

浅谈如何做好员工的思想政治工作

员工队伍的建设直接关系到企业的稳定与发展,做好员工的思想政治工作,已成为企业治理的一项重要内容之一。企业在不断的发展变化,新的企业制度的建立,必然要对工作的质量和标准提出更高的要求,员工存在“三惯”思想,对新建立的制度与方法会不适应,从而产生抵触情绪;职工的思想观念、价值取向和行为方式不断发生改变,一些新情况、新问题也随之出现等等。这些问题不能有效解决,势必会让员工与企业之间信任产生危机、埋下隐患。那么如何做好新时期下的员工思想工作,现结合自身工作实践,谈谈自己的一些思考与认识。

一、注重与员工沟通交流
中医理论告诉我们:通则不痛,痛则不通。这与做思想政治工作相通。在企业内部应加强信息的沟通,架构起治理层面与员工之间的平行交流之道。一方面充分利用公司

内部网站,设置员工论坛和企业信息交流的平台,让员工有倾吐心声和发表建议的空间与园地。及时发布诸如公司目标实施情况、经营状况及员工的工资福利政策等综合信息,从组织行为、心理健康、大数据等角度分层次分专业开展思想政治工作课题研究,找准“职工在想什么?我们应该告诉职工什么?我们能职工做什么?”的有效解决方案、实现路径,以便治理层既能了解员工在想什么,又能激发员工的参与热情,使企业与员工达到互相理解、默契配合,增强企业的凝聚力和亲和力。另一方面就是要经常与员工直接对话。不同的人有着不同的思维,对待人和事的看法和见解也存在着差异,不能一概而论。所以作为企业管理人员,必须经常深入基层一线,加强与员工的沟通交流,了解员工的反映与要求,进行现场诊断与解决,实施动态的

治理,将一切不利于企业发展的因素控制在萌芽状态。比如在我们日常管理工作中,建立了领导干部“两谈一交流”制度(谈心、谈话、定期交流)、支部书记“四必知五必谈六必访”制度,健全职工心理疏导帮扶机制。对于职工压力较大的问题,各级管理干部主动加强人文关怀,充分发挥好“谈心说事工作室”、“班前10种隐患人”排查、“入室进家”访谈等平台的作用,坚持“望闻问切”对症下药,做好“一人一事”思想政治工作,让职工思想隐患化解在萌芽状态,化解在基层单位。这有效使员工在思想上高度统一,增强对集团公司企业文化的认同,支持决策层所作的正确举措。只有这样才能汇集集体的聪明与力量,向既定的目标前进。

二、注重开展员工学习教育
企业员工总体素质的高低,直接影响企业改革和发展进程,

同时也影响着员工思想政治工作的实施效果。

一是导入培训理念。要重视员工培训,积极营造学习优先的良好氛围。要制定具体学习计划,注重纳入综合素质类和业务专业类新知识,根据基层需求有规划有目的地组织做好新老员工的学习教育培训工作。广泛听取员工意见,集中大家的聪明和才智,确保员工学习教育工作具有经常性、针对性、时效性。二是建立激励机制。引入先进的学习培训机制,注重激发员工主动学习、自觉学习能力。探索学习经历与薪酬、晋升相结合的有效途径,激发员工参加企业培训的积极性,支持员工自己参加社会办学和培训,逐步让员工把学习当成一种责任、一种追求。三是有效运用新媒体。充分利用网站、报刊、活动室、展板、微信群、QQ群等不同媒介,针对不同对象不定期发布时效性较强的新知识、新技能、新理

论,让员工随时从不同途径获取,营造思想政治工作良好氛围。

三、注重了解员工思想动态
思想政治工作,说到底,就是做人的工作。坚持以人为本,主要从两个层面入手:首先,要抓的是部门管理人员及班组长等骨干分子,他们是企业各方面的关键人物,他们的思想和行为表现直接影响到广大员工,或者说做好思想政治工作,这部分人是关键因素,也是思想政治工作的重点。第二层面是做好普通员工的思想政治工作,要做好他们的思想政治工作,就必须牢固树立立全心全意依靠员工办企业的思想,坚定地维护好员工的长远利益和大多数员工的利益,要深入到员工中去,把准员工的思想脉搏,帮助他们解决实际困难,做好一人一事的思想政治工作。员工由于年龄、思想觉悟、文化程度等的不同,我们做思想政治工作采用的方法、手段也应

