

市人社局召开新闻发布会 鼓励高校毕业生等人才来淮就业创业

■ 通讯员 刘云静 刘环

本报讯 10月10日上午,市人社局召开新闻发布会,介绍淮北市《进一步支持高校毕业生等人才来淮在淮就业创业若干政策(试行)》有关情况。安徽经济报社、中安在线、淮北市传媒中心记者参加新闻发布会。

市委组织部副部长、市人力资源和社会保障局局长岳军芝,在新闻发布会上作新闻发言,详细介绍了此项政策起草背景过程、政策主要内容以及对此项工作的下一步安排。

市人社局专业技术人员管理科科长刘云静针对记者提问作了解答。

发展是第一要务,人才是第一资源。一直以来,淮北市委、市政府高度重视人才工作,在围绕建设人才强市、吸引更多优秀人才来淮在淮就业创业等方面做了许多卓有成效的工作。此次《若干政策》,充分学习借鉴合肥、芜湖、南京、徐州等地市人才工作经验,结合淮北市人才工作实际,进一步突出政策措施针对性,提升人才竞争吸引力,着力支持和鼓励高校毕业生等人才来淮在淮就业创业。

鼓励毕业生来淮应聘就业。支持毕业生来我市就业见习,按照每人每月不低于2000元的标准发放基本生活补贴;支持毕业生等人才来淮求职面试,给予外地院校毕业生每人1000元、本地院校毕业生每人200元的面试补贴;支持毕业生等人才参加技能培训,符合条件的毕业生,培训期间按每人每天50元给予生活补贴,根据培训合格人数和技能等级按每人800—5000元给予企业培训补贴;鼓励毕业生等人才来我市稳定就业,符合要求的分别给予一次性3000元的就业补贴,5000元的稳定就业补贴和最长3年社保个人缴费补贴;激励院校推荐毕业生在淮就业,符合要求的按全日制本科及以上每人2000元、全日制专科每人800元、中等职业学校(技工院校)每人600元标准给予院校辅助用工奖励。

加大优秀人才引进力度。符合淮北市急需紧缺人才目录且满足相应条件的人才,按博士(副高级以上职称或高级技师)、硕士(中级职称或技师)、全日制本科(助理级职称或高级工)人才,分别给予每人每月1000元、800元和500元的生活补贴,给予



每人每月1000元、800元和500元的租房补贴,给予在淮购置家庭首套房10万、8万、5万元的购房补贴和契税全额补贴。生活补贴、租房补贴最长可享受3年。另外,对符合条件急需紧缺人才配偶子女优先推荐安排工作,原属机关事业单位的保持原单位编制性质和职级;子女就读学前教育和义务教育学校,尊重本人意愿,优先安排其子女到公

办学校就读。

支持毕业生在淮创业。支持高校毕业生在淮创业,符合要求的可享受一次性5000元创业补贴、最高50万元的创业担保贷款支持;通过举办市级创业大赛,每年评选出6个优秀大学生创业团队,最高给予5万元项目补助。

提升人才综合服务水平。突出人才一站式综合服务和人

全省技工院校教师教学能力比赛 我市选手摘金夺银

■ 通讯员 何大学 李云

本报讯 近日,安徽省第二届技工院校教师职业能力大赛在铜陵技师学院成功举行。经评委公平公正评审,淮北技师学院谢咏春老师获得服务类全省第一名,孔鑫鑫老师获得文化艺术与综合类赛项的全省第二名,黄芹老师获得电工电子类赛项的第三名,几位选手不负众望,经过教学设计评审、现场说课及答辩两个环节激烈角逐,完美收官,取得骄人成绩。谢咏春老师将代表安徽省参加在杭州技师学院举办的全国第二届技工院校职业能力大赛决赛。

本届大赛共设9大类别,以“德才双馨展风采,工学一体育英才”为主题,比赛内容包括教学设计评审、说课与答辩两个部分,两个竞赛环节连续进行。大赛由安徽省人社厅主办、铜陵市人社局

协办、安徽铜陵技师学院承办,是展现技工院校教师风采、提升教师职业能力的重要途径和平台,是助力安徽加快建设“技工大省”的省级大赛。共有来自全省15个地市15支代表队派出的157名优秀选手参加了比赛。大赛分公共类、机械类、电工电子类、信息类、交通类、服务类、财经商贸类、工业综合与农业类以及文化艺术与综合类共9个类别。每个赛项设一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名,各赛项第一名代表安徽省参加全国技工院校职业能力大赛。

