

## 烈山区坚决打赢污染防治攻坚战

## 让绿色成为全面建成小康社会靓丽底色

编者按：

“十三五”时期是全面建成小康社会的决胜阶段。5年来，烈山区上下在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，凝心聚力、真抓实干，政治、经济、文化、社会和生态文明建设取得了长足发展，特色亮点纷呈，成果丰硕喜人。

回眸精彩，感怀发展，汲取力量，勠力前行。为记录全区经济社会发展史上的精彩华章，从今日起，推出“辉煌‘十三五’建设新烈山”专栏，全方位、多角度反映“十三五”期间全区经济社会发展取得的重大成就和经验，展现百姓实实在在的获得感、幸福感、安全感……

■ 通讯员 何波 邓亚萍

登上天街，树木葱茏花团锦簇；泛波南湖，湖光山色尽揽滟滟；漫步榴园，阵阵果香扑面而来；走进企业，节能减排成为共识……“十三五”以来特别是今年以来，烈山区全面贯彻落实中央和省市关于生态文明建设的决策部署，坚定不移走生态优先、绿色发展之路，奋力攻坚、全力克难，确保在决胜全面建成小康社会目标实现之际，高标准高质量打赢污染防治攻坚战。

## 坚持问题导向，更大力度推进污染防治攻坚战

让天变蓝。烈山区承担着全市70%的火电装机容量任务，加上东面环山，污染物不易扩散的特殊地理位置，烈山一直面临着大气污染治理难题。为实现大气考核市定目标任务，增强人民群众的蓝天幸福感，烈山区深入推进“蓝天保卫战三年行动计划”，布设空气自动监控微观站，

点42个，实时掌控、靶向治理，先后实施16次攻坚行动，完成48家企业 VOCs 综合治理，全部淘汰35蒸吨以下各类燃煤设施，严格落实工地、道路等扬尘管控举措，秸秆禁烧连续5年实现“零火点”。

让山变绿。占全区土地面积22.4%，全市山场面积65%的13万余亩石质荒山，由于以往的过度性开发，许多山场破坏严重。烈山区痛定思痛，警钟长鸣，把矿山生态环境保护和修复工作摆上突出位置，全力当好生态卫士。对易盗采的84处宕口严格实施“五个一”包保巡查机制，全天候、全方位监管，累计取缔非法石料场46家，查处非法采矿案件30余起，非法采石得到全面遏制。制定全区矿山环境修复治理计划，累计投入资金3.74亿元，先后完成烈山、卧牛山等20个地质环境治理项目，修复面积7530亩，太山头、蒋疃等5个计划年底前竣工验收。

现在建成的天街景区，就是破损山体修复治理的生态示范样板，

与南湖形成了山水一体的自然景观。

让水变清。作为全市水系最密，水库最多、水资源保护任务最重的区，烈山以“河（湖）长制”为抓手，全力打好河湖保护攻坚战。将全区8条河道、53条大中沟计580.71千米和4个湖泊、4座水库、3个塘坝计11.94平方公里全部纳入“河（湖）长制”范围，开展河（湖）“清四乱”“洗河”等各类专项行动，整改入河排污口16个、清理乱建乱占130余处、清运垃圾万余吨，水质稳步改善，新北沱河考核断面已连续三个月稳定实现达标。

先后投入1.36亿元实施了萧濉新河、闸河下段等重点中小河流治理，闸河上段、新北沱河、化家湖综合治理等一批事关长远的重大项目开工建设。

## 注重源头治理，着力构建绿色产业体系

改造升级传统产业。烈山曾因陶瓷、水泥等产业而闻名。但为根治污染难题，烈山区以壮士断腕、刮骨疗伤的决心，承受工业产值下滑、财政税收减少之痛，5年间淘汰退出50余家老旧产能。

同时，抢抓新一轮科技革命和产业变革机遇，加快传统产业转型升级。平山电厂新型高效洁净煤发电机组等一批重点技改项目顺利推进，全区煤电企业各项环保指标均低于国家超低排放标准，节约标准煤30万吨/年，烈山经济开发区获批省级绿色发展园区循环化改造试点。

培育壮大新兴产业。紧紧围绕电子信息、高端制造、绿色

建材三大产业，以融入长三角一体化为依托，主动承接沪苏浙产业转移，不断发展壮大战略性新兴产业。

先后引进培育金龙机电、锂动芯、中煤远大、康美建筑等战略性新兴产业20余家，其中省级专精特新企业10家、两化融合示范企业5家，科宝生物上榜工信部第一批专精特新“小巨人”企业名单，烈山区新型元器件成为省第三批重大新兴产业工程。

