

KANDIAN

常万杰：鲜花托起致富梦



■ 记者 吴永生 通讯员 李岩

10月28日，从六安市霍山县赶来的鲜花采购商陈林，慕名来到濉溪县四铺镇新庄村常万杰的花卉基地采购菊花。

“我们正在谈个大订单，这次预计要采购1万盆菊花。”陈林说，早听说濉溪县四铺镇新庄花卉出名，正好借着濉溪四铺首届菊花文化节举办的契机，一来进行采购，二来实地了解当地花卉种植规模。

常万杰是当地种花能手，现有花卉种植面积21亩，年纯利润达30万元。走进常万杰的花卉基地，花香袭人，来此观赏、买花的市民络绎不绝。今年50岁的常万杰从1992年开始种花，如今种有菊花、文竹、吊兰等30多个品种，特别是种养的菊花，远销杭州、南京、扬州等地。这些年，他不仅自己的日子过得红火起来，还带动了村里的贫困户脱贫



常万杰在花卉基地摆放菊花。

■ 摄影 记者 万善朝

致富。

谈及新庄村种花的历史，常万杰如数家珍：早在50多年前，村里仅有两户人家种花，然后到周边集市上去卖，赚取一定的收入。后来，看到有利可图，在这两户人家带动下，村里种植花卉的村民慢慢多了起来。上世纪90年代，随着花卉种植面积的扩大，销售成为当时的一大难题。村里的种植大户就商量着，要坚持“走出去”推销，打开

濉溪以外的市场。常万杰和几名会驾驶的花农就开着车到周边宿州、蒙城等地去推销，再慢慢扩大到周边的省会城市。功夫不负有心人，2000年以来，新庄花卉渐渐打开了市场，得到了花卉批发商的认可，花农们再也不用外出跑市场了，客商源源不断涌进新庄村，坐在家门口就能把花卉销售一空。

常万杰说，这几年，新庄村的菊花

品种也在不断更新，菊花由单一的观赏，向药用菊、食用菊、时令花等多元发展，增强了市场竞争力。

不过，今年疫情期间，由于交通不畅，外面客商进不来，花卉一时销不出去，这让常万杰茶不思、饭不想。镇村干部得知后，多方协调，为他挽回了20多万元的损失，令常万杰十分感动。10月底，四铺镇依托新庄花卉基地打造“菊花小镇”，举办濉溪四铺首届菊花文化节，周边游客和客商络绎不绝，常万杰十分高兴，计划再建设几栋温室大棚。

如今，常万杰家已经过上了小康生活，女儿在百善社保所上班，儿子大学毕业后留在了四川成都工作，让他没了后顾之忧。在致富奔小康的同时，常万杰的花卉基地还常年聘用包括2名贫困户在内的6名村民务工，年人均增收上万元。

“在家门口挣钱，务工和照顾家庭两不误，全家脱贫稳稳的。”贫困户曹井里笑着说。

如今，新庄村花卉产业发展到苗木温室大棚100余栋、种植面积1000余亩的规模，花卉产业带动200多名村民就业创业，去年全村建档立卡贫困户全部脱贫摘帽。

回乡创业 带动脱贫 ——记濉溪县刘桥镇90后创业青年王震

■ 记者 吴永生 通讯员 徐峰 摄影报道

濉溪县刘桥镇留古村90后青年王震，放弃在国外的高薪工作，回到家乡创办家庭农场，吸纳贫困群众就业，为脱贫攻坚贡献青春力量。

10月26日，在留古村王震的家庭农场里，红红的山楂挂满了枝头，王震正在带着贫困群众观察山楂长势，讲解管理技巧。

“我60多岁了，到外面打工也找不到工作，我有空就在这个农场干活，每天有60元工资，还不耽误照顾孙子。”贫困群众张秀云说。

像张秀云一样，在王震家庭农场就业的贫困群众还有40多岁的董矿云等四五人。其中，董矿云的孩子在上学，有空时就到家庭农场打零工，工资一天一结算，一年算下来，也增加个上万元收入。

