

GONGGAO

比选择优淮北凤凰山实业集团有限公司高层管理人员公告

为拓宽选人用人视野，创新人才引进方式，依据有关规定，淮北市相山区决定面向社会比选择优淮北凤凰山实业集团有限公司高层管理人员，现公告如下。

一、比选职位

淮北凤凰山实业集团有限公司副总经理2名。(淮北凤凰山实业集团有限公司是由淮北市相山区人民政府出资并授权经营国有资产的国有独资公司，成立于2013年10月30日，注册资本6亿元，主要承担区城乡公共基础设施、市政公用事业、基础产业项目融资、投资、建设、运营及管理等。目前，公司总资产57亿元，拥有7家全资子公司、3家控股子公司，业务涉及工程建设、金融服务、物业管理、文化旅游、酒店商贸等领域。)

二、资格条件

(一)基本条件

1. 具有中华人民共和国国籍；
2. 遵纪守法，品行端正，勤勉敬业，团结合作，有良好的职业素养；
3. 熟悉现代企业经营管理，具备履行岗位职责所必需的专业知识和能力，工作业绩较好，有较强的经营管理、组织协调、改革创新和市场应变能力；
4. 具有良好的心理素质和正常履行职责的身体条件。

(二)任职资格

副总经理1, 主要职责：负责财务管理、成本管理、预算管理、会计核算、会计监督、审计监察、存货控制、公司经济管理等方面工作；负责依法实施公司投资融资、融资担保服务以

及基金管理等工作。条件要求：1. 年龄一般不超过48周岁(1972年7月31日以后出生)；2. 大学本科及以上学历(金融学类、工商管理类专业)；3. 具有3年以上管理工作经历，机关企事业单位工作人员均可报名。其中，机关事业单位人员应担任领导职务1年以上；企业人员应担任与淮北凤凰山实业集团有限公司相当及以上规模国有企业或民营企业中层正职及以上职务满2年，具有财务管理、融资担保、投资融资管理、基金运营等工作经历，熟悉相关法律，具备良好的风险防控意识与政策敏感性；具备负责成功项目(案例)经历者优先。

副总经理2, 主要职责：负责统筹工程建设工作，编制年度建设规划以及工程全流程管理；统筹公司的地产开发、工程施工、项目管理工作及招投标、政府采购、固定资产投资项目管理等工作。条件要求：1. 年龄一般不超过48周岁(1972年7月31日以后出生)；2. 大学本科及以上学历(土木类、管理科学与工程类、建筑类专业)；3. 具有3年以上管理工作经历，机关企事业单位工作人员均可报名。其中，机关事业单位人员应担任领导职务1年以上；企业人员应担任与淮北凤凰山实业集团有限公司相当及以上规模国有企业或民营企业中层正职及以上职务满2年，从事工程开发建设2年以上；具备地产开发、招投标、固定资产投资、政府采购相关经验；执行力强，善于沟通协调，具备负责成功项目(案例)经历者优先。

对担任省、市直属国有企业、银行分行副职以上的报考人员，经领导小组会议研究通过后，条件适当放宽；特别优秀的，可另行办理。

(三)有下列情形之一的，不受理报名

1. 受过刑事处罚的；
2. 受到党纪政纪处分，仍在处分影响期内的；

3. 涉嫌违纪违法正在接受调查或被相关主管部门、行业协会作出处罚，或有失信记录，仍在影响期的；

4. 有《中华人民共和国公司法》第一百四十六条所列情形之一的；

5. 配偶已移居国(境)外；或者没有配偶，子女均已移居国(境)外的；

6. 其他不宜报名的。

三、工作程序

(一)公开报名(报名时间：2020年7月6日至7月19日。)

1. 猎头推荐。有实力的猎头公司均可根据资格条件进行推荐。所推荐人员一经聘任，给予猎头公司按职位基本年薪的20%标准支付费用，具体付费方式为：办理聘用手续时支付费用的40%，试用期满合格后支付余下的60%。

2. 个人自荐。区比选办在媒体广泛发布比选择优公告，接受社会公开报名。

报名方式：符合条件的人员登录“相山区人民政府网、相山先锋网”网址，下载《相山区比选择优淮北凤凰山实业集团有限公司高层管理人员报名表》，连同以下材料的电子文档(照片或扫描件均可)，文字图片要求

清晰可辨，打包为一个压缩文件(以“应聘职位+姓名”命名)，发送至报名邮箱xszzb3258@163.com。

①本人身份证件、学历、学位、职称(执)业资格、专业技术资格(职务)证书；②个人简历、工作经历证明(提供聘书、合同；或单位证明；或当地人社部门盖章的社保证明；同时还需所在单位人事部门提供的具体工作岗位证明)；③近3年来主要工作业绩(尤其是本人负责的成功案例等成果)证明材料；④近期同底2寸免冠彩色证件照5张。

