

精准施策 分类指导 持续发力 我市三项社会保险降费红利为企业减负 15.22亿

■ 通讯员 黄敏 王丹

本报讯 今年以来,我市人社部门认真贯彻落实党中央、国务院阶段性减免企业养老、失业、工伤三项社保费重大决策部署,持续优化经办服务,强化宣传指导、简化退费程序,统筹推进政策落地落实,确保企业实实在在享受减负红利。截至10月底,全市阶段性减免三项社会保险费6.12亿元,降低社会保险费率降费8.98亿元,缓缴社会保险费0.12亿元,合计减轻企业成本15.22亿元。

迅速响应,保障安排部署“不失位”。建立快速响应机制,第一时间传达学习贯彻省

厅文件精神及工作部署,在继续不折不扣落实好社保降费率减负政策的基础上,聚焦阶段性减免企业社保费政策的“减、免、缓、降”核心要点,及时研究我市具体实施方案,布置县区人社部门学习贯彻最新政策,加大风险研判,及时掌握政策效应,全面测算减免数据,全力以赴地做好社保减免政策落实工作。

主动对接,保障贯彻政策“不断档”。积极与税务、财政等部门建立工作联动机制,加强政策衔接,充分吃透政策要求,把握政策标准,研究减免期间征缴核定、减免手续及退费流程等各项工作。加强与统

计、工信、市场监管等部门沟通衔接,利用信息共享机制,全面掌握我市参保企业的性质、法人类型、经营状况等,科学确定减免企业对象。全市除机关企事业单位外,共4031户参保单位人社部门学习贯彻最新政策,加大风险研判,及时掌握政策效应,全面测算减免数据,全力以赴地做好社保减免政策落实工作。

超前谋划,保障经办服务“不掉线”。科学预判,及时摸清底数,对全市参保单位逐一排查,实行分类精准施策;简化办事流程,重新核定传输征缴计划,及时升级完善相关信息系统,确保各项待遇正常、足额、按时发放;加强通力协作,

规范退费流程,重新核定参保单位应缴额,准确确定减免部分金额,无需企业提交申请或报送相关资料,采取“不见面”方式进行批量抵退处理,最大限度给予企业实惠和便捷。按规定,为参保单位办理退费2480多万元左右。

有效推进,保障持续落实“不脱节”。强化业务培训和指导,提升经办服务能力,开辟绿色通道,优化办事流程、简化环节;通过召开新闻发布会、降低社保费专栏,《淮北日报》人社专刊,电视宣传等方式,加强减免社保费政策宣传;积极做好风险防控工作,强化基金预算收支平衡管理,加强内部管控,规范操

作程序,规范统计口径,严格落实各项风险管控要求,坚决维护基金安全,保障各参保单位及个人的权益不受影响。注重跟踪问效和业务指导,严格督促和检查,确保阶段性减免社保费各项政策落到实处。

据统计,自2015年以来,我市全面落实社保降费率、调费基和减免缓政策,先后6次调整社保费率,将城镇职工五项社保总费率从2015年的41%,下调至目前的33.95%,6次降费单位费率共降低了7.05%;工伤保险基础费率由四档细化至八档,平均费率由1.84%降至1.49%,累计为我市企业减轻成本47.81亿元。

2019年度全省社会保险基金预决算绩效评价结果出炉 我市再获一等奖

■ 通讯员 李鸣 陈云

本报讯 近日,我省通报了2019年度全省社会保险基金预决算绩效评价结果,我市再次荣获一等奖,已连续两年获此殊荣。

基础数据突出一个“实”字。我市充分重视和依托基础数据,所有数据来源均来自业务系统或历年基金、统计报表,基础数据扎实准确,切合我市各险种参保缴费、待遇领取等实际情况,为预算编制奠定了翔实的数据基础。

