

# 构建和谐企业 助推高质量发展

## ——相王现代公司内抓管理外树形象推动文明创建显成效

■记者 邹晨光 通讯员 张天路

近年来,相王现代公司紧紧围绕“打造相王品牌、做强现代服务业”的目标,做到文明创建工作与中心工作齐抓共管、和谐共创,竭力搭建载体、突出特色,内抓管理、外树形象,扎实有效地推进了丰富多彩的精神文明建设活动,助力点亮“相王”品牌。

### 加强创建组织领导,扎实推进创建工作开展

公司高度重视,把创建文明单位活动纳入公司发展的总体规划,纳入全年总体工作目标进行统筹部署和安排,进一步加大对文明单位创建工作的组织力度和领导力度,让创建工作能够有序开展。

同时,在创建活动中,坚持发挥党群合力,以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届四中全会、十九届五中全会精神为指导,深入开展“两学一做”学习教育、“讲严立”专题警示教育和“不忘初心、牢记使命”专题教育,充分发挥党的政治引领作用。严格贯彻落实党章、党规、党纪的要求,做到政令畅通、从严治党,不越底线、不碰红线。依托中心组理论学习、“三会一课”“党员活动日”,学习强国平台等形式,加强党员干部教育,引导党员增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,为开展文明单位创建工作提供强有力的政治保证。

### 加强职工队伍建设,夯实文明建设人文基础

公司始终将创建工作的重点放在全面提高职工的整体素质上,提倡以人为本,结合学习型企业建设,助推创建工作再上新台阶。

加强理想信念教育。充分利用中心组学习、“三会一课”、党员自学等方式,组织党员深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记系列讲话精神、《习近平谈治国理政(第三卷)》等内容,确保入脑入心,全面提高广大职工理论水平,切实实用新

思想指导各项工作开展。加强形势任务教育。大力宣讲党和国家的大政方针,传达上级各项重大决策部署和方针规划,做好厂务公开,及时回应干部职工关注的热点问题,引领全体干部职工深刻认识公司当前形势,统一思想、明确任务,为推动高质量发展提供有力保障和精神动力。

加强职工教育培训。积极搭建学习驿站,开展“送好书到一线”活动,为职工提供必备的学习资料,鼓励职工多读书、读好书,不断提高职工的思想道德和文化技术素质,

2020年6月被淮北市总工会授予“职工书吧”;以“新时代相王情”活动为依托,开展读书征文活动,让党员干部职工在学习阅读中增长本领,提高能力,建设学习型企业、锤炼知识型队伍;通过引进来、走出去、自训与外训相结合的方式,组织职工参加各项业务培训班,今年以来聘请专业机构开展服务礼仪、保安业务知识、养老业务知识等方面的培训11期,共计431人次参加培训,进一步增强职工的综合素质,为公司发展提供强大的内生动力。

开展系列文体活动,丰富职工生活。公司紧紧围绕企业文化建设,利用元旦、春节、三八妇女节等重大节日,组织基层各单位开展丰富多彩的系列文体活动,充分发挥工会阵地作用。同时,切实用身边事激励身边人,开展“最美相王”评选,对公司荣获“淮北市劳动模范”“淮北市巾帼标兵岗”“淮海实业集团第六届十大优秀青年”“最美相王”等先进集体、优秀个人的先进事迹进行广泛宣传,树立榜样典型,引导员工学习先进,争做标兵。

### 业务工作有序推进,努力打造“相王”品牌

公司以养老产业为主体,物业、旅游板块为支撑的“一体两翼”产业格局初步成型,养老、物业、旅游三大业务协同发展,效益初步显现。

今年4月份淮北市暨相山区智慧养老服务平台建成并投入使用,开通12349服务热



加强职工教育培训。

线,完成相山区9个街道共88个社区办事处接洽工作,获取民政认证特定老年人信息1200余条并完成全部核准录入工作,目前已完成925名特定老年人的入户签约,开展2460单特定老年人居家养老服务,在发展养老服务方面又迈出了新的步伐。

