

# 中共淮北市发展改革委党组关于巡察整改进展情况的通报

根据市委统一部署,2019年6月15日至8月23日,市委第二巡察组对市发展改革委党组结合常规巡察,开展了脱贫攻坚专项巡察。2019年9月26日,市委巡察组向市发展改革委党组反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求,现将巡察整改进展情况予以公布。

## 一、巡察整改工作开展情况

一是迅速部署,切实履行主体责任。及时召开党组专题会议,研究制定整改方案,细化整改措施,成立巡察整改领导小组,将整改工作分解落实到每名党组成员,实行销号管理,明确时限,逐项抓落实。二是严明纪律,扎实推进任务落实。定期研究重大问题,对照工作台账,对整改工作通报,督促工作进展,保证整改工作事事有着落、件件有回音。三是加强督导,确保整改取得实效。通过实地督查、专题调度,对整改工作进展情况进行动态管理,以巡察整改成效努力促进各项工作再上新台阶。

## 二、巡察反馈问题整改情况

### (一)党的政治建设方面存在的问题

1. 党组领导核心作用发挥不够充分,统揽全局、协调各方不够有力  
(1) 针对“民主集中制执行不够到位”问题。一是严格执行民主集中制,落实《市发展改革委党组工作规则》相关要求。二是进一步规范委办会议制度,修订《市发展改革委委办会议制度》。三是规范文件传阅工作,及时互通工作信息,提升领导班子成员谋划全局的能力水平。  
(2) 针对“部门深度融合不够到位”问题。一是健全规范组织生活制度,以座谈会、业务交流会等方式加强工作交流。二是加强对内部科室(单位)进行优化调整,明晰业务细则,促进部门融合。三是推进机关文化建设,组织开展文体娱乐活动,促进干部职工融合。  
(3) 针对“内生动力激发不够到位”问题。一是积极参加国家、省、市相关业务培训,加强对年轻干部的培养,把优秀年轻干部放到重要岗位锻炼。二是落实谈心谈话制度,做好职务职级并行、职称晋升等工作。  
(4) 针对“落实上级重大决策部署不够深入,参谋助手作用不够彰显”问题。一是结合我市产业发展实际情况,研究制定科学、切合实际的项目申报标准,完善“三重一创”政策。  
(5) 针对“出谋划策主动性不强”问题。一是围绕市委市政府年度重点工作安排和当前经济社会发展热点难点问题,印发《市发展改革委2019年调研课题计划》,累计报送调研课题15篇。二是完善信息、宣传和调研工作考评办法,出台了《市发展改革委信息、宣传和调研工作考评细则(修订)》,提高信息报送数量和质量。三是筛选优秀调研报告,组织参加省发改委系统优秀研究成果奖申报,在省发展改革委2019年度“发展改革青年论坛”中荣获二等奖。

(6) 针对“牵头抓实抓落地不高”问题。一是积极与省发展改革委对接,争取上级支持。二是坚持每月调度,加强工作统筹力度。三是结合“四送一服”,全力提高重点工作和项目工作实效。  
3. 重点项目谋划推进不够到位,推动高质量发展不够有力  
(7) 针对“项目编排不够科学”问题。一是加强调度,积极推进项目实施,逐个项目明确项目推进责任人,完善通报及预警机制,协调争取资金支持。二是围绕中国碳谷·绿金淮北战略,科学编排项目,实施“四个一批”项目工作调度机制。  
(8) 针对“项目调度不够深入”问题。一是加强项目论证,对重点项目逐一分析,定期深入现场,及时解决推进中存在的问题。二是大力推进项目开工,做好重点项目宣传,加强督查考核,推动项目建设。对全市项目责任单位重点项目完成情况进行考核,纳入年度目标绩效考核。  
(9) 针对“综合效果不够理想”问题。一是抓主抓重,以争取纳入省级重点项目建设为重点,全力推进项目建设。二是积极谋划重点项目,精心编制“十四五”重点项目。

4. 党组全面领导作用发挥不够充分,重要职责履行不够到位  
(10) 针对“价格管理职能作用发挥不充分”问题。一是加强业务培训,对监测工作严格督责。二是完善监测网