我市选手获奖充分展示了我市高技能人才培养、一体化课程改革成果,展示了教师职业能力、教师自身技能和综合素质,检验了淮北技工院校教师的教学水平和技工院校一体化教学改革成果,营造了以赛促训、以赛促学、以赛促教、以赛促改的技工院校办学改革的浓厚氛围。

我市开展城乡居民 养老保险基金专项检查

■ 通讯员 耿圣玮

本报讯 为防范经办运行风险,切实维护广大城乡居民的参保权益,近日,市人社局组织力量,以个人账户管理情况为重点,在全市各县区认真开展城乡居民养老保险基金专项检查。

查机制,确保业务运行合规。重点检查城乡居民养老保险基金管理情况,包括账户开设管理是否合规;基金收支是否专款专用、单独记账;业务、财务、税务、银行对账是否及时规范;财务业务一体化运行是否正常等。

查风险,保障参保者权益。采用抽查参保缴费人员原始纸质档案与系统、财务相关信息进行核对,查看三者是否一致的方式,对参保人员个人账户管理情况进行检查。同时,结合县区日常经办实际,随机选取部

分村居,查看涉及参保群众参保缴费情况、待遇领取等情况,防范经办风险,保障参保者权益。查数据,织密基金安全网。采用数据比对手段,以“跨部门、跨区域”的思路,利用技术手段强化数据分析挖掘。横向通过部门协作,获取丧葬火化人员、服刑人员、医保就医报销人员数据;纵向充分利用人社部“全国社会保险信息查询系统”获取全国范围内各险种待遇领取人员数据比对权限,多层次多角度对现有待遇发放人员进行定期批量比对,并结合“服刑人员清理”等专项核查工作,要求县区对核查出的疑似人员进行重点核查,形成定期“比对、筛选、核实、追缴”的业务流程,主动化解待遇重复领取风险,提升了全市范围内城乡居保基金安全网的防范能力。

关于调整职业年金 待遇发放方式的说明

尊敬的机关事业单位退休人员:

您好!

首先感谢您对我省机关事业单位养老保险制度改革的支持!根据国家政策,2014年10月1日之后退休的机关事业单位编制内工作人员(简称改革后退休人员),在按照新办法核定养老保险待遇后,将按月领取基本养老金和职业年金,其中基本养老金应由属地社保部门从机关事业单位养老保险基金中发放,职业年金应由省级社保部门统一从个人账户中发放。

前期,在省级统一发放职业年金条件尚不成熟情况下,为保障您能按时足额领取基本养老金和职业年金待遇,我省采取了暂由属地社保部门代为发放的方式,将您每月应领取的职业年金与基本养老金合并发放,也即本地社保部门每月向您发放的待遇中包含了基本养老金和职业年金。如果您想了解两项待遇的具体金额,可向原单位咨询,或向本地社保部门查询,您也可以登录安徽政府服务网查询。

为规范全省职业年金待遇发放和个人账户的管理,按照政策要求,我省从2020年10月份开始调整职业年金发放方式。调整后,您的职业年金将不再由本地社保部门合并基本养老金里发放,改由省社保局发放,具体

发放时间暂定为每月15号(遇节假日提前或顺延)。您的基本养老金,仍有本地社保部门按原有要求发放。此次调整,对您来说会有两个变化:一是原来每月一笔待遇到账会变为两笔待遇到账,二是两笔待遇到账时间可能不在同一天。调整后,职业年金待遇仍将发放到您领取基本养老金的银行卡上。后期您如果在本地社保部门更换了领取基本养老金的银行卡,职业年金将同步打到您更换后的银行卡上。

职业年金待遇由省级统一发放是国家政策要求,在调整发放方式的初期,如果您没能及时领取到职业年金,请不要着急,您可通过单位或者本人与本地社保部门联系,社保部门会及时帮您核实确认。确属于发放不成功情况的,省社保局会及时通过银行进行再次发放。后期如果国家对职业年金发放有新的政策要求,我省将按新的要求执行。

如果您还有其他疑问或要咨询的问题,可与您原单位沟通,也欢迎与本地社保部门取得联系!

感谢您对我们工作的支持,祝您生活愉快,身体健康!

