



Huabei Daily

2020年11月13日

星期五

# 淮北日报

公众视野  
民生情怀

## 淮海专刊 增期

党报热线：18656110010  
新闻热线：3053289  
网 址：www.hbnews.net

淮北市传媒中心 淮北日报 讲文明树新风 公益广告

厉行勤俭节约 反对铺张浪费

世界是我们的 粮食是世界的



# 汇聚起决胜“十三五”、奋进“十四五”的磅礴力量 淮海实业集团深入学习宣传贯彻 党的十九届五中全会精神

■记者 邹晨光 通讯员 段勇

本报讯 11月8日,淮海实业集团党委举行理论学习中心组学习会议,专题学习党的十九届五中全会精神。集团党委书记、董事长童伯根强调,集团上下要深刻把握党的十九届五中全会提出的重大思想观点、重大制度安排、重大工作部署,切实把思想和行动统一到党的十九届五中全会精神上来,汇聚起决胜“十三五”、奋进“十四五”的磅礴力量。

集团领导汤忠喜、武文斌、王

嘉毅、宋吉庆、杨玉章等出席会议。

会上,重点学习了习近平总书记关于《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》的说明;《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》,集团党委班子成员围绕贯彻落实全会精神,进行研讨发言。

童伯根作会议总结讲话。他强调,集团各级党组织要把深入学习宣传贯彻党的十九届五中

全会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务,与深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想结合起来,与深入贯彻落实习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神结合起来,与巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果结合起来,一体谋划部署、一体推动落实,统筹抓好“大学习、大宣讲、大调研、大培训、大落实”五大行动,加强组织领导,迅速掀起热潮,全力推动全会精神往深里走、往心里走、往实里走。抓实学习研

讨,在步步深入中学深悟透。各級党组织要迅速行动起来,制定系统学习计划,列出专题深入研讨,并分期分批对党员干部进行系统培训。各级党员领导干部要以上率下、示范带动,先学一步、学深一层,切实把学习成果有效转化为贯彻新发展理念、推动企业高质量发展的能力和水平。集团各党建指导组要强化督促检查,跟踪了解和掌握学习贯彻情况,切实把学习贯彻工作做深做实。抓细宣传宣讲,在全面覆盖中营造氛围。积极组织

集团公司副总师及以上领导、机关部门负责人参加中央宣讲团视频宣讲报告会,学习领会全会精神。下一步,按照省委和省国资委党委有关部署,深入基层单位,开展宣讲活动,推动全会精神进企业、进车间、进机关,真正入脑入心。统筹运用各种媒体,宣传集团学习贯彻工作动态,宣传贯彻落实的生动实践,迅速掀起学习宣传贯彻党的十九届五中全会精神的热潮。

集团机关部室主要负责人参加了会议。

## 加快转型升级 助推高质量发展 淮海实业集团深化推进三项制度改革

■记者 邹晨光 通讯员 郑娟

本报讯 近日,淮海实业集团印发了《三项制度改革专项行动工作方案》,进一步深入落实党中央及省委关于深化国企改革的决策部署,持续激发企业活力,助推高质量发展。

据了解,集团公司三项制度改革专项行动将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实习近平总书记考察安徽重要讲话精神,以强化“两个坚持”做到“两个更大”为根本遵循,以推动高质量发展为目标,着力在打破“铁交椅”推动管

破“铁饭碗”推动员工能进能出上下功夫,在打破“大锅饭”推动收入能增能减上下功夫,加快完善市场化选人用人和激励约束机制,力争用三年左右时间,构建起市场化选人用人、劳动用工和薪酬分配管理体系,持续提升集团公司内在活力和运营效率,增强集团公司竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力。

三项制度改革专项行动将围绕深化干部人事、劳动用工、薪酬分配制度改革,切实建立健全科学高效的选人用人和激励约束机制,妥善解决改革转型中遇到的突出问题,确保和谐稳定。建立科学合理的选人用人机制,实现

管理人员能上能下。完善管技岗位管理体系,坚持“人岗相适,位能相称”原则,推行管技岗位竞聘上岗,实行任(聘)期制和契约化管理,完善管技人员综合考核奖惩机制,稳妥推进职业经理人制度试点,真正实现“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”。建立与市场紧密接轨的劳动用工机制,实现员工能进能出。依法推进劳动合同制度,切实做到由“身份”管理向“岗位”管理转变,积极推行职工竞争上岗制度,全面推进岗位管理,坚持因事设岗、按岗择人、以岗定人,调整优化人员结构,盘活内部人力资源,满足高质量发展需求。建立激励与保障相

结合的分配秩序,实现员工收入能增能减。完善薪酬决定机制,加强企业工资总额管理,分层分类实施绩效考核分配,推行差异化的工资分配机制,打破身份壁垒,解决同工不同酬问题,深入研究激励政策,探索建立中长期激励机制。