点,新增混凝土及农副产品监测点3个,调整煤炭钢材监测点2个。三是每月定期对监测点进行督察指导,保证监测数据真实有效。  
(11) 针对“公共资源交易监督管理存在短板”问题。积极与市公共资源交易监督管理局协调,着力破解监管和交易效率低下的难题,营造良好的招投标环境。  
(12) 针对“牵头实施光伏扶贫工程的实效性、扶贫的精准度有待提升”问题。加强光伏扶贫电站收益分配的管理,提高光伏扶贫工程实效性、扶贫精准度。  
(二) 党的思想建设方面存在的问题  
5. 理论学习不够深入扎实  
(13) 针对“‘头雁效应’发挥不好”问题。一是认真落实党组中心组学习制度,加强“两书一章”和党建学习。二是结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,县处级以上干部集中一周时间进行学习研讨,制定个人学习计划,确保学习效果。  
(14) 针对“组织学习活动不实”问题。一是严格执行党组理论中心组学习制度,结合上级要求和工作实际,增强学习的针对性、实效性。二是认真落实学习考勤制度,提升学习活动的质量和效果。  
(15) 针对“理论学习效果不佳”问题。一是落实机关学习制度,加强党员干部政治理论学习,提高党员干部理论水平。二是举办委属各支部党务工作者培训班,组织各支部书记参加市直机关工委的书记培训,进一步提升岗位胜任能力和综合素质。三是结合主题教育,开展应知应会知识测试,检验学习效果。  
6. 意识形态工作责任制落实不够到位  
(16) 针对“重视不够”问题。一是落实意识形态工作责任制,成立意识形态工作领导小组。二是定期召开党组会议专题研究意识形态工作,把意识形态工作列入党组中心组学习重点内容,提高党组成员思想认识。  
(17) 针对“阵地建设较为薄弱”问题。严格落实《网站信息发布管理办法》,规范和加强信息发布审查,成立信息发布审查领导小组,综合协调网站和微信公众号信息发布。  
(18) 针对“工作成效不优”问题。由委党组成员担任支部书记,业务科室相关负责人担任党内职务,促进意识形态工作与业务工作紧密结合,形成同频共振的工作格局。

### (二)党的组织建设方面存在的问题

7. 干部队伍建设和存在短板  
(19) 针对“队伍活力不足”问题。一是结合机构改革,对人员优化调整。二是加大对年轻干部的培养力度,将10名年轻干部放到重要岗位锻炼。积极向组织人事部门汇报争取,优化干部队伍结构。  
(20) 针对“程序不够严谨”问题。一是认真执行干部任用工作条例和公务员法等相关规定,做好任前公示、谈话等各项工作。二是加强干部选拔任用档案管理,专人专本记录,及时收集归档材料。  
(21) 针对“超期借调现象较为严重”问题。一是明确各科室(单位)工作职责,优化调整机构人员。二是规范人员借调程序。  
8. 党内组织生活制度执行不严格  
(22) 针对“党小组作用弱化”问题。一是严格落实“三会一课”,规范组织生活制度。结合主题教育,以党小组为单位召开专题组织生活会,认真开展批评和自我批评。二是组织开展党务知识培训暨基层党组织标准化督查,规范党小组活动。  
(23) 针对“组织生活内容泛化”问题。一是加强对基层支部党务干部培训,提升党务工作者理论水平。二是结合主题教育,严格落实支部组织生活程序,参加并指导所属企业专题组织生活会。  
(24) 针对“组织生活连续性没有衔接好”问题。一是机关党组织进行优化整合,配齐配强支部班子,确保支部组织生活正常开展。二是规范党务工作交接,以老带新,做好衔接。  
(25) 针对“党务公开不够”问题。一是制定《党务公开工作实施办法》,明确公开目录,督促各部门“按规范做好公开工作。二是做好民主生活会前、会中、会后相关工作,认真征求意见建议,开展谈心谈话,并按要求召开专题民主生活会,及时将相关情况进行公开。  
(26) 针对“党务工作者业务不够熟悉”问题。一是健全“三会一课”制度,确保支部学习常态化。二是加强党务工作者培训,提升党务工作者理