2019年8月，在刘桥镇和留古村支持下，王震申请注册了濉溪县留古家庭农场，建设一座集养殖、种植、农业综合开发、旅游开发、亲子研学乐园于一体的综合性农场。

王震从江淮职业技术学院汽车设



王震在农场内察看山楂长势。

计专业毕业后，到日本爱慈文教深造学习日语。在学习期间，学校经常组织学生进行社会实践，从农产品门店经营到农场生产管理他都用心参观学习，并实地考察了日本“农场+产品门店直营”的营销方式，这种直营方式减少了营销中介，使企业获得了高额利润。本可以在日本就业获得高额薪资，可王震带着

自己在日本勤工俭学剩余的近60万元回到了家乡。把自己的想法和父亲诉说，得到父亲支持后，他在刘桥镇党委、政府和留古村“两委”的帮助下，借了10万元小老板创业贷款，流转了70亩土地，创办了自己的家庭农场。王震的留古家庭农场主要种植莲藕、石榴、苹果、山楂、枣树、杏树，以及本地时令

蔬菜和瓜类，还养殖了本地鸡、鸭、鹅、鸽等家禽，而且在农场里兴建了10多间茅草房，房前陈设了农耕用具石碾、耢石等，在藕塘里搭建了观景亭、木桥和钓鱼台等。游客来到农场不仅能体验到农耕文化，还能体会到亲子乐趣。

在王震父子及工人们一年多的努力下，留古家庭农场预计明年三四月份可以全面建成开放，相信有机绿色的生产方式、新的创作理念、地道道的农副产品，以及集本地和外地上百家农场之长，建成的集旅游娱乐、休闲科普和亲子研学乐园为一体的一站式体验农场，必将受到市民的青睐。

王震告诉记者，留古家庭农场里明年将吸纳本村及周边100多人就业，特别优先吸收贫困群众就业。未来，还打算建立“公司+基地+农户+直营店”的生产营销模式，在多地建立直营店，通过微信群，把周边特色种植养殖户拉进来，按照顾客的需求，随时带领他们就近地进行采摘、亲子游体验活动，辐射带动更多村民致富。同时为贫困户提供种养技术指导 and 资金支持，最终让更多村民通过销售自种自养的农副产品增收致富。

荒山即将换新颜 ——烈山区泉山(大山头)一期治理区综合整治项目见闻

■ 记者 刘露

10月30日，记者来到烈山区泉山(大山头)一期治理区综合整治项目工地，感受我市又一处荒山即将披上绿装的火热建设场面。

秋高气爽，登上市民“打卡点”——泉山隧道的西出入口两侧山顶，远处的南湖、绿金湖、东部新城尽收眼底。脚下，挖掘机、钻机等大型设备低吼着施展绝技忙着整治山体，废渣外运的车辆川流不息；喷淋系统流水游龙、雾炮机吐着细丝，让施工过程中产生的粉尘顿时无影无踪；无人机、视频监控实时监控，确保整个施工环境安全；工人们则顾不上擦拭脸上的汗水，专心致志地在各自的工作面上为裸露山体“疗伤”，治理区基础改造工作正在有条不紊进行。

现在的治理区属于历史矿山开采遗留问题，山体破坏面积大、地形地貌景观破坏严重，暗黄色的石块长期暴露在外。另外，治理区处于城市主干道一侧，且新通车的创新大道经泉山隧道垂直从其中间穿过，整体处于视觉影响范围之内，亟需进行地质环境治理和生态修复工作。

我市从6月25日开始实施为期580天的泉山(大山头)一期治理区综合整治项目，投资约2.2亿元人民币。治理区南北长约1300米，东西宽200—270米，面积约32万平方米，分为边坡治理区、底盘废弃地复绿复垦区和山体保留区，涉及削坡工程(清除危岩体、削坡减载)、复绿工程(边坡台阶平台绿化、坡面下挂、坡面复



