

非公党建无“微”不至

——杜集经济开发区以“微活动”激活党组织活力增强企业发展动力



■ 记者 邹晨光 通讯员 梁竹

安徽山河矿装党支部以“微活动”为载体打造出了安全生产标准区;淮北阳光管业党支部用“微活动”承载起了“小桥流水”的园林绿色厂区;淮北中芬矿机党支部利用“微活动”开展“我为公司做贡献”,进一步完善了生产流程,提高了生产效率;

刚成立不久的淮北电商产业园党支部,也依托“微活动”迈出了电商直播惠农的坚实步伐……

今年以来,党员“微活动”渐渐在杜集经济开发区各党支部多了起来,不仅厂区的环境得到改善,安全隐患与日递减,对促进经济发展的作用有目共睹。1至6月,园区完成规模以上工业产值53.5亿元,规模以上工业增加值13.4亿元,固定资产投资完成11.5亿元,税收3.5亿元,各项工作呈现出逆势上扬的发展态势。同时“微活动”也破解了党组织开展活动难等问题。

“现在我们厂里的环境比以前干

净整洁多了。大家一进厂区,心里都立即亮堂起来。”淮北林光钻探公司一名普通职工告诉记者,以前的厂区虽然也有定期保洁,但是有时候犄角旮旯的一些散落垃圾不能及时处理。自从他们几个党员组织‘微活动’以后,就彻底变了样了。普通职工的一番话,道出了杜集经开区在园区开展“微活动”以来出现的新变化。

“不要看活动‘小’,作用可大着呢!”厂区一些职工在交流时都发出了这样的感慨。今年以来,淮北林光钻探党支部连续开展了10余次“微活动”,以前党支部开展活动都“煞费苦心”去号召,期望带动更多的普通职

工参与。现在,职工群众积极撸起袖子参与进来。开展“微活动”、参与“微活动”,在园区已经成了党员群众职工的一种新生活、新风尚。

近年来,杜集经开区以“主题党日”“微活动”“微岗位”“微奉献”等为载体,助推园区非公企业党组织积极团结党员和职工,建设企业先进文化,承担促进企业健康发展的责任使命,把党组织和职工群众凝聚在一起、干在一起。并结合“党建+创新”,加强对非公企业技术创新的引领,持续探索互联网党建工作,逐步做好“智慧党建”建设,让党建智慧融入时代科技智慧。

《淮北市燃放烟花爆竹管理条例》征求意见座谈会召开

■ 记者 王晨 通讯员 吴启超

本报讯 7月22日,市人大常委会分别在濉溪县和相山区召开《淮北市燃放烟花爆竹管理条例》(以下简称《条例》)征求意见座谈会。市人大常委会党组副书记、副主任李晓光参加会议并讲话。

座谈会上,市人大常委会法工委负责同志介绍了《条例》的主要内容。与会人员围绕禁限区域、燃放时间、处罚方式等方面提出具体修改意见。

李晓光对参会人员对立法工

作的支持表示感谢,希望大家持续关注《条例》的后续修改工作,继续提出好的意见建议。他强调,各单位要加强对《条例》内容的研究,细化责任、明确职责,及时总结工作中好的经验做法,上升为具体规范;始终坚持问题导向,结合本地实际,体现淮北特色,不断增强法规解决问题的能力。法工委和公安机关要认真研究、合理吸收大家的意见和建议,进一步修改完善《条例》,确保法规符合民情、体现民意,切实提高立法整体质量和水平。

开封市人大来淮学习调研 文明行为地方立法工作

■ 记者 王晨 通讯员 刘晓飞

本报讯 近日,开封市人大常委会副主任穆宏队率队来淮,学习调研文明行为地方立法工作的经验和做法。市人大常委会副主任金文陪同调研。

学习调研组一行先后来到相山区惠苑路社区、相山区新时代文明实践中心、淮北市好人馆和南湖湿地公园等,就我市文明行为促进条例内容的立法背景等问题进行了交流。

2019年3月,市人大常委会召开立法协调会,启动我市文明行为立法工作,并利用网站、报纸等媒体,公开

发布《关于征集<淮北市文明行为促进条例>立法建议的公告。同时,组织开展“市民最反感的不文明行为暨淮北市文明行为促进条例”调查问卷活动。《淮北市文明行为促进条例》已经2019年10月24日市第十六届人民代表大会常务委员会第十三次会议审议通过,并于2019年11月29日经省第十三届人民代表大会常务委员会第十三次会议批准,自2020年3月1日起施行。