编制审核突出一个“严”字。在编制预算过程中分析近三年各险种参保缴费人数、待遇领取人

数等指标变化趋势,对影响基金收支变化的各种因素充分考虑,预算编制严格执行“二上二下”编制流程,确保各项指标既符合实际情况又在合理区间范围内。

预算执行突出一个“准”字。在预算执行中,按照预算有时进度安排预算收支,使基金收支在预算正负5%的合理区间内,不断提高社保基金预算的预见性、严肃性和约束力。基金实行收支两条线管理,严格落实社会保险基金相关财务管理制度,加大重复冒领基金待遇核查力度,规范基金支出,确保基金运行平稳安全。

全市企业退休人员门球赛鸣金

■ 通讯员 张寻琰 霍士俊

本报讯 11月3日至4日,为期两天的淮北市第十一届企业退休人员门球赛在淮北市体育场门球场地落下帷幕。

此次比赛,由淮北市企业退休人员管理服务中心牵头,相山区人力资源和社会保障局主办,旨在丰富和活跃广大企

业退休人员文体健身活动,满足退休人员对精神文化生活的幸福追求,营造老有所为、老有所学、老有所乐的良好氛围。共有20支队伍、170多名退休人员参加了本次比赛。经过激烈角逐,濉溪县代表队、烈山区代表队和淮选厂社区代表队分别荣获第一名、第二名、第三名。

我市支持高校毕业生等人才来淮在淮就业创业政策解读

问:我市对鼓励毕业生来淮应聘就业,有哪些优惠政策?

答:对鼓励毕业生来淮应聘就业,有以下优惠政策:

一是支持毕业生就业见习。对离校两年内未就业高校毕业生、16—24岁失业青年,在淮参加3—12个月就业见习的,按照每人每月不低于2000元的标准发放基本生活补贴,其中就业补助资金支付1400元,见习单位支付600元,见习单位可参照本单位同类岗位劳动者的劳动报酬标准,适当提高见习人员基本生活补贴。对见习期满与见习毕业生签订12个月以上劳动合同并缴纳社会保险,且留用人数占当年度见习毕业生50%以上的见习单位,根据吸纳见习毕业生人数按照每人1000元的标准给予见习单位一次性奖励。见习期间,机关事业单位(含公益一类、参公管理事业单位)见习人员基本生活补贴为每人每月2000元。

二是吸引毕业生来淮应聘。对毕业两年内的高等学校、中等职业学校、技工院校毕业生,参加经人力资源社会保障部门备案的各类企业招聘活动的,给予面试补贴,具体标准为外地高等学校、中等职业学校、技工院校毕业生每人1000元,本地高等学校、中等职业学校、技工院校毕业生每人200元。

三是增强毕业生就业技能。对有培训需求的高等学校、中等职业学校、技工院校毕业生开展免费职业技能培训,并对初次参加技能鉴定的费用予以免除。对其中的建档立卡贫困户家庭、城乡低保家庭、零就业家庭毕业生培训期间按每人每天50元标准给予生活费补贴。对毕业生参加企业新录用人员岗前技能培训,根据培训合格人数,按不低于人均800元标准给予企业培训补贴。对毕业生参加企业职工岗位技能提升培训,按中级工1500元、高级工2000元、技师3500元、高级技师5000元标准给予企业培训补贴。

四是引导毕业生稳定就业。对毕业两年内的高等学校、中等职业学校、技工院校毕业生到我市中小微企业就业,与企业签订6个月以上期限劳动合同并按规定缴纳社会保险费的,给予毕业生一次性3000元的就业补贴。2020年起在我市中小微企业就业的高等学校、中等职业学校、技工院校毕业生,稳定就业1年以上并签订3年以上劳动合同且按规定缴纳社会保险费的,给予每人一次性5000元的稳定就业补贴,并按其实际缴纳社会保险费的个人负担部分给予最长3年全额补贴。



