

聚焦“六稳”“六保” 市人社局“六举措”推动各项重点工作

■ 通讯员 刘环 陈杰

本报讯 今年以来，市人社局坚持“民生为本、人才优先”的工作主线，坚持以人民为中心的发展思想，统筹抓好疫情防控和经济社会发展，聚焦“六稳”“六保”工作要求，全力推进就业创业、社会保障、人事人才、劳动关系等重点工作，努力完成各项目标任务。

就业创业形势持续稳定。全力实施就业优先战略，多举措扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务，全市就业形势总体向好。全市城镇新增就业2.1万人，城镇登记失业率控制在2.79%。常态化举办“2+N”就业招聘活动，共举办各类线上线下招聘会248场，达成就业意向9102人。

开发公益性岗位2106个，新开发就业见习岗位1655个。创业带动就业作用持续发挥，为高校毕业生、就业困难人员等各类创业主体发放创业担保贷款1135笔1.26亿元。

社会保障体系不断完善。全面实施全民参保计划，社保制度持续完善，着力兜牢民生底线。全市企业职工养老保险在职参保38.18万人、失业保险参保25.32万人、工伤保险参保34.46万人，机关事业单位养老保险参保人数5.8万人，城乡居保当年参保人数达40.64万人，全部提前超额完成年度目标任务。企业离退休人员养老金、机关事业单位退休人员养老金等五项社会保险待遇社会化发放率均达100%。

人事人才工作不断加强。深

入开展职业能力提升行动三年计划，开展企业新录用人员岗前技能培训共1.24万人，完成年度目标任务的130.83%，新增技能人才8132人，新增技师和高级技师219人，完成职业技能鉴定人数10256人次，均超时进度完成。疫情期间通过简化招聘程序，设立招聘绿色通道为市疾控中心紧急招聘12名事业单位工作人员。落实一线医务人员和防疫工作者相关待遇，审核临时性工作补助170.26万元、一次性慰问补助122.4万元、卫生防疫津贴11.14万元。

劳动关系保持和谐稳定。全力保障农民工工资支付，为235名劳动者追发工资464.23万元。继续实施多部门联合惩戒，发布劳动保障重大违法案件1起，将3

个拖欠农民工工资的企业和责任人纳入“黑名单”管理。劳动保障监察“两网化”监管平台共录入农民工信息47812人，开通监管账户141个（新建项目覆盖率100%），通过监管平台发放农民工工资7.1亿元。不断加大仲裁案件处理力度，目前共立案295件，审理结案277件，法定期限内结案率为94%。

公共服务水平不断提升。全力推行“人社服务快办行动”，对12个企业群众眼里的“一件事”实施打包办理，对113项人社事项实施提速办理。在全市人社系统开展减材料“回头看”工作，15项人社业务实现“承诺告知制”，业务申请材料缩减27.23%，事项办理总时限缩减62.97%。免费为我市45万人次参保职工邮寄发放

2019年度城镇职工个人权益记录单。持续推动人社大厅窗口综合改革，使企业、群众由“一事跑多窗”变为“一窗办多事”。社保卡发行实现地域和人群全覆盖，全市持卡人数达到191.8万，提前完成年度目标任务。

人社领域扶贫不断深入。开发就业扶贫公共服务岗位和辅助性岗位，帮助贫困劳动者就地就近就业，扶贫公益性岗位累计在岗达5336人。开展技能脱贫培训210人，提前完成年度任务。全市9家就业扶贫车间全部顺利复工复产，共有271名工人返岗，其中贫困劳动者89人，占比33%。为3.62万名符合条件的建档立卡贫困人口、特困人员、低保对象等五类贫困人员代缴城乡居保保费380.58万元。