开封市人大学习调研组一行表示,会充分学习借鉴淮北文明城市创建和文明行为立法工作的先进经验,并结合开封实际做好相关工作。

我市启动农产品质量安全 专项整治“利剑”行动

■ 记者 吴永生

本报讯 根据农业农村部和省农业农村厅部署要求,7月中旬起市农业农村局在全市范围内组织开展为期半年的农产品质量安全专项整治“利剑”行动。

“利剑”行动旨在狠抓农产品质量安全监管执法,严厉打击各类违法违规用药和非法添加行为,坚守农产品质量安全底线,确保人民群众“舌尖上的安全”。行动期间,执法监管人员针对农产品种植养殖过程中质

量安全管控不规范、违法使用禁用药物和非法添加物、农药兽药残留超标等问题,实行专项整治和日常监管,加大对农产品生产企业、农民专业合作社、家庭农场、种养大户等生产主体的安全用药教育指导力度,要求建立健全农产品生产记录,严格落实农药安全间隔期、兽药休药期制度,着力消除农产品质量安全隐患,规范使用农业投入品,推动农产品质量安全水平稳中有升,确保不发生区域性、系统性、链条式质量问题,切实保障农产品质量安全。

上半年我市邮政行业 实现业务收入业务总量双增长

■ 记者 齐新亚 通讯员 马涛

本报讯 今年上半年,全市邮政行业业务收入累计完成24669.57万元,同比增长19.71%;业务总量完成41221.43万元,同比增长21.17%。

1-6月份,邮政服务业务总量累计完成19159.18万元,同比增长21.25%;邮政寄递服务业务量累计完成1171.33万件,同比增长12.34%;邮政寄递服务业务收入完成1523.18万

元,同比增长12.52%。

全市快递服务企业业务量完成1162.53万件,同比增长21.19%;业务收入完成10758.6万元,同比增长32.73%。其中,同城业务收入累计完成502.91万元,同比增长21.85%;异地业务收入累计完成6000.83万元,同比增长25.27%;国际及港澳台业务收入累计完成351.86万元,同比增长155.95%;其他收入累计3902.46万元,同比增长41.16%。

我市2019年度 高级会计师评审传佳音

■ 首席记者 王守明

本报讯 近日,安徽省2019年度高级会计师专业技术资格评审结果揭晓,我市马淑玲等8人通过评审,取得高级会计师专业技术资格,通过人数创近年新高。

为全面做好评审申报工作,市财政局高度重视,严格按照“个人申请、单位推荐、市级审核、省级评审”的程序认真组织开展评审申报工作。在财政局官方网站及时发布评

审工作通知,明确评审标准、申报范围、程序和材料等,通知符合条件人员按要求准备申报材料,积极申报。加强与省财政厅沟通,明确审核要求,严格审核申报资料,加强申报审核和辅导,提高送审质量和通过率。2019年度,我市申报高级会计师评审12人,通过8人,是近年最好水平。通过人才评价和职称激励,为我市会计专业技术人才高质量发展发挥了积极的引领和导向作用。

市市场监管局开展市政府 质量奖申报组织培育工作

■ 记者 徐志勤
通讯员 晁随良

本报讯 近日,市市场监督管理局组织开展市政府质量奖申报组织培育工作,推广先进的质量管理理念和方法,进一步提高质量管理水平,促进经济社会高质量发展。

据了解,市政府质量奖申报组织培育范围为在本市区域内合法注册的法人或者其他组织,包括大型企业和中小微企业。培育内容主要为党和国家关于质量发展的方针政策,国家、省、市质量奖工作基本情况和有关要求,以及《淮北市人民政府质量奖管理办法》和相