论水平与业务能力。  
9. “两学一做”效果没有巩固  
(27) 针对“‘两学一做’效果没有巩固”问题。继续推进“两学一做”学习教育常态化制度化,结合主题教育组织党员干部认真学习党章党规及系列讲话,提高党员干部理论水平。二是认真落实好“三会一课”等党内组织生活制度,把党的政治理论学习作为重要内容,做到学习教育常态化制度化。  
(四) 党的作风建设方面存在的问题  
10. 形式主义、官僚主义依然存在  
(28) 针对“调查研究没有沉下去”问题。一是结合主题教育,党组成员通过实地走访、座谈交流等形式,深入基层开展调研活动并形成调研报告。二是召开调研成果交流会,推动调研成果转化为解决问题的具体行动,确保调研取得实效。  
(29) 针对“‘文山会海’没有降下来”问题。规范并压缩文件数量和会议次数,严把办文和办会审核关。  
(30) 针对“‘衙门’气息没有清除尽”问题。一是深化“不忘初心、牢记使命”主题教育,围绕“守初心担使命,忠诚务实为民服务”“力戒形式主义、官僚主义”等专题进行集中学习研讨,树牢服务意识。深入开展向李夏、戴志军等先进典型学习活动,引导全体党员干部以先进为榜样,发挥先锋模范作用,敢于担当作为。二是开展形势教育,严格执行服务承诺制、限时办结制,提高办事效率。三是扎实推进“四送一服”各项工作。  
11. 干事创业精气神有待进一步提升  
(31) 针对“纪律要求不严”问题。一是加强机关考勤、因公外出、开会、学习、培训等工作的规范化管理,提高干部职工纪律意识。二是组织干部职工认真学习各项党纪法规,把纪律和规矩挺在前面。  
(32) 针对“担当精神不足”问题。一是认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想,落实容错纠错相关要求,激发干事创业热情。二是每月召开工作业务调度会,对阶段性重点工作统筹推进,形成合力攻坚、勇于争先的工作格局。三是印发《关于市发展改革委内设机构需进一步明确工作及对应处室(单位)相关情况的通知》,进一步细化明确内设机构工作职责。四是改进作风,深入基层开展调查研究,在察实情、出实招、办实事、求实效上下功夫。五是结合主题教育,从强化干部思想认识入手,把学习成果转化攻克克难的驱动力。  
12. 违反中央八项规定精神问题依然不容忽视  
(33) 针对“公务接待制度执行不严”问题。从接待范围、程序、标准等方面进一步规范接待工作,严格控制用餐标准,坚持轻车简从和对口接待原则,尽量减少陪同人员,坚决杜绝超标接待现象。  
(34) 针对“违规报销差旅补助”问题。一是对超标报销款项向当事人进行追缴。二是建立健全出差审批制度,加强对本单位工作人员差旅活动和经费报销的内部管理,严格按照规定报销差旅费补助。  
(35) 针对“存在公款旅游情况”问题。一是对相关当事人进行立案审查。二是深入学习中央八项规定精神,加强对干部职工的纪律教育,严格外出学习、考察、培训、招商等制度,加强财务监督审核,严把费用关。  
(36) 针对“滥发补贴、奖金”问题。一是对违规发放的补贴和奖金进行追缴。二是严格执行津补贴发放相关规定,无依据的一律不发,杜绝此类情况再次发生。  
(五) 党的纪律建设方面存在的问题  
13. 党组主体责任落实不到位  
(37) 针对“主体责任树得不牢”问题。一是认真落实全面从严治党主体责任,召开党风廉政建设专题会议,研究部署相关工作。二是全力支持派驻纪检监察组开展工作,定期报告党风廉政建设和反腐败工作开展情况。  
(38) 针对“纪律的弦绷得不紧”问题。一是认真组织学习《关于领导干部报告个人有关事项的规定》,把申报内容作为干部选拔任用主要核查内容,杜绝少报或漏报现象。二是严格干部监督管理,加强对党员干部政治纪律、廉洁纪律、组织纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律执行情况的动态监督检查,提高监督实效。  
(39) 针对“‘一岗双责’履行不严格”问题。一是班子成员抓好分管领域的党风廉政建设建设工作,做到与业务工作同部署、同落实、同考核。二是落实“红脸出汗”相关制度,发现苗头性、倾