市人社局召开劳动人事争议仲裁专题调度会

■ 通讯员 赵新杰

本报讯 近日，市人社局在市劳动人事争议仲裁院调解室召开劳动人事争议仲裁工作质量评学活动调度会。

会上，传达学习了省人社厅、市人社局《关于开展劳动人事争议仲裁工作质量评学活动的通知》，明确评学活动的时间安排，就评学活动的内容指导组进行了分工。

目前，开展仲裁工作质量评学活动已进入互查阶段，集中5天时间，对市县区仲裁院标准化建设情况、仲裁

办案流程是否规范、依法依规办案情况、仲裁文书制作质量情况、仲裁办案时限管理情况、仲裁卷宗管理情况以及其他与仲裁工作有关的内容，开展互评互学。

会议强调，开展劳动人事争议仲裁工作质量评学活动，是进一步加强劳动人事争议仲裁工作质量建设，提高依法办案水平，推动调解仲裁工作标准化、规范化、专业化和信息化有力举措，各单位要抓实抓细，确保评学活动取得实效。

市、县区调解仲裁机构负责人参加调度会。

市政务服务中心人社局窗口有序开展编目工作

■ 通讯员 杨永照 邢海燕

本报讯 为加快“皖事通办”向“皖(万)事如意”转变，近日，市政务服务中心人社局窗口有序开展编制数据资源目录工作。

本次编制数据资源目录的内容，包括政务数据资源和社会数据资源。编制数据资源目录的范围为认领市级

标准化数据目录，丰富完善相关目录内容、属性等。对本部门未纳入标准化数据目录的政务数据和社会数据进行梳理，编制个性化数据目录。

目前，市人社局共认领编制数据资源目录52项（第一批39项，第二批13项），现已完成编制数据资源目录事项44项。

公告

安徽国源教育咨询有限公司： 本委受理的申请人邹丹诉你单位工资待遇劳动争议一案已审理终结。现依法向你单位公告送达[2019]淮劳人仲案字554号裁决书，请自公告发布之日起60日内到本委领取裁

书，逾期即视为送达。如不服本裁决，可在公告期满后15日内，向有管辖权的人民法院提起诉讼。逾期不起诉，本裁决即发生法律效力。 特此公告。 淮北市劳动人事争议仲裁委员会

公告

鸥游酒店管理(上海)有限公司： 本委受理的申请人白冰诉你单位赔偿金劳动争议一案已审理终结。现依法向你单位公告送达[2020]淮劳人仲案字38号裁决书，请自公告发布之日起60日内到本委领取裁

决书，逾期即视为送达。如不服本裁决，可在公告期满后15日内，向有管辖权的人民法院提起诉讼。逾期不起诉，本裁决即发生法律效力。 特此公告。 淮北市劳动人事争议仲裁委员会



省人社厅领导来淮调研

7月15日下午，安徽省委组织部副部长、安徽省人力资源和社会保障厅党组书记、厅长徐建到聚力智能科技有限公司调研人才工作，对市人社局支持该企业发展并坚持高层次人才引领企业发展的思路给予充分肯定。

■ 通讯员 刘云静 摄影报道

电子社保卡宣传进社区

近日，市人社局信息中心组织12333咨询员、市社会保障服务中心社保卡窗口工作人员，中心党员同志走进建安社区开展电子社保卡知识的政策宣传和咨询主题活动。现场通过张贴电子社保卡宣传海报、发放宣传单页等方式向群众宣传介绍电子社保卡的签发方式及应用功能。

活动中，工作人员手把手地指引居民通过微信、支付宝及皖事通签领我市电子社保卡，按提示操作不到2分钟即可完成。据统计，我市签领电子社保卡的人数已达13万余人。

■ 通讯员 陶阳春 摄影报道

招得进 留得住 干得好 ——淮北市“三支一扶”工作综述

■ 通讯员 范猛

第三轮“三支一扶”计划实施以来，安徽省人社厅等部门先后出台了《关于实施安徽省第三轮高校毕业生“三支一扶”计划的通知》《关于印发<安徽省“三支一扶”人员管理办法>和<安徽省“三支一扶”人员考核工作暂行规定>的通知》和《关于进一步提供“三支一扶”人员相关待遇保障标准的通知》等文件，为淮北市“三支一扶”计划的实施提供了政策依据。我市按照上级文件精神，创新思路方法，努力打造“三支一扶”项目靓丽名片。