泉山生态修复治理工程加紧施工。

■ 摄影 通讯员 冯树凤

绿)等多项复杂工程。

该项目由中国矿大岩土工程新技术发展有限公司设计、采购施工总承包(EPC)，是专业、专注于矿区生态综合治理、矿山地质环境治理与生态修复的高新技术企业。目前，隧道口滚石防护工程、山顶喷淋系统和坡顶景观带基地处理等施工已完成，机械削坡、平台种植槽、复绿工程正在紧张有序施工中。

“我们已着手进行种植土回填、植被绿化等工作，年底基本完成复绿计划安排，完成环保督察销号任务。”该综合

整治项目经理张新宗告诉记者，按照施工计划，治理项目内的二、三区一、二平台种植槽开挖及种植土回填已基本完成，栽植高杆女贞26株；四区基本完成第一至五平台及一、二平台种植槽开挖及种植土回填，栽植高杆女贞24株；六区已完成第一、二平台及种植槽开挖；六区第一至三平台种植土回填完成；五区隧道顶部喷播工作开始，已完成第一坡面的喷播。至10月20日，项目已完成投资约5000多万元。

记者了解到，治理区内的园林景

观设计以打造效野公园为目标，总体上分为两面、一环、六区，最终达到治理区生态修复、景观绿化、美化相统一的目的。另外，通过综合整治后，治理区将消除矿山地质灾害隐患、恢复矿山生态、消除视觉污染和实现土地综合利用，改造并逐步恢复项目区内地貌景观和生态环境，对进一步完善城市功能、丰富城市内涵、提高城市品位、改善人居环境和投资环境、促进经济社会可持续性发展都具有重要意义。

绽放在矿山的“铿锵玫瑰” ——记全国三八红旗手、淮北矿业集团桃园煤矿女工刘婉春



■ 记者 徐志勤 通讯员 石晓开 摄影报道

扎根煤海 矿山玫瑰初绽放

“我是矿山的女儿。矿山赋予我坚强的性格，做任何工作都不服输，就一门心思做好，做到拔尖。”10月29日，淮北矿业集团桃园煤矿新副井车房班班长刘婉春，神情笃定地说道，圆圆的眸子里闪烁着清亮的光芒。

37岁的刘婉春，自从踏入矿山成为一名普通矿工的那一刻起，就有一个梦想：巾帼不让须眉，要做最出色的女工。

2000年中专毕业后，18岁的刘婉春来到桃园矿，成为一名灯房班矿灯工。

为了做好“矿工眼睛”的守护者，刘婉春从熟悉矿灯的构造开始学起，反复练习拆装矿灯、调制电解液……螺丝刀经常把她的手掌磨出血泡，刺鼻的酸性电解液熏得她两眼直流泪。一次次地拆解，一次次地调制……凭着这股韧劲和钻劲，仅仅一个月的时间，刘婉春就从初出茅庐的笨手笨脚到练就一手维修矿灯“稳、准、快”的“好把式”，成为矿灯维护的“行家里手”。并在当年淮北矿业集团公司技术比武和青工“321”技能鉴定考试中，以优异成绩获得淮北矿业“女技术能手”“青年岗位能手”称号。

2002年5月，20岁的刘婉春担任灯房班班长。此后6年的时间里，她带领职工们对矿灯房进行了三次大型改造，矿灯实现微机管理，从发放式演变成自助式，矿灯电池由铅酸型更换成锂电型，并且增添了自救器。桃园矿灯房从文明环境、服务礼仪、矿灯装备等方面进行全面“升级”，成为淮北矿区第一家“航空级”灯房。一个宽敞明亮、整洁舒适、温馨服务的矿灯房在她的努力下建成，彻底转变了煤矿灯房的传统形象，吸引矿区其他单位的同行纷纷前来“取经”。

