

# 我市“多点”发力优化民营营商环境

■记者 邹晨光 通讯员 张守斌

本报讯 今年以来,我市积极开展“比创新、比创业、比创造、增动能”即“三比一增”专项行动,通过强化政策支持、完善金融服务、降低企业成本、培育“专精特新”、开展“四送一服”等工作,在全市掀起创新创业创造热潮,进一步调结构、补短板,不断增强发展新动能,促进民营经济高质量发展。截至5月,全市私营企业已达34975户,拥有国家级中小企业公共服务示范平台1家、省级4家,举办服务活动65场次,服务企业1341家次;省级小微企业创业创新基地7家,入驻282家小微初创企业和48个创业团队,带动就业6616余人。

强化政策支持。市委、市政府制订《关于促进民营经济加快发展的实施意见》《淮北市加快民营经济健康发展三年行动计划》《淮北市支持民营企业融资上市专项行动工作方案》《关于应对新冠病毒感染肺炎帮助中小企业共渡难关的若干政策意见》等一系列政策文件,截至5月,共落实兑现

资金4.8亿元,其中兑现技改设备投资补助、一次性就业补贴、新型工业化及外贸等各类财政奖补类资金共计1004.93万元。编制《淮北市新冠肺炎疫情防控期间惠企政策精编》,将中央、省、市惠企政策分为财政奖补类、减税降费类、降低成本类、劳动用工类、人才政策类和金融支持类,梳理出36条,印发2000余份,分发到中小微企业。

完善金融服务。开辟审批绿色通道,全力增加商业银行可贷资金,加快优惠贷款投放速度,切实降低融资成本;走访收集企业融资诉求,积极组织银行、担保、基金等金融机构对接企业。通过举办资金要素(政银担合作)专场对接会、金融机构进园区银企对接会等多种方式,积极搭建银企对接平台,解决企业融资需求。先后组织金融机构深入民营企业、小微企业,开展政策宣传解读,送金融服务上门活动。据初步统计,截至5月末,全市金融机构各项贷款余额1181.7亿元,较年初增加102.76亿元,增长9.52%。

降低企业成本。今年以来,全市各部门立足疫情防控和推动企业有序复工复产大局,将落实减税降费政策工作作为一项重要的政治任务,全力贯彻落实中央、省、市文件,力推减免政策全面、及时、精准落地落实。截至5月,全市新增减征税收3亿元,全市1—6月降低社保费等12.23亿元。对承租国有资产类经营用房的中小微企业,场地租金免3个月,减免部分视同营业收入计入国有企业考核;创业基地、创业园、众创空间、科技企业孵化器等载体减免中小企业租金的,减免部分由同级财政予以50%的补贴。

培育“专精特新”。培育中小企业“专精特新”发展,建立市级和省级“专精特新”企业、国家级“小巨人”梯次培育机制,开展市级“专精特新”企业认定及省级“专精特新”申报工作。截至目前,扶持小微企业提档升级,新建入规企业17家。累计培育认定市级优质小微企业34户,市级“专精特新”企业27户,省级“专精特新”企业96户,1户国家级“专精特新”“小巨人”企业。支持“专精特新”企业挂牌上市,截至2019年底,我市省“专精特新”板累计挂牌企业19家,户均融资1249万元。鼓励企业参加“创客中国”大赛,催生“双创”新主体。

开展“四送一服”。贯彻落实中央和省、市支持民营经济发展的政策措施,努力将政策落地“最后一公里”打造成政策见效“最好一公里”。深入开展清理拖欠民营企业中小企业账款专项行动,“一手抓剩余账款清欠,一手抓长效机制建设”,高质量完成上半年无分歧账款“清零”目标任务;开展“四送一服”“三包三抓”专项,走访调研企业和个体工商户1974家、重点项目232个;组织政策宣讲79场次;帮助企业兑现政策1752万元;举办要素对接会24场,帮助企业融资3.95亿元、解决用工784人、解决土地71亩,累计为企业解决问题733个。疫情期间减免小微企业房租户数219户,减免租金约242.46万元,切实帮助困难企业渡过难关,为中小微企业营造良好发展环境。

## 桃子成熟 供应市场



近日,烈山区古饶镇平山社区王颖家庭农场优质果品陆续进入成熟期,工人们忙着采收、分拣、装箱、外销。

据了解,该家庭农场用产业带动更多村民脱贫致富,2013年春引进种植早中晚优良品种黄金蜜蟠桃,现在喜获丰收。亩均产值可达到2多万元,吸纳村里38名村民在家门口就业,加快了当地农民脱贫致富步伐。

■摄影 记者 冯树风

## 小小“掌中宝” 发挥大效能 ——淮北矿业集团临选厂依托信息技术提升企业治理能力

■记者 邹晨光  
通讯员 梁衍民 石启元 摄影报道

临涣选煤厂依托信息化技术,在建设智能化选煤厂的同时,坚持建、管、用三管齐下,充分利用业务流程审批平台、工作群组、APP、移动终端、客户端,把手机变成了方便快捷的“掌中宝”“云平台”,一部手机成为推动企业高质量发展的利器、神器,企业治理能力大幅提升。