10月份黎苑综合为老服务中心示范点项目建成并运营,集助餐、助浴、助行、助乐、助急、党建和新时代文明实践等八大功能为一体,为黎苑社区及周边老年人提供“一站式综合服务”“一体化资源统筹”“一网式信息管理”“一门式办事窗口”等多项服务的叠加,使老年人足不出户或在家门口就能享受多项特色服务,实现老有所养、老有所医、老有所学、老有所为、老有所乐。

此外,相王物业公司充分发挥自身星级酒店管理优势,积极拓展新项目,截至9月份共拓展物业服务新项目5个,涵盖传媒、保险、医疗健康等行业物业、餐饮,全力打造相王物业品牌。相王旅行社面对疫情影响,积极调整经营思路,调研淮北市内及周边爱国主义教育和拓展研学基地,现已成为组织承办企事业单位党建、团建、拓展活动10余次;根据各企事业单位职工疗休养启动初步计划,提前规划、

调整疗休养线路,精心设计多条省内职工疗休养线路并积极进行推介;开展全员营销,利用网络资源销售茶叶等黄山土特产,积极克服疫情带来的不利影响。

### 组织开展志愿服务活动,践行企业社会责任

公司积极参与、开展各类志愿服务活动,以实际行动支持社会公益事业。

成立志愿服务队,开展抗击新冠疫情、争创文明城市、为老人、爱心送考等公益活动,对内感召职工群众,对外树立良好社会形象。组织开展了以“爱心传递、真情助学”为主题的“情系乡村学子”爱心助学活动,将杜集区梧北小学作为资助对象,捐助相关学习用具和文体用品,切实用行动传递爱心。借助重阳节契机,组织职工到淮海春晖养老院开展以“九九重阳节·浓浓敬老情”为主题的志愿服务活动,充分营造了尊老、敬老、爱老、助老的氛围。

### 加强民主管理,做实做细民生工程

公司坚持落实和完善企

业民主管理制度,切实保障职工参与民主管理和民主监督的权利,加大厂务公开力度,把职工关心的企业重大决策、政策调整、党员发展、评先评优等重大事项及时张榜公示,主动接受职工群众监督。公司领导班子成员定期深入基层联系点,了解和解决职工实际困难,为改革发展营造了良好的内部环境。

坚持“发展为了职工、依靠职工,发展成果由职工共享”,扎实开展夏送清凉、“两节”送温暖、秋助学、领导班子结对帮扶、大病救助等活动,自2018年至今共计为86名大病职工申请到救助金约45.55万元,为两名困难职工子女申请到金秋助学帮扶资金1万元,慰问困难职工约28人次,切实把组织的温暖和关爱传递到每一名困难职工,让他们共享企业发展成果。坚持以人为本,体现人文关怀。为职工举办集体庆生会,发放电影票、蛋糕卡,增强企业凝聚力,拓宽工会联系职工群众的途径,促进职工队伍稳定。组织职工每年参加体检,预防重大疾病的发生,切实提高职工的身体健康水平,以实际行动维护职工的合法权益。建立领导班子与引进人才的联系制度,组织团建和联谊交友活动,关心关爱人才,激发青年职工投身公司发展的热情。

# 凝心聚力抓创建 履职尽责促发展

## ——腾岭公司文明创建工作纪实

■记者 邹晨光 通讯员 李亚

腾岭公司坚持高位推进、部门联动、职工主体的工作思路,以提高职工素质为根本,以提高公司经营和管理水平为基础,扎实推进精神文明创建活动,积极培育和践行社会主义核心价值观,积极履行好国有企业政治、经济和社会责任。

### 健全完善制度机制 增强文明创建工作积极性

公司党总支坚持两手抓、两手都要硬的方针,切实加强对文明创建工作组织领导。坚持党政一把手为文明创建第一负责人制度,把文明创建列入全年工作的重要议程。2018年以来,公司本着文明创建与党建工作“统一部署、统一检查,统一考核”的原则,不断加强制度建设、队伍建设和社会环境建设,确保创建工作落到实处。公司党总支开展了“自查自纠”活动,查漏补缺,健全完善了《腾岭公司文明创建实施办法》《腾岭公司“三重一大”决策制度》《腾岭公司党组织会议“第一议题”制度》等规章制度,对公司各个方面的制度、规定、措施梳理修订,让制度外化于行、内化于心。