2008年10月，被赋予皖北第一深井的桃园矿新副井投入使用，刘婉春被选调到新副井车房成为桃园矿第一批女提升机司机。

技艺精湛 梅花香自苦寒来

面对专业性更强、技术性更高、安全责任更重的新岗位，刘婉春迎难而上。

识图纸、看流程、练操作、学原理，同时她还自学取得了机械电子工程本科学历和主提升机司机高级职称，用最短的时间掌握了过硬的操作技术，成为独当一面的技术能手。

机遇总是留给有准备的人。在主提升机司机岗位上工作仅仅一年零两个月后，刘婉春被任命为桃园矿新副井车房班班长，并被授予“安徽省青年岗位能手”。

作为新副井的“领头雁”，刘婉春知道，一颗小小的螺丝钉出现故障都可能造成全矿停产，甚至会危及井下矿工安全。刘婉春认真巡查车间现场环境和设备，在机电检修维护时，细心观摩检修过程，每一个点、每一个面、每一个故障的可能性，她早已记在了脑里，印在了心里。

通过检查，果真如她判断。异物处理后，整个提升系统又恢复了安全运行。“如果隐患未被发现而强行提升，便可能造成设备损坏，甚至造成重大机电事故。”刘婉春说道。

经过多年的实践摸索，刘婉春练就了一项“启动停车不知不觉、慢点行车速度最低、定点停车毫米不差”的操纵绝活，每逢井筒内检查罐道、测量绳径、采集数据等对速度精确度要求极高的工作时，她就成了提升司机的“第一女主角”。担任新副井班长的十年时间里，刘婉春带领新副井的姐妹们创造了安全提升120多万次，提升人员达465万人(次)的好成绩，实现安全零差错。

改革创新 春来花开吐芳蕊

多年的历练，境界更高、眼光更远的刘婉春把工作重心定格在技术改造和科学管理上。

工作中，她提出在罐笼提升至距离井口6米处，将爬行速度由0.5m/s压缩至0.1m/s的建议，实现了罐笼平稳到位停车，消除了潜在的安全隐患。

在运送综采大件、炸药雷管等特殊物料时，刘婉春又提出了半速以下运行时，设置二次减速点，缩短爬行距离的建议。通过实践应用，极大地提升工作效率，保障了安全。

管理上，别出心裁的刘婉春借着矿区市场化的东风在班组内部搞起了市场化考核。把劳动纪律、工作任务、工作质量等进一步细化，明确正激励和负面考核单价，严格考核，日清日结。她鼓励大家通过协助检修人员作业、主动巡查发现隐患、开展环境卫生整治等手段变“发工资”为“挣工资”，不仅提高了姐妹们的经济收入，还大大激发了她们爱岗敬业、主动作为的激情。

“一花独放不是春，百花齐放春满园。”深谙此理的刘婉春，在日常工作中毫不保留地把自己的“十八般武艺”传授给姐妹们。她还将枯燥乏味的手指口述、操作流程、管理制度编写成朗朗上口的文艺小节目，组织大家排练演出，不但使大家熟练掌握了工作标准，而且丰富了大家的业余文化生活。

刘婉春还将自己多年来积累的日常提升机及设备运转各项数据、故障原因及解决办法的《事故故障专项记录》，无私地呈现出来，成为了新副井绞车班职工学习的“镇班之宝”，更成为班组员工提高操作水平和处理问题能力的“试金石”。在她的培养和带动下，新副井全员9人均已获得高级职称，全部成为提升领域的技术能手和生产骨干。

“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。”20年岁月无声，20年芳华绽放。刘婉春成长为淮北百里煤海中的一朵绽放最为璀璨的铿锵玫瑰。先后荣获全国“青年岗位能手”、全国“巾帼建功标兵”、安徽省“青年岗位技术能手”“最美青工”、淮北市“五一巾帼标兵”等荣誉称号。今年10月下旬，传来喜讯：她荣获2019年度全国三八红旗手荣誉称号。

立足岗位、刻苦奉献、体现价值。刘婉春以坚韧的执着追求、强烈的责任担当，诠释着新时代矿工的奉献精神，用辛勤汗水谱写出一曲新时代“女儿红”赞歌。