为有效推进三项制度改革专项行动,淮海实业集团加强组织领导,明确落实责任,健全工作运行机制,成立三项制度改革专项行动工作领导小组,集团党委书记、董事长童伯根,党委副书记、总经理汤忠喜任组长,全面负责做好三项制度改革专项行动各项工作。同时,坚持问题导向,

全面查摆存在的差距和短板,聚焦难点重点,对照目标任务精准谋划方案,推动三项制度改革真正落地见效;坚持统筹协调,加大督促指导,集团公司将三项制度改革专项行动工作纳入重点工作进行日常调度,集团公司机关部门负责指导,帮助基层单位协调解决改革中存在的困难和问题,推动三项制度改革专项行动走深走实;坚持规范有序,处理好改革、发展和稳定的关系,妥善处理好各种矛盾和问题,并强化示范引领,对典型经验、好的做法进行深入总结提炼,供参考和借鉴,不断提升三项制度改革成效。

## 回转窑再创佳绩

相山水泥公司相山分厂回转窑从8月2日投料至11月1日止,连续运行超90天,10月份单月生产熟料超10万吨,创2004年投产以来历史最好水平。

据了解,该厂为保证回转窑正常运行,严抓设备点巡检和隐患设备监控,大大提高了设备运行稳定性。针对存在生产安全隐患的机器设备,制定落实监控方案,确保设备运行处于可控范围。加强定期检修,围绕高温风机、篦冷机等关键设备,坚持“检修彻底,彻底检修”原则,实行干部跟班带班制度,落实检修项目责任人责任,有力保障检修质量,为窑系统稳定连续运行奠定了基础。

■摄影 通讯员 许东 黄昆



## 淮海实业集团各单位掀起学习宣传贯彻党的十九届五中全会精神热潮 及时跟进学习 深刻领会把握

■通讯员 魏大鹏 杨亚伟 张天路

本报讯 连日来,淮海实业集团广大党员干部职工认真学习党的十九届五中全会精神。淮海实业集团党委举行理论学习中心组学习会议开展专题学习。

基层各单位积极响应,迅速掀起学习宣传全会精神热潮。大家纷纷表示,学习宣传贯彻党的十九届五中全会精神是当前和后一个时期的重要政治任务,要以更高的标准、更严的要求、更实的作风,深刻学习领会全会精神,结合工作实际全面贯彻落实,为推动集团高质量发展作出新的更大的贡献。

安徽矿机通过“三会一课”、班前会等多种方式,组织全体干部职工认真学习会议精神,利用内网学习专栏,及时转载学习中央主流媒体关于党的十九届五中全会精神相关宣传报道、理论文

章,结合形势宣讲活动,推动全会精神进基层、进班组。同时,该公司要求全体党员干部要深入思考,进一步做好“十四五”期间重点工作谋划;要细致分析行业形势变化,准确把握市场需求,找准经营战略定位;要对标行业技术前沿,加快推进科研成果转化,提升核心竞争力;要深入剖析差距短板,找出问题症结,认真落实整改。

中勘科技公司党委召开中心组专题学习会集中学习党的十九届五中全会精神,并结合工作实际,就贯彻落实全会精神、扎实做好公司“十四五”规划进行专题研讨。会议指出,公司上下要把学习贯彻党的十九届五中全会精神作为当前的首要政治任务,及时跟进学习,深刻领会把握,努力把全会精神落实到提高公司全面发展能力全过程,持续加大装备研发技术创新力度,充分吸纳和借

鉴好做法、好经验,群策群力,集思广益,充分论证,将“十四五”规划打造成可操作、可执行的发展规划,为中勘科技公司未来发展指引方向。

相王现代公司党总支利用微信工作群第一时间对党的十九届五中全会精神进行学习宣贯,要求各支部组织党员职工抓好学习贯彻。11月9日,该公司党总支召开理论学习中心组(扩大)会议,专题学习党的十九届五中全会精神。会议指出,要结合工作实际,学深悟透、融会贯通关于大力发展战略服务业的有关论述,进一步转变工作作风,全力推进寇湾、御府社区综合为老服务中心等重点项目,推进品牌化建设,增强发展后劲。

淮海物流公司组织召开宣贯学习会,传达学习党的十九届五中全会精神。会议强调,要把贯彻全会精神与谋划明年工作结合

起来,坚持高质量发展、坚持深化改革开放,深入贯彻新发展理念,积极走出去,按照“适度保持规模、提高经济效益、严控经营风险”的思路,实现以稳求进,进中有为,努力开创淮海物流发展新局面。

