

YEWUTANTAOGUANGGAO

# 突出党建工作优势 彰显企业发展使命 努力实现企业核心竞争力和高质量发展目标

## ——浅析国企基层党组织“五转化”工作

**一、工作思路**

坚持以十九大精神为统领,以深化国企改革为第一要务,充分发挥党的基层组织优势,不断将国企党组织的理论、思想、组织纪律、群众和党员队伍等优势转化成国有企业的核心竞争力,努力实现全面深化国企改革新路径、新格局和新业态。

**二、强转化、促融合,突出国企党建工作新优势**

围绕“五转化”构建党建工作新格局,归根结底一句话,就是如何做好转化和融合工作。下面通过“5个如何”并结合公司实际进行研讨。

**(一)如何将政策理论优势转化为经营决策优势。**

对于国企来说,对政策理论的重视和研究,是有天然优势的。突出表现在及时准确的学习领会宣传贯彻中央、省委、省国资委和集团公司出台的条例、准则、政策规定等,并通过支部大会、支委会、党小组会、

党员培训等形式,层层灌输的方式将最新最前沿的政策理论知识宣传到每位党员,潜移默化的提高党组织和党员运用政策理论知识分析研判问题,解决企业发展难题的能力,为企业深化改革提出符合时代要求的决策部署。

对于基层公司来说,做好转化工作主要基于两个方面。一是党的会议前置是保障、是前提也是基础。没有规范有效会议前置落实,就谈不上转化和融合,就体现不出党组织政策理论优势对企业发展的决策指导作用。

首先要规范了会议程序,列

入支委会会议研究,打通党政转化融合的最后一公里。二是加强政策理论学习。完善学习制度,提高学习次数,丰富学习内容,对国家出台的政策法规、条例制度、安全环保、生产经营、风险管理等方面的知识都要全面掌握,丰富知识结构,提高理论水平,提高决策和驾驭企业发展的综合素质。

**(二)如何将组织纪律优势转化为企业管理优势。**

过去,我们的企业管理粗放,各项工作的推进弹性大,导致在管理过程中,消耗了过多成本,导致国有资产流失严重,造成了不必要的浪费和重复建设。随着企业对管理工作的不断重视,引入6S管理,提出精细化管理思路和举措,完善的制度还需要严格的执行力来落实,否则就是空谈。目前,企业党组织标准化建设就是在不断的把党组织的组织纪律优势逐渐在企业中重塑,把组织纪律优势融入

渗透到企业的管理工作中,保障各项管理决策的有效落实。

党支部通过着力抓好党组织标准化建设这项重点工程。进一步将党组织优势和企业管理相融合。主要做法一是加强自身建设。通过完善支部“六有八个方面”软硬件,形成确实有效的党员活动阵地,围绕企业发展形成具有自身特色的党建品牌,形成凝聚人、吸引人的企业发展氛围,进而通过组织纪律约束,建立务实可行的规章制度,提高职工的参与企业管理的自觉性和主动性。二是突出监督职能,强化执纪问责。坚持两个责任落实,支部书记落实党建主体责任,支部纪检委员及时对支部班子在党风廉政建设工作方面做出必要的提醒警示工作,班子成员对分管范围工作落实一岗双责。通过有效监督管理,有效堵塞了企业运行过程中的廉洁风险,提高了企业管理水平。

**(三)如何将思想政治优势转化为企业的文化优势。**

公司在几年前就提出了“明德自强 止于至善”的企业核心理念和自强、责任、绩效、创新、合作的企业精神。在实际工作中,能够围绕企业的发展与职工共享这个理念,坚持以人为本,以职工群众为本,在企业发展过程中,最大限度的为职工谋利益,解决职工工作、生活、家庭上的难题,得到职工群众的认可。同时,通过开展“四必知”和“五必访六必谈”等工作,进一步拉近了职工距离,详细掌握了每一名职工的近期思想动态,了解每一位职工的脾气性格,爱好特点和家庭基本情况,并对思想不稳定、家庭有困难的职工进行了必要的访谈,化解职工思想压力,让职工稳定情绪,更好投入企业发展建设,同时,也让职工对企业发展有信心,认同企业文化,有更好的归属感。