向性问题及时提醒谈话、咬耳扯袖。  
14. 纪检监察机构监督作用发挥不够充分  
(40) 针对“主动监督意识不强”问题。一是认真学习有关党纪党规,健全并落实纪检监察组工作制度,完善工作台账和基础信息,增强派驻机构主动严格监督意识。二是坚持问题导向,抓早抓小,坚持挺纪在前、纪法贯通。  
(41) 针对“监督执纪‘四种形态’运用不精准”问题。一是对近年来问题线索处置情况进行“回头看”,对卷宗材料全面自查并完善。二是严格落实有关政策法规,确保线索处置和组织处理、党纪政纪处分精准科学、宽严适度。  
(六) 夺取反腐败斗争压倒性胜利方面存在的问题  
15. 对党风廉政建设和反腐败斗争形势认识不清、重视不够  
(42) 针对“对党风廉政建设和反腐败斗争形势认识不清、重视不够”问题。落实党风廉政建设工作主体责任,结合“三个以案”警示教育,加强干部职工廉洁教育。落实中央八项规定精神,加强廉政风险防控,对违规违纪行为严厉查处。  
16. 制度笼子扎得不紧、执行不严  
(43) 针对“虚报冒领”问题。一是完善办公用品申购、领用、发放管理制度。二是规范办公用品领取手续,确保入库有手续、发放有登记。  
(44) 针对“转嫁费用”问题。一是查清情况,对违纪费用进行追缴,防止类似情况再次发生。二是加强教育宣传,严格遵守财务纪律。  
(45) 针对“附件不全”问题。一是深入开展自查,并委托第三方机构对本单位财务收支情况进行审计,对存在问题认真整改。二是明确本单位账务审计的周期,确保财务审计常态化、常态化。三是规范报销流程,加强报销票据管理,确保严格规范。  
(46) 针对“规避招标”问题。一是深入开展自查,认真梳理问题并补齐短板。二是加强政策宣传,强化法规意识。三是规范招标行为,严格监督。  
(47) 针对“国有资产管理不善”问题。一是认真贯彻资产管理、处置办法等有关文件,提高管理水平。二是加强对国有资产的定期检查,积极主动与国资、行管等有关部门沟通,尽快解决相关国有资产管理移交工作。  
(七) 巡视巡察整改方面存在的问题  
17. 省委巡视反馈问题整改存在薄弱环节  
(48) 针对“推进‘三基一技一大’战略性新兴产业发展实施方案落实成效不够明显”问题。一是加强调研,摸清我市战略性新兴产业和企业基本情况。二是广泛征求意见,根据我市产业发展实际情况,研究制定科学实际的项目申报标准。三是强化调度,定期召开调度会议。  
18. 市委巡察原粮食局整改任务尚需发力  
(49) 针对“违规集资获利未缴纳税利息税”问题。一是继续向当事人进行追缴。二是根据追缴情况,提请通过司法程序解决。  
(50) 针对“党员队伍管理不到位”问题。一是结合党员统计,对企业下岗、退休支部再次排查,完善党员信息,加强管理。二是结合国企退休人员社会化管理,将改制下岗、企业退休人员纳入统计范围,为移交社区管理做好各项准备工作。  
(51) 针对“部分企业负责人对党务知识不熟悉”问题。一是组织党务知识学习,组织应知应会内容测试,提升企业负责人党务业务水平。二是组织委党组成员前往所属企业支部做党课辅导,专人列席指导组织生活。  
(八) 脱贫攻坚专项巡察发现问题整改情况  
19. 政策把握不够精准  
(52) 针对“错失政策机遇期,电站规模相对较小”问题。加强政策研究,积极争取上级支持,严格按照要求申报光伏扶贫电站建设计划。对已建成光伏扶贫项目,力争纳入国家光伏扶贫建设目录,对未纳入目录的项目,先编制规划,待批复后开工建设。  
(53) 针对“研学文件不深入,存在未批先建”问题。一是加强政策学习,积极解决遗留问题,杜绝未批先建情况再发生。二是严格落实光伏扶贫电站管理实施办法、光伏扶贫电站收益分配管理实施办法。  
20. 工作落实不够到位  
(54) 针对“项目选址不够科学严谨”问题。规范光伏扶贫电站建设,对新建光伏扶贫电站项目,严格按照《淮北市光伏扶贫电站管理实施办法》执行。对已建项目存在的问题逐