联系电话:0561—3024070

淮北市养老失业保险管理服务中心

2020年9月22日

市人社局就支持高校毕业生等人才 来淮就业创业政策答记者问

1.问:我市对鼓励毕业生来淮应聘就业,有哪些优惠政策?

答:对鼓励毕业生来淮应聘就业,有以下优惠政策:

一是支持毕业生就业见习。对离校两年内未就业高校毕业生、16—24岁失业青年,在淮参加3—12个月就业见习的,按照每人每月不低于2000元的标准发放基本生活补贴,其中就业补助资金支付1400元,见习单位支付600元,见习单位可参照本单位同类岗位劳动者的劳动报酬标准,适当提高见习人员基本生活补贴。对见习期满与见习毕业生签订12个月以上劳动合同并缴纳社会保险,且留用人数占当年度见习毕业生50%以上的见习单位,根据吸纳见习毕业生人数按照每人1000元的标准给予见习单位一次性奖励。见习期间,机关事业单位(含公益一类、参公管理事业单位)见习人员基本生活补贴为每人每月2000元。

二是吸引毕业生来淮应聘。对毕业两年内的高等学校、中等

职业学校、技工院校毕业生,参加经人力资源社会保障部门备案的各类企业招聘活动的,给予面试补贴,具体标准为外地高等学校、中等职业学校、技工院校毕业生每人1000元,本地高等学校、中等职业学校、技工院校毕业生每人200元。

三是增强毕业生就业技能。对有培训需求的高等学校、中等职业学校、技工院校毕业生开展免费职业技能培训,并对初次参加技能鉴定的费用予以免除。对其中的建档立卡贫困户家庭、城乡低保家庭、零就业家庭毕业生培训期间按每人每天50元标准给予生活费补贴。对毕业生参加企业新录用人员岗前技能培训,根据培训合格人数,按不低于人均800元标准给予企业培训补贴。对毕业生参加企业职工岗位技能提升培训,按中级工1500元、高级工2000元、技师3500元、高级技师5000元标准给予企业培训补贴。

四是引导毕业生稳定就业。

对毕业两年内的高等学校、中等职业学校、技工院校毕业生到我市中小微企业就业,与企业签订6个月以上期限劳动合同并按规定缴纳社会保险费的,给予毕业生一次性3000元的就业补贴。2020年起在我市中小微企业就业的高等学校、中等职业学校、技工院校毕业生,稳定就业1年以上并签订3年以上劳动合同且按规定缴纳社会保险费的,给予每人一次性5000元的稳定就业补贴,并按其实际缴纳社会保险费的个人负担部分给予最长3年全额补贴。

五是激励院校推荐毕业生在淮就业。支持在淮高校、中等职业学校、技工院校组织毕业生在本地就业,高等学校组织当年度全日制本科及以上毕业生在我市企业就业,并签订6个月以上期限劳动合同的,按每人2000元标准给予高校一次性补贴;高等学校组织当年度全日制专科毕业生在我市企业就业,签订6个月以上期限劳动合同,且就业人数占本校当年应届全日制专

科毕业生总数的比例超过10%的,按每人800元标准给予学校一次性补贴,每提高10个百分点,补贴标准每人提高100元;中等职业学校、技工院校组织当年度毕业生到我市企业就业,签订6个月以上期限劳动合同,且就业人数占本校当年应届毕业生总数的比例超过30%的,按每人600元标准给予学校一次性补贴,每提高10个百分点,补贴标准每人提高100元。鼓励市外高校、中等职业学校、技工院校组织当年度毕业生来淮就业,按照签订6个月以上期限劳动合同且参加社会保险的毕业生人数,全日制本科及以上毕业生按每人2000元标准,全日制专科毕业生按每人800元标准,中等职业学校、技工院校按每人600元标准,给予学校一次性补贴。鼓励企业在高等学校、中等职业学校和技工院校设立定向奖学金制度,开展人才订单式培养。

2.问:在支持毕业生在淮创业方面,我市有哪些优惠政策?



