



淮北市7.15世界技能日宣传活动现场。（资料照片）

■ 通讯员 李云 刘环

近年来，淮北市人社局以建设知识型、技能型、创新型劳动者大军为目标，以服务经济社会发展为根本，建立完善培养、选拔、使用、激励技能人才工作体系，初步构建了“橄榄型”结构技能人才队伍，为促进就业稳定和经济高质量发展提供了强有力人才支撑。

构建终身职业培训体系

一是坚持以产业发展为导向。围绕淮北市煤电、机械制造等传统优势产业和新型煤化工、电子信息、高端装备制造等战略性新兴产业，组织技工院校开设工业机器人应用与维护、数控加工、电子商务、无人机操控等专业，为淮北培养符合产业发展方向的高技能人才。引导职业培训学校围绕市场急需紧缺职业加大家政、养老服务、托幼、保安、汽修等技能培训力度，不断提高职业培训的有效性和针对性。二是坚持以培训促进就业。2018年以来，面向企业在岗职工开展以高级工为重点的技能提升培训22151人，面向与企业签订1年以上劳动合同的新录用人员开展岗前培训19052人，面向毕业年度高校毕业生、城镇登记失业人员等重点就业群体开展就业技能培训15681人，面向建档立卡农村贫困劳动者开展免费技能培训941人，提升了各类劳动者的职业能力和就业质量，培养了大批社会紧缺、企业急需的技能劳动者，有效缓解技能人才短缺的结构性矛盾。三是创新技能人才培养模式。在全省率先开展“招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养”的企业新型学徒制培养，淮北矿业集团公司与淮北煤电技师学院开展校企合作，组织705名职工参加新型学徒制培训，形成以企业为主体，技工院校为基础，政府推动与社会支持相结合的新型技能人才培养体系。2018年以来，全市新增技能人才51283人、其中技

打造相城金蓝领

——我市多措并举加快技能人才培养



淮北市网络与信息安全管理职业技能大赛现场。（资料图片）

师和高级技师657人。

构建技能人才培养平台

一是实施技工系统培养。目前，全市共有技工院校2所，民办职业培训学校45所，2020年，全市技工院校开展技工系统培养1627人，提前超额完成全年民生工程任务，受到省人社厅通报表扬。二是创办技能大师工作室。目前，淮北市建有技能大师工作室15个，其中国家级技能大师工作室3个，省级技能大师工作室3

个，市级技能大师工作室9个，搭建高技能人才研修平台，深化工学结合、顶岗实习人才培养模式。三是创建高技能人才培训基地。淮北煤电技师学院成功获批国家级高技能人才培训基地，淮北技师学院成功获批省级高技能人才培训基地项目。煤电技师学院杨杰、王忠才、谢彪、扣红卫等4位技能大师帮带50名徒弟，并开展机电设备维修调研和编写教材等工作，针对煤矿现场存在的难题，送教送训到

一线，充分发挥技能大师“传帮带”作用。

发挥技能竞赛引领作用

一是加强竞赛统筹管理。制定《淮北市职业技能竞赛管理暂行办法》《淮北市职业技能竞赛经费管理细则》，加强对全市职业技能竞赛的指导，建立完善政府、行业、企业、院校等多方共同参与的职业技能竞赛体系。二是大力弘扬工匠精神。对在技能竞赛中表现优异的选手将推荐参加“淮北市五一劳动奖章”“相城工匠”“淮北市技术能手”等评选活动，激发全社会学技术、练本领、比技能的热情，充分发挥竞赛在技能人才选拔激励方面的引领示范作用。三是竞赛促练氛围。2019年以来开展各类市级职业技能竞赛36项，涉及工种17个，通过竞赛晋升职业技能等级，破格晋升高技能人才45名。

