查询?

答:请登录安徽省人力资源和社会保障厅官网([hrss.ah.gov.cn](http://hrss.ah.gov.cn))、安徽省人事考试网([www.apta.gov.cn](http://www.apta.gov.cn))、安徽公共招聘网([ahggzp.gov.cn](http://ahggzp.gov.cn))、安徽大中专毕业生就业信息网([www.ahbys.com](http://www.ahbys.com))查询。

## 我市第一届高技能人才评选表彰活动启动

■ 通讯员 高媛媛

室带头人、劳模创新工作室带头人、首席技师或市级(含)以上行业技术能手等称号之一;或者曾获得市级(含)以上劳动模范、五一劳动奖章、学术和技术带头人及后备人选、三八红旗手、工艺美术大师等称号之一;或者享受县区级(含)以上政府特殊津贴的技术工人均可参评。

此次活动的表彰对象为我市各行各业生产服务一线技术工人,坚持面向基层和工作一线的原则,适当向女职工和少数民族、民营企业及我市重点发展的现代制造业一线技术工人倾斜。

曾获得县区级(含)以上技能大奖、技术能手(含竞赛产生)、技能大师工作

## 市人社局梳理优化工作流程

### 企业可“精准申领”就业补贴

■ 通讯员 张琛 袁昌民

用领取失业保险金人员本期剩余失业保险金的70%,由失业保险基金给予用人单位最多每人5000元的就业补贴。单位应自符合条件之日起12个月内申领,逾期视为放弃,单位依法履行缴纳社会保险费义务期满后方可申领。

今年以来,我市失业保险经办人员本着为群众、为企业办实事的服务宗旨,主动作为,积极创新工作方法,不但把政策宣传好,还通过技术手段筛选出符合条件的企业,并通过电话、短信和网上平台等方式通知相关企业,让企业实现“精准申领”、减少企业跑路,减轻企业负担,使企业享受到贴心服务。

## 市养老保险管理服务中心党支部创新党史学习教育方式

### “指尖上的红色课堂”开课了

■ 通讯员 况作飞

务中心党支部在职工微信群内开设“指尖上的红色课堂”板块,指定专人负责,每天定时发布党史、国史、改革开放史和社会主义发展史内容。

党史学习教育活动开展以来,市养老保险管理服务中心党支部高度重视,先后开展了“学党史、颂党恩、缅怀先烈”党史读书会、支部委员“业务党课”、党史知识测试等系列活动,近期又开展了“指尖上的红色课堂”正式开课了。

为创新党史学习教育方式,进一步丰富党史学习教育内容,提升党员学习热情,市养老保险管理服

## 市政务服务中心人社窗口

### 落实“八个一”精品事项清单填报工作

### “随时办”服务不打烊

■ 通讯员 朱伊青

会保障卡应用状态查询、社会保障卡启用等6条事项;“智慧办”清单表中包含专业技术人员资格证书管理服务、个人社保缴费信息等7条事项;“就近办”(跨层级、跨区域)清单表中包含社会保障卡应用状态查询等5条事项;“套餐办”清单表中包含申领社会保障卡事项;“委托办”清单表中包含社会保障卡应用状态查询等5条事项;“预约办”清单表中包含社会保障卡启用等5条事项;“互动办”清单表中包含社会保障卡信息变更等5条事项。

根据市数据局《通知》要求,督促相关业务科室全面梳理人社政务服务事项,重点针对企业群众高频需求,制作“八个一”精品事项清单表,内容包括:“掌上办”清单表中包括劳务派遣行政许可、专业技术资格证书补(换)发等31条事项;“自助办”清单表中包含社

会保障卡应用状态查询、社会保障卡启用等5条事项。