一进行排查整改,对光伏电板进行除尘和遮挡物的拆除。  
(55) 针对“工程监管不够严格到位”问题。以公开招标方式选定工程施工、监理方,严格依规进行工程验收。  
(56) 针对“专业运维不够及时有效”问题。一是通过招标方式择优选用专业运维管理公司,负责光伏扶贫电站的日常运行与维护,积极解决问题。二是积极与国网电商公司对接,做好村级光伏扶贫电站接入国网电商在线监测系统工作。  
(57) 针对“安全排查不够全面细致”问题。一是全面系统排查,组织对22个贫困村光伏扶贫电站开展深入细致排查,对存在的问题限期整改。二是加强日常监管,对警示牌脱落、围栏受损等问题统一修缮。  
21. 基础保障不够有力  
(58) 针对“思想宣传不到位”问题。一是加强政策宣传,印发光伏扶贫电站宣传资料,采取多种形式广泛宣传教育,提高政策知晓率。二是加强政策学习,组织相关人员学习领会光伏扶贫政策,提高思想认识,强化责任担当。  
(59) 针对“公益性岗位开发不够”问题。严格执行中央、省市有关文件规定,确保村级光伏扶贫电站发电收益80%用于公益性岗位开发及临时性劳务费用支出的同时,对公益性岗位开发进行政策倾斜。  
(60) 针对“干部队伍力量较弱”问题。健全组织结构,加强光伏扶贫人员队伍建设。明确专人负责光伏扶贫具体业务,各贫困村也配备专职管护人员,光伏扶贫电站日常运维得到保障。  
22. 重视程度有待提高  
(61) 针对“专题研究不够”问题。一是将扶贫工作列入党组会议专题研究,把习近平总书记关于扶贫工作的重要论述列入党组理论中心组学习计划,开展专题学习研讨。二是组织开展脱贫攻坚定点帮扶“集中调研走访月”活动。  
23. 政策争取不够有力  
(62) 针对“政策争取不够有力”问题。针对我市2018年后建设的光伏电站目前仍不能享受国家再生能源附加电价补助的情况,积极向上级争取规模指标,争取早日享受电价补助。  
24. “双包”工作存在短板  
(63) 针对“单位包村重‘项目’帮扶轻‘组织’帮扶”问题。一是印发《市发展改革委委关于全面压实“单位包村、干部包户”工作责任的通知》,将党建共建作为重要内容列入年度帮扶计划。二是党组成员定期开展入户帮扶,深入帮扶村调