中冶淮海公司党支部举行主题党日活动,深入学习党的十九届五中全会精神。该党支部指出,公司上下要结合工作实际,按照集团党委工作要求,进一步认清形势,切实树牢底线思维,增强忧患意识,积极应对生产经营、安全环保等风险挑战。要把全会精神落实到各项重点工作推进上,决战四季度,全面完成全年奋斗目标;要谋划好“十四五”时期和明年重点工作,为实现第一个百年奋斗目标贡献力量。

万源公司召开党组织专题学习会,传达学习党的十九届五中全会精神。与会人员共同学习了

《中国共产党第十九届中央委员会第五次全体会议公报》和《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》。大家纷纷表示,要深刻领会全会精神,与当前重点工作推进、厂点发展结合起来,积极探索创新发展新模式、谋划技术改造新举措等,推动公司稳定发展。

新园公司召开中心组学习扩大会议,传达学习了党的十九届五中全会精神。会议强调,公司全体党员要深入学习贯彻全会精神,迅速掀起学习贯彻全会精神热潮,确保全覆盖、见实效。要注重科学统筹,把学习贯彻全会精神与推动公司高质量发展有机融合,与全面总结今年工作、谋划推进明年工作发展目标有机统一,科学谋划公司三年发展规划,确保全会精神在公司落到实处、取得实效。

致富内生动力,稳定脱贫成果。今年为配套黄花菜和蔬菜产业发展,又计划为花园村投资50万元新建冷库等配套设施,形成了“短期目标”和“长远发展”相结合、“输血”和“造血”并存的产业格局。

送教育。扶贫先扶志,治贫先治愚。淮海实业集团将教育扶贫与产业扶贫协调推进,重视帮扶村基础教育,2017年、2019年分别2次邀请淮北师范大学国培教育团队赴颍州区九龙镇、三塔集镇开展送培送教活动,为2个镇600多名师生送去新颖的教学方式和教学理念,受到师生的一致好评;每年投入4万余元用于两个村幼儿园、小学开展教育扶贫工作,确保贫困人口子女都能接受良好的基础教育,从源头上断绝贫困的代际传递,夯实脱贫攻坚根基。

送消费。近年来,淮海实业集团大力开展消费扶贫,近年来,淮海实业集团全面贯彻落实习近平总书记关于扶贫工作的一系列重要讲话精神,按照省委、省国资委党委工作部署,坚持“基础先行、人才引领、产业增收、教育扶智、消费带动”的“五送”模式,凝心聚力,真抓实干,开展了切实有效的脱贫攻坚和乡村振兴行动。

送基础。积极帮扶贫困村完善基础设施建设,着力打通群众生活路,致富路。2019年捐资60万元用于李竹园村便民服务中心改扩建,今年又计划追加20万元用于两村党员活动室建设,为服务群众、开展党员活动提供了基础阵地。捐资40万元为花园村安装光伏路灯,极大改善了当地村容村貌和贫困村的生产生活条件,为发展产业、构建美丽乡村奠定坚实基础。

送人才。以人才做支撑,“撬动”脱贫攻坚。2014年以来,淮海实业集团先后为两个定点帮扶贫困村分3批次派驻驻村帮扶干部5人,驻村队员严格遵守驻村工作纪律要求,坚持走村入户,为党员、村“两委”提供知识培训、业务培训和技能培训,邀请镇村两级负责人赴集团学习交流,在发展产业、乡镇企业管理、党建标准化等方面座谈沟通,使村干部整体素质和服务群众能力获得大大提高;夯实基层党建基础,严格落实党建工作计划和“三会一课”制度,以“党建+”的模式全面对接乡村振兴,着力做好“六个结合”,即把党建工作与脱贫攻坚、乡风文明、扫黑除恶、乡村治理、集体经济相结合,切实担负起组织群众、凝聚群众、服务群众的职责,以党建引领激活人才优势,增强创新能力,推动定点帮扶贫困村改革发展。

送产业。产业发展、产业增收是实现农村可持续发展的必由之路。2015年淮海实业集团捐资20万元建设李竹园村80kw集体光伏项目,2018年捐资56万元建设花园村80kw集体光伏项目,光伏产业每年可为两村集体增加约16万元经济收入。2019年捐资30万元为花园村建设20亩的钢构蔬菜大棚,带动当地农业产业结构调整,每年为村集体新增收入3万元,并带动群众就业增收,进一步激活脱贫

不问断的消费扶贫,有效缓解了贫困村农产品受疫情影响和销售难题。通过实实在在的措施,努力营造了全集团关注、关心、支持脱贫攻坚的氛围,做到了真扶贫、扶真贫。



淮海实业集团捐建的80kw地面分布式光伏项目。

■责任编辑 张冰 视觉编辑 孙维维 校对 王娟