该是不同的,针对不同情况和特点,采取不同方式进行教育和引导,思想政治工作才能有的放矢。

四、注重强化制度体系建设
科学完备的制度体系是实现企业稳定有序发展的基石,也是做好企业员工思想政治工作的基本保障。

首先,着力构建三级思想政治工作体系,形成以党委为核心,党、政、工、团相关部门为纵轴、各基层支部为节点,上下互动、全面参与、层层向外辐射的思想政治工作“聚合网”,实现思想政治工作立在日常、抓在日常、做在日常。其次,充分发挥规章制度的激励性,加强绩效考核制度建设,把思想政治工作内容纳入考核体系,充分发挥薪酬的激励作用,这对加强员工思想政治工作具有积极效果。加快探索建立符合企业实际的业绩评估式考核体系,通过定期组织员工自评、他

人参评、综合认定等环节,避免“一刀切”,客观准确地评价员工的业绩情况,为员工发放薪酬、职级晋升、改进提升提供真实的依据。要正向引导、正面激励,注重真实性、公平性、可比性、简便性、有效性,科学搭建“比学赶帮”平台,充分调动和激发员工积极性,逐步打造一支优秀的员工队伍。

思想政治工作是一门科学管理工作。尤其是在迈进新时代的形势下,情况复杂多变,思想政治工作难度加大。因此,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,从实际出发,不断与时俱进、求实创新,不断加强和改进思想政治工作,才能适应新时期新形势新任务的客观要求,为推进企业高质量发展提供强大的思想引领、精神力量、舆论支持和文化力量。

皖北煤电集团恒锦置业公司 陆婧婧



淮北市2021

春季家博会

家装·建材·家具·家电

活动时间 5月1日-5月3日

 名仕装饰 整体家装领导品牌 地址:帝景翰园帝景大厦9层、13层 电话:0561-3033090	 KITO 金意陶·瓷砖 地址:盛世商贸城楚的电路北A3栋 电话:18726842688	 INOL 依诺·岩板 瓷砖 意大利原创设计 地址:淮北市红星美凯龙C馆一楼 电话:13856115779	 YZTC 淮北 广东扬子陶瓷科技有限公司 地址:淮北盛世商贸城E2栋107-110 电话:05615231999 15155548285	 TOTO 全球卫浴经典 地址:盛世商贸城E1幢1楼2楼102-107 电话:0561-3048838 3289996
 Suncoo 尚高卫浴 地址:盛世商贸城B5栋010-103 电话:0561-3116797	 恒心门业 工厂店 地址:淮北市现代花园南苑101-113门面 电话:18856129998	 OPPEIN 欧铂尼·木门 高端木门 中意铂尼  FREER 飞宇门窗 中国高端装饰门窗领导者	 OPLV 澳普利发 全系统门窗 地址:华佳梅苑南面向西20米澳普利发门窗公司 电话:18605615918/18256170307	 瑞亚 RHEA 全屋定制 地址:红星美凯龙C馆3楼电梯左 电话:18156187000
 金牌厨柜 更专业的高端厨柜 地址:红星美凯龙B馆三楼 电话:19905619988	 SENG 森歌 高端集成灶品牌 地址:盛世商贸城C1栋109-111 电话:15855739660 17356151010	 友邦吊顶 设计更好的顶与墙 地址:淮北盛世商贸城D6栋102-104 电话:0561-3119788	 MOLIK 摩力克 整体软装定制 窗帘·壁布·背景墙 地址:盛世商贸城东门广场 电话:0561-5222211	 LEADSHOW 领绣墙布·墙布领绣 地址:淮北市盛世商贸城东门广场 电话:15756190685
 汇明 A+墙布 爱家墙布 地址:盛世商贸城中心广场(商贸城北门南200米) 软装热线:183 6521 8181	 ARIS 时尚家居 爱依瑞斯 地址:红星美凯龙B馆爱依瑞斯 电话:0561-3120386 地址:非基家居一期爱依瑞斯 电话:0561-3261388	 ECO 怡口净水 地址:盛世商贸城东门B5栋 电话:18726871925 18956183809	 大自然 净水 地址:盛世商贸城中央花坛西 电话:18225612091	 盛世伟业 我们只会做暖气 采暖·空调·新风 地址:淮北市盛世商贸城北门外东50米 电话:0561-5211777
 多乐士 地址:盛世商贸城D16-D20 电话:15856156156	 水性科天漆 无毒无味 即刷即住 地址:盛世商贸城南门C7-106 电话:13705618997	 CAPAROL 德爱威 来自德国的功能涂料 一店:商贸城D1栋105 二店:相山区李楼行政村4栋01号 电话:13965889538	 Gyproc 圣戈班石膏建材 始于1665年法国 全球500强 一店:商贸城D1栋105 二店:相山区李楼行政村4栋01号 电话:13965889538	 保利 管道 正/在/您/身/边 地址:盛世商贸城 电话:18756108068 15856177629

主办单位: 淮北市传媒中心
协办单位: 名仕装饰

地址
淮北市体育场北门

报名电话
0561 3033090 3366182