

中共淮北市供水有限责任公司总支委员会 关于巡察整改进展情况的通报

GONGGAO

根据市委统一部署,2019年6月15日至8月23日,市委第四巡察组对淮北市供水有限责任公司党总支开展了巡察。2019年9月23日,市委巡察组向淮北市供水有限责任公司党总支反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求,现将巡察整改进展情况予以公布。

一、巡察整改工作进展情况

公司将巡察整改工作作为一项重大政治任务,严格对照市委巡察组反馈意见和提出的要求,始终坚持问题导向,勇于担当、压实责任,综合施策、标本兼治,立行立改、全面整改,扎实推进整改工作。

(一)提高政治站位,加强组织领导。巡察意见反馈后,公司党总支立即召开会议,专题研究部署巡察整改工作,制定整改方案,细化整改措施,明确责任领导、责任部门和整改期限。召开巡察整改动员会,将整改工作一贯到底,确保压力层层传导不递减。

(二)全程跟踪督导,确保取得实效。公司党总支多次召开工作调度会议,对巡察整改情况实时掌控了解进度,明确专人,限时改进,定期督查。能立即整改的问题立即整改,不能立即整改的加大督查调度力度,问题解决一个销号一个,不解决不撒手,确保整改工作落到实处。

(三)注重总结经验,建立长效机制。在抓好整改、解决问题的同时,及时总结经验,深化成果运用,举一反三,研究制定科学、管用、长效的工作机制,持之以恒地长期抓下去。巩固好、坚持好整改成果,真正让整改成为促进工作发展的过程,促进干部作风转变的过程,促进履行管党治党责任落实、推动全面从严治党向纵深发展的过程,努力使公司各项工作再上新台阶。

二、巡察反馈问题整改情况

(一)落实党的路线方针政策和中央重大决策部署方面存在的问题

1.深化国有企业改革不到位

(1)针对“法人治理结构不完善”问题。一是制定《董事会议事规则》《监事会议事规则》《经理办公会议事规则》,明确董事会、监事会和经理层工作流程。二是严格执行公司党总支议事规则,“三重一大”事项均由党总支会议研究决策,完善公司法人治理结构,建立科学决策、高效执行和相互监督的协调和制衡机制。

(2)针对“民主管理意识淡薄”问题。一是建立企业民主管理长效机制,加强职工代表培训,提高职工代表参与企业民主管理的意识和能力。二是完善公司职代会制度,召开第五届职工代表大会第五次全体会议,通报企业长期发展规划、年度生产经营管理报告、公司管理人员薪酬水平和职务消费情况,民主评议公司领导班子,充分发挥职代会参与企业民主管理的作用。

2.服务经济社会发展大局意识不强

(3)针对“政治站位不高”问题。公司党总支领导班子提高政治站位,结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,开展集中学习研讨,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”。积极采取措施多渠道筹集资金,建设供水基础设施,保障安全、优质供水。管网漏损控制工程部分资金已列入淮北市2020年节水型城市创建项目。

(4)针对“落实上级决策部署不到位”问题。一是响应国家政策,转变供水模式,积极谋划水厂建设。目前,已完成东湖地表水厂项目建议书、凤凰山水厂二期设计。二是按照“及时上缴财政代收资金”的政策要求,针对代收资金制定还款计划,按计划还款。三是加强传达学习,对上级精神做到学深悟透,从思想上树牢“四个意识”,从主观上增强领导责任意识。四是加强班子队伍建设,从自身能力上提高班子队伍素质和工作执行力。

(5)针对“执行政府水价政策不规范”问题。一是召开专题会议研究关于水费异常情况及错误处理机制,制定完善《水费异常情况及错误处理制度》。二是严格依据《关于印发淮北市居民生活用水实施阶梯水价及同步调整非居民生活用水价格的通知》要求,加强水费抄收催缴管理。

3.统筹协调、攻坚克难能力不足

(6)针对“农饮水管理滞后”问题。与濉溪县自来水公司共同成立濉溪供水有限责任公司,负责对规模水厂进行改造维修。目前已改造修复完毕,实现正常供水,由濉溪供水有限责任公司集中监控,统一调度,运营管理机制已经建立,长效机制已经形成,农饮水进入正常运转轨道。