研指导,认真撰写实地走访工作日志。  
(64) 针对“干部包户重‘规定动作’轻‘实际效果’”问题。根据全市“双包”工作要求,制定《扶贫开发结对帮扶工作计划》,压实帮扶责任,注重帮扶实效,做实做细帮扶内容。  
25. 纪检监察机关落实监督责任不够到位  
(65) 针对“监督检查不够深入”问题。定期开展作风纪律和履职情况实地监督检查,对脱贫攻坚重要事项进行严格监督。对涉及脱贫攻坚相关会议做到事前把关,认真审核,确保决策科学、落实到位。  
(66) 针对“监督实效存在差距”问题。警钟长鸣、常抓不懈,以本系统发生的反面典型案例为戒,深刻剖析、举一反三,在全委开展纪律教育和“三个以案”警示教育,杜绝类似违规违纪问题再发生。  
26. 线路维修造成电站损伤  
(67) 针对“线路维修造成电站损伤”问题。安排光伏电站专业运维单位对发电量低的原因进行详细研究分析,光伏电站维修改造所需费用预算已制定完毕,送达中标建设单位。由运维单位和中标建设单位修复,达到原有水平。目前,光伏扶贫电站发电量稳定。  
27. 日常维护不够到位  
(68) 针对“光伏电站日常维护不到位”问题。加强光伏扶贫项目运维管理,通过招标方式择优选用专业运维管理公司,专门负责光伏扶贫电站的日常运维工作。制定《濉溪县光伏扶贫电站建后管护暂行办法》,明确规定日常管护工作相关事项,确保运维正常。  
28. 档案管理不够规范  
(69) 针对“档案管理不够规范”问题。对现有光伏扶贫资料尤其是村级档案进行认真梳理,分类汇总,统一归档,确保档案管理规范有序。  
三、下一步工作打算  
下一步,市发展改革委党组将继续把巡察整改工作摆在重要位置,聚焦突出问题,坚持标本兼治,确保各项整改任务落实到位。以巡察整改为抓手,努力做好发展改革各项工作,为建设中国碳谷·绿金淮北做出新的更大贡献。  
欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。联系电话:0561-3021758;邮政信箱:淮北市相山南路35号市发展改革委人教科;电子邮箱:hbzfzggw@126.com。  
中共淮北市发展和改革委员会党组  
2020年8月3日

文明创建只有起点,没有终点。当前,面对已经取得的荣誉,一些领导干部思想上滋生了松懈麻痹思想和自满侥幸心理,有的甚至产生了厌战情绪。“只有起点,没有终点;只有逗号,没有句号”,这是文明创建的基本规律。各级各部门要把文明创建作为推动高质量发展的实践载体、创新社会管理的有力抓手、提升市民素质的重要途径,以创建促发展、惠民生、增活力,最终形成文明城市建设与经济建设、政治建设、文化建设、社会建设以及生态文明建设和相互促进、相得益彰的良好局面。  
文明创建只能前进,不能停步。文明创建是一个动态攀升的过程,没有最高,只有更高,永远都是“进行时”。同时,文明城市创建又是一个激烈竞争的过程,今年的全国文明城市测评标准与以往相比有所不同,新版测评体系和操作手册又增加了疫情防控、脱贫攻坚、“一米线”等很多新的任务和指标。面对这些新变化,如果我们不及时调整工作思路,就很难取

得好成绩。各级各部门要以这次创城测评为契机,瞄准更高目标,不断巩固提升,把我市建设成为更高标准、更高水平的文明城市。  
文明创建只可正视,不可掩盖。文明改变生活,也改变了外界审视我们的眼光。对此我们可以自豪,但绝不能自满。要清醒地看到,对照文明测评标准,对照先进城市水平,对照人民群众的期盼,我们还存在一定差距。比如,少数单位和领导干部认识不深、重视不够,工作推进缓慢,任务落实不到位;城乡结合部、农贸市场及周边环境秩序脏乱差,老旧小区、背街小巷基础设施破损、保洁不及时;部分地区市容管理仍有疏漏,乱贴乱画、乱搭乱建、乱堆放现象屡禁不止,等等。各级各部门要进一步统一思想,牢固树立大局意识、责任意识、使命意识,坚决克服疲沓思想、厌倦情绪、应付心态、侥幸心理,充分发挥过去的优良作风,始终保持“临战”的精神状态,切实抓好问题整改,确保以优异成绩通过今年全国文明城市复检“大考”。

## 公告

根据《民办非企业单位登记管理暂行条例》,“濉溪县新再职业培训学校”经我局依法审批成立,登记注册。统一社会信用代码:52340621MJA68688XF,法定代表人:王玉辉。其合法权益受法律保护。特此公告

濉溪市民政局  
2020年7月23日

## 声明

袁佳懿,出生医学证明遗失,编号:O 341061586,声明作废。

淮北徽香原早餐工程有限责任公司财务专用章遗失,声明作废。

王动震、周日芹遗失淮北恒基置业集团有限公司玉龙湾1#602室增值税普通发票,编号:23725072,金额:167157元,声明作废。