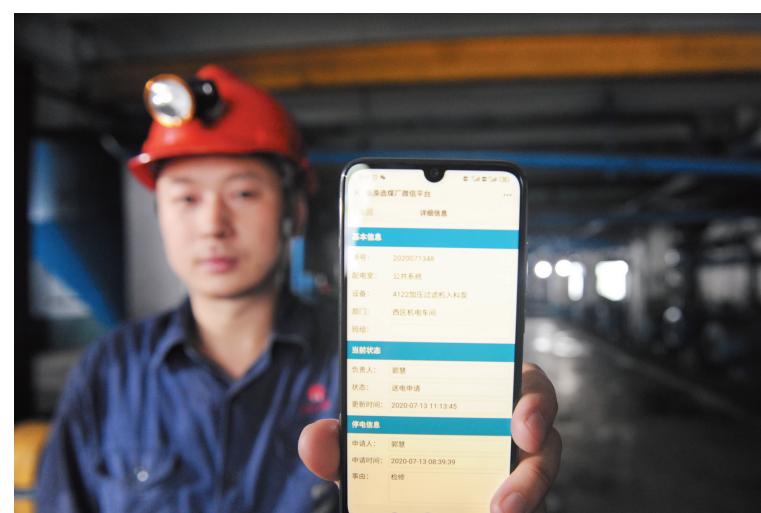
业务流程审批平台:  
数据多跑路,职工少跑腿

“李新,我在现场,装卸车间要领用3个干粉灭火器,一会儿你帮我发一下。”

正在901皮带走廊查隐患的安监员祝刚,兜里的手机震动了两下,是一条自动推送到手机上领用消防器材的消息提醒,他慎好“同意”后给同事打了一个电话。

没有上线业务流程审批平台之前,领用灭火器需要领用人填领料单、单位领导签字盖章,再找负责消防的安监员签字确认和安监部负责人签字盖章审核把关,4个人签字、2个单位盖章才能办理。如果其中任何一个人不在办公室,都要来回折腾几次,甚至1天都不一定能办好。现在消防器材从申请到领用,整个流程办完不超过5分钟。

该厂像上述能够通过手机办理的业务流程共有17项,用车、封道、停送电、公文报告、自制加工件、外来人员进厂、土建零星维修、有限空间安全作业证等各项申请均可办理。移动办公、多任务同时协同处理成为现实,工作效率大幅提升。



图为该厂职工正在通过手机业务流程审批平台办理远程停送电。

工作群组:  
问题随手拍,工作随即干

晚上9:32分,矿区建安公司职工张曦在安全体系群发布了一张动火安全作业证图片,并同时@了厂长郭崇涛、总工程师刘亿、安监部副部长王静3人。

“请领导审批。”“请陈万福监督。”“同意。”

不到10分钟时间,在动火安全作业证上有电子签字的2条审批意见就出现在群里。

“厂领导又在生产管理群发照片了,我马上要去现场看看情况。”下班后正在吃晚饭的西区机电车间主任陈帅,快速扒了几口饭菜,就马不停蹄去了厂房。照片一拍,红线一圈,陈帅最迟第二天上午要把问题的整改情况或制定的处理措施@给厂领导。

行政口领导习惯把现场发现的问题发到生产管理群,党群口领导习惯把工作安排在支部书记群,安全监察部习惯把拍到的隐患发到安全体系群……

该厂从厂部到基层车间、机关部室再到班组,共有100多个微信、QQ工作群组,群成员人数最多的252人,50人以上的就有31个群。这些群组按照职能职责、所在单位、工作性质等不同类别自发组建,涵盖党群和安全生产经营等各项工作方方面面。群主总负责,人人实名制,谈论相关工作。他们依托工作群组,拿手机交流信息,以指尖为笔,用文字、语音、图片、录像描述问题,安排部署工作,反馈落实情况。群组的消息8小时内此起彼伏,8小时外时有现,全年不停歇。各项工作、各种问题、各类情况在群组里日复一日、年复一年地PDCA、得到解决,微信、QQ工作

群组成为该厂不断凝聚群众力量、创造群众智慧、聚合群众向心力的公众平台。

APP客户端:  
打破时空限制,随时随地进行时

工学矛盾如何解决?多数一线职工岗位上没有电脑怎么学习?有训必考如何方便职工复习备考?机房电脑数量不能满足集中场次考试如何办?这些都是职工教育培训工作以往面临的几大难题。该厂安全培训中心充分发动广大干部职工,用手机下载安装“淮矿培训”“淮矿实操”APP。不断充实教程、完善题库,在线学习、自我练习、在线考试不受时间和空间限制,可以随时随地进行,培训难题迎刃而解。该厂最近一次的“三违”界定标准考试,就是在手机上进行的,车间统一组织,职教部门随机巡考。

