

市人社局开展党风廉政专题讲座 养成在监督下干事用权的思想自觉

■ 通讯员 刘超

本报讯 7月3日,市人社局组织开展党风廉政教育,举办了“养成在监督下干事用权的思想自觉”专题培训讲座。专题讲座聘请市纪委相关处室负责人授课,授课人理论联系实际,结合典型案例,深入浅出的讲解,发人深省。

市人社局党组成员、机关全体人员、局属事业单位领导班子成员参加了学习教育。讲座结束后,市人社局党组书记、局长岳军芝作了发言,要求全体工作人员一要自我约束,在任何时候都不能任性用权、恣意妄为,学会在约束中工作,习惯在监督下干事;二要勇于接受监督,接受组织监督、社会监督、群众监督,时刻鞭策自己,净化自己,做光明磊落的公职人员,在阳光下干事用权;三要善于接受监督,树立“严管就是厚爱,监督就是保护”的思想,党员干部要养成“有权就有责,用权受监督”的自觉。以实际行动增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,当前要认真做好“六稳”工作,落实“六保”任务,着力促改革、惠民生、防风险、保稳定!



专题培训讲座现场。

市政务服务中心人社局窗口工作“回头看” 减证便民 稳步落实

■ 通讯员 杨永照 邢海燕

本报讯 近期,为创优“四最”营商环境,根据人社部、省人社厅“人社服务快办行动”的决策部署和省人社厅《关于取消全省人力资源社会保障政务服务事项部分申请材料的通知》等文件要求,市人社局在全市人社系统开展取消人力资源社会保障政务服务事项部分申请材料落实情况“回头看”工作。

引起高度重视,及时动员部署。一是行政许可科认真研读人社部和省人社厅取消部分申请材料文件,及时起草制定《淮北市人力资源和社会保障局关于开展取消人力资源社会保障政务服务事项部分申请材料落实情况“回头看”工作的通知》,并向全市人社系统下发。二是电话督促县区人社部门及时落实取消事项,并要求限时完成。三是通过《淮北日报》、网

站等方式宣传人社系统取消人社政务服务事项部分申请材料,以告知办事群众,实现“减证便民”。精心组织实施,稳步推进落实。一是行政许可科于6月上旬对照人社部和省人社厅取消材料情况进行全面自查自纠并同步进行材料精简。二是行政许可科于6月下旬专门组织力量对县区和局相关科室单位进行全面检查。检查内容包括:政

务服务事项申请材料取消后,是否及时调整政务服务事项实施清单;是否同步精简实体大厅办理相关事项的申请材料;是否变相要求申请人提供已取消的申请材料;是否优化简化办事流程和精心制作办事指南;是否制定完善申请人书面承诺书等制式文书、整合优化申请材料内容、及时修订完善相关文件规定等。三是对县区检查中发现的问题督查其建立整改工作台账,

实现整改问题盘点销号。

通过开展“回头看”,市人社局在取消部分申请材料取得了很大成效,主要体现在所涉及人社政务服务事项203项事项中,原所需申请材料584份,现所需申请材料425份,共减材料159份,减材料占比为27.23%。原办事事项所需时限3146天,现办事事项承诺所需时限1165天,共减少办事时限1981天,减时限占比为62.97%。

2020年度专业技术资格 考试开始报名

■ 通讯员 胡海洋 刘莹

本报讯 根据安徽省人事考试网“专业技术资格考试服务平台”近期发布的《关于2020年度一级建造师资格考试安徽考区考务工作有关事宜的通知》等考务工作通知,2020年度专业技术人员资格考试报名7月7日起陆

续展开。

有报名意向的考生可登录安徽省人事考试网官网(www.apta.gov.cn),关注“专业技术资格考试服务平台”版块,查看已发布的相关专业考务信息,并按照考务要求完成用户注册、信息填报、告知承诺、资格考试等工作。咨询电话0561—3881256。

我市2020年“三支一扶”网上报名结束

■ 通讯员 范猛

本报讯 2020年“三支一扶”网上报名踊跃,报名时间为2020年6月29日9点—7月5日17点,资格初审时间至7月6日17点结束。截止初审结束,审核合格人数2557人,总体报录比为21.6:1。其中招录人数最多的濉溪县扶贫岗位招募43人,资审合格人数为1290

人,报录比30:1;招录最少的烈山区支医和烈山区支农—水利、支农—农技均招录1人,资审合格人数分别为3人、5人、3人。

相比于往年,2020在支教岗位的报考上允许实行“先上岗后考证”,考生对于支教的报考倾向更加突出。涉及到我市的两个支教岗位,共招募40人,整体报录比达到23.3:1,竞

争较为激烈。而扶贫、基层社保、青年工作作为三不限岗位在报考人数和报录比上均是最高,报考人数达到1378人,报录比为30.6:1。支医和支农由于对专业有要求,资格审核合格人数和报录比较平稳。支医资格审核合格人数为239人,报录比为7.7:1;支农资格审核合格人数为8人,报录比为4:1。

就业见习政策问答

不包括劳务派遣人员。

3. 见习期间发生的主要费用包括哪些?