挖掘绿色生态产业。充分发挥生态资源优势，努力在绿水青山中创造金山银山。建设石榴特色小镇、龙脊山景区等重点项目，举办石榴文化旅游节、秦楼桃花节、七彩和村梨花节等活动，全区全年接待游客392万人次，荣获“全国农业旅游示范点”。与省农科院等高校院所密切合作，培育“塔山石榴”国家地理标志产品及“黄营灵枣”“和村苹果”两个国家地理标志著名商标，发展特色果树种植业10万余亩，获批“全国经果林建设百强县区”。

## 优化体制机制，推动生态治理现代化

严明责任制度。按照“党政同责、一岗双责”要求，完善以改善生态环境质量为核心的领导干部生态文明建设责任制，先后制定出台大气污染防治量化考核办法、秸秆禁烧责任制等系列刚性文件，因环保问题追责问责领导干部17人次，真正实现任务部署、督查考核、问责问效工作闭环。依托微型空气质量监测站、激光雷达组网等信息手段，持续强化企业主体责任，先

后查封“散乱污”企业68家，限改26家，着力引导企业清洁化改造、绿色化发展。

加强制度创新。首创“第五级林长”机制，设立古树保护树长、古树园保护园长、山场绿化管护段长等486名“第五级林长”，规划采石宕口生态修复治理、智慧林业建设等5个示范片项目，获批建设省级林长制改革示范先行区。稳步推进综合执法改革，持续优化环保服务，加大帮扶企业力度。完成生态环境机构垂直管理改革，依法设立镇（办）生态环保工作站，打通基层环境保护“最后一公里”。

强化刚性约束。把污染防治攻坚战推进情况纳入高质量发展考核、列入督查重点，全部完成18个中央环保督察反馈问题整改，31个省级督察反馈问题整改，全面消除老旧小区、城乡结合部等区域的污水管网空白，畜禽粪污综合利用率达96.3%。严格环保执法，依法打击恶意偷排偷放等违法行为16件。

如今，生态美、产业兴、百姓富的绿色发展画卷正徐徐打开。下一步，烈山区将坚定不移践行“绿水青山就是金山银山”理念，更加自觉践行生态优先、绿色发展理念，坚决打赢污染防治攻坚战，努力让绿色成为全面建成小康社会最靓丽的底色，为中国碳谷·绿金淮北建设贡献更多更大烈山力量。

烈山区  
“四送一服”专项行动启动

■ 通讯员 徐平

本报讯 11月5日，宋疃镇召开党委（扩大）会议，传达学习中国共产党第十九届中央委员会第五次全体会议公报精神和省、市、区委常委会扩大会议精神。

会议强调，全镇上下要认真学习贯彻党的十九届五中全会精神，要把思想和行动高度统一到以习近平同志为核心的党中央决策部署上来，不折不扣抓好贯彻落实。要把深入学

烈山区  
“四送一服”专项行动启动

■ 通讯员 邓亚萍 屈斯颂

本报讯 为做好“六稳”工作，落实“六保”任务，根据省、市决策部署，近日，烈山区印发《全区奋力推进全年经济社会发展目标任务完成“四送一服”专项行动方案》，将开展为期一个月的奋力推进全年经济社会发展目标任务完成“四送一服”专项行动，助力实体经济，确保圆满完成全年经济社会发展目标任务。

活动内容主要围绕开展集中宣讲活动、加强经济运行监测、着力抓项目稳投资、推进政策落地见效、全力稳定实体经济五个方面开展。

近年来，烈山区以实际行动积极擦亮安徽省“四送一服”双千工程工作品牌，坚持推动“四送一服”双千工程常态化、长效化，积极强化部门联动，用好“四送一

服”工作机制。建立联系包保机制，区四大班子、区相关单位对全区重点企业、重点项目“点对点”包保，摸清发展短板和弱项，形成服务发展的强大合力。建立常态化走访机制，深入开展走访调研活动，通过日常走访企业，精准宣讲惠企政策，了解企业反映的困难和诉求。建立要素对接机制，针对企业诉求强烈的融资、用工、用地等突出问题，相关牵头部门结合自身职能，积极搭建对接平台，发挥桥梁作用。建立问题交办督办机制，通过强化工作调度，做好对企业反映问题的收集、汇总、交办、跟踪、督办及反馈工作，对平台反映问题及时办理、销号。建立督查考核机制，将“四送一服”双千工程工作开展情况纳入年度目标考核，加快创优“四最”营商环境，为全区经济持续健康发展提供服务和保障。

烈山区“六有”  
促村务监督委员会规范化建设

■ 记者 刘露 通讯员 刘广

本报讯 今年以来，烈山区在全区50个村（社区）推行村级纪检委员兼任村（居）务监督委员会主任，大力开展以强力监督班子、有明确监督职责、有规范工作流程、有固定公开场所、有专门考核机制、有扎实履职记录的“六有”规范化建设，进一步规范和监督村级“小微权力”运行，防范农村基层“小微腐败”问题发生，切实推动全面从严治党向基层延伸。