**(四)如何将群众工作优势转化为企业的团队优势。**

团结出凝聚力、团结出战斗力。

团结是一个企业难能可贵的品质,班子团结才能带领好企业引领发展,职工群众为企业发展齐心协力、扎实工作,心往一处想,劲往一处使,企业没有破解不了的难题。所以,做好群众工作就显得尤为重要。党支部重视做好群众工作,始终把职工群众的民生问题放在心上,尽一切可能为职工着想。通过开展积极有效的困难帮扶工作,为职工解决脱贫问题,协调解决劳动争议问题,领导班子结对帮扶困难低保家庭等,让职工群众感受企业大家庭的温暖。

**(五)如何将党员队伍优势转化为企业人力资源优势。**

党员队伍是企业发展不可或缺的人才队伍。

在以党组织为政治核心和领导核心的国企中,党员队伍素质的高低,直接影响到企业人才队伍的整体素质。人是企业发展的根本,是核心资源。

因此,必须重视党员队伍建设,并从党员队伍中不断脱颖而出,成为企业管理方面的拔尖人才。

公司党支部通过党组织标准化创建工作,进一步加强对党员的教育管理,落实“三会一课”制度,确保党员教育培训学时达标,坚持党员发展原则,努力从一线中的先进个人、班队长和团员青年中培养和吸收党员,让他们充实在重要工作岗位上,参与企业管理工作,成为综合素质过硬的专业技术人才和管理人才。近年来,根据企业发展需要,将一批85后青年党员选拔到机关部室和基层单位负责人的岗位上,让他们勇担重任,独当一面,为企业发展续力。这些青年管理人才都是正式党员,都经过党的洗礼和教育培养,成为政治素质过硬、业务能力突出的管理人才。可以说,党组织的培养教育对企业人才的培养是不可或缺的。

(淮海实业集团新宇公司 沈涛)

## 中华人民共和国固体废物污染环境防治法

**第三十四条** 国务院工业和信息化主管部门应当会同国务院发展改革、生态环境等主管部门,定期发布工业固体废物综合利用技术、工艺、设备和产品导向目录,组织开展工业固体废物资源综合利用评价,推动工业固体废物综合开发利用。

**第三十五条** 县级以上地方人民政府应当制定工业固体废物污染环境防治工作规划,组织建设工业固体废物

集中处置等设施,推动工业固体废物污染环境防治工作。

**第三十六条** 产生工业固体废物的单位应当建立健全工业固体废物产生、收集、贮存、运输、利用、处置全过程的污染环境防治责任制度,建立工业固体废物管理台账,如实记录产生工业固体废物的种类、数量、流向、贮存、利用、处置等信息,实现工业固体废物可追溯、可查询,并采取防治工业固体废物污染环境的

措施。

**第三十七条** 产生工业固体废物的单位委托他人运输、利用、处置工业固体废物的,应当对受托方的主体资格和技术能力进行核实,依法签订书面合同,在合同中约定污染防治要求。

受托方运输、利用、处置工业固体废物,应当依照有关法律法规的规定和合同约定

禁止向生活垃圾收集设施中投放工业固体废物。

**第三十八条** 产生工业固体废物的单位应当依法实施清洁生产审核,合理选择和利用原材料、能源和其他资

源,履行污染防治要求,并将运输、利用、处置情况告知产生工业固体废物的单位。

**第三十九条** 产生工业固体废物的单位应当取得排污许可证。排污许可的具体办法和实施步骤由国务院规定。

产生工业固体废物的单位应当向所在地生态环境主管部门提供工业固体废物的种类、数量、流向、贮存、利用、处置等有关资料,以及减少工

业固体废物产生、促进综合利用的防护措施。

建设工业固体废物贮存、处置的设施、场所,应当符合国家环境保护标准。



**生态环境之窗**  
市生态环境局 主办

全城征集项目形象IP雕塑 奖金 10000 元 活动截止日期9月5日

● 征集要求 ●

南翔云集项目入口IP形象雕塑 (参与人员需以南翔云集项目为特色,结合淮北当地文化,提供IP形象构思及含义等)

● 投稿内容 ●

IP雕塑设计理念、定位及意义,说明设计方案的创意 (所有投稿作品须为原创,投稿前未以任何形式发表过。)

● 奖项设置 ●

方案确认使用奖励10000元

● 投稿方式 ●

作者姓名+作品名称+联系方式发送邮箱574758157@qq.com (例:张三+映像淮北+电话)

扫码关注活动

中国 碳谷  
绿色  
淮北

文明健康 | 有你有我 | 主题公益广告 |

# 垃圾分类 绿色环保