每人限报一个职位。相关资格和任职年限的计算时间截至2020年7月31日。报考人员应对提交材料的真实性负责，凡弄虚作假者，一经查实，则取消比选资格或聘用资格。

(二)资格初审

按照比选职位要求的资格条件，对报考人员进行资格初审。资格初审结束后，电话通知报考人员初审结果。

(三)综合评分

区比选优工作领导小组牵头组织，聘请相关人员组成评委组，根据报考人员的报名资料，聚焦能力素质、工作经历、工作业绩、受表彰奖励，以及一贯表现等，对报名人员进行综合评分。综合评分成绩前10名参加资格复审(成绩相同者，一并进入)；不满10人的，全部参加。

(四)资格复审

参加资格复审的人员按照通知要求，提供报名时提交材料的原件及复印件，到场参加资格复审。经资格复审后，符合应聘条件者不满3人的

职位，不再进行后续选聘工作。

(五)面试答辩

区比选优工作领导小组牵头组织，重点测试报考人员经营决策能力、组织协调能力、实际工作经验以及对报考职位的适应程度。面试答辩后，按照综合评分和面试答辩各占50%的权重确定报考人员总成绩，根据总成绩高低，每个职位确定2名考察对象(成绩相同者，一并进入)。

(六)组织考察

按照有关规定，对考察对象的德、能、勤、绩、廉等方面进行全面考察。同时，安排考察对象进行体检。体检标准和相关要求参照《公务员录用体检通用标准(试行)》执行。如因体检或考察不合格造成人员缺额的，经区比选优工作领导小组研究确定递补人选。

(七)确定人选

综合考察情况确定拟聘人选。对经研究认为无合适人选的职位，可取消选聘。

(八)办理聘任

经公示无影响使用情况的，办理聘任手续，聘期3年。其中，试用期3个月，试用期满，经考核合格的正式聘任，不合格的免去聘任职务。

四、薪酬待遇

试用期间，每月工资按基本年薪月工资标准的80%发放。正式聘任人员实行年薪制，由基本年薪和绩效年薪两部分构成。本次比选岗位基本年薪20万元，分月均等发放；绩效年薪限额为15万元，根据绩效考核结果在次年六个月内一次性发放。

鼓励淮北凤凰山实业集团有限公司不断拓展新业务，加大项目投资和运营力度，在确保完成区委、区政府下达目标任务的基础上，按照上缴税收的超额部分区级留成的30%奖励给公司。上述奖金的20%奖励公司主要负责人、30%奖励公司领导班子其他成员，如上级另有规定，奖金分配作相应调整。

五、聘任管理

1. 聘任人员原为机关事业单位工作人员的，聘任后不再保留原有身份。

2. 市外聘任人员，根据个人需要，帮助解决家属就业、子女上学等问题，免租金提供任职期间居住用房。

3. 聘任人员符合引进高层次人才规定的，可享受有关优惠政策，表现较好的优先推荐作为省、市高层次人才引进项目资助人选及有关人才荣誉称号评选。

4. 报考人员，一经聘用，非组织原因及不可抗力因素，首个聘期的3年内不得离职，否则，承担违约责任并交纳违约金50万元。

六、其他

比选优工作在区委直接领导下进行，区比选优工作领导小组具体组织实施，区纪委监委派员全程监督。监督电话：0561—3192631。

本公告未尽事宜由相山区比选优工作领导小组办公室负责解释。咨询电话：0561—3192016、3193259。

淮北市相山区比选优工作领导小组

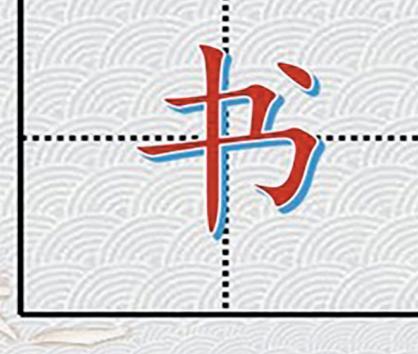
2020年7月6日



文明健康 | 有你有我

| 主题公益广告 |

淮北市传媒中心 | 讲文明树新风 | 公益广告



香 淮 北

全民阅读 书香社会

淮北市文明办 制

淮北市传媒中心 | 淮北日报 | 讲文明树新风 | 公益广告

打赢脱贫攻坚战
建设美丽新农村