(7)针对“对历史遗留问题解决办法不多”问题。一是针对工程欠款实行专人负责,落实清欠工作。二是拖欠房租已收齐,土地租赁费已通过法院强制执行,正在积极追缴。

4.国有资产管理不善

(8)针对“固定资产日常管理无专人负责”问题。一是明确公司固定资产管理部门,公司各部门设兼职人员负责各部门固定资产日常管理。二是按规定进行年度盘点,已完成公司固定资产的登记工作及台账建立。

(9)针对“固定资产处置和报废程序不规范”问题。一是召开专题会议,研究制定固定资产管理制度,规范固定资产的购置、使用、转移、处置和报废等流程。二是收集整理车辆处置的相关手续和批复文件,立卷归档。

(10)针对“固定资产卡片账与固定资产明细账不相符”问题。一是建立固定资产管理制度,对固定资产实行定期盘点,防止因管理疏漏而造成国有资产的流失。二是核对固定资产卡片账与固定资产明细账,调整相关差异,调整后固定资产卡片账与固定资产明细账相符。

(11)针对“物业管理粗放松散,存在国有资产流失风险”问题。一是修订《房屋出租管理办法》《物业维修服务

规定》,规范公司房屋出租和房产购置等物业管理流程。二是针对部分出租房屋,通过拍租、专业机构评估及市场询价等方式确定租赁价格,重新签订出租房屋合同。三是收回出租的土地,欠缴租金已通过法院强制执行。

(二)落实全面从严治党战略部署方面存在的问题

5.全面从严治党主体责任弱化

(12)针对“对党党风廉政建设重视不够”问题。一是将党风廉政建设纳入公司月度工作计划,定期听取工作情况汇报。二是修订《党风廉政建设责任制实施办法》《廉政建设制度》等,定期召开党风廉政建设专题会议,进一步落实党风廉政建设主体责任。

(13)针对“开展警示教育不够深入”问题。一是结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,开展廉政警示教育,通过参观市反腐倡廉警示教育中心、组织党员观看《永远在路上》宣传片、邀请市纪委监委有关负责人授课等方式,切实增强干部职工廉洁自律意识。二是落实谈心谈话制度,经常性对公司干部职工开展廉政谈心谈话。

(14)针对“制度建设不完善,执行不到位”问题。一是召开专题会议梳理公司内控管理制度,修订完善各类制度流程133个,新增《职务消费制度》《员工奖惩》《厂务公开制度》等15项制度。二是针对财务管理、材料采购管理、干部人事任用、员工奖惩、考勤管理等重点问题进行专题研究,规范审批流程,严格落实执行。

6.监督责任履行不力

(15)针对“日常监督缺失,违规违纪问题时有发生”问题。一是完善《作风效能督查检查管理办法》《关于违反作风效能建设有关规定的责任追究办法》《日常监督管理实施细则》等制度,规范监督检查工作,严格责任追究。二是认真践行“好干部”标准,进一步规范中层干部选拔任用工作,加强班子运行综合分析研判,突出抓好对“关键少数”和重点岗位干部的日常监督管理。三是加强与市纪委监委派驻纪检监察组的工作沟通,形成监督合力。压实党总支纪检委员和公司督查室的监督责任,加强对财务报销、公务用车、公务接待等制度执行情况的日常监管,发现问题立行立改。

(16)针对“对严重违纪违法人员处理不到位”问题。一是给予严重违纪违法人员撤职处分,并与其解除劳动合同。二是严格落实《员工奖惩制度》《日常监督管理实施细则》等制度,加强对职工执行劳动纪律的监督检查。

7.财务管理混乱

(17)针对“款项支付随意、预付款未跟踪保全”问题。一是制定《大额资金使用管理办法》,修订完善《员工借款管理规定》,规范款项支付审批流程。二是针对预付款挂账较多问题采取措施,加快个别项目竣工决算进度,待工程审计决算后转做主营业务成本,解决预付款挂账问题。