五是激励院校推荐毕业生在淮就业。支持在淮高校、中等职业学校、技工院校组织毕业生在本地就业,高等学校组织当年度全日制本科及以上毕业生在我市企业就业,并签订6个月以上期限劳动合同的,按每人2000元标准给予高校一次性补贴;高等学校组织当年度全日制专科毕业生在我市企业就业,签订6个月以上期限劳动合同且参加社会保险的毕业生人数,占本校当年应届全日制专科毕业生总数的比例超过10%的,按每人800元标准给予学校一次性补贴,每提高10个百分点,补贴标准每人提高100元;中等职业学校、技工院校组织当年度毕业生到我市企业就业,签订6个月以上期限劳动合同,且就业人数占本校当年应届毕业生总数的比例超过30%的,按每人600元标准给予学校一次性补贴,每提高10个百分点,补贴标准每人提高100元。鼓励市外高校、中等职业学校、技工院校组织当年度毕业生来淮就业,按照签订6个月以上期限劳动合同且参加社会保险的毕业生人数,全日制本科及以上毕业生按每人2000元标准,全日制专科毕业生按每人800元标准,中等职业学校、技工院校按每人600元标准,给予学校一次性补贴。鼓励企业在高等学校、中等职业学校和技工院校设立定向奖学金制度,开展人才订单式培养。

问:在支持毕业生在淮创业方面,我市有哪些优惠政策?

答:在支持毕业生在淮创业方面,我市有以下优惠政策:

一是落实创业补贴政策。对毕业两年以内的高校毕业生首次创办小微企业,自工商注册登记之日起正常经营6个月以上并缴纳社会保险费的,给予5000元一次性创业补贴。

二是给予创业资金支持。高校毕业生在淮创业,可享受最高50万元的创业担保贷款。对符合条件的个人创业担保贷款借款人合伙创业的,可根据合伙创业人数适当提高贷款额度,最高不超过符合条件个人贷款总额度的10%。

三是举办“赢在江淮”暨淮北市创业大赛。每年评选出6个优秀大学生创业团队,最高给予5万元项目补贴。

市人社局专业技术人员管理科供稿

第八届淮海经济区城市群劳动保障监察联动协作会议在我市召开



■ 通讯员 高洪波

本报讯 11月6日,第八届淮海经济区城市群劳动保障监察联动协作会议在我市召开。省人社厅二级巡视员刘瑞奇、

省人社厅劳动保障监察局局长徐尚振;副市长高维民等领导出席会议。

江苏省徐州市、山东省济宁市、河南省商丘市、安徽省宿州市等20个淮海经济区参

会城市人社局分管领导和劳动保障监察行政科室和机构负责人,淮北市各县区分管负责人和劳动保障监察机构负责人,市高新区、市煤化工基地分管负责人参加会议。淮北

市组织部副部长、市人社局党组书记、局长岳军芝主持会议。

开幕式上,高维民、刘瑞奇分别致辞。

高维民在致辞中指出,淮

“一事跑多窗”变为“一窗办多事” 市社会保障办事大厅实现综合窗口运行

■ 通讯员 朱伊青

本报讯 为深化市社会保障办事大厅综合窗口改革,全力推进审批服务集约化便民化,根据《国务院办公厅关于印发进一步深化“互联网+政务服务”推进政务服务“一网、一门、

一次”改革实施方案的通知》、人社部和省人社厅“人社服务快办行动”等要求,近日,市政务服务中心人社局窗口对社保办事大厅进行落实综合窗口改革工作。

市人社局全面推行综合窗口改革,受理和审批(处理)职

责分离,凡是进入市社会保障办事大厅办理的服务事项,一律实行“一窗式”综合受理和出件。市人社局把程序相似、材料相近、结果关联度高的182项服务事项整合为企业群众眼里的“一件事”(包括11个“打包一件事”和目前已进驻与拟进驻大

厅的服务事项)进行分类整合,科学设置了13个综合窗口,另设1个绿色通道综合窗口和1个备用综合窗口,分别为:工伤综合窗口1个,社保综合窗口3个,就业(失业)创业综合窗口2个,养老(离退休)综合窗口2个,人才服务综合窗口3个,社保卡综

合窗口(1个)劳动关系劳动监察综合窗口1个,绿色通道综合窗口1个,备用窗口1个。

目前,市社保办事大厅综合窗口已正式运转,构建起“一窗受理”的服务格局,企业群众办事变“一事跑多窗”为“一窗办多事”。

扶贫路上践初心 点点滴滴出真情 ——记市人社局扶贫干部于爱华

■ 通讯员 任宣

“真是太感谢于队长了,要不是她,我这回住院可咋办?于队长帮我跑前跑后,还给我买营养品,就是照看自己的父母也不过如此了。”濉溪县刘桥镇任圩村贫困户刘文英眼含热泪地说。