建立“技高者多得”激励政策

一是搭建人才成长立交桥。打破职业技能评价与专业技术职称评审界限，在工程技术领域落实职业技能等

级与相应职称比照认定政策。获得高级工职业资格后从事技术技能工作满2年，可申报评审相应专业助理工程师；获得技师职业资格后从事技术技能工作满3年，可申报评审相应专业工程师；获得高级技师职业资格后从事技术技能工作满4年，可申报评审相应专业高级工程师。二是实施技能提升奖励政策。依法参加失业保险，累计缴纳失业保险费36个月（含36个月）以上的职工取得初级工、中级工、高级工、技师、高级技师职业资格证书，分别按每人1000元、1500元、2000元、3500元、5000元的标准补贴。三是开展高技能人才评选工作。目前，淮北市有中华技能大奖获得者1名、全国技术能手9名、江淮杰工匠1名、安徽省技能大奖获得者6名、安徽省技术能手12名。对获得江淮杰工匠、安徽省技能大奖获得者、安徽省技术能手，在省级奖励基础上，市级追加奖励每人5万元、2万元、1万元，提升技术工人职业获得感和荣誉感，激发全体劳动者学知识练技能的积极性。



淮北市镶贴工职业技能竞赛现场。（资料图片）

市人社局党组召开2020年度民主生活会暨中央巡视整改专题民主生活会

■ 通讯员 陈杰

本报讯 2月25日，市人社局党组召开2020年度民主生活会暨中央巡视整改专题民主生活会。此次会议根据市委统一部署，围绕主题，联系人社工作实际，局领导班子开展了严肃的批评和自我批评。会议由局党组书记、局长岳军芝主持，市直机关工委委员、市直机关工会主席、三级调研员潘红旗，市纪委监委一室主任王向军等有关同志到会指导。

市人社局党组对开好本次民主生活会高度重视、精心组织，会前，围绕会议主题广泛征求了意见建议、深入开展了谈心谈话，并紧密结合习近平总书记指出的党员干部精神懈怠“四个有的”表现、中央巡视反馈意见整改及新一轮“三个以案”警示教育工作要求，认真撰写对照检查材料。会上通报了领导班子“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会和中央脱贫攻坚专项巡

视“回头看”整改暨深化“三个以案”警示教育专题民主生活会整改落实情况，以及会前征求意见情况。

岳军芝代表局领导班子进行对照检查，并带头作个人对照检查发言，随后，其他党组成员逐一发言进行对照检查，相互开展批评。

潘红旗同志对市人社局党组民主生活会召开情况表示充分肯定，并要求班子成员敢于担当，严格落实从严治党主体责任，切实抓好问题整改，做好党史学习教育和新一轮深化“三个以案”警示教育工作。

岳军芝在表态发言中指出，人社工作涉及面广，且关乎百姓切身利益，要从小处着眼、小处着手，确保政策落实落细。一要强化思想政治建设。坚持把党的政治建设摆在首位，不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力。开展好党史学习教育，传承红色基因、牢记初心使命，筑牢迈进新征程、奋进新时代的



思想根基，引导干部职工进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二要切实担当作为履职尽责。坚持以人民为中心的发展思想，充分发挥民生保障部门作用，全面落实稳就业、保居民就业工作，统筹推进社会保障、人事人才、劳动关系、公共服务等各项工作，以

强大的斗争精神开创人社工作新局面。三要从严抓好自身建设。全面落实从严治党主体责任，认真抓好习近平总书记提出的党员干部精神懈怠“四个有的”表现问题整改，始终保持敢闯敢拼、斗志昂扬的精神状态，开展好新一轮“三个以案”警示教育，努力打造一支忠诚干净担

当的高素质干部队伍。四是全力抓好整改落实。完善整改落实“四清单”，细化整改措施，扎实做好“后半篇文章”，真正做到高质量有实效。同时，结合中央巡视反馈问题整改，以务求过硬的措施一体推动人社工作再上新台阶，以更加优异的成绩庆祝建党100周年！

“2021年春风行动”送岗位暖民心

■ 通讯员 刘环 孙鹏

本报讯 近日，市人社局、市扶贫办、市总工会、市妇联四部门联合，于2月20日至3月31日在全市开展“2021年春风行动”专项服务活动。这是我市深入学习贯彻党的十九届五中全会精神，全面贯彻党中央、国务院和省委、省政府做好“六稳”工作、落实“六保”任务决策部署的重要举措，也是推进“十四五”良好开局、喜迎建党100周年的实际行动。