### 积极开展志愿者活动 努力提升文明创建工作

积极开展青年志愿者活动,

组织了“学雷锋”“环保由我做起”“计生宣传”“法律服务台”等日常性志愿服务,进一步完善青年志愿服务体系;充分发挥“志愿服务台”的覆盖网络作用,加强对服务台心理、法律等专业志愿者的培训和指导;与芦岭镇政府共同举办“全国扶贫日捐款”、共青团“关爱留守儿童成长”、“拒绝毒品”等活动,让志愿者走进校园、走进社区,多种形式发挥宣传引导作用,进一步提升了文明创建工作效果。

### 强化思想教育工作 树立良好道德风尚

大力推进思想道德建设和企业文化建设,更加注重人文关怀和思想道德教育,广泛开展了创建五好部室、六好班组、和谐家庭、孝老敬亲等活动。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻学习党的十九大及十九届四中、五中全会精神,正确把握科学发展观内涵,提高了领导班子和领导干部的政治理论水平,确保了在思想上、言行上与党中央保持高度一致。通过认真贯彻执行民主集中制,积极推进领导方式和工作方法,规范议事程序,健全决策机制,推进了科学执政、民主执政、依法执政,为干部职工群众树立了榜样。公司党总支通过开展“不忘初心、牢记使命”主题



开展爱国主义教育。

教育、“三个以案”专题警示教育、“严规矩、强监督、转作风”集中整治形式主义官僚主义等活动,加强思想政治教育引导工作,广泛开展谈心交流,积极进行教育疏导,深入落实公民基本道德规范,大力倡导诚实守信的良好风气,使广大干部职工保持正确的世界观、人生观和价值

观,认真实践了“为人民群众服务”的工作宗旨,在单位里营造了爱岗敬业、无私奉献、干事创业的浓厚氛围。

### 营造学习氛围 丰富职工文体活动

坚持把学习党的十九大及十九届二中、三中、四中、五中全会精神与企业实际、形势任务相

结合,重点开展好“五个党课”和“一个学习班”,全体党员共集中学习683人次,分支部、小组集中学习386次。公司不断完善学习制度,通过自学、集中学习、听讲座、领导干部上党课、干部论坛等方式,不断提高干部职工的政治理论水平和业务工作能力。同时,以“和谐腾岭”文化

### 强化民主管理 提升制度化水平

认真召开公司和厂点两级职代会、民主生活会,积极征求群众意见,鼓励多报提案、抓好提

案。充分发挥职工参政议政的作用。认真落实“三重一大”制度,对《工作报告》《财务预算报告》及《工资管理办法》实行票决制;建立了业务招待费向职代会报告制度,强化了职代会监督职能,切实维护了职工的合法权益,促使民主监督和民主管理工作向纵深发展。鼓励职工建言献策,要求每季度每名党员干部至少提一条合理化建议,每年评出优秀建议达10余项,收到提案达130余项。同时,严格落实

### 积极创新开拓 推动企业高质量发展

近年来,该公司确立以“改革创新、合作转型”为工作重心,以“务实、简洁、集约、高效”为创建工作原则,以“与经营同步、与职工同心、与干部同担”为工作理念,把文明创建各项工作贯穿到企业降成本、拓市场、转机制、强管理的各个环节之中。开展了节支降耗从我行、主题劳动竞赛、五小创新、合理化建议、形势讲堂、我为企业献一计等系列活动,围绕经营管理抓文明创建,使创建工作有了着力点和方向性。