刘文英说到的于队长是刘桥镇任圩村驻村扶贫工作队副队长于爱华。于爱华是我市人力资源和社会保障局的一名干部,自2018年4月进入任圩村从事扶贫帮扶工作,在短短不到一年时间里,她用真心、真情、真意为群众办好事,用真干、真拼、真作为带领村民脱贫致富。一件件温暖人心的小事,一项项深入群众的举措,赢得了全体村民的一致爱戴和信任,成为了贫困群众最信赖的

“娘家人”。

任圩村贫困户刘文英,丈夫去世后,独自生活,儿子常年在打工。她本人患脑血栓、冠心病,在去检查身体时被医生告知要住院,刘文英犯了难,儿子儿媳都不在身边,自己一个人可怎么办?于爱华得知后,便和村干部一起为刘文英办理了住院手续,还一直守在刘文英身边,检查、取药、换药。直到刘文英儿媳赶到医院她才离开。

“当时情况比较紧急,她儿女又都不在家,我们作为帮扶干部,为群众排忧解难是应该的。”于爱华说道。

像这样的点滴小事,在于爱华的工作中已是司空见惯,热心肠的她把贫困户当成自己的家人一样,处处为他们考虑。

2018年8月,受台风“温比

亚”的影响,淮北地区骤降暴雨,给农作物生产带来很大损失,不少群众种植的大豆、玉米面临面积减产,于爱华所包保的贫困户仲记存便在其中。仲记存早年肾间切除,不能出劳力干重活,种地是家里主要的收入来源,大豆减产必定会让他本来就不富裕的家庭雪上加霜。想到这,于爱华第一时间找到仲记存,劝说他把大豆改种萝卜,可以弥补一季收成。仲记存担心自己没有种植萝卜的经验,万一没有收成怎么办?为了打消他的疑虑,于爱华便帮他请来种植能手详细讲解。种植的萝卜大丰收后,于爱华又积极为他联系买家,帮忙销售萝卜,仲记存拿到卖萝卜的收入加上政府的种植补贴,很是高兴,一个劲地对于爱华说感谢。

另一个贫困户徐爱华本来有

一个幸福的家庭,她和丈夫在务农之余打点零工,虽不富裕,但一家人也其乐融融。2009年,一场突如其来的车祸夺走了丈夫的生命,给这个家庭沉重一击。2015年,村里经过精准识别,徐爱华被纳入建档立卡贫困户。为了鼓励她早日走出困境,于爱华隔三差五来家里,嘘寒问暖,安排她到村里干保洁工作,每月800元。2018年,任圩村扶贫车间投入使用后,于爱华又把徐爱华介绍到扶贫车间从事打包服装工作。每月可收入2000元。现在徐爱华逢人就说:“有这样贴心的帮扶人,我们心里暖暖的,很踏实。”

面对扶贫工作,曾犹豫过、退缩过、彷徨过,可是,面对一个个熟悉而又亲切的面孔,面对一双双渴望脱贫致富的眼神,她内心又变得坚定而执着。在走访过程

中,衣服浸满了汗,太阳烤干了一次又一次;鞋子踏进了泥窝,冲洗了一下,湿着继续穿;走访错过了吃饭,下午2点啃包方便面……看到贫困户的日子越来越好,虽然累,她觉得值;虽然苦,她觉得甜。

“凡是过往,皆为序章。”三载扶贫路,踽踽前行,春秋来,小康已胜利在望。出色的工作让于爱华不仅获得了大家的称赞,也收获了荣誉。脱贫攻坚任务相当繁重,对自己从事扶贫工作,于爱华表示,家人是非常支持,丈夫还经常鼓励她要尽所能帮助那些家庭困难的人,儿子也会在节假日到村里为贫困户做些力所能及的事。作为帮扶干部,让贫困户感受到党和政府的温暖,是自己的职责所在,看到贫困群众脸上满意的笑容,于爱华感觉付出再多的苦和累都值得了。