按照省人社厅统一部署，今年活动主题是“春风送岗位、就业暖民心”，服务对象是有就业创业意愿的农村劳动力、农民工、脱贫人口、农村低收入人口等重点就业帮扶对

象，长江禁捕退捕渔民以及有用工需求的企业等用人单位。

“2021年春风行动”专项服务活动，重点是做好“两引导一协同”。引导农民工等务工人员有序外出，畅通输入地输出地信息对接，对有集外出需求的，适时开展“点对点、一站式”输送服务。引导就地就近就业，通过组织参与春播春耕、结合巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接方面基础设施建设、以工代赈项目以及公益性安置等，促进留乡农民工等服务对象就业增收。活动中，各部门还将推动就业服务、职业培训、权益维护协同联动。同时，我市将严格落实疫情防控常态化、安全生产等要求，消除隐患，防范风险。

市政务服务中心人社局窗口开展政务服务地图自查工作

■ 通讯员 朱伊青

本报讯 近日，根据市数据资源局对政务服务地图供给能力精准性进行核查的工作要求，市政务服务中心人社局窗口认真组织开展7×24小时政务服务地图自查工作。

这次自查主要针对涉及就业登记等184项政务服务事项进行自查，自查内容包括：地图打点是否准确，事项关联是否缺失，手机办、自助办、窗口办、网上办、智慧办等是否便捷，场所配置及名称是否规范等。

7×24小时政务服务地图

是2021年营商环境监测的重要指标，因此市人社局高度重视7×24小时政务服务地图自查工作，认真对每一个事项进行核实，抓紧事项关联度、打点的准确度、场所配置规范度，做到事项关联100%，手机办、自助办、窗口办、网上办、智慧办便捷，场所配置名称规范。

下一步，市人社局将继续做好7×24小时政务服务地图的宣传推广工作，切实增加政务服务地图有效用户和有效访问量，尤其是引导群众通过7×24小时政务服务地图办事，增加地图办事的办件量。

我市开展稳岗留工送培训专项行动

■ 通讯员 高媛媛

本报讯 为做好非安徽籍留岗劳动者服务保障工作，更好促进经济社会持续稳定健康发展，我市组织开展“稳岗留工送培训”专项行动。

按照省人社厅《关于开展“迎新春 稳岗留工送培训”专项工作的通知》，鼓励各类企业组织开展灵活多样的职业技能培训，并落实相关培训补贴政策。继续实施以工代训工作，将援企稳岗以工代训政策期限延长至2021年12月31日，切实保障全市就业形

势的总体稳定。

大力推行“线上线下”相结合的培训模式，积极引导企业、培训机构依托人社部推荐的54家线上培训平台开展线上技能培训，并严格做好实操教学的疫情防控工作，确保培训安全有序地开展。

县区人力资源和社会保障局还将组织各类培训资源，面向企业开展专项活动，向企业提供至少3次职业培训信息、推送至少1次培训政策咨询，推荐至少1个适合的培训项目，把优惠政策送到企业手中。



职业技能培训政策宣传(一)

岗前技能培训政策问答

问：企业组织新录用人员培训有什么补贴政策？

答：1. 组织新录用人员培训的企业范围。我省行政区域内具有独立法人资格的各类企业及其依法设立的二级法人单位，以及省外注册公司在省成立的子公司。

2. 新录用人员培训对象及培训时机。企业正式职工和劳务派遣人员均可，培训时间不少于60个课时。(1) 企业正式职工，须与企业签订12个月及以上劳动合同，且在录用后12个月以内参加培训。(2) 劳务派遣人员，须在协定的派遣期限内参加培训。由用工企业和派遣机构协商一致后开展，其中一个主体申报。

3. 补贴标准。对企业开展的新录用人员岗前技能培训，根据培训合格人数，按不低于人均800元标准(由各市具体确定)给予企业培训补贴。

岗前技能培训政策条文及宣传语

1. 政策条文：对企业开展的新录用人员

岗前技能培训，根据培训合格人数，按不低于人均800元标准给予企业培训补贴。”

——《安徽省人民政府办公厅关于印发安徽省职业技能提升行动实施方案(2019—2021年)的通知》(皖政办〔2019〕24号)

2. 宣传语：企业招录新员工，集中组训炼技能；

岗前培训合格了，800补贴企业领。

淮北市职业技能培训对接联系方式：

市人社局 0561-3195768；

濉溪县人社局 0561-7501636；

相山区人社局 0561-3193806；

杜集区人社局 0561-3091298；

烈山区人社局 0561-4685592；

市高新区人社局 0561-4336152。

市人社局职业能力建设科供稿