有强力监督班子。研究出台《关于推进村级纪检委员兼任村（居）务监督委员会主任工作实施方案》《烈山区村务监督委员会主任补选工作方案》，通过召开座谈会、个别谈话等方式，对村务监督委员会委员、尤其是主任人选认真进行摸底调查和审核把关，参照村“两委”干部标准，实行部门联审，坚决把不符合条件的排除在候选人范围之外，切实配齐选强村级监督队伍，做到人员配置、装备配备、经费保障、制度建设“四落实”。

有明确监督职责。围绕村务监督委员会“监督什么”“监督哪里”“怎么监督”等问题，加强村务监督委员会监督内容标准化建设，对村级党组织贯彻执行党的路线方针政策情况、村（居）干部“十公开”制度落实情况、村（居）“两委”成员作风建设情况、“三重一大”制度落实情况等进行监督，协助村级党组织加强对本地党员管理，参与处理群众对村（居）“两委”及党员的信访举报问题，做好信息的收集和反馈。有规范工作流程。制定村（居）务监督委员会工作流程图，明确监督对象、监督途径，按照收集民意、信息分析、调查研究、监督落实、通报反馈、结果运用等步骤开展监督工作，通过列席有关党务、村务或村“两委”联席会议，查阅有关档案资料，接受群众投诉，对村（居）务公开、党务公开、财务收支、资产资源管理、重要事项、村（居）事务流程化、效能作风7个方面进行监督，推进村务监督由事后监督向全程监督转变。

同时，在有固定公开场所、有专门考核机制、有扎实履职记录方面都有明确要求。

下一步，烈山区还将继续健全完善相关工作机制，加强村级组织纪检队伍履职能力和水平，打造敢为群众代言、办事的“村纪委”。

## 烈山区新型职业农民培训结硕果

■ 记者 刘露  
通讯员 黄磊

本报讯 “经过区里组织的新型农民培训后，我的石榴园比以往要多收入近万元。”近日，记者在烈山区榴园村见到种植户林长峰，将自己种植的“塔山石榴”销售一空的他，不停夸赞新型职业农民培训给他带来的致富“密码”。

今年烈山区民生工程新型职业农民培训，通过政府购买服务，由淮北市新育才职业学校承担。初期，烈山区通过政府引导、民生工程政策宣传、乡镇摸底、择优报名，选择在农村有创业意愿并有创业基础的人员、农村改厕技术人

员、农村物业管理人员等，开展专业技能和国家强农惠农知识培训。

记者了解到，培训包括果树栽培、生产、销售培训和技能服务型农村人居环境整治培训，通过分类型、分专业、分阶段的培训方式，结合农业生产周期，进行分时段培训。其中，农村人居环境整治暨美丽乡村建设培训考虑到人员住宿分散，采取集中培训、封闭管理的模式，单独办班。果树栽培班则采用线上线下培训相结合、本地培训与异地培训相结合等多种方法开展培训。

培训中，以村为基本实施单位，科技人员直接到户，农技专家直接到田，根据果树和农作物的生长周期，做好跟踪指导工作，解决学员在果树栽培、粮食作物种植、农村人居环境整治方面的技术难题。建立起班主任、第一堂课、学员培训考核、学员满意度调查、培训台账五项制度，抓好培训班日常管理和服务。

农技人员与培训学员建立跟踪服务制度，培训机构与农技人员建立激励制度，每个培训班都建立了微信群，学员有问题，能得到第一时间解决；与濉溪县中小企业创业辅导中心签订了学员创业孵化协议，创业辅导中心根据学员的具体情况，制定不同的指导方案，确保参训学员能顺利创业。

根据农民自愿，探索“评比奖优、比才能、比收入”等新型培训机制，推进培育机制创新；开展线上线下融合，探索“一点两线、全程分段”培训，即以美好乡村产业发展为立足点，以生产技能和经营管理水平提升为两条线，分段集中培训，组织学员到较先进的产业地区参观

考察和生产实践；根据学员的不同情况，专家分批次分次入户指导；在充分发挥本土专家技术培训的同时，创新培训内容，组织省内专家、专家团队成员撰写适合本地特色的培训教材供学员学习；开展“菜单模式”考察学习，根据学员“点餐”直接对接。其中，参培学员沈文忠与陕西省大荔县冬枣栽培大户签订了合作协议，已发展起冬枣大棚栽培。

新型职业农民培育是有效服务“三农”和乡村振兴的重要途径。近年来，烈山区培养了一大批有文化、懂技术、会经营的新型职业农民，为全区农业现代化提供了强有力的人才保障和智力支持。

开展地标宣传  
助农增收致富

近日，烈山区市场监管局工作人员深入宋疃镇和村苹果种植大户，开展地理标志相关政策宣传，推动农业资源与商标品牌有机结合，实现地理标志撬动特色产业，让农户在地标兴农的道路上获得更多的幸福感。

■ 摄影 记者 冯树风  
通讯员 张思伟