

市纪委监委主动作为靠前监督

把纪律和规矩挺在防汛救灾第一线

■ 通讯员 淮纪宣

本报讯 “有没有制定相关应急预案？对汛情的监测有没有做到全天候、全覆盖？”7月22日，市纪委监委相关负责同志下沉一线，通过实地走访等方式，对防汛救灾工作进行监督检查，现场了解情况、指出问题、推动解决。

受持续降雨影响，我市防汛排涝形势日益严峻，为认真贯彻落实市委、市政府关于防汛救灾工作的决策部署，进一步强化责任、严明纪律，全市各级纪检监察机关聚焦主责主业，闻“汛”而动、主动作为、靠前监督，督促全市各地各部门恪尽职守、令行禁止，坚决打好防汛救灾这场硬仗。

市纪委印发《关于进一步严明纪律扎实做好防汛救灾工作的通知》(以下简称《通知》)，就抓好防汛救灾及监督执纪工作等作出部署安排。《通知》明确要求，全市各地各部门要按照属地管理原则，严格落实以行政首长负责制为核心的各项防汛责任制，坚决克服麻痹大意思想和侥幸心理，在人力、财力、物力等方面服从统一安排和调度。广大党员干部要勇于担当，坚决执行防汛救灾工作的各项部署和要求，充分发挥模范带头作用，积极投身到防汛救灾工作中。

根据《通知》安排部署，全市各级纪检监察机关立足“监督的再监督”职责定位，采取“四不两直”方式开展明察暗访，督促各地各单位及时排查安



在相山区开展防汛督查。

全隐患，补齐各类短板弱项。市、县(区)纪委监委班子成员带头前往相关单位和基层开展实地督查，为全市广大纪检监察干部作好表率。市纪委监委各派驻(出)机构充分发挥监督“探头”作用，密切关注驻在单位防汛救灾工作情况，协同开展监督检查，督促其压紧压实工作责任，不断提高应急救援能力和水平。

在监督检查中，全市各级纪检监察机关坚决把纪律和规矩挺在前面，紧盯指令不执行、责任不落实、组织不到位、措施不得力等形式主义官僚主义问题，靶向发力、精准问责。对在防汛救灾工作中失职渎职、推诿扯皮以及贪污、挪用、截留、挤占防汛救灾资金与物资的，一律优先处置、快查快结，严肃追究有关责任人员和相关领导的责任，以严的监督、铁的纪律为防汛救灾工作扎实开展提供坚强保障。

委注重加强培训，不断提升纪检监察干部队伍的能力素质。定期举办业务培训，针对基层监督面临的难点、阻碍等，有针对性地设置培训课程，由委领导和业务骨干进行授课，并安排派驻机构和镇(街道)、开发区纪(工)委干部到机关或上级纪委监委跟班学习，以老带新、以干促学，不断夯实理论基础，丰富实践经验，打造一支敢于监督、善于监督的纪检监察“铁军”。



请扫码关注
“廉洁淮北”公众号

多管齐下 协同发力

相山区强化基层“小微权力”监督

■ 通讯员 朱雅楠

本报讯 今年以来，相山区紧盯基层“小微权力”运行，进一步充实监督队伍、凝聚监督合力，多管齐下、协同发力，不断净化基层政治生态，培育良好作风，确保中央及省委、市委的决策部署不折不扣地落实到“最后一公里”。

充实监督力量。今年5月，为渠沟镇13个村选优配强村务监督委员会成员，由各村纪检委员兼任村务监

督委员会主任，建立起“纪检委员+村务监督委员会”的监督模式，对村务决策及执行、“三资”管理等村级“小微权力”实施日常监督。截至7月中旬，改选后的村务监督委员会先后参与村级“三重一大”事项监督20余次，协助纪委办案4件，开展谈心谈话120余人次，为村“两委”提出整改意见15条，监督“前沿阵地”的作用得到充分发挥。

强化巡察监督。充分发挥巡察

“利剑”作用，将群众身边的痛点堵点难点作为巡察监督关注的重点，推动巡察监督直抵基层“神经末梢”。坚定不移推动巡察全覆盖，截至目前，八届区委已完成对88个村(社区)党组织的专项巡察，覆盖率达100%。对巡察整改情况跟进督促，要求各村(社区)党组织举一反三、建章立制，将“小微权力”关进制度的“笼子”。