(一)见习补贴。见习期间,按月支付见习人员每人每月不低于2000元的基本生活补贴费用,其中财政承担每人每月1400元的财政补贴,见习基地承担每人每月不低于600元的单位补贴。另外,为见习人员购买人身意外伤害保险人均100元(一次性),为见习基地支付的见习指导费人均200元(一次性),所需资金均从就业专项资金中列支。按照《关于应对新冠肺炎疫情影响强化稳就业工作若干政策》规定,机关、事业单位(公益一类)开发的就业见习岗位,见习补贴由就业补助资金全额承担。对因疫情影响见习暂时中断的,相应延长见习单位补贴期限,对见习期未满与高校毕业生签订劳动合同的,给予见习单位剩余期限见习补贴。

(二)留用奖励。见习期满后,如果见习单位与见习生签订12个月以上劳动合同、缴纳社会保险且留用人数超过当年见习生50%,可根据留用见习人数按照每人1000元的标准给予一次性奖励。

4. 见习人员在什么情况下可以立即终止与见习基地签订的协议?

(一)未按照协议约定及时足额支付基本生活补助;

(二)未按照协议约定提供见习岗位或者见习条件的;

(三)安排见习人员从事有毒有害或有安全隐患的工作;

(四)以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫见习人员见习的;

(五)违章指挥、强令冒险作业危及见习人员人身安全的。

5. 见习基地应履行哪些职责?

(一)制定本单位就业见习管理制度,明确相应部门和专职人员负责就业见习管理工作,建立见习人员基础台账,落实各项见习措施;

(二)见习基地与见习人员达成见习意向后,应在一周内与见习人员签订《安徽省就业见习协议书》,并将就业见习协议书原件及见习人员身份证件、毕业证复印件等材料报当地公共就业人才服务机构审核备案,备案资料作为见习基地申领见习补贴的重要依据;

(三)委派实践经验丰富、技术水平高、责任心强的技术或管

理人员作为见习带教老师,帮助见习人员提高就业能力;

(四)见习基地要及时掌握见习人员思想、工作和生活情况,加强安全管理,不得安排见习人员从事有毒有害或有安全隐患的工作。有职业卫生要求的,要定期组织见习人员进行健康检查;

(五)使用社保卡或银行卡按时为见习人员发放生活补助,为见习人员购买人身意外伤害保险。

6. 见习基地在什么情况下可以解除与见习人员签订的见习协议?

(一)已落实工作单位等不能继续参加就业见习的;

(二)不遵守见习基地规章制度且教育无效的;

(三)不服从基地管理给见习基地造成严重损失的;

(四)本人不愿意继续从事就业见习的。

7. 申报见习基地需具备哪些条件?

(一)全省范围内依法成立(注册)、登记的各类企事业单位、其他组织,以及各级党政机关均可申报设立就业见习基地。重点吸纳符合我省产业发展导向、发展潜力较好、规模较大、经济效

益和社会效益良好、行业内知名度较高的企事业单位作为见习基地。鼓励政府投资项目和科研项目设立见习岗位。

(二)具有较强的社会责任感,内部制度健全,能够按照有关规定对见习人员进行规范有效的管理;

(三)有专门人员具体负责就业见习管理工作,委派实践经验丰富、技术水平高、有责任心的人员作为见习指导老师;

(四)能持续提供一定数量适合各类毕业生的就业见习岗位,提供的见习岗位应具备一定的技术含量和业务内容,有利于毕业生提高技能水平和工作能力,人身意外伤害风险较低;

(五)能够按时为见习毕业生发放见习补贴,办理人身意外伤害保险等;

(六)认真执行国家有关法律法规,有符合国家规定的劳动保护和职业防护措施。

8. 用人单位如何申报见习基地?