(18)针对“财务报销审核把关不

严”问题。一是修订完善《办公设施管理规定》《物资管理制度》,规范办公设备购置和物资采购流程,签订供货协议,列出购买清单,做好入库登记。二是修订《财务报销管理规定》,规范各类付款、报销流程。制定完善《会计核算制度实施细则》等财务管理制度7个,规范财务部门内部管理和工作流程。

(19)针对“虚开发票,虚列支出”问题。一是修订完善《对外接待与招待工作管理规定》,规范公司公务接待管理工作。二是严格执行《财务报销管理规定》,规范报销审批流程和报销凭证,按规定填写审批单,明确接待事由、就餐人数等信息。

(20)针对“发放奖金具有随意性”问题。修订完善《员工奖惩制度》《中层管理人员考核制度》《年度目标考核办法》《合理化建议奖励办法》等制度,完善公司各项绩效考核机制,深化内部收入分配制度改革,正确发挥奖惩机制作用,奖励先进,鞭策后进。

8.招投标、采购工作不规范

(21)针对“部分采购未询价,大额材料采购未招投标”问题。一是修订完善《物资管理制度》《物资邀标比价采购管理办法》《仓储管理规定》《采购产品进厂验收检验规程》等材料管理制度,规范物资的采购、验收、发放等工作流程。二是大额材料采购(如管材、设备、配件等)通过市公共资源交易中心按照相关法律法规进行公开招标,未达到招标限额的零星材料按照要求进行邀标、询价采购。

(三)落实党建工作责任、加强组织建设和队伍建设方面存在的问题

9.党建工作责任虚化

(22)针对“党建工作责任未压实”问题。一是修订完善《党总支职责》《党支部书记职责》《党建工作责任制考核办法》等各项制度14个,压实党总支书记抓党建“第一责任人”的责任,发挥“头雁”作用。结合开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,党总支书记深入各支部开展走访调研,指导党建工作。二是加强对党务工作者的业务培训和指导,强化党支部标准化建设及党建工作基础资料整理归档等工作,严格落实“党员固定活动日”制度,定期开展活动。

(23)针对“理论学习不深不透,未能做到入脑入心”问题。一是修订完善《党支部学习制度》《党支部三会一课制度》《领导班子学习制度》,严格落实执行,党总支领导班子按照年度学习计划每月开展一次集中学习,各支部每周定期开展集中学习。二是结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,开展集中学习研讨,党总支开展集中学习4次、专题研讨3次,各党支部开展集中学习研讨40余次。三是开展党建知识测试,检验学习成效。党总支班子成员深入开展调研走访,将理论成果转化工作实际,形成调研报告5篇。

(24)针对“党员先锋模范作用弱化,党建品牌影响力衰减”问题。一是

修订完善《加强基层服务型党组织建设实施意见》《打造特色党支部党建品牌创建方案》,进一步推进特色党支部建设,丰富党建品牌创建活动。二是充分利用“淮北供水”微信公众号和公司门户网站、宣传栏、电子屏等载体,加大“李子明供水先锋”党建品牌宣传力度,每逢周末组织党员深入社区开展“李子明供水先锋”党员志愿服务活动,提升公司党建品牌的社会影响力。三是开展党内评优评先,对优秀共产党员、优秀党务工作者和先进党支部进行表彰,宣讲先进典型事迹,鼓励党员发挥先锋模范作用。

(25)针对“意识形态工作落实不力”问题。一是成立意识形态工作领导小组,将意识形态工作与业务工作同安排、同部署、同检查。二是建立健全意识形态工作相关制度,增强工作的针对性和规范性。三是组织领导班子开展意识形态专题学习,召开意识形态工作专题会议,对意识形态工作进行总结部署、分析研讨,查摆存在问题,提出整改措施,制定整改方案,建立整改台账。四是将意识形态工作纳入2020年党员干部教育培训计划,加强门户网站、微信公众号“淮北供水”等新媒体的建设和管理,利用宣传栏、建筑工地围挡、培训、讲座、报告会等阵地进行宣传引导。