提升队伍素质。在完善监督体系、充实监督力量的同时，区纪委监

委注重加强培训，不断提升纪检监察干部队伍的能力素质。定期举办业务培训，针对基层监督面临的难点、阻碍等，有针对性地设置培训课程，由委领导和业务骨干进行授课，并安排派驻机构和镇(街道)、开发区纪(工)委干部到机关或上级纪委监委跟班学习，以老带新、以干促学，不断夯实理论基础，丰富实践经验，打造一支敢于监督、善于监督的纪检监察“铁军”。

濉溪县纪委监委聚焦“六稳”“六保”做好监督文章

■ 通讯员 宋雪

本报讯 今年以来，濉溪县纪委监委坚持把监督落实“六稳”“六保”作为推进政治监督具体化的重要内容，努力发挥监督保障执行、促进完善发展作用，围绕脱贫攻坚、常态化疫情防控、惠民政策落实和企业复工复产四个方面18项具体工作开展监督检查，通过强化日常监督与专项督查，确保各项决策部署落地生根。

主动前移监督，抓实疫情防控。联合县经信局、县经济开发区等相关单位组成督查组，深入13个镇(园区)，30个村，204家规模企业，紧盯重点岗位、重点环节，对落实疫情防控措施、复工复产帮扶措施等方面情况进行实地督查。听取群众及企业负责人意见建议，及时向职能部门进行反馈，推动其不断完善改进相关工作，共抽查重点人员113人(次)，发现和解决问题39个，约谈干部3人。

强化日常监督，促进惠民利民。印发日常监督实施细则，要

求各派驻机构切实发挥监督“探头”作用和“嵌入式”监督优势，督促综合监督单位党委(党组)认真落实保障就业维护民生相关政策。根据各单位具体职能、任务分工，明确监督重点，对存在政策落实不力等方面问题的，及时反馈纠正。督促县人社局抓紧抓实保就业措施，为小微企业发放一次性稳定就业补贴127.6万元，为4家就业扶贫车间发放一次性补贴3.4万元，为相关企业减免租金147万元，减免社保费6198万元。

深化专项监督，助力脱贫攻坚。结合扶贫领域腐败和作风问题专项治理、中央脱贫攻坚专项巡视“回头看”反馈问题整改，建立督查组，实地走访贫困户及扶贫项目，调阅查看相关档案，重点对脱贫措施及“四不摘”政策落实、扶贫资金使用、扶贫对象精准识别和扶贫档案管理等情况进行专项监督检查，促进扶贫政策精准落地，为决战脱贫攻坚提供坚强纪法监督保障。截至7月下旬，共查处扶贫领域腐败和作风问题12个，问责16人。

市文旅体局19名新任职干部接受集体廉政谈话

■ 通讯员 孟兵团

本报讯 近日，市纪委监委驻市委宣传部纪检监察组联合市文旅体局召开廉政谈话会，对该局19名新任职干部进行集体廉政谈话。

会议指出，召开此次集体廉政谈话会，目的是对新提拔、职级晋升和续聘的领导干部早上廉政课、早打预防针，常吹廉政风、常敲警示钟，教育引导其树牢纪律意识、规矩意识，筑牢拒腐防变思想防线。

会议要求，新任职干部要切实加强理论学习，树立坚定的理想信念；要严于律己，守住做人的底线，守住做事的底线，守住人际关系的底线；要廉洁从政，坚决不碰“高压线”，慎独慎微慎初。

会议强调，要进一步提高政治站位，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，深刻认识履行全面从严治党主体责任的重要性，牢固树立抓好从严治党是本职、不抓从严治党是失职的观念。要从自身严起，发挥好领导干部的示范标杆作用，积极作为、勇于担当，以高度的政治自觉把全面从严治党的各项要求落到实处。要筑牢反腐倡廉防线，在工作和生活中知敬畏存戒惧守底线，审慎用好手中的权力。

会上，新任职干部结合岗位工作实际作了表态发言，表示要坚决做政治上的明白人、经济上的干净人、生活上的正派人，立足新岗位、创造新佳绩、书写新篇章，不辜负组织的信任和群众的期待。

淮北市传媒中心 | 淮北日报 | 讲文明树新风 | 公益广告

中国 碳谷
绿
录
淮
北
绿 金 淮 北

落实五大发展理念

奋力建设中国碳谷·绿金淮北