用人单位申报见习基地时,应通过“阳光就业”网办系统向当地人力资源社会保障部门所属公共就业人才服务机构提出申请。

咨询电话:0561-3892093

市人才服务中心供稿

拖欠农民工工资,上“黑名单”

■ 通讯员 刘环

本报讯 近日,市人社局公布2020年拖欠农民工工资“黑名单”。(皖人社发[2017]28号)和《关于转发人力资源社会保障部〈拖欠农民工工资“黑名单”管理暂行办法〉的通知》(皖人社发[2017]73号)及联合惩戒有关规定,近日,市人社局公布2020年拖欠农民工工资“黑名单”。

为加大对重大劳动保障违法行为的惩戒力度,进一步警示和震慑有侵害劳动者合法权益倾向的用人单位,切实维护劳动者合法权益,依据《关于贯彻落实〈重大劳动保障违法行为社会公布办法〉的通知》

这些单位(相关人员)将在政府资金支持、政府采购、招投标、生产许可、资质审核、融资贷款、税收优惠以及交通出行、高消费等方面依法受到限制。

我市提前超额完成四项职工 社会保险参保任务

■ 通讯员 况作飞 黄敏

度。贯彻落实“放管服”改革,持续推进“减证便民”,创优“四最”营商环境,取消政务服务事项申请材料9项,取消由规章、规范性文件设定的证明材料17项,优化再造业务流程18项。推行“不见面”业务服务,实行承诺办结、延迟申报、预约办理,大力推行“网上办”“掌上办”“电话办”,不断提升业务经办能力和服务质量。

持续扩大社会保险覆盖面。全面实施全民参保计划扩面专项行动,核查比对各类参保人群数据,筛查重复参保人员,分析未参保、中断缴费原因,对经入户调查发现未参保或参保种类不全的用人单位,积极运用劳动监察等行政手段推进用人单位为其职工参加社会保险。

持续提升业务经办满意度。

市人社局检查验收国企退休 人员人事档案移交

■ 通讯员 张琰琰

根据《中共淮北市委办公室淮北市人民政府办公室关于印发〈淮北市国有企业退休人员社会化管理工作实施方案〉的通知》文件精神,市人社局负责接收驻管中心到淮北矿业集团公司各厂矿企业、大塘淮北发电厂等国有企业检查验收国有企业退休人员人事档案。截至目前共接收国有企业退休人员人事档案3743份。

职工因工劳动能力鉴定 结论书送达公告

合肥国泓建设工程有限公司:

王传轮被认定为工伤后,申请劳动能力鉴定,本委员会受理其申请后,经现场鉴定,劳鉴会评定,已于2020年6月8日作出决定,王传轮劳动功能障碍被鉴定为八级。现依法向你单位公告送达职工因工劳动能力鉴定结论通知书(编号:淮

北鉴定027196202020678),请自公告发布之日起60日内到本委员会办公室领取职工因工劳动能力鉴定结论通知书,逾期即视为送达。

联系电话:0561-3053291
淮北市劳动能力鉴定委员会

2020年7月8日

兼职的代价, 不仅是被解雇!

案例:“我已经为兼职行为付出代价了,被解除了劳动合同,为什么还要被‘罚钱’?我不服!”在人力资源部办公室,得知自己被解除劳动合同后还要支付违约金,肖某非常愤慨。

肖某是某科技公司员工。两年前公司为他提供了专项技术培训,双方签订了服务期协议,约定了5年的服务期和相应的违约金。但最近1年来,肖某利用公司实行弹性工作制的机会,私下与同行业的另一家单位建立了劳动关系,抽时间去做兼职。

公司很快发现这一情况,要求肖某不能再这么做。肖某虽然表面上承诺会收心,私底下却认为自己有

服务期协议在身,公司为了当初的培训费用不打水漂,也不会真的解除劳动合同,于是依然我行我素。

谁知,公司真的以其拒不改正与其他用人单位建立劳动关系的行为为由,解除了劳动合同,而且还要要求他支付服务期协议中约定的违约金。于是就有了开头的一幕。

肖某到当地劳动保障监察机构投诉。监察员告诉他,公司的行为并没有错。

评析:《劳动合同法实施条例》第26条规定,劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系,对完成本单位的工作任务造成严重影响,或者经用人单位提出拒不改正,用人单位与劳动者解除约定服务期的劳动合同的,劳动者应当按照劳动合同的约定向用人单位支付违约金。

最终,自知理亏的肖某向公司支付了违约金。

据《中国劳动保障报》