党员的手机用上“学习强国”APP后,该厂19个党支部、431名党员的学习教育就有了有效抓手。月度学习积分前3名的党支部,每月都能在党建绩效考核中加1分、0.8分、0.6分。以前要我学,现在我要学,形成了比学赶帮超的良好局面。

自从有了浮选自动加药操控的平板移动终端,西区选煤车间的浮选司机吴磊再也不用跑到中控室去操作了。“浮选药剂一分钟滴几滴,我都数着呢,这玩意真好使。”站在加药平台的吴磊手指轻轻点动几下,加药参数就调整到精准状态,剩余时间安心巡岗,不用再跑上跑下。

有一名职工在岗位上玩手机,被车间领导在视频监控平台手机客户端上发现,上报了“三违”。用手机反“三违”、保安全在该厂成为常态。

工作谋划“实” 下达速度“快” 资金安排“准”  
市财政稳步推进中央直达资金管理工作

■首席记者 王守明

资金监控系统资金下发情况。7月23日第一时间调拨县区中央财政直达资金2.89亿元,其中:濉溪县1.77亿元、相山区0.44亿元、杜集区0.34亿元、烈山区0.32亿元,高新区及新煤基0.02亿元。

资金安排“准”。建立直达资金支出台账,对直达资金支付过程进行事中监控。严格按照国库集中支付制度和直达资金使用要求,点对点将资金支付到最终收款人,真正使直达资金流向明确、账目可查,让资金在阳光下运行。

## 深化绩效考核 推进管理创新 淮海实业集团开展经营政策及绩效考核管理培训

■记者 邹晨光

目前集团绩效考核的现状及存在的问题进行了总结、分析和说明。中勘科技经营考核负责人就注浆分公司在成本管控、绩效考核等方面的做法经验进行了分享和学习。

通过此次理论知识与实际案例相结合的培训学习,进一步加深了各单位对绩效考核的理解和认识,推动基层单位绩效考核工作再上新台阶。

## 邮储银行淮北市分行 开展新闻写作培训

■记者 刘露 通讯员 王盛琪

细化分析了新闻图片摄影工作。随后,文字老师进围绕“怎样发现新闻”,分别从看起点、挖亮点、蹭热点、抓泪点、寻落点、守节点、找看点、踏冰点、谈观点、解难点十个方面详细向大家阐述新闻写作技巧。

此次培训活动邀请了我市新闻专业资深老师进行授课。课上,摄影老师首先以《讲好图片故事》为题,分别从新闻图片功能、选用、取材角度、宣传策划、后期处理等各个方面,结合实际图片案例,详

此次活动进一步提高了全行骨干新闻挖掘能力以及公文写作能力,有利于扩大银行品牌影响力。学员们纷纷表示,老师的授课切合实际又简单易懂,让人茅塞顿开、受益匪浅。

## 中安联合煤炭运输迎大考

■记者 刘露 通讯员 赵天奇 吉文军

煤炭公路运输应急保供方案。为保障公路运输煤炭安全、高效入厂,煤化工分公司储运、供销、安全环保、技术质量、分检等部门各司其职,制订了公路煤炭运输车辆安全告知书、公路煤炭计量与自动取样流程图、运煤车辆厂区行驶路线图,在物资检验场临时规划出运煤车辆等候停放区等,提前与承运单位做好对接,积极落实安全环保措施,优化煤炭检验流程,保障煤炭顺利进厂。

记者了解到,汽车运煤第一天,百余车次运进煤炭3000余吨,保证了煤化工生产动力用煤需求。根据安排,近期,公路煤炭运输还会逐步加大运量,计划每天运煤量达4000吨左右。

## 涡北矿新进毕业生励志矿山建功绩

■记者 邹晨光 通讯员 孙峰

也能对答如流并能给予自己的见解,获得了评委的一致肯定。

现场答辩会上,6名答辩人员分别进行了自我介绍,认真地对自己实习一年来的收获和心得体会进行了简单的汇报。评审组成员在认真听取汇报后,根据他们各自所学专业、实习岗位和实习汇报的情况,就矿井实际工作中涉及的安全管理方式方法、相关岗位专业知识等进行提问,多层次、全方位检验他们一年的实习情况和成果,并对答辩情况进行了点评、打分。

2019年,该矿接收来自安徽理工大学、河南理工大学、华北理工大学等高校的毕业生,分别安排在采、掘、机、运等多个单位进行了轮岗实习,并为每人指定了生活、技术、实践三位导师,教育引导他们脚踏实地稳抓机遇,勇毅笃行谋跨越,促进扎根矿山、建功立业。一年来,这些毕业生基本能够完成实习任务,业务知识与专业水平有了不同程度的提高,基本达到了实习的目的。

“从刚到矿经营管理部时对工作的不熟悉,到一年后能独立开展工作并能圆满完成部门交给的工作任务,我对转正答辩考核充满信心”。在答辩过程中,邵雪丽全面总结了自己在经营管理部见习期间学到的实践知识、得到的经验收获。面对评委提出的专业问题,她