招得进：招募规模不断扩大、人员素质明显提高

全面征集岗位。我市以乡村振兴战略和打赢脱贫攻坚战为落脚点，以未来2年基层单位编制岗位空缺情况为依据，重点向基层急需紧缺岗位倾斜，参考近年来基层单位期满就业安置情况，在继续做好支农、支医和扶贫岗位开发的基础上，进一步拓展了建筑、规划、法律等类别服务岗位，努力做到精准招募。2020年，我市进一步盘活存量，尽可能扩大招募规模。2020年计划招募“三支一扶”高校毕业生由42名扩大到118名。

广泛宣传发动。招募公告发

布后，利用淮北电视台、《淮北日报》、微信、QQ等各类媒体进行广泛宣传。同时，带领县(区)人社局及历届“三支一扶”人员组成宣讲组分赴市内外高校开展专场宣讲，动员高校毕业生参加“三支一扶”计划。通过宣传动员，参与计划的高校毕业生积极性不断提升，参考人数逐年增加，平均岗位竞争比由2016年的1:20提高到2019年的1:35，个别岗位竞争比达到了1:76。

严格招募考试。坚持公开、平等、竞争、择优原则，组织招募选派工作。我市“三支一扶”办参与和组织笔试、资格初(复)审、体检、考察等工作，所有程序均同步面向社会公开。

优化派遣到岗。招募程序结束后，市人社局会同市委组织部及时下发派遣文件，各县(区)按文件要求，针对人员的专业特长、学历层次、性格特点，按招聘岗位从高分到低分制定选岗方案，实现人岗相适、才尽其用。

“三支一扶”计划实施以来，我市共招募666名优秀高校毕业生到农村基层从事支农、支教、支医和扶贫工作。其中，第三轮“三支一扶”计划共招募446名(含2020年计划招募的118名)，占总招募人数的66.97%。让人欣喜的是，招募的高校毕业生学历层次不断提升。2016年至

2020年招募的“三支一扶”高校毕业生中，本科学历占90%左右，硕士研究生学历和专科学历的高校毕业生分别占5%左右。

留得住：90%以上的期满人员留在了基层 以适当的待遇留人。我市严格按照乡镇新聘用事业单位人员工资收入水平确定在岗服务人员工作生活补贴，并随之同步提高。同时享有下乡补助、出差补助，以及公休、事假、产假等休假待遇。我市“三支一扶”人员在扣除五项社会保险个人缴纳部分，平均月工资为4437.33元。

以有温度的管理留人。一是自我服务促管理。新招募的“三支一扶”人员心理状态正从半成熟走向成熟，追求自由和独立性不断提升，参考人数逐年增加，平均岗位竞争比由2016年的1:20提高到2019年的1:35，个别岗位竞争比达到了1:76。

严格招募考试。坚持公开、平等、竞争、择优原则，组织招募选派工作。我市“三支一扶”办参与和组织笔试、资格初(复)审、体检、考察等工作，所有程序均同步面向社会公开。

优化派遣到岗。招募程序结束后，市人社局会同市委组织部及时下发派遣文件，各县(区)按文件要求，针对人员的专业特长、学历层次、性格特点，按招聘岗位从高分到低分制定选岗方案，实现人岗相适、才尽其用。

“三支一扶”计划实施以来，我市共招募666名优秀高校毕业生到农村基层从事支农、支教、支医和扶贫工作。其中，第三轮“三支一扶”计划共招募446名(含2020年计划招募的118名)，占总招募人数的66.97%。让人欣喜的是，招募的高校毕业生学历层次不断提升。2016年至

的问题。二是以沟通交流促管理。一方面，加强与“三支一扶”工作领导小组成员单位沟通联系，积极探讨“三支一扶”高校毕业生管理运作模式和存在问题。另一方面，利用节日慰问、召开座谈会、不定期地深入“三支一扶”高校毕业生所在单位等形式，与“三支一扶”高校毕业生交流思想，交换意见，了解他们所思所想和工作生活中遇到的困难及问题。以此促进服务单位、“三支一扶”成员单位、县区人社部门与“三支一扶”高校毕业生的良性互动，共同做好管理服务工作。三是以考核表彰促管理。加强平时考核，一方面能够及时掌握他们履职情况，另一方面，能够促使他们对工作实践进行思考，厚实其知识储备。为此，我们统一印制了“三支一扶”人员的工作日志簿和读书笔记簿。要求“三支一扶”人员按月提交《工作日志》《读书笔记》及《三支一扶人员基层锻炼考核表》。考核表需经基层服务单位和县、区“三支一扶”办签字，工作日志要记录每天的工作情况和心得，读书笔记每月不少于3篇。市“三支一扶”办及时审阅上报材料，听取口头汇报。对于亮点及时给予激励，对于问题及时帮助解决，对于不足及时提出努力方向；同时，加强对“三支一扶”高