10.干部队伍存在缺陷

(26)针对“班子及部门负责人配备不齐、结构不合理”问题。一是加强年轻干部的教育培养,制定《中层管理人员后备人选管理制度》,采取交流轮岗、实践锻炼等多种形式对后备人选进行有效培养。二是选派专业性较强的岗位人员前往外地进行交流实践培训,提升专业技能水平和理论知识素养。三是加强管理人员队伍建设,进一步完善干部结构,建立科学决策、高效执行和相互监督的协调和制衡机制。

(27)针对“干部队伍管理不严”问题。一是制定《干部选拔任用和管理实施办法》,严格把关干部选拔任用工作,规范工作流程,落实干部选拔任用工作监督检查和责任追究制度。二是完善《中层干部考核管理制度》,开展中层管理人员360度考核测评,加强考核结果的运用。

11.人力资源管理问题突出

(28)针对“未建立现代人力资源管理体系”问题。修订完善《员工招聘录用管理办法》《内部待岗暂行规定》《职工培训管理制度》《专业技术职称评定、聘用工作制度》《考勤及各类假期管理规定》等各类人事管理制度13项,建立市场化公开招聘机制,完善人才任用选拔机制,增强职工积极性。

(29)针对“高技能人才匮乏”问题。一是修订《员工招聘录用管理办法》,完善招聘制度和流程,拓宽选人渠道,加大选聘、引进高学历、高技能人才工作力度。二是提高人才的工资待遇,鼓励公司职工参加在职学历教育,申报专业技术职称,考取建造

师、注册会计师等职业资格证书,提升学历和技能水平。

(30)针对“职工技能培训力度不够”问题。一是制定年度干部职工培训计划,针对一线技术人员开展专业性的技能培训。二是采取“请进来、送出去”方式,邀请专业人士来公司开展授课培训,组织职工外出参加交流学习,采取以干带训的方式在工作实践中提升工作技能。

(31)针对“档案资料管理不善”问题。制定完善《档案管理制度》,对各类档案归档时间、范围、借阅等做出了具体要求。

12.“三重一大”决策制度执行不到位

(32)针对“‘三重一大’决策制度执行不到位”问题。一是修订完善《“三重一大”决策制度实施细则》,建立“三重一大”回避制度,严格落实“三重一大”决策制度,坚决做到重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额资金运作事项均会上会研究。二是修订完善《干部选拔任用和管理实施办法》,任免干部时征求纪检监察部门意见。

三、下一步工作打算

(一)落实“两个责任”,持续推进全面从严治党。进一步强化全面从严治党政治意识、大局意识和责任意识,提高政治站位,牢固树立以人民为中心的价值取向,严格履行党风廉政建设主体责任和“一岗双责”。督查部门加强履行监督职责,用好监督执纪“四种形态”,推进全面从严治党从宽松软走向严紧硬。

(二)坚持常抓不懈,确保整改工作落实到位。紧扣巡察反馈意见,对照整改台账,逐个督办,逐个销号,确保高标准、高质量全面完成整改任务。对已完成的整改事项,认真开展“回头看”,巩固已有成效,防止问题反弹;对还未整改到位的问题,紧盯不放,加大力度抓紧整改到位;对需要长期整改的任务,明确责任部门、责任人和完成时限,加强跟踪问效,确保问题整改不留死角。

(三)加强建章立制,以整改成效促进企业发展。针对巡察中发现问题,深刻剖析问题产生的原因,倒查公司制度缺陷,着眼于用制度管人管事,把解决具体问题与推进制度建设紧密结合,建立健全各项规章制度和相关工作机制,构建长效机制,将整改过程变成促进企业提高凝聚力、战斗力、创造力的过程,通过整改促进全公司党员干部转变工作作风、改善政治风气,以整改实效推动公司稳健发展。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。联系电话:0561-3052780;邮政信箱:淮北市南黎路128号市供水有限责任公司;电子邮箱:743266979@qq.com。

中共淮北市供水有限责任公司
总支委员会
2020年10月19日