2018年、2019年环比扭亏增盈,管理费用环比下降了约30%。

### 强化民主管理 提升制度化水平

认真召开公司和厂点两级职代会、民主生活会,积极征求群众意见,鼓励多报提案、抓好提

# 相山水泥公司

## “三点一线”打好年底安全攻坚战

■记者 邹晨光 通讯员 宫敏

近期,相山水泥公司紧紧围绕全年工作目标,从安全细节入手,聚焦“三点一线”,吹响决战全年安全“集结号”,全力打好安全攻坚战,为公司安全发展提供坚实的安全保障。

强化安全管理,紧盯“薄弱点”。针对零星作业地点监管人员少、职工思想松懈、存在不安全操作行为的情况,实行定时汇报工作进度制度,实时掌握职工工作动态,强化对零星作业现场薄弱点的实时管控。同时,组织班长以上人员充分利用班前会仔细排查每位职工的精神状态和身体情况,强化对薄弱人员的有效管控,切实做到时时、事事、处处有人负责,真正实现管理无盲区。

提高思想认识,找准“切入点”。不断规范岗位操作行为,使岗位工从“会操作”到“要操作”,从而养成了开工前、停工后自觉进行设备状态和工作成果确认的好习惯。开展职工行为纠偏活

动,加大对职工不安全行为、不规范行为的治理力度,采取教育与奖惩并重的原则,彻底消除长期存在的习惯性不规范行为,使其养成良好的安全行为习惯。

实施严查立改,消除“隐患点”。针对排查出的安全隐患和问题,对照标准,逐条梳理,将任务、责任分解到班组和岗位,做到各个岗位有责任人、人人肩上有任务,不放过一个漏洞、不丢掉一个盲点、不留一个隐患,真正按照“真查、真改、真验”的原则,认真进行整改,实现隐患排查、整改、验收等各环节的闭环管理。

筑牢安全教育防线。持续深入开展职工教育培训工作,增强全员安全意识,提高全员安全素质。不定期在微信群中推送各类事故案例和视频,对职工的安全思想进行再教育。在坚持线上线下下安全宣教同频共振的同时,对班长进行安全常识教育,定期开展班组安全座谈会,及时更换安全标语,形成了纵横交错的安全宣教格局。

# 新园公司

## 开展党支部结对共建活动

■记者 刘露 通讯员 张政

管理、党员积分制考核、党支部标准化建设等进行了分享交流。

此次活动的开展,进一步提高了新园公司基层党支部建设质量,增强了基层党支部工作活力。下一步,新园公司将借鉴桃园煤矿党建管理信息化系统的先进经验,创新党员干部学习教育管理形式,以共建深化创新,以党建促进发展,积极推进公司主业高质量发展。

# 仙珠公司举办中层管理人员党风廉政学习班

■记者 邹晨光 通讯员 马箭

日前,仙珠公司举办了中层管理人员党风廉政学习班。培训班围绕“学习党章党规党纪,做政治上的明白人”主题,结合十九届五中全会和“不忘初心、牢记使命”主题教育,从习近平总书记关于全面加强党的纪律建设重要论述、党规党纪的范畴、与时俱进的党章党规党纪三方

面,讲解了规矩意识的意义和重要性,以及“两学一做”学习教育常态化制度化的思想内涵。

通过学习,仙珠公司的中层管理人员对党章党规党纪有了更为全面深入的认识,对规矩意识有了进一步的理解,对如何在“两学一做”方面下功夫,不忘初心牢记使命,做政治上的明白人、做新时代好干部有了更为明确的方向。

此次的培训,学员们纷纷表示,通过学习,对党章党规党纪有了更深入的理解,对规矩意识有了更深刻的认识,对如何在“两学一做”方面下功夫,不忘初心牢记使命,做政治上的明白人、做新时代好干部有了更为明确的方向。今后,将继续认真学习党章党规党纪,做政治上的明白人,做新时代好干部。

近年来,该公司确立以“改革创新、合作转型”为工作重心,以“务实、简洁、集约、高效”为创建工作原则,以“与经营同步、与职工同心、与干部同担”为工作理念,把文明创建各项工作贯穿到企业降成本、拓市场、转机制、强管理的各个环节之中。开展了节支降耗从我行、主题劳动竞赛、五小创新、合理化建议、形势讲堂、我为企业献一计等系列活动,围绕经营管理抓文明创建,使创建工作有了着力点和方向性。

2018年、2019年环比扭亏增盈,管理费用环比下降了约30%。

积极推进建设。