关知识等。

在培育工作中,将建立市政府质量奖申报组织动态培育库,开展质量奖申报组织培育专题培训,组织有关专家深入走访部分重点培育企业,详细了解生产经营管理状况,从质量、标准、体系运行、卓越绩效模式导入等方面进行政策指导和精准帮扶,为申报组织加强质量管理建言献策。

通过培育,将质量第一理念引入各行各业,引导企业(组织)建立健全高效的质量管理制度。同时,以质量奖获奖企业为典型案例,推广优秀企业先进的管理方法,鼓励和支持申报组织实施卓越绩效管理,提升全面质量管理水平。

省社会公益服务“十百千”工程 两项目在淮启动

■ 记者 王陈陈 通讯员 吴伟伟

本报讯 近日,2020年度安徽省社会公益服务“十百千”工程中的“鸿雁成长计划”和“幸福来敲门”两项目在淮启动。

据了解,“十百千”工程是由省民政厅于2019年发起的为期3年的公益项目,由10家左右慈善组织出资,在3年时间内,面向全省依法登记的社会工作服务机构和志愿服务组织遴选开展100个左右社会公益服务项目,重点围绕社会救助群体、农村留守人员、贫困户等重点群体开展服务,通过专业社工和志愿者的共同参与,积极回应贫困地区人民群众日益增长的社会

服务需求,不断提升困难群体的获得感、幸福感和满足感。2020年度“十百千”工程围绕“脱贫攻坚路上社工与志愿者同行”主题,相较于2019年服务内容更加精准、服务范围更加广泛。

当天在淮启动的两项目分别由淮北市蒲公英社会工作服务中心、淮北市公益服务协会承接。其中,“鸿雁成长计划”项目从帮助留守儿童多方面需求出发,以专业的服务团队,对孩子进行政治、思想、道德和心理品质教育;“幸福来敲门”项目入户走访社区空巢老人,对其开展个案生活照料服务,提供心理支持,提升社区居民的获得感、幸福感和满足感。

狠抓均衡结案 稳推审判执行

烈山区人民法院上半年结案率位居全市基层法院第一



■ 记者 俞晓萌 通讯员 闻静

本报讯 今年以来,烈山区人民法院牢牢狠抓执法办案第一要务,坚持审判质量和效率并重,持续推进均衡结案,向管理要质量、要效率。上半年共受理审判执行案件2312件,结案1833件,结案率79.28%,位居全市基层法院第一、全省法院前列。

坚持党组定期研究执法办案工作机制,建立审管办主任列席党组会制度,通过每月召开全院审判管理工作推进会、定期听取审判管理和执行

等专题汇报,全面部署审判执行工作。院领导专注均衡结案工作,定期对全院审判运行态势进行研判,坚持目标导向和问题导向,提升管理决策的科学性、针对性和及时性。强化分析本院执法办案情况,加强经常性督促落实,对标对表量化分解办案任务,切实提升管理效果。实行一把手负总责,分管院长、庭长逐级负责,抓好重点案件、重点环节,坚持常态化监督指导,聚焦审判态势分析、案件质量评查等重点,在“干”“实”“效”上抓好审判执行工作。发挥引领示范作用,严格落实院庭长带头办案机制,上半年院庭长办结重大、疑难、复杂案件765件,占全院结案数的41.7%。坚持每日公布法官办案数据,采取“人盯人、人盯案”措施,对案件办理进度和案件质量全程跟踪、检查督促。

为进一步优化审判管理,烈山区人民法院不断完善新型审判质效评价机制,以结案率、结收比为抓手,科学测算周度、月度、季度目标任务,切实做好审判执行管理。深刻领会上级法院提出的均衡结案目标和“三项任务”的重要意义,准确摸排当前库存案件的办案进度,健全旧存案件督办清理机制,制定结案计划,逐步分解落实。创新实行大排名考核评比,通过微信群、审判质效红黑榜等形式,实现日跟踪、周通报、月调度、季分析,并建立发改案件常态化点评,促案件质量再提高和法官业务能力再提升。

在推进改革过程中,持续加强一站式多元解纷和诉讼服务体系建设,深化“分调裁审”改革,不断完善多元化解纷配套举措,以满足群众简便、快捷、低成本解纷需求。上半