答:在支持毕业生在淮创业方面,我市有以下优惠政策:

一是落实创业补贴政策。对毕业两年以内的高校毕业生首次创办小微企业,自工商注册登记之日起正常经营6个月以上并缴纳社会保险费的,给予5000元一次性创业补贴。

二是给予创业资金支持。高校毕业生在淮创业,可享受最高50万元的创业担保贷款。对符合条件的个人创业担保贷款借款人合伙创业的,可根据合伙创业人数适当提高贷款额度,最高不超过符合条件个人贷款总额度的10%。

三是举办“赢在江淮”暨淮北市创业大赛。每年评选出6个优秀大学生创业团队,最高给予5万元项目补助。

市政务服务中心人社局窗口 助力政务服务评价国标试点工作

■ 通讯员 王岩 邢海燕

本报讯 根据市数据局工作部署,自政务服务评价国家标准试点工作开展以来,市政务服务中心人社局窗口全力配合市数

据局做好政务服务评价国家标准试点工作,收到显著成效。

一是召开培训会。日前,市人社局专门召开市人社局落实政务服务评价国标试点工作培训会,强化对政务服务评价国标

试点工作的业务提升。

二是发放评价卡。针对企业群众到现场窗口办事后不能进行服务评价的情形,为提升社保大厅窗口办事“一次一评”,市政务服务中心专门制作了《淮北

市政务服务评价卡》,以提高政务服务评价量。

三是制作操作指南。为提升网上办事“一事一评”,专门制作了《人社局政务服务事项评价操作指南》,明确“六步走”程序,

提升网上政务服务事项评价量。

通过采取以上举措,人社部门政务服务事项主动评价率明显提升,真正为我市政务服务评价试出特色、试出经验、试出成果作贡献。

给人社局的一封表扬信

尊敬的领导:

您好!

我是一名来自外省的在淮工作人员。前两天,我在淮北市人社局办理社保业务时深深地感受到了淮北人民的热情与善良,特写信表示感谢!

那天,由于路途原因,到达人社局大厅时已经快要下班了,但是办理业务时,9楼的机关养老保险科(潘婉秋)和二楼的社保稽核中心的工作人员(高一琼)并未有一丝不耐烦,而是仔细指导、用心办理业务。在整个社保跨省转移业务中,淮北的高效工作和认真负责的态度都与我的家乡形成了强烈的对比。令我印象深刻的

是二楼北侧的一位姐姐,当她的家人抱着孩子来接她下班时,她笑着跟我说:“不用担心,让我先来把你这个业务办完。”当我走出社保局大门时,已经五点半了。天气已转凉,但心是温暖的。

当我把这件事情打电话告诉老家的父母,他们说:“听了你的介绍,我们深刻体会到淮北人的善良和工作人员认真的态度,我们也为你能在淮工作而感到高兴。”我想说,我很庆幸来到了淮北这座文明城市,也打心里喜欢上了这座好人之城。在今后的工作中,我也会把这份善意和温暖传递下去,服务好每一位群众。

一名外省在淮工作人员
2020年9月12日

关于表扬市社会保险征缴稽核 中心工作人员暖心为民服务的通报

机关各科室、局属各单位:

随着窗口作风建设和系统行风建设的深入扎实推进,全局上下服务效能、群众满意度不断提升,为民服务一线不断涌现出先进典型。近日,外省来淮工作人员姜女士,由于路途原因,在工作日下午临近下班时间来到市人社局办理社保跨省转移业务。办事过程中,市社会保险征缴稽核中心机保科潘婉秋同志和职业年金科高一琼同志主动为其提供延时服务,他们耐心高效的服务和认真负责的精神给姜女士留下深刻印象。9月12日,市政府网站市长信箱收到姜女士《一封对

淮北市人社局的表扬信》,信中提到“走出人社局大门时,已经五点半了,天气已转凉,但心是温暖的”“很庆幸来到了淮北这座文明城市,我也打心里喜欢上了这座好人之城,在今后的工作中,我也会把这份善意和温暖传递下去,服务好每一位群众”。表扬信情真意切,淋漓尽致展现出我局工作人员热情负责为群众提供的暖心服务和我们市人社系统的良好形象。

市社会保险征缴稽核中心机保科潘婉秋同志和职业年金科高一琼同志对待工作实事求是、认真负责,对待办事群众耐

心、热心、暖心,诠释了我市人社系统干部职工新时代新担当新作为。为鼓励先进,激励队伍,现予以通报表扬。希望全局干部职工以这两位同志为榜样,积极学习他们耐心细致的工作态度 and 热心为民的敬业精神,对标先进、争当先进,深入开展“人社服务快办行动”,强化作风建设,提升服务水平,优化营商环境。

淮北市人力资源和社会保障局

2020年10月9日