校毕业生进行年度(服务期满)考核，成立考核小组，制订考核方案。结合日常出勤率、工作环境艰苦程度、服务对象满意度、工作实绩及领导评价等要素进行量化打分，测评分在90分以上的方可列入考核优秀等次人选；测评分在60分以下的直接定为考核不合格等次。由于操作过程客观、公正、透明，因而在我市形成了基层服务工作你追我赶、人人争先的良好局面。

以风采的展示留人。2019年6-7月，组织在岗130名“三支一扶”人员开展了“不忘初心、牢记使命、铿锵青春、放飞梦想”主题演讲比赛，经过组织动员、区县初赛、市里决赛等程序，14名优秀选手进入决赛，6名选手获得了名次；县(区)“三支一扶”办分别组织了法律进社区、广播体操比赛、健康扶贫义诊、敬老志愿服务等活动。通过各种活动的开展，广大“三支一扶”人员，展示了风采，张扬了个性，个人价值得到认同，从而坚定了服务基层的信心。

以妥善的安置留人。就业安置机制逐步完善，妥善安置期满考核合格及以上人员。加强县区、部门间协调，落实“三支一扶”就业安置问题。期满考核合格以上的“三支一扶”人员，除服务期间45名考取公务员、选调

生、在岗考取事业单位，1名期满考核不合格，1名选择自主择业的人员外，其他人员全部安置到基层事业单位。

干得好：在基层服务中增长了才干 “针对性”培训。每年在新招募人员报到上岗前，统一组织开展为期六天的岗前培训，采用“公共课程+专业课程”“互动提问+座谈答疑”等形式进行教学。本着精炼实用的原则，科学设置培训课程，邀请市内知名专家学者授课，主要设置了淮北市情及发展战略、“三支一扶”政策解读、乡村振兴与乡村治理、常用公文写作、团队融入及社交礼仪等课程内容。帮助新招募人员尽快进入角色、适应工作岗位、提升服务技能。同时，认真组织在岗“三支一扶”人员参加省厅开展的能力提升培训班，围绕“三支一扶”人员岗位特点，立足基层实际需求，按扶贫、支医、农技服务等岗位分设课程，采取现场授课、案例教学、互动研讨等形式，提升服务人员岗位技能和文化素质。

“量身式”帮扶。出台了《淮北市在岗“三支一扶”高校毕业生基层成长导航计划实施方案》，充分结合“三支一扶”人员的专业特长和业余爱好，为每

位人员量身定做一套成长成才计划。通过推行“师带徒”“传帮带”等一对一帮扶形式，全面提升“三支一扶”人员的能力素质。2017年招募的“三支一扶”支教人员牛婧捷，服务于淮北市渠沟镇张集中学。通过“师带徒”帮扶和她本人的努力，从一个毫无经验的非师范生，变成在课堂上游刃有余的业务骨干。她先后获得2019年淮北市中小学实验说课大赛二等奖和学校第一届青年教师基本功大赛二等奖。

“激励式”成长。“三支一扶”人员在农村基层经过2年的实践锻炼，磨砺了意志，丰富了阅历，增加了与人民群众的感情，在服务基层中不断成长进步。服务于濉溪县南坪镇扶贫工作站的“三支一扶”人员陈秋亚，负责国办系统维护、巡视整改、五级书记遍访、边缘户信息以及来访接待工作。在2019年6月份的国办信息质量反馈中，该镇国办系统上1424户、4050人信息疑点问题为零。出色的工作业绩，赢得了组织的认可和同事的赞誉。2018年，他本人被评为濉溪县“优秀团员”称号，他所服务的南坪镇扶贫工作站也获得了“濉溪县青年五四奖章集体”“